

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024



Avec le soutien des municipalités de Langon, La Réole, Hostens, Villandraut, Saint-Symphorien, Saint-Macaire, Auros, Captieux, Grignols, Monségur et Bazas.



Édito du Président

LUC SONILHAC



Nous avons constaté une importante fréquentation de nos services puisque 2810 jeunes ont été reçus par notre équipe de professionnels.

C'est avec un grand plaisir que je prends le stylo aujourd'hui pour écrire cet édito, qui va nous permettre de faire un arrêt sur image sur tout le travail accompli en une année. Et aussi sur comment nous allons anticiper 2025? Les mots "Prudence", "Réflexions" et "Agilité" composent notre quotidien avec les différentes annonces faites par nos financeurs.

L'année 2024 écoulée a été marquée par de nombreux défis, mais aussi par des réussites significatives. Grâce à l'engagement de nos équipes et au soutien de nos partenaires, nous avons accompagné de nombreux jeunes vers l'emploi, la formation et l'insertion sociale. Chaque parcours réussi est une victoire collective qui illustre l'importance de notre action.

Mais notre mission ne s'arrête pas là. Face aux évolutions du marché du travail et aux attentes des jeunes, nous devons continuer à innover, à adapter nos actions et à renforcer nos collaborations. Ensemble, avec le réseau pour l'emploi, nous avons la responsabilité de leur offrir les meilleures opportunités pour construire leur avenir.

Je tiens à remercier chaleureusement tous ceux qui contribuent, de près ou de loin, à cette belle aventure humaine :

-nos administrateurs tout d'abord élus et personnalités qualifiées,
*nos partenaires institutionnels et économiques avec les communautés des communes du Bazadais, du Réolais en Sud-Gironde et du Sud-Gironde, France Travail Langon, Cap Emploi, ARS,

le Département de la Gironde, la Région Nouvelle-Aquitaine, L'Etat, L'ARML et l'UNML. *ainsi que nos équipes dévouées.

Enfin, je ne peux pas oublier de remercier Corine, notre Responsable des Affaires Financières et Patrick, notre Directeur pour tout le travail accompli en tant d'années. Bonne retraite !

Je vous invite tout au long de cette année 2025, déjà bien entamée à échanger, à partager vos idées et à œuvrer ensemble pour que notre Mission Locale continue d'être l'acteur essentiel de l'insertion des jeunes.

Merci à tous pour votre engagement si nécessaire.

Sommaire

2	Edito du Président	17	Réussite connectée	26	Logement
3	Mot du Directeur	18	Service Civique	27	Budget
4	Chiffres Globaux	19	RSA		Territoire / Permanences
6	Quelques temps forts	20	Du Son à la Mission	28	Le Bureau
10	CEJ	21	ERASMUS +	29	Organigramme
11	Espace Emploi	22	Fonds d'Aide aux Jeunes	30	Orientations 2025
14	Formation	23	Mobilité	31	Index
15	Avenir Pro	24	Point Relais Santé		
16	Obligation de formation		Point d'Accueil et d'Ecoute Jeunes		



Le mot du Directeur

PATRICK SÉQUIER

Il est des mots qui ont plus de signification ou de sens que d'autres.

Lorsqu'il s'agit de faire le récit d'une année d'activité professionnelle, il faut tenter de rechercher l'exhaustivité, n'oublier personne et surtout que l'expression soit celle de la réalité des faits. J'articulerai cette dernière synthèse de ma carrière faite de 35 années au service des Missions Locales par quelques remarques, sur ce réseau atypique qui œuvre pour l'insertion sociale et professionnelle des jeunes de 16 à 25 ans.

Parce qu'il n'y a pas de règle en matière de prise en compte des êtres humains dans la construction de leur parcours, notamment quand celui-ci est semé d'embûches, je constate que le réseau des Missions Locales, continue d'exercer une véritable et sincère approche globale de l'accompagnement.

Cette approche globale n'a de sens que si tous les moyens sont donnés aux Missions Locales afin de prendre en considération tous les aspects de la situation du jeune accompagné.

Notre rôle et notre ambition ne sont pas ceux de l'expertise de tous les sujets,

mais au contraire celle de trouver le meilleur interlocuteur possible permettant la mise en synergie et le maintien du lien.

Notre large réseau de partenaires nous aide à assurer cette fonction.

Ce réseau de partenaires, il est bien sûr institutionnel, l'État et l'ensemble des collectivités locales qui financent la structure, nous permettent de mettre en œuvre une mission de service public, de service au public.

Nos autres partenaires, associatifs pour l'essentiel, nous accompagnent dans l'opérationnalité de notre action, Centres de formation, chantiers d'insertion, EVS, centres sociaux... font partie intégrante de notre environnement.

La cause de la jeunesse passe souvent à l'arrière-plan de toutes les politiques sociales.

Notre société peine à regarder en face ses échecs et se donne malgré tout beaucoup de moyens pour gommer les effets de l'imperfection. Les professionnels des Missions Locales ont souvent été taxés de faire du bricolage en matière d'insertion. Il est vrai que sans outil, tel Robinson, le moindre objet à notre portée peut jouer un effet levier et débloquent des situations.

Je retiens la capacité des structures à innover, à inventer, à expérimenter,

c'est une force considérable des Missions Locales. Le temps du bricolage est révolu, place aux Missions Locales 2.0, place au process et aux dispositifs de pointe, à la traçabilité, à l'ingénierie.

Les derniers mois ont éprouvé l'équipe de la Mission Locale, l'évolution de l'environnement professionnel demande des capacités d'adaptation importantes. Elles peuvent mettre du doute dans les esprits et provoquer une perte de sens.

Le changement de posture sociale des jeunes, leur rapport au réel peut désarçonner les plus solides des professionnels.

L'échec de la fusion avec la ML2R et la mauvaise foi politique et technique, qui ont entouré les travaux de rapprochement, n'ont pas aidé à la sérénité de la conduite de nos activités. Je reste persuadé que ce rapprochement était nécessaire, mais pas à n'importe quel prix.

Nous n'avons pas noté de défections des jeunes en 2024. En effet, nous avons constaté une importante fréquentation de nos services puisque 2 810 jeunes ont été reçus par notre équipe de professionnels. Malgré la baisse du taux de chômage, en particulier chez les jeunes, la Mission Locale Sud Gironde accompagne autant de jeunes que les années passées.

Nous continuons à œuvrer au plus près des territoires, ce qui nous amène pour 2025 à territorialiser l'activité de la Mission Locale. Plusieurs campagnes d'information à travers la radio, la presse écrite et les réseaux sociaux ont été menées.

L'ensemble de ce travail porte ses fruits puisque la Mission Locale Sud Gironde bénéficie de la reconnaissance de la part de toutes les institutions qui soutiennent son action. Je tiens ici à les en remercier.

Dans le document qui vous est ici présenté, vous allez avoir accès à l'ensemble des chiffres et données de la structure. Nous avons voulu qu'ils soient les plus simples possibles à interpréter. Ils sont le strict reflet de l'activité de l'association. Cette activité très importante est assurée avec une équipe peu nombreuse, mais qui fait preuve d'une détermination et d'un professionnalisme exemplaires. Je les remercie chaleureusement pour la sincérité de notre relation au cours de ces dernières années.

Merci également aux élus qui m'ont soutenu et supporté dans le cadre de leur fonction au sein des instances de l'association.

Merci à Corinne et Stéphanie, mes proches collaboratrices, avec qui nous avons formé une équipe de direction unie, énergique et fière du travail accompli.

L'histoire continue pour que tous les jeunes trouvent une place dans notre société.

Chiffres globaux



2 810

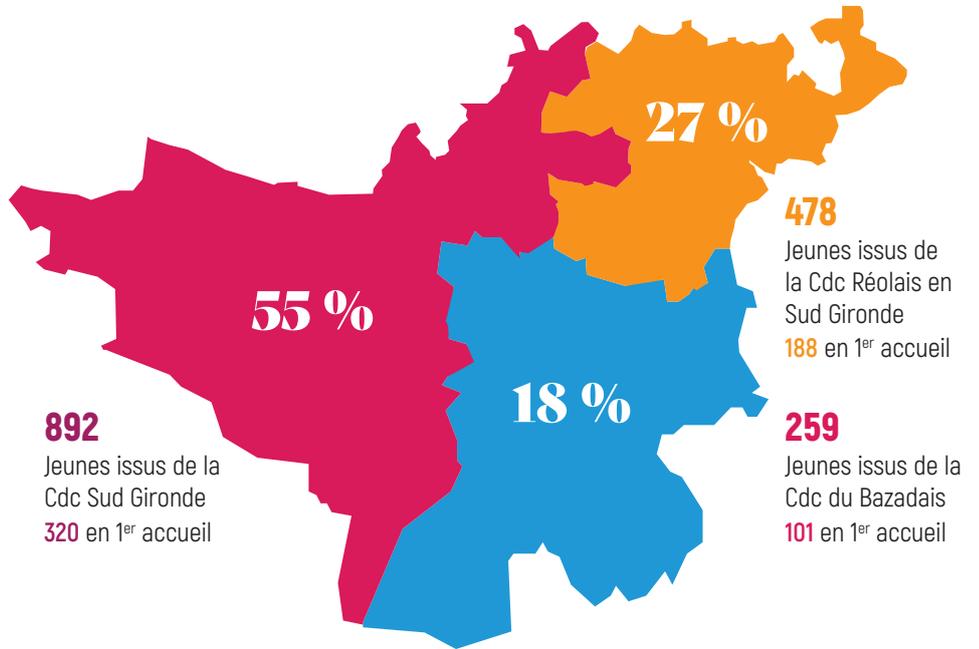
Jeunes ont eu une actualité dans l'année

1 629

Jeunes ont bénéficié d'un entretien individuel

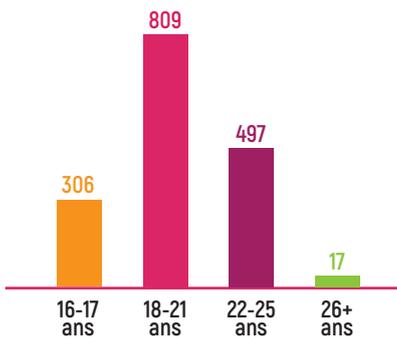
609

Jeunes reçus pour la première fois en 2024



49% d'hommes
51% de femmes

Âge des jeunes



9 806

Entretiens

1 080

JDI : Jeunes « demandeurs d'insertion »

Niveau de qualification



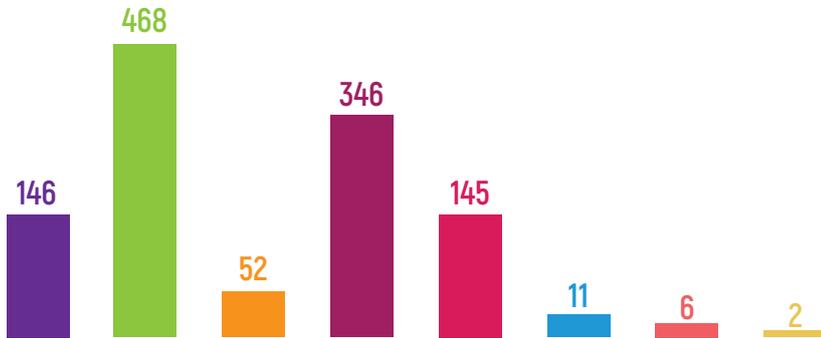
239
Niveau VI

296
Niveau V bis

479
Niveau V

615
Niveau IV+

Entrées dans les mesures



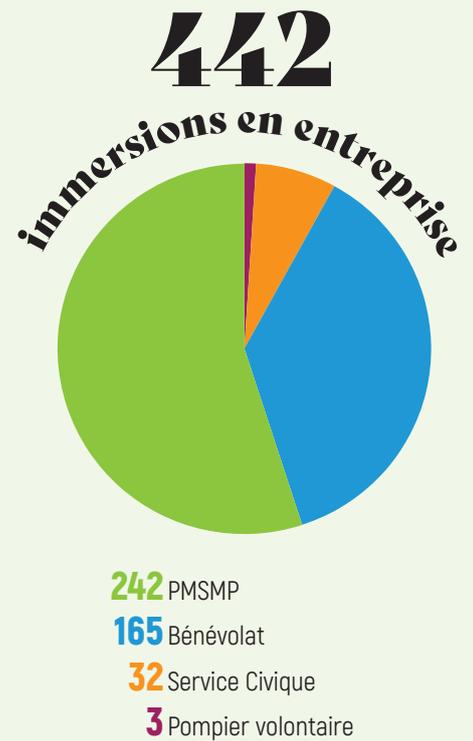
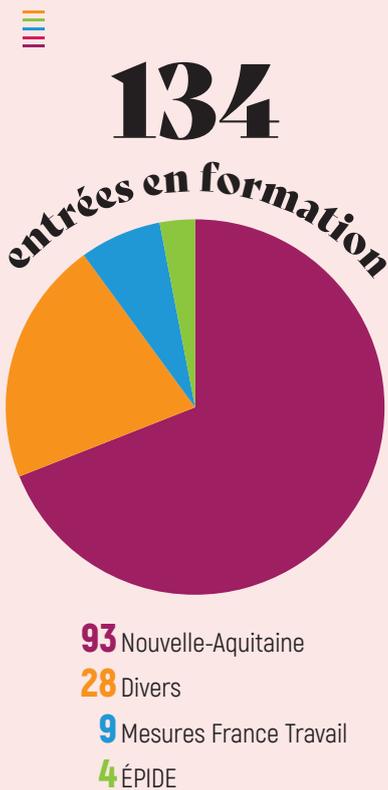
1 176 contrats d'Emploi

- 146 CDI
- 468 CDD
- 52 Alternance
- 346 Intérim
- 145 Saisonnier
- 11 IAE
- 6 CUI PEC
- 2 CUI CIE

Offre de services issue d'I-MILO

Proposition et ensemble de l'offre de services favorisant l'accès à l'emploi, la formation, le projet professionnel, la citoyenneté, la santé, le logement.

PROPOSITIONS	Nombre de propositions	Nombre de jeunes
Accès à l'emploi	18 773	2 480
Citoyenneté	4 768	1 118
Formation	2 370	761
Logement	542	267
Loisirs, Sport, Culture	1 983	1 068
Projet professionnel	3 224	971
Santé	1 596	555



DISPOSITIFS ET ACTIONS SPÉCIFIQUES

- 43 FDAJ / CAPJ
- 146 RSA
- 205 PPAE
- 273 CEJ
- 291 PACEA
- 504 CEP

Temps Forts



24/01/24

SIGNATURE D'UNE CONVENTION AVEC LE STADE LANGONNAIS RUGBY POUR L'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES JOUEURS.

La Mission Locale pousse en mêlée avec le Stade ! Orientation, participation aux rencontres avec les partenaires, mise en place d'actions... Un beau partenariat !



26/01/24

ACTION DE SENSIBILISATION À LA MOBILITÉ ET AUX RISQUES ROUTIERS AVEC LA PLATEFORME T CAP



11/03/24

JOURNÉE PROPOSÉE PAR LES SERVICES DU DÉPARTEMENT DE LA GIRONDE pour objectif la « concertation des jeunes en Sud Gironde » et comme thématique « entrer en résilience » autour du Changement climatique avec #REA| Sud Gironde et Mission Locale des Deux Rives



06/02/24

En partenariat avec France Travail Langon et la Mission Locale des Deux Rives nous avons réuni trente demandeurs d'emploi intéressés par **LE PROGRAMME ERASMUS**



15/11/2024

BILAN DE L'ACTION DE REMOBILISATION « LES ÉCOLES DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE »

avec l'association Tandems Tiers, lieu pédagogique en Sud Gironde à Saint-Martin de Lerm. Découverte des métiers de la transition écologique au travers d'ateliers pratiques



26/02/24

VISITE DE LA RECYCLERIE DU BAZADAIS, l'occasion de mieux comprendre le réemploi, et le recyclage et de découvrir le métier d'agvaloriste.



11/04/24

INAUGURATION DE « LA PORTE ROUGE » À LA RÉOLE

Situé au « 1 rue Bellot des Minières à La Réole » à côté du Lycée Jean Renou, ce lieu de ressources pour les jeunes du territoire a pour objectif de rassembler l'ensemble des acteurs travaillant autour de la jeunesse pour apporter une réponse plus complète.



13/02/24

PRÉSENTATION DE LA NOUVELLE COLLECTION DE GOODIES MISSION LOCALE SUD GIRONDE

2024



28/02/24



VISITE AU SÉNAT, ORGANISÉE SUR INVITATION DE MADAME LA SÉNATRICE FLORENCE LASSARADE, une expérience instructive et enrichissante. Les jeunes et leurs accompagnateurs ont exploré l'Hémicycle et les intérieurs du Palais du Luxembourg, également le Panthéon, la Tour Eiffel et la Tour Montparnasse.



26 ET 27/03/24



28/06/24



3 ET 14/06/24

PARTICIPATION D'UNE PARTIE DE L'ÉQUIPE au Séminaire Régional des Missions Locales à Jonzac. Moment de partage, d'échange et de réflexion autour du thème de l'hybridation et de la co-construction.

DÉCOUVERTE DE LA « MICRO-FOLIE » aux Carmes à Langon- espace modulable offrant un accès ludique aux œuvres des plus grands musées nationaux grâce au musée numérique.

UNE BELLE FRESQUE DE STREET-ART, réalisée par les jeunes de la MLSG avec des artistes talentueux « UNITED BROS ». Ces jeunes Réolais ont pu exprimer leur créativité et laisser leur empreinte artistique. Venez découvrir cette œuvre rue de l'école à La Réole.



DU 16 AU 22/05/24

ÉMISSION RADIO AVEC « RADIO ENTRE-DEUX-MERS » émission réalisée par des jeunes de la Mission Locale Sud-Gironde. Autour de l'expression artistique avec nos animateurs Lény et Tina. Des témoignages sur le pouvoir de l'art, une interview d'Élise Dubroca - directrice du théâtre Le 5 Bis - Théâtre, et Cætera à La Réole, micro-trottoir sur l'expression au quotidien et sélection musicale concoctée par Kylian.



23/11/24

Une partie de l'équipe était fière de participer au **CROSS ET À LA MARCHÉ SOLIDAIRE DE TOULLENNE** contre les violences sexistes et intrafamiliales

Temps Forts



27/11/24

VOLET JEUNESSE DU CISPD de la Communauté de Communes du Sud Gironde création d'un questionnaire autour de la culture en direction des jeunes du territoire avec Réa'J Sud Gironde CARRÉ CVLV Verdélais, Cap Solidaire et des jeunes des Lycée Jean Moulin et Lycée des métiers Sud Gironde. Questionnaire réalisé par des jeunes et pour des jeunes.



02/12/24

Nous avons eu le plaisir d'accueillir des **ASSISTANTES FAMILIALES DU DÉPARTEMENT DE LA GIRONDE ET LES JEUNES QU'ELLES ACCOMPAGNENT** pour une rencontre passionnante avec les conseillers de la Mission Locale Sud Gironde. En présence de Jean-Luc Gleyze, Président du Département de la Gironde et Isabelle Dexpert, Vice-présidente chargée des Collèges et politiques éducatives qui ont réaffirmé leur soutien à ces initiatives au service des jeunes.



17/06/24

REMISE DE NOUVEAUX ÉQUIPEMENTS DANS LE CADRE DE « RÉUSSITE CONNECTÉE » de Break Poverty Foundation. Pour rappel, depuis 2020, Réussite Connectée est un programme qui a soutenu plus de 12 000 jeunes défavorisés, en leur offrant un accompagnement à la prise en main du numérique ainsi qu'un ordinateur et une connexion internet.



19/04/24

ATELIER « MÉDIATION ANIMALE » AVEC NOTRE PARTENAIRE ELSA GOMEZ

L'occasion pour les jeunes de travailler sur eux, sur différents modes de communication, l'expression de soi et l'adaptation devant les situations rencontrées avec le cheval. Pour une prise de conscience en douceur !



12/09/24

PARTICIPATION À LA SNML CUP dans le cadre de la Semaine Nationale des Missions Locales. Tournoi de e-sport à La Réole. Le gagnant Corentin représentera la MLSG lors de la finale régionale. Merci à la Librairie La nuit des rois et Intermarché de La Réole.



06/12/24

DÉFI FORINDUSTRIE avec France Travail Langon et la Mission Locale des Deux Rives : une création originale pour parler d'industrie et d'avenir ! Un outil pédagogique et innovant pour présenter la richesse des métiers de l'industrie.



08/11/24

Grâce à l'invitation de la Région Nouvelle-Aquitaine, un groupe de jeunes a la chance d'assister à un match de hockey des **BOXERS DE BORDEAUX** à la patinoire Mériadec

2024



05/11/24

RENCONTRE ENRICHISANTE ENTRE DES JEUNES ET JÉRÔME GUILLEM, MAIRE, et Dominique Chauveau Zebert, Adjointe au Maire à la jeunesse, aux affaires scolaires, à l'accompagnement vers l'emploi et la formation de Ville de Langon . Des échanges dynamiques sur des sujets clés tels que la mobilité, l'environnement, le social et la fonction de Maire et Adjoint dans notre quotidien.



19/11/24

FORMATION SST d'une partie de l'équipe de la Mission Locale Sud Gironde et des membres du Restaurant le Bureau de Langon



20/12/24

DES JEUNES DE LA MISSION LOCALE SUD GIRONDE SE SONT TRANSFORMÉS EN PETITS LUTINS DE NOËL. En partenariat avec le CVLV de Verdélais, l'ADAV de Toulonne, Adichats Villandraut et La Maison de Bieujac et au profit des Restos du Cœur Confection et remise de boîtes cadeaux solidaires.



12/12/24

MANIPULATION, DÉCOUVERTE, INTERACTION, EXPÉRIMENTATION, IMMERSION DANS UN SECTEUR D'ACTIVITÉ : c'est au travers des gestes que les jeunes découvrent peut-être le métier qu'ils feront demain. Coup de projecteur à Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine - Métiers de la robotique



16/12/24

PARTICIPATION DU SERVICE EMPLOI DE LA MISSION LOCALE SUD GIRONDE au premier séminaire du Réseau Pour l'Emploi au Palais des Congrès à Bordeaux Une bonne dose de motivation et d'idées pour la suite... En partenariat avec le Bureau Des Entreprises du Lycée Gisèle Halimi.



**Contrat
d'Engagement**

Jeune

Dans le cadre du CEJ, les jeunes ont l'obligation de réaliser 15 à 20h d'activités hebdomadaires (emploi, solutions structurantes - PMSMP, formation, etc., démarches personnelles, participation à des ateliers.). Pour les aider dans cette démarche, la Mission Locale a mis en place des ateliers portant sur différents thèmes regroupés autour de 4 grandes thématiques - projet professionnel ; emploi ; formation ; vie quotidienne.

COUPS DE PROJECTEUR ACTIVITÉS CEJ



STREET ART

UN COLLECTIF JEUNE A ETE MOBILISE SUR UNE ACTION STREET ART QUI S'EST DEROULEE ENTRE LE 3 ET 14 JUIN 2024 A LA REOLE.

Ce projet a été rythmé entre pratique, découverte artistique et des ateliers de remobilisation. L'objectif de la création artistique était la réalisation d'une fresque de 55m² dans le centre-ville de La Réole. Les intervenants United Bros ont accompagné les jeunes sur cette réalisation et sur la réalisation d'un support individuel et libre. Les jeunes ont pu travailler avec différents supports (bombes de peintures, pinceaux...) sur un mur de leur ville.

Le 6 juin une randonnée urbaine a été organisée sur Bordeaux. Le collectif a géré le déplacement (Train/Tram) et repéré les lieux où l'on peut admirer des œuvres de Street Art. Ils ont ensuite travaillé sur une exposition photo qui a été présentée le 14 juin lors de l'inauguration de la fresque en présence de Monsieur Marty, Maire de La Réole, et d'autres invités.

Au total, ce sont 74 ateliers proposés qui sont renforcés par des ateliers ponctuels comme des informations collectives sur des actions de bénévolat, des participations à des salons, événements culturels....

Certains ateliers sont portés par nos partenaires tels que La Bulle pour l'atelier Co-cuisine, Hubert Turjman pour l'Éloquence, l'Auringleta pour des ateliers en lien avec la nature et l'écologie, Elsa Gomez pour l'équithérapie et l'équi-coaching, la Cravate Solidaire pour le coaching en image, TCAP et Cap Solidaire pour la mobilité et le service civique, Bouger C'est Permis pour les ateliers de code, l'ERIP, France Travail, etc.

BAZAS, UN VOYAGE DANS LE TEMPS.

Un atelier historique et culturel a été mis en place pour les jeunes sur le territoire de Bazas avec l'aide de Monsieur Romain Espagnet, Responsable des archives de la commune de BAZAS. Les jeunes ont pu voir la maquette représentant la ville vers 1650. Dans les autres salles, ils ont pu découvrir des vestiges préhistoriques et gallo-romains, ceux d'un trésor du Moyen-Âge, des objets d'Art sacré, le tableau original de « Saint Louis faisant l'aumône » de Jacques Stella, ainsi que des productions de l'école de Zurbaran.

Cet atelier consistait en une visite du musée municipal de la ville et une balade dans les rues afin de découvrir la riche histoire de la cité et de son patrimoine.

CO-CUISINE AVEC LA BULLE

Du 9 au 20 décembre 2024, un groupe de 8 jeunes a intégré le CEJ délocalisé sur Saint Macaire. Ils ont participé à un projet de co-cuisine avec La Bulle. Les ateliers se sont déroulés durant la deuxième semaine dans la salle des Grottes à Saint Macaire. L'objectif du projet était de **réaliser une dynamique collective autour de la pratique commune de la cuisine** et de terminer l'année par un buffet réalisé en co-cuisine, à la Belle Lurette le 20 décembre 2024, à destination des salariés de la Mission Locale et des élus. Chaque jour durant la deuxième semaine, les jeunes ont préparé des repas en testant des recettes pour le grand jour. Cette action s'est soldée par un moment de partage convivial et a prouvé l'investissement des jeunes et leur volonté de faire un bon travail.

MICRO-FOLIES

L'offre culturelle de Langon a été mise à l'honneur avec le partenariat de la Micro-Folie située au Centre Culturel des Carmes à travers des ateliers proposés aux jeunes. Cette offre permet de **voyager à travers l'art, l'histoire et les sciences**.

Sur place, grâce à un grand écran, à des tablettes mises à disposition et au système de sonorisation, le jeune est immergé dans les œuvres/les collections/les films selon deux modes de visite : le mode visite libre et le mode conférencier.

La Micro-Folie dispose également d'un espace de réalité virtuelle qui propose aux jeunes une sélection des contenus immersifs à 360° : une expédition au sommet du Mont-Blanc, dans la peau d'un astronaute, l'éruption volcanique du Vésuve...



395

Jeunes ont participé au CEJ en 2024

122

jeunes entrés en 2023 et dont le parcours a continué en 2024

273

jeunes entrés en 2024

13,67%

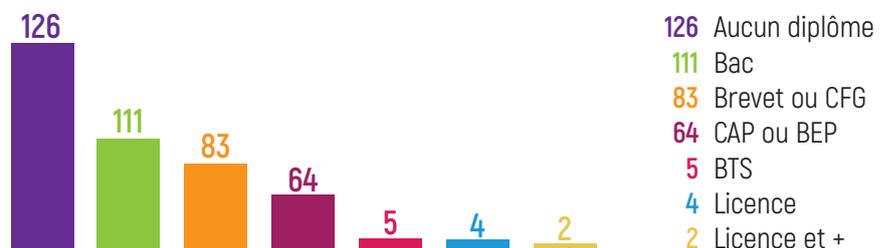
des jeunes ne sont pas des « primo accédants » sur le dispositif



207 femmes
188 hommes



89 mineurs
19,1 moyenne d'âge
5 travailleurs précaires

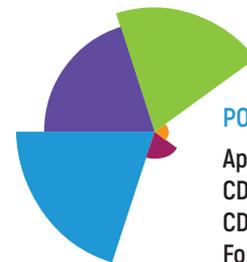
UNE ANNEE EN CEJ : 2024**Niveau d'études****Suivi des parcours & activités des jeunes**

Sur les 395 jeunes ayant participé au CEJ en 2024 :

- 1520 rendez-vous individuels
- 1362 demandes d'allocation
- 17 prolongations

De nombreuses actions ont été engagées en 2024 par les jeunes entrés en 2023 et 2024. Ce sont :

- 119 PMSMP initiées
- 187 mises en emploi
- 34 formations
- 10 services civiques
- 142 actions de bénévolat
- 6576 démarches personnelles
- 2454 ateliers

**POUR AUTONOMIE**

Apprentissage/alternance : 10
CDI temps partiel : 9
CDI : 8
Formation initiale : 2
CDD 6 mois : 1

EN SOLUTION STRUCTURANTE

Formation : 26
CDD : 13
Service civique : 7
CUI : 1
EPIDE : 1
SMV : 1



Espace Emploi

L'emploi et les jeunes : Un accompagnement sur mesure



La Mission Locale Sud Gironde accompagne les jeunes tout au long de leur parcours professionnel. Le service emploi est dédié à faciliter cette insertion en établissant et développant des liens directs avec des recruteurs et des employeurs du territoire. Chaque année, de nombreux jeunes trouvent un emploi grâce à cet accompagnement personnalisé.

Tout au long de l'année, différentes actions sont mises en place pour préparer les jeunes à la réalité du marché du travail : ateliers de rédaction de CV, préparation et simulation aux entretiens d'embauche, visites d'entreprises et informations sur les secteurs d'activité. Animées par des professionnels, ces actions permettent aux jeunes de mieux comprendre les attentes des recruteurs et de se préparer concrètement à l'insertion professionnelle/ au marché du travail local. Ces actions pratiques/concrètes renforcent leurs

compétences, leur confiance et les outillent pour s'insérer dans la vie active.

L'accompagnement ne s'arrête pas là : un suivi personnalisé est proposé après chaque atelier, assurant une aide continue pour chaque jeune dans sa recherche active d'emploi. Malgré les restrictions budgétaires concernant le dispositif des Contrats Uniques d'Insertion (CUI), impactant notamment les jeunes en difficulté d'insertion, la Mission Locale a réussi à signer 6 contrats CUI-PEC (Parcours Emploi Compétences) dans le secteur non marchand et 2 CUI-CIE (Contrat Initiative Emploi) dans le secteur marchand. Ces contrats permettent à ces jeunes d'acquérir une expérience professionnelle significative et d'augmenter leurs chances de trouver un emploi durable.

Les immersions professionnelles, telles que les PMSMP (Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel), restent également un

levier essentiel pour permettre aux jeunes de découvrir des métiers, de valoriser leurs compétences et de décrocher des contrats de travail. De nombreuses embauches ont ainsi été réalisées cette année grâce à ces immersions.

L'activité du service emploi de la Mission Locale Sud Gironde reste un soutien essentiel pour les jeunes en quête d'insertion professionnelle.

Cette année, la Mission Locale Sud Gironde a organisé plusieurs forums et événements de recrutement, offrant aux jeunes des opportunités concrètes de rencontrer des employeurs et de postuler à des offres correspondant à leurs compétences. Ces événements ont facilité les échanges avec les entreprises locales, ouvrant ainsi des perspectives de recrutement réelles pour les jeunes.



LES EDITIONS LANGONNAISE

ET REOLAISE « JOBS D'ETE » ont permis de mettre en relation plus de 200 participants avec plus de 40 entreprises locales proposant un large éventail de postes saisonniers. Ces forums ont offert aux participants des opportunités concrètes pour trouver un emploi saisonnier proche de chez eux.



EN 2024, LA MISSION LOCALE SUD GIRONDE A ORGANISE DEUX EDITIONS DU

« FORUM DE L'ALTERNANCE », en mars et en septembre, réunissant plus de 190 candidats. Ces forums ont permis aux participants de découvrir une diversité de filières d'alternance, d'échanger directement avec des recruteurs et de bénéficier d'un accompagnement personnalisé. Avec plus de 40 stands d'entreprises et d'organismes de formations présents, offrant une multitude d'opportunités.



« **LES RENCONTRES DE L'INEDIT** », qui ont eu lieu le 13 novembre à La Réole, ont été une première édition d'un événement qui se veut atypique ! Nous avons accueilli plus de 40 visiteurs qui ont fait part d'un taux de satisfaction élevé. Cet événement a été une occasion de découvrir des métiers hors du commun ainsi que des parcours inspirants à travers les témoignages de 15 professionnels du territoire.



Cette année, la Mission Locale Sud Gironde a participé à la seconde édition du « **FORUM EMPLOI SUR LE MARCHÉ DE LA REOLE** », en partenariat avec les agences France Travail Langon et Marmande. Cet événement original, organisé directement sur un marché local, a réuni près de 20 employeurs et plus de 210 participants. Grâce à son cadre convivial et accessible, il a permis de mobiliser un public diversifié, au-delà des participants habituels des forums classiques. Ce forum a offert aux jeunes une occasion unique de rencontrer des recruteurs et de découvrir des offres d'emploi locales.



« **TROUVE TON CHEMIN** » est un projet visant à aider des jeunes en quête d'orientation professionnelle.

Du 2 au 6 décembre, 8 participants ont découvert divers secteurs à travers des visites d'entreprises, de centres de formation et d'activités pratiques. Ce programme a élargi leurs perspectives professionnelles, leur a permis de préciser leur projet et d'explorer des métiers ou formations inattendus. À la suite de cette action, chaque candidat a défini un projet professionnel, avec des propositions de formations, de stages ou d'emplois à la clé.



EN 2024, LA MISSION LOCALE SUD GIRONDE A RENFORCÉ SA COLLABORATION AVEC L'AGENCE FRANCE TRAVAIL DE LANGON

L'objectif de ces actions communes est de favoriser l'insertion professionnelle des publics accompagnés. Cette coopération a permis de proposer des événements et des actions répondant aux besoins des entreprises locales et des attentes des demandeurs d'emploi en recherche d'opportunités. En tant que membre du Réseau Pour l'Emploi, nous avons pu bénéficier d'une approche collaborative et d'un accès à des ressources et partenariats élargis, permettant de mieux coordonner nos efforts. Ensemble, nous avons réuni les acteurs clés de l'emploi pour faciliter l'accès aux opportunités locales du marché du travail.

Formation



47 %

des jeunes ayant intégré une formation sont des femmes

33 %

des stagiaires de la formation professionnelle répondent à l'obligation formation

41 %

sont dans la tranche d'âge 18-21 ans

33 %

des jeunes ayant suivi une formation en 2024 n'ont aucun diplôme

La Région Nouvelle-Aquitaine

soutient activement la formation professionnelle. Elle propose une large palette de formations pour répondre aux besoins des demandeurs d'emploi sur son territoire.

Les Plateformes Amorce de Parcours

Elles sont conçues pour aider les demandeurs d'emploi à définir un projet professionnel. Elles sont ouvertes aux personnes qui cherchent à s'orienter et accéder à la qualification ou à l'emploi.

L'Habilitation de Service Public (HSP)

« Socle de compétences »

Les formations dispensées ont pour objectif de permettre à un public éloigné de l'emploi de développer des compétences de base. En effet, les compétences liées à la lecture, l'écriture, les bases de mathématiques et du numérique sont devenues indispensables pour l'intégration et le maintien sur le marché du travail.

Les formations HSP de 1er niveau de qualification :

Elles permettent aux demandeurs d'emploi sans qualification d'acquérir au travers d'un parcours sécurisé, une qualification professionnelle reconnue par une validation (diplôme ou certification reconnue) répondant aux besoins de l'économie régionale.

Les Formations qualifiantes ou préqualifiantes

Un parcours préqualifiant permet l'acquisition de compétences pour accéder à une formation qualifiante.

Une formation qualifiante donne l'occasion d'obtenir une certification reconnue par les entreprises (diplôme, titre, certificat de qualification professionnelle...) ou par le répertoire national des certifications professionnelles.

Certains parcours de formation peuvent comporter des périodes de stage en entreprise.

Les aides individuelles régionales à la formation

permettent de financer les parcours de formations qualifiantes qui ne sont pas proposés dans l'offre collective régionale.

La Région Nouvelle-Aquitaine prend en charge les coûts pédagogiques des formations. Elle peut participer aux frais annexes (hébergement, restauration) pendant la durée de la formation ; les jeunes deviennent « stagiaire de la formation professionnelle » et bénéficient d'une rémunération correspondant à leur statut.

L'Action de formation en situation de travail (AFEST) :

Le projet AFEST ADMR/GRETA CFA Aquitaine AB'AD (Autonomie et bienveillance à domicile) a été mis en place à Bazas.

Cette formation courte permet d'acquérir les bases du métier d'aide à domicile pour sécuriser l'embauche auprès d'une des associations de la fédération ADMR ou autres structures du service à la personne. Elle vise la validation du bloc 1 de la mention complémentaire « aide à domicile », diplôme reconnu du secteur. Elle bénéficie de modalités pédagogiques particulières qui font que la formation se déroule prioritairement en situation de travail réel auprès de notre partenaire ADMR. L'apprenant fait l'expérience du travail et transforme cette expérience en compétences.

Répartition par type d'offre de formation

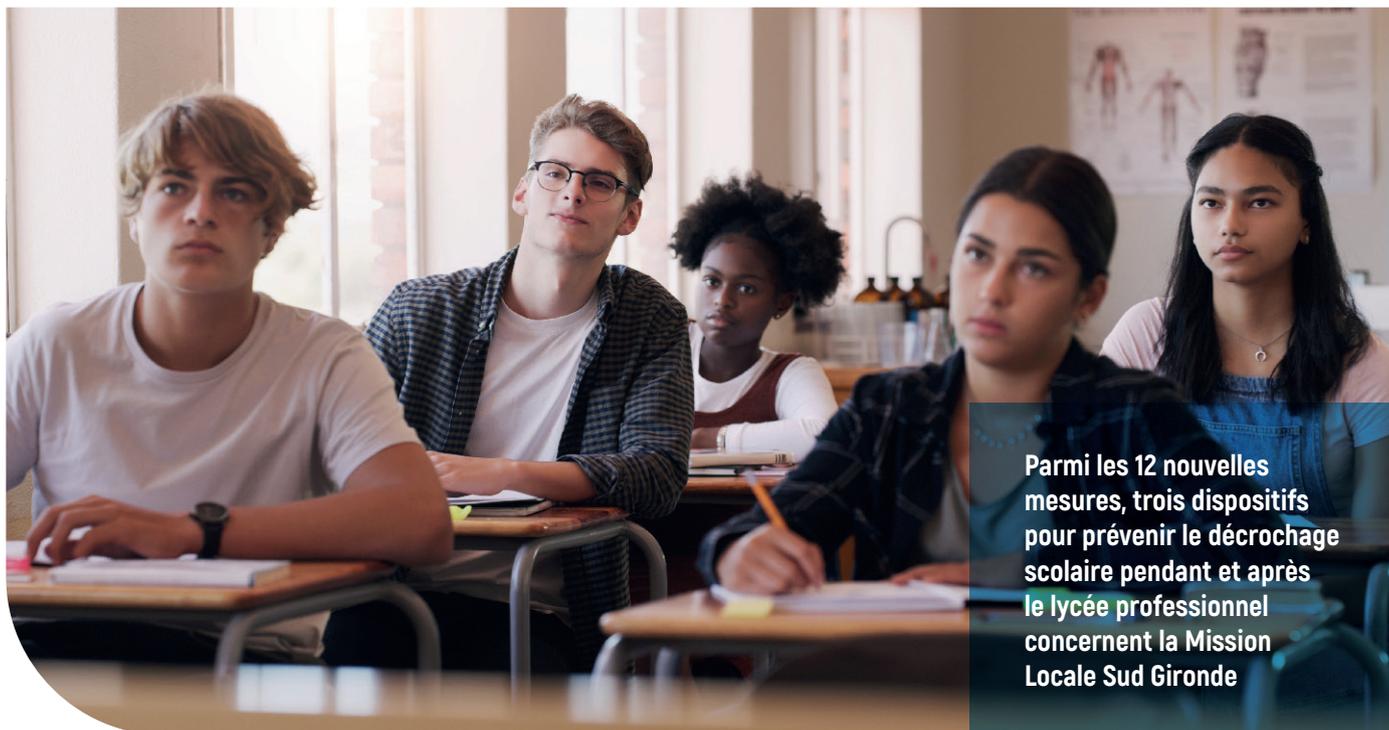


44 % Action qualifiante et personnalisée

28 % HSP 1^{er} niveau de qualification

17 % Plateforme amorce de parcours

11 % HSP Socle de Compétences



Parmi les 12 nouvelles mesures, trois dispositifs pour prévenir le décrochage scolaire pendant et après le lycée professionnel concernent la Mission Locale Sud Gironde

Avenir Pro

Initiée par Sciences Po et France Travail, l'expérimentation Avenir Pro a débuté au niveau national durant l'année scolaire 2021-2022 dans 16 académies pour accompagner les lycées professionnels dans leur insertion dans l'emploi.

Dans le cadre de la réforme des lycées professionnels, il a été décidé d'étendre progressivement la démarche à l'ensemble des lycées par vagues successives. Le dispositif doit permettre de favoriser l'accès à la qualification et à l'emploi de tous les jeunes lycéens par l'ouverture du lycée professionnel aux partenariats extérieurs afin de faciliter leur insertion professionnelle.

Ce dispositif vise à préparer les lycéens à leur insertion sur le marché du travail par l'accompagnement dans leurs recherches d'opportunités d'emploi, la valorisation de leurs compétences et ainsi leur permettre de se confronter aux futures attentes des employeurs.

En 2024, La Mission Locale Sud Gironde est intervenue auprès des élèves de Terminale CAP Employé Polyvalent du Commerce au lycée Gisèle Halimi de Bazas (22 élèves) afin de mieux les préparer pour le monde du travail au travers de 3 ateliers

ATELIER 1 : FAIRE LE POINT SUR MES COMPÉTENCES

ATELIER 2 : ORGANISER EFFICACEMENT MA RECHERCHE D'EMPLOI

ATELIER 3 : CONVAINCRE EN ENTRETIEN D'EMBAUCHE « DANS LA PEAU D'UN RECRUTEUR ».

Ce dispositif a été bien accueilli par les professeurs principaux, la responsable du bureau des entreprises et les élèves. La Mission Locale Sud Gironde est intervenue au lycée des Métiers de Langon auprès des élèves de Terminale CAP Menuisier fabricant, métallier et bac pro technicien Chaudronnerie (28 élèves sur 7 ateliers). Les objectifs étaient de travailler sur les techniques de recherche d'emploi, la préparation aux entretiens d'embauche et un atelier sur le pitch : « 3 minutes pour convaincre ».

Les élèves ont déclaré être mieux préparés pour chercher un emploi. Certains élèves ont repris contact et sont actuellement accompagnés en Mission Locale.

Tous droits ouverts : permettre au jeune scolaire d'être accompagné par un partenaire de la PSAD pendant 4 mois (validation en PSAD) avec maintien du statut scolaire. À l'issue, le jeune peut conserver son statut de scolaire ou l'interrompre.

Ambition emploi : aider les jeunes avec ou sans diplôme après le lycée à trouver une solution. La Mission Locale Sud Gironde en partenariat avec les deux lycées professionnels du secteur a organisé deux informations collectives à destination des élèves sortants diplômés ou non pour leur proposer cet accompagnement.

Avenir pro : mieux préparer l'insertion professionnelle grâce à des partenaires

Obligation de formation



L'accueil des jeunes mineurs en recherche d'insertion professionnelle en 2024

33.8 %

des jeunes reçus en 1^{er} accueil sont des mineurs

306

Jeunes accompagnés, dont 206 reçus en premier accueil (79 femmes et 127 hommes)

37.4 %

des jeunes ont moins de 16 ans 1/2 (120)

72 %

a un niveau infra V (BEP/CAP)

Entrée en vigueur à la rentrée de septembre 2020, **l'obligation de formation a été instaurée par la loi « pour une École de la confiance »** (article 15 de la loi du 26 juillet 2019). Elle s'inscrit également dans le plan de relance **#1jeune1solution** dont le but est d'accompagner les jeunes mineurs vers une poursuite d'études, un retour en formation ou un dispositif d'insertion professionnelle et sociale.

La Mission Locale Sud Gironde, en lien avec la PSAD, est chargée de repérer les jeunes de 16 à 18 ans, ni en emploi, ni en études, ni en formation (NEET) et de leur proposer des solutions, en collaboration avec les partenaires mobilisés pour les conseiller (MLDS, ADAV33, REAJ, CISPD, PJJ, représentant du réseau FOQUALE, les associations de proximité ..). Pour cela, des **commissions mensuelles** ont lieu en présence de tous ces acteurs afin de :

**REMOBILISER CES JEUNES
ÉCHANGER SUR L'ACCOMPAGNEMENT PAR LA STRUCTURE LA PLUS ADAPTÉE
AUX BESOINS DU JEUNE.**

11 COMMISSIONS PSAD EN SUD-GIRONDE EN ALTERNANCE SUR LES SITES DES 3 STRUCTURES PILOTES (MLSG, ML2R ET CIO DE LANGON)



L'INTERVENTION DE PARTENAIRES DU TERRITOIRE

- La Chambre des Métiers de la Gironde sur le dispositif rupturant pour les apprentis,
- ORCHESTRA, l'EMAND (services santé)
- Enseignant EFIV (enfants de familles itinérantes et de voyageurs) sur les 2 collèges de Langon et certaines écoles primaires du secteur
- La FCPE parents d'élèves (juin)
- Le DITEP de Langon
- Le CISPD de Langon

BILAN

Orientation

- 168 Nombre de jeunes orientés vers la MLSG
- 109 Nombre de jeunes orientés vers la ML2R
- 77 Nombre de jeunes orientés vers le CIO
- 22 Nombre de jeunes orientés vers REAJ
- 6 Partenaires autre DITEP, MECS, OF, ML des Graves, Foyer Maternel

Examen des dossiers des jeunes

STRUCTURE	1ÈRE PRÉSENTATION	RÉEXAMEN	TOTAL GÉNÉRAL
Mission Locale Sud-Gironde	151	93	244
Mission Locale des Deux-Rives	91	57	148
CIO	60	98	158
REAJ	12	23	35
MLDS LR	3	11	14
MLDS LN	31	15	46
TOTAL	348	297	645



1 SITUATION SIGNALÉE AU CONSEIL DÉPARTEMENTAL



7

jeunes ont bénéficié du Programme Réussite Connectée qui s'adresse aux jeunes afin de les soutenir dans l'accès aux technologies et à l'usage des outils numériques.

Les jeunes ont réalisé un diagnostic PIX (plateforme en ligne pour évaluer, développer et certifier ses compétences numériques) avant et après la remise de l'ordinateur.

L'association Reconnect est intervenue auprès de ces jeunes sur deux ateliers pour mieux connaître et utiliser les applications numériques France Travail et la CAF.

En partenariat avec la fondation Break Poverty et l'association régionale des Missions Locales, ces jeunes ont pu être dotés d'un ordinateur reconditionné et de 4 gaelets internet.

En 2024, la priorité était donnée aux jeunes en Contrat d'engagement Jeune.



Le Service Civique repose sur un partenariat entre l'État, les organismes d'accueil (associations, collectivités, établissements publics, etc.) et les jeunes volontaires.

Service civique

Le Service Civique représente une opportunité unique pour les jeunes de s'engager, de se former et de se découvrir tout en contribuant à l'intérêt général. Grâce à l'accompagnement de la Mission Locale Sud Gironde, les jeunes sont guidés vers des missions qui leur ressemblent, renforçant ainsi leur confiance et leur employabilité. Nous restons mobilisés pour faire du Service Civique un levier essentiel de l'insertion des jeunes sur notre territoire.

Le Service Civique est un dispositif national qui permet aux jeunes de 16 à 25 ans (et jusqu'à 30 ans pour les jeunes en situation de handicap) de s'engager dans une mission d'intérêt général. D'une durée de 6 à 12 mois, ce volontariat offre l'opportunité de développer des compétences, de vivre une expérience enrichissante et de contribuer à la société tout en étant indemnisé. Le Service Civique couvre des domaines variés tels que la culture, l'éducation, l'environnement, la solidarité, le sport ou encore la santé. Il s'adresse à tous les jeunes, sans condition de diplôme, et vise à renforcer la cohésion nationale et la mixité sociale.

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE ET PERSONNELLE :

Les jeunes acquièrent des compétences transversales (travail en équipe, autonomie, communication) et découvrent des secteurs d'activité.

UNE RECONNAISSANCE :

Une attestation de Service Civique est délivrée à la fin de la mission, valorisable dans un parcours professionnel ou de formation.

INDEMNISATION :

Les volontaires perçoivent une indemnité mensuelle de 504,98 € (prise en charge par l'État) et une prestation en nature ou en argent de 114,85 € (versée par l'organisme d'accueil).

OUVERTURE D'ESPRIT :

Les missions permettent de rencontrer des personnes issues de milieux divers et de s'engager pour des causes utiles à la société.

Cap Solidaire

bénéficie d'un agrément d'intermédiation délivré par l'Agence Nationale du Service Civique et en fait

bénéficiaire ses adhérents dans le cadre de missions d'intérêt public.



Cap Solidaire construit en amont des accueils et en concertation avec ses structures partenaires locales, les projets et les missions proposées aux volontaires.

Cap Solidaire s'occupe de toutes les démarches et des (in)formations autour de l'accueil **des volontaires** et accompagne les structures tout au long du processus par sa compétence d'intermédiation.

Les missions proposées doivent respecter un cadre précis : elles ne peuvent pas se substituer à un emploi et doivent permettre au jeune de développer des compétences tout en répondant à un besoin de la société.

La Mission Locale Sud Gironde joue un rôle clé dans l'accompagnement des jeunes vers le Service Civique en les aidant à :

Comprendre le dispositif :

nous expliquons les principes, les avantages et les étapes du Service Civique.

Identifier leurs aspirations :

à travers des entretiens individuels et des ateliers, nous aidons les jeunes à définir leurs centres d'intérêt et leurs objectifs.

Trouver une mission adaptée :

nous les guidons dans la recherche de missions correspondant à leur profil et à leurs aspirations.

Préparer leur candidature :

nous les accompagnons dans la rédaction de leur CV, de leur lettre de motivation et dans la préparation des entretiens avec les organismes d'accueil.

Assurer un suivi :

une fois la mission trouvée, nous restons disponibles pour soutenir les jeunes dans leur parcours et les aider à valoriser leur expérience.

Revenu de Solidarité Active

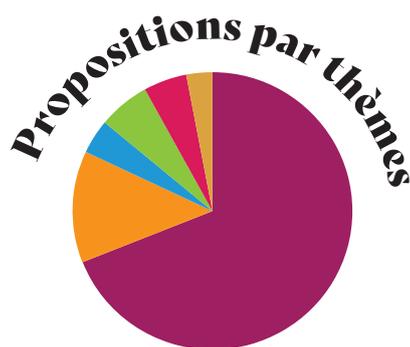


Jeunes présents dans le dispositif du RSA

98 premiers CER PRO
28 renouvellements
18 demandes de sanction pour passage en EPC (Équipe Pluridisciplinaire Centrale)

CHIFFRES CLÉS 2024

- 73,2 % du public est féminin
- 85,5 % des jeunes ont un niveau de qualification V ou infra
- 60,6 % des jeunes sont dans la tranche d'âge « 22-25 ans »
- 77,5 % des jeunes orientés à la Mission Locale ont au moins un enfant à charge
- 45,5 % sont des jeunes femmes en situation familiale « célibataire avec enfant(s) »
- 47,2 % sont titulaires du permis B.



2042 Accès à l'emploi

382 Citoyenneté

117 Formation

170 Santé

143 Projet professionnel

100 Logement

Le RSA assure aux personnes sans ressources ou disposant de faibles ressources un niveau minimum de revenu, variable selon la composition du foyer.

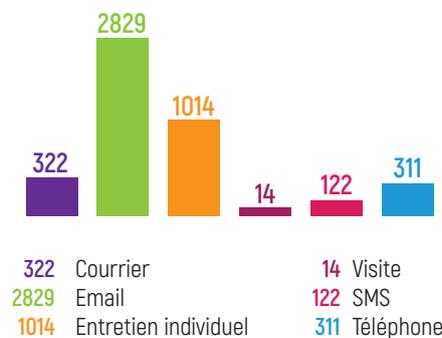
En fonction de leurs caractéristiques, les jeunes bénéficiaires du RSA soumis aux droits et devoirs, sont orientés par le Conseil Départemental vers la Mission Locale.

En contrepartie de l'allocation, ils doivent s'engager dans un parcours d'insertion, défini après une évaluation de leur situation sociale et professionnelle, et formaliser un contrat d'engagement réciproque professionnel (CER PRO) pour une durée de 12 mois. Cet accompagnement est personnalisé et individualisé. Nous sommes le « Référent Unique » du bénéficiaire, tel que défini dans la loi et pour ce faire, nous sommes au cœur d'un maillage partenarial. Dans le cadre de leur parcours, le référent mobilise toutes les mesures, prestations disponibles notamment les actions de la Bourse Départementale d'Insertion (BDI), l'offre de services de la Mission Locale et les prestations de droits communs.

Cette possibilité d'accéder à toutes ces prestations adaptées sur des thématiques variées (l'accès au logement, l'accès aux soins, l'accès aux droits, la définition d'un projet professionnel, la découverte de l'entreprise, la mobilité...) facilite leur insertion socio-professionnelle.

En cas de non-respect des engagements définis dans le contrat, des sanctions peuvent être appliquées.

Répartition des 4 612 actualités



322 Courrier

2829 Email

1014 Entretien individuel

14 Visite

122 SMS

311 Téléphone

NOUVEL OUTIL : HORIZON

La plateforme **BimBamJob** est une entreprise sociale et solidaire qui crée, imagine et déploie des dispositifs d'insertion socio-professionnelle.

En collaboration avec le Conseil Départemental, elle a conçu, par et pour le terrain, un outil de suivi de parcours pour les bénéficiaires du RSA qui permet d'identifier, d'orienter et d'assurer la mise en relation avec toutes les parties prenantes de l'insertion professionnelle. Horizon est interfacé depuis sa création avec l'ensemble des acteurs de l'insertion afin de réduire la double saisie et simplifier le travail du conseiller en insertion.

22 %

des événements (au sens Imilo) se sont déroulés en « entretiens individuels »

65 %

des propositions dans l'offre de services ont concerné le thème « Accès à l'emploi »

UNE ACTION : LES MODES DE GARDES

La Mission Locale a organisé en collaboration avec le service de la petite enfance de la CDC du Réolais en Sud Gironde, une **rencontre avec les parents bénéficiaires du RSA**.

Cette action locale avait pour objectif de les informer sur les différents modes de garde existants sur le territoire et les environs, aborder la question de la « séparation » avec son enfant et dédramatiser cette problématique qui reste un frein à l'insertion professionnelle. Ce temps d'échanges avec des professionnels a permis aux parents d'avoir des informations sur le coût du mode de garde, les prestations possibles de la CAF, les modalités d'inscription, prévenir les difficultés liées aux premières expériences de séparation de l'enfant et de ses parents. etc.



**3 axes de travail :
Création,
Diffusion,
Communication**

Du son à la mission

L'idée initiale de ce projet laissait la part belle aux besoins et envies des jeunes investis. Soutenu par le Conseil Départemental à travers un Fond d'Aide aux Jeunes Collectif, cette action consistait à imaginer un projet musical de sa création à sa diffusion.

L'association "Impulsar" et ses intervenants ont proposé des productions musicales. Les jeunes participants ont modifié ces

propositions et/ou écrit des textes. Celles-ci ont été enregistrées et jouées en live.

Au regard du "succès" et de l'engouement des jeunes et des partenaires, les jeunes ont fait le choix de se concentrer sur la prestation live et l'enregistrement. Les morceaux enregistrés n'ont, à ce jour, pas été diffusés sur les plateformes. En revanche, ils ont été diffusés sur "Radio entre2mers" à l'occasion d'une émission radio animée par des jeunes de la Mission Locale Sud Gironde.

Le groupe a également créé l'identité graphique du projet et organisé les contacts avec les partenaires des festivals pour la programmation.

Après une première prestation remarquable au festival « 90 degrés » organisé à Langon du 26 au 28 avril 2024 par l'association "C'est carré", le collectif a eu plusieurs propositions pour être programmé lors de divers événements du Sud Gironde.

Vous avez en effet profité de leur prestation lors de la dernière Assemblée Générale.

Lors du bilan effectué avec les jeunes, l'envie sera d'associer de nouveaux participants afin de faire grandir ce projet et d'imaginer la diffusion sur les plateformes musicales.



10 JEUNES de la Mission Locale Sud Gironde ont bénéficié de ce Projet.

56 HEURES de création, répétition, écriture, composition, enregistrement avec l'association "IMPULSAR".

4 ŒUVRES musicales enregistrées

5 PRESTATIONS musicales "live":

- Festival "90 degrés" à Langon
- Festival "Terre en scène" à Langon
- Scène ouverte "La Petite populaire" à La Réole
- Inauguration "Cap 33" à Podensac
- Assemblée générale "Mission Locale Sud Gironde" à Langon



RETROUVEZ UNE PARTIE DE LEUR PRESTATION LORS DU FESTIVAL « 90 DEGRÉS » SUR LA PAGE YOUTUBE DE LA MISSION LOCALE



Accréditation Erasmus+ 2024-2027

INDICATEURS ET RÉSULTATS

2024-2025 :

NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES : 27
jeunes et 10 professionnels
Pays de mobilité : Malte, Irlande
(jeunes), Italie (professionnels)

DURÉE DES MOBILITÉS : 8 semaines
pour les jeunes, 1 semaine pour les
professionnels

IMPACT ATTENDU : Développement
des compétences, renforcement de
l'insertion professionnelle, amélioration
des pratiques d'accompagnement

Un consortium pour l'ouverture à l'international des jeunes et des professionnels

3 Missions Locales = 1 Projet !
La Mission Locale Sud Gironde, en collaboration avec la Mission Locale des Deux Rives et la Mission Locale Moyenne Garonne, se sont réunies pour créer un consortium ambitieux dans le cadre du programme ERASMUS+. Cette initiative commune a permis d'obtenir une accréditation ERASMUS+ et d'offrir à de nombreux jeunes et professionnels une opportunité unique d'ouverture à l'international.

En 2025, grâce à ce projet et en coopération avec un organisme de soutien, 27 jeunes accompagnés par les trois Missions Locales auront l'opportunité de partir en stage à Malte et en Irlande. Cette aventure inédite leur permet ainsi de développer leurs compétences professionnelles, d'améliorer leur maîtrise des langues étrangères et de découvrir de nouvelles cultures.

Par ailleurs, 10 professionnels des Missions Locales bénéficieront d'une expérience de « jobshadowing » en Italie, favorisant ainsi l'échange de bonnes pratiques et le renforcement des compétences des équipes.

Le programme ERASMUS+ vise à promouvoir la mobilité internationale pour l'apprentissage et l'insertion professionnelle. Il représente une véritable opportunité pour les jeunes en quête d'expérience et d'employabilité, leur offrant une immersion dans un cadre professionnel et culturel enrichissant. Pour les professionnels, cette expérience permet d'enrichir leurs méthodes d'accompagnement et de s'inspirer des pratiques mises en place à l'étranger.

La création de ce consortium illustre la force du travail en réseau et la complémentarité des trois Missions Locales impliquées. En mutualisant leurs compétences et leurs ressources, elles ont su construire un projet ambitieux et structurant, au service des jeunes et des équipes professionnelles.

La Mission Locale Sud Gironde, en tant que coordinatrice du projet, joue un rôle clé dans la mise en œuvre et le suivi de cette initiative.

Ce projet témoigne d'une dynamique territoriale forte et d'une volonté commune de favoriser l'accès des jeunes et des professionnels à la mobilité internationale.

Une belle réussite qui illustre l'engagement des Missions Locales pour l'insertion et l'émancipation des jeunes grâce à l'Europe !



CAP'J Tandem



Bilan quantitatif

4

entrées en logement dont 2 de la Mission Locale Sud Gironde

3

Opérateurs logement : HAJPL - HKBA - DIACONAT(Sud Gironde)

22 ans

Age moyen des jeunes : de sexe masculin, principalement en rupture familiale

La convention de partenariat entre le FSL et le Département de la Gironde visait à favoriser l'insertion des jeunes par le logement et l'emploi.

Ce projet s'inscrivait, sur l'année 2024, dans une démarche d'expérimentation pour la sécurisation de l'accès et le maintien dans le logement de 10 jeunes âgés de 18 à 25 ans bénéficiant d'une mesure Tandem. Elle comprend un co-accompagnement **par des acteurs logement et insertion**, pour sécuriser conjointement le parcours emploi et le parcours logement, tout en mobilisant un contrat d'accompagnement (CAP'J) de 150€/mois sur une période de 12 mois maximum (6 mois renouvelable 1 fois).

Le dispositif Tandem a pour objectif l'accès rapide ou le maintien durable dans le logement, tout en assurant la stabilisation du projet d'insertion du jeune.

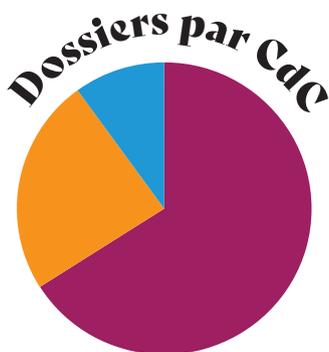
Le projet professionnel du jeune doit être relativement avancé, le jeune disposant déjà d'un minimum de ressources, mais dont le budget ne permet pas d'envisager une entrée en logement autonome. Cette expérimentation vise à diversifier l'origine des prescripteurs.

CE DISPOSITIF SE POURSUIT SUR L'ANNÉE 2025

Fonds d'aide aux jeunes

RÉPARTITION DES DOSSIERS DÉPOSÉS

- 18 Subsistances
- 9 Soutien insertion professionnelle
- 4 Permis AM
- 3 Transport
- 3 Logement
- 2 Formation
- 1 Permis B
- 1 Démarche admin.



66 % CdC du Bazadais

24 % CdC du Réolais

10 % CdC du Sud Gironde

Le Département est compétent pour mettre en œuvre le Fonds d'Aide aux Jeunes (FAJ). Le FAJ est un dispositif d'aide sociale visant à favoriser l'insertion sociale et/ou professionnelle des jeunes de 18 à 25 ans révolus en difficulté (rupture familiale/sociale, situation de précarité...), en leur permettant de bénéficier d'aides financières.

Il s'agit d'une aide ponctuelle qui doit répondre à un besoin précis. Il existe plusieurs types d'aides dans le FAJ (emploi, formation, transport...). Ces aides ne peuvent dépasser 1 500 € par an et par jeune. Le FAJ peut être mobilisé plusieurs fois dans l'année pour sécuriser les parcours. Il constitue un outil d'accompagnement et un levier dans les démarches d'insertion. Le cas échéant, le FAJ peut apporter des secours temporaires afin de faire face à des besoins urgents (subsistances, logement). Ce fonds ne doit pas se substituer aux

aides des dispositifs de droit commun, Il intervient en complémentarité et coordination dans un objectif de parcours cohérent et coordonné. Afin de faire face aux difficultés particulières de mobilité rencontrées par les jeunes en milieu rural, le FAJ a été dérogé au critère de l'âge.

Une aide ciblée sur la problématique de mobilité (permis AM..) peut être accordée à un jeune âgé de 16 à 18 ans. Cette année encore, le financement pour le permis B peut être aussi sollicité auprès du FAJ. Les kits hygiène sont toujours distribués gratuitement pour répondre aux besoins des personnes en situation précaire.

Dossiers déposés : **41**
 Le montant global de l'aide s'élève à : **15 399.50 €** soit une moyenne de **375,59 €** par jeune.
 Moyenne d'âge : **21 ANS**



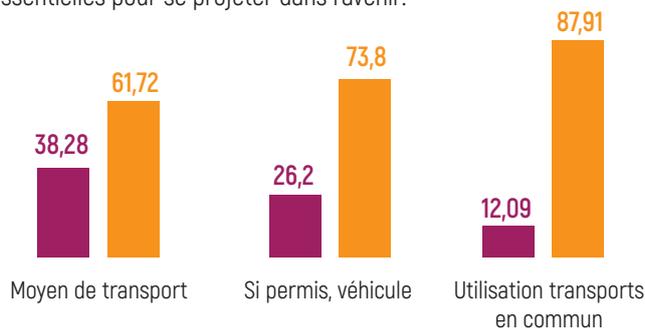
La mobilité

Pour les jeunes, surtout en milieu rural, se déplacer peut vite devenir un casse-tête. La mobilité représente souvent un obstacle majeur, non seulement pour accéder à l'emploi, mais aussi pour participer aux activités quotidiennes (loisirs, soins, autonomie, etc.).

Malgré l'existence de certains réseaux de transport en commun (TER, Transgironde) sur une partie du territoire de la Mission Locale Sud Gironde, le permis de conduire et la voiture restent incontournables pour de nombreux jeunes. En effet, ces solutions sont souvent perçues comme des clés essentielles pour se projeter dans l'avenir.

Solutions de mobilité des jeunes accompagnés

■ Oui
■ Non



La Mission Locale booste la mobilité des jeunes !

La Mission Locale a mis en place plusieurs solutions pour répondre à cette problématique :

- Avec un simulateur de conduite :

Mis en place en octobre 2021 au sein de la Mission Locale Sud Gironde, le simulateur de conduite a permis à 57 jeunes de s'auto-évaluer ou de se perfectionner à la conduite en 2024, un nombre doublé par rapport à l'année précédente, lors de 176 sessions. Parmi ces jeunes, 20 ont obtenu leur code de la route et 8 ont décroché leur permis de conduire.

- Avec les Aides du Conseil Régional :

73 jeunes aidés pour un montant de 78 600€.

- Avec les Aides du Conseil Départemental :

___ 1 permis B financé pour un montant de 1 231,50€.

___ 4 permis AM financés pour un montant de 1 070€.

___ 2 demandes d'aide attribuées pour l'acquisition ou la réparation de véhicule pour un montant de 1 000€.

- Avec le permis solidaire de la Mairie de Langon : 4 permis de conduire financés par la Mairie de Langon en 2024.

- Avec le PACEA :

55 demandes d'allocation PACEA qui concernent la mobilité de 29 jeunes pour un montant total de 8 455€.

Dont : 1 demande 500€ pour un permis A1 et 4 demandes pour 3 jeunes Permis AM pour un montant total de 780€

- Pour les bénéficiaires du RSA :

Cette année, aucune demande d'aide à la mobilité n'a été accordée dans le cadre du financement individuel pour les allocataires du RSA, ce dispositif ayant été momentanément suspendu.

- Avec la plateforme de mobilité Cap Solidaire :

52 jeunes ont été orientés vers Cap Solidaire, dont 8 allocataires du RSA.

Les principales demandes des jeunes orientés portent sur l'achat ou la location de véhicules

(voiture, scooter ou vélo), le soutien pour l'obtention du permis de conduire B ainsi que la réalisation de diagnostics mobilité afin de bénéficier de conseils pour simplifier leurs déplacements.

___ Près d'un quart des jeunes ayant sollicité une location de véhicule l'ont obtenue.

___ La moitié des jeunes ayant demandé une aide pour le passage du permis a obtenu une solution (orientation vers l'auto-école solidaire Bouger C'est Permis ou demande d'aide au permis auprès de la Région Nouvelle-Aquitaine).

- Cap' Covoit :

Le site Cap' Covoit, porté par l'association Cap Solidaire, propose un service de covoiturage gratuit pour favoriser la mobilité locale. Ce dispositif, mis en place pour élargir les solutions de transport en Sud-Gironde, permet aux passagers de voyager gratuitement, tandis que les conducteurs reçoivent des récompenses sous forme de bons de réduction et autres avantages.

Jeunes n'ayant aucun moyen de transport

36,1 %

possèdent le Permis B

72,6 %

ont un rayon de mobilité limité au canton

L'avenir de la mobilité sur le territoire de la Mission Locale Sud Gironde s'annonce prometteur.

Plusieurs projets visant à améliorer la desserte entre les principales villes et à faciliter les déplacements au quotidien sont en préparation. Ces évolutions, attendues avec impatience, devraient offrir aux jeunes de nouvelles solutions de mobilité et répondre aux enjeux de proximité auxquels ils font face.



Santé

Point Relais Santé / Point d'Accueil et d'Écoute Jeunes

Le Point Relais Santé ou Le Point d'Accueil et d'Écoute Jeunes a pour objectif d'être à la fois :

- Un lieu d'écoute (en termes de mal-être, de souffrance, de problématiques santé visibles ou non identifiées) et de conseils (accès aux droits, orientations vers des partenaires et dispositifs spécifiques, soutien aux démarches administratives) au service des jeunes de 11 à 25 ans et/ou à leur entourage adulte (parents, famille, amis...),
- Un lieu qui accompagne/oriente vers l'accès à des bilans de santé.
- Un appui technique auprès de l'équipe des Conseillers de la Mission Locale, notamment en ce qui concerne les questions autour du HANDICAP. En effet, David Lusseau est également le référent HANDICAP au sein de la Mission Locale Sud-Gironde.

- Un dispositif qui permet l'animation d'actions collectives d'éducation pour la santé, au sein de la Mission Locale, mais également dans les établissements scolaires et/ou autres structures accueillant des jeunes.

En 2024, les permanences P.R.S. / P.A.E.J.* continuent d'être assurées au sein de la Mission Locale Sud-Gironde et de ses antennes (Bazas et La Réole). Le P.A.E.J. accueille les jeunes de 11 à 25 ans et/ou à leur entourage adulte (parents, famille, amis...).

Ainsi, dans un objectif de prévention des conduites à risque et du mal être, il s'agit de proposer aux jeunes de 11 à 25 ans et/ou à leur entourage adulte (parents, famille, amis...) :

- des lieux et des temps d'écoute et d'information confidentiels, gratuits et facile d'accès (PRS / PAEJ).
- des actions collectives de Prévention et d'éducation pour la santé au sein de la Mission Locale et des établissements scolaires, (Collèges, Lycées, CFA, etc.), des Conférences-débats, etc.

Les thématiques abordées avec le référent Santé :

- Vie affective et sexuelle, santé mentale, violences, harcèlement et bien vivre ensemble
- Addictions
- Accès aux droits...

** N.B. : Le P.R.S. accueille les jeunes de 16 à 25 ans sortis du système scolaire (Public Mission Locale)*

23

actions collectives « initiales »
14 avec la Mission Locale Sud-Gironde
9 avec la Mission Locale des 2 Rives

219

jeunes « sensibilisés »
96 avec la Mission Locale Sud-Gironde
123 avec la Mission Locale des 2 Rives

40

jeunes inscrits (via les questionnaires et/ou ultérieurement) dans le dispositif
19 avec la Mission Locale Sud-Gironde (dont 5 inscriptions ultérieures)
21 avec la Mission Locale des 2 Rives (dont 9 inscriptions ultérieures)

29

jeunes vus en suivi
10 avec la Mission Locale Sud-Gironde
19 avec la Mission Locale des 2 Rives

Projet Santé / Addictions

Présentation rapide du projet

- Interventions collectives auprès des groupes C.E.J. (sur 2 Missions Locales : Langon et Cadillac) pour une information / sensibilisation sur le thème des ADDICTIONS (substances et/ou comportements)
- Repérage des jeunes volontaires à entrer en phase d'aide, d'accompagnement et/ou de soin.
- Accompagnement par une addictologue en suivi individuel à la mission locale.

Ce projet, qui s'inspire d'une action probante intitulée TABADO, s'articule donc sur plusieurs leviers clefs :

- Interventions collectives & Repérage des jeunes volontaires
- Suivis individuels pour aider au sevrage

Le Référent Santé est chargé de la coordination de ce dispositif sur les 2 Missions Locales.

13,2 %

DES JEUNES AYANT PARTICIPÉ AUX ACTIONS COLLECTIVES « SANTÉ / ADDICTIONS » ONT ÉTÉ VUS ET/OU ACCOMPAGNÉS PAR L'INFIRMIÈRE ADDICTOLOGUE DU CH DE CADILLAC ET ONT DONC PU BÉNÉFICIER D'UN ACCÈS AUX SOINS...

Les Actions collectives dans le cadre du dispositif Contrat Engagement Jeune (C.E.J.)

DURANT L'ANNÉE 2024 DES ATELIERS SANTÉ ONT ÉTÉ MIS EN PLACE DANS LE CADRE DU DISPOSITIF C.E.J.

Contrat Engagement Jeune, mais également une animation lors de chaque cohorte d'un atelier santé sur le thème : « Bien être / Mal être - Comment prendre soin de sa santé ? Santé sexuelle et consentement... ». Sur cette année 2024, 13 cohortes « C.E.J. » ont été accueillies et accompagnées par la Mission Locale Sud Gironde. Et il y a donc eu 13 ateliers santé animés par le référent santé.

AU TOTAL : 91 JEUNES ONT PARTICIPÉ À L'ENSEMBLE DE CES INTERVENTIONS.

PAR AILLEURS DES ATELIERS « À LA CARTE » pour renforcer les compétences psychosociales et pour sensibiliser sur le thème du « BIEN VIVRE ENSEMBLE » ont également été animés par le P.R.S. Animation d'un jeu de société intitulé « Parties de vie » pour débattre, échanger...

Ce jeu de société « Parties de vies » propose 300 dilemmes (des petites histoires de la vie courante) qui amènent les jeunes à réfléchir à des alternatives et à choisir des solutions... Ce jeu permet aux jeunes de participer en groupe et de dialoguer à bâtons rompus sur des thématiques qui les interpellent : l'amour, l'amitié, la sexualité, l'école, la famille, internet, les violences (verbales/physiques), le rapport à la loi...

L'objectif général étant d'aider les jeunes à :

- répondre avec efficacité aux exigences et aux épreuves de la vie quotidienne.
- Maintenir un état de bien-être mental, en adoptant un comportement approprié et positif à l'occasion des relations entretenues avec les autres, sa propre culture et son environnement.

8 ATELIERS « À LA CARTE » ONT ÉTÉ ANIMÉS PAR LE RÉFÉRENT SANTÉ

AU TOTAL : 59 JEUNES ONT PARTICIPÉ À L'ENSEMBLE DE CES ATELIERS.



Pour plus d'information sur les actions du Point Relais Santé / Point d'Accueil et d'Écoute Jeunes vous pouvez télécharger le Rapport d'Activité PRS / PAEJ de la Mission Locale Sud-Gironde sur le site internet de la Mission Locale www.mlsg.fr

POUR RÉSUMER L'ACTIVITÉ DU RÉFÉRENT SANTÉ DE LA MLSG DU 1ER JANVIER AU 31 DÉCEMBRE 2024

L'activité PRS / PAEJ de la Mission Locale en chiffres

Du 1^{er} janvier au 31 décembre 2024

L'ensemble des actions (collectives) menées tout au long de cette année 2024 représente près de **157*** interventions sous des formes diverses (animations de groupes, conférences-débats...) soit exactement :

- Nombre de jeunes dans l'Éducation Nationale : **1 719**
- Nombre de jeunes dans les Lycées Agricoles et CFA : **119**
- Nombre de jeunes Mission Locale (Actions Collectives animées par le P.R.S.) : **156**
- Nombre de jeunes Mission Locale (Actions Collectives partenariales – PASS) : **19**
- Nombre d'adultes (Parents/Professionnels) : **300**

157

interventions sous des formes diverses (animations de groupes, conférences-débats...)

2 300

personnes « touchées directement » (Public jeune et public adulte, et professionnels).

54

personnes ont été reçues en entretien individuel, dans le cadre du P.A.E.J. et/ou du P.R.S dont 53 jeunes et 1 adulte (parents et/ou entourage proche)

* Ces chiffres ne tiennent pas compte de la mutualisation des moyens avec la M.D.P.S. (Maison Départementale de la Promotion de la Santé) concernant les actions d'éducation à la Vie affective & sexuelle. Seules les actions animées et/ou co-organisées par David Lusseau, sont comptabilisées...

** Ces chiffres ne tiennent pas compte non plus de l'action « Santé / addiction »



Le logement

L'accès à un logement autonome reste une étape clé dans le parcours d'insertion socio-professionnelle des jeunes, symbolisant à la fois l'autonomie et l'indépendance.

Les jeunes expriment une demande croissante pour un logement autonome, adapté à leurs besoins. Cependant, ils rencontrent souvent des difficultés liées à la méconnaissance des démarches, des aides disponibles ou des acteurs impliqués. Pour y répondre, des dispositifs d'accompagnement et des ateliers spécifiques sont mis en place.

ACTIONS DE LA MISSION LOCALE SUD GIRONDE

En 2024, la Mission Locale Sud Gironde renforce son engagement sur la thématique du logement à travers :

- **ENTRETIENS INDIVIDUELS LOGEMENT** : Accueil personnalisé pour aider les jeunes dans leurs recherches, analyser leur situation (budget, droits, etc.), et les orienter vers les partenaires adaptés.
- **ATELIERS THÉMATIQUES** :
 - ___ Information sur les aides financières (APL, dispositifs locaux)
 - ___ Sensibilisation aux contrats de location et aux droits des locataires
 - ___ Gestion du budget lié au logement.
- **PARTENARIATS** : Collaboration avec des acteurs comme le SIAO, la CAF, le FSL...

PERSPECTIVES

En 2025, l'objectif est d'intensifier les collaborations territoriales et de développer des outils numériques pour rendre l'information plus accessible.



Résultats 2024

38

Entretiens individuels « logement » organisés. Thématiques principales :

- Recherche de logement (60 % des demandes).
- Aides financières (30 %).
- Médiation avec les propriétaires ou organismes (10 %).

17

Ateliers collectifs

Innovations et projets

2 mesures TANDEM (voir chapitre CAP'J TANDEM page 22)

Ateliers numériques : Formation aux plateformes en ligne (ex : dossierfacile, logement.gouv.fr) pour simplifier les démarches.

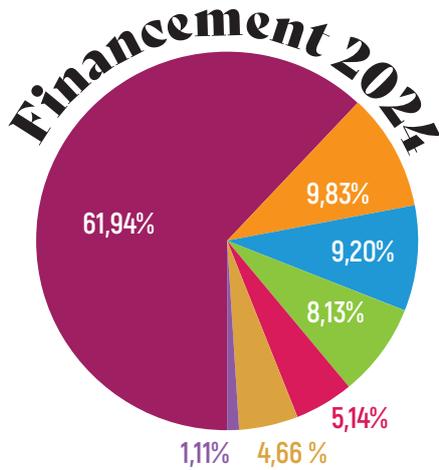
Types de solutions proposées

Hébergement d'urgence : Pour les situations critiques.

Foyers jeunes travailleurs : Transition vers l'autonomie.

Logement autonome : Accès au parc locatif privé ou social.

Le budget



DREETS	835 322,00 €	61,94%
Conseil Régional	132 560,00 €	9,83%
Communautés des Communes	124 066,00 €	9,20%
Erasmus + / FSE	109 630,00 €	8,13%
Conseil Départemental	69 268,00 €	5,14%
France travail	62 860,00 €	4,66%
ARS	15 000,00 €	1,11%
TOTAL	1 348 706,00 €	

Le territoire



**Mission Locale
Sud Gironde**
NOUVELLE-AQUITAINE

PERMANENCES CDC DU SUD-GIRONDE

SAINT-SYMPHORIEN | 2 vendredis matins par mois | à la Mairie
SAINT-MACAIRE | 2 lundis après-midis par mois | à la Mairie
VILLANDRAUT | 2 vendredis matins par mois | à la Mairie
HOSTENS | 1 lundi par mois | à la Mairie

PERMANENCES CDC DU RÉOLAIS EN SUD-GIRONDE

LA RÉOLE | Du lundi au vendredi | 1 rue Bellot des Minières
MONSÉGUR | 2 lundis après-midis par mois | Association Passerelle.
AUROS | Tous les mercredis matins | Maison Services Publics

PERMANENCES CDC DU BAZADAIS

BAZAS | Du lundi au vendredi | MDS 14, avenue de la République
CAPTIEUX | 2 vendredis matins par mois | à la Mairie de Captieux
GRIGNOLS | 2 vendredis matin par mois | à la Mairie de Grignols

11 LIEUX D'INTERVENTION

- 1 SITE PRINCIPAL
- 2 ANTENNES
- 8 LIEUX D'ACCUEIL ET DE PROXIMITÉ

Bureau

LUC SONILHAC
PRÉSIDENT

PATRICK DUFAU
VICE-PRÉSIDENT

DOMINIQUE CHAUVEAU ZEBERT
VICE-PRÉSIDENTE

SYLVAIN CAPELLI
VICE-PRÉSIDENT

FRÉDÉRIC FAUX
TRÉSORIER ADJOINT

BÉATRICE BAUD-GOUS
SECRÉTAIRE

CHRISTOPHE CARRENO
SECRÉTAIRE ADJOINT

ISABELLE DEXPERT
CLARA DELAS
PIERRE PAYZAN

Organigramme 2025



DIRECTRICE

Stéphanie Lader
Cadre de direction



DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES RESPONSABLE DE SECTEUR

Cathy Cerami-Dhu
Cadre technique



ASSISTANTE DE DIRECTION

Laurence Arbouin
Cadre administratif



SERVICE EMPLOI CHARGÉS RELATION ENTREPRISES

Tessa Guillaumot
Sylvain Pedeneau



DÉVELOPPEMENT LOCAL MOBILITÉ EUROPÉENNE - COMMUNICATION CITOYENNETÉ - CHARGÉ DE PROJETS

Julien Séguinel
Cadre technique



RÉFÉRENT SANTÉ HANDICAP CHARGÉ DE PROJETS

David Lusseau



CHARGÉES D'ACCUEIL ET SECRÉTARIAT

Martine Desfachelles
Myriam Herbin
Marion Poupot



CONSEILLÈRES EN INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE

Marie Catherine Alaguiry
Charlotte Carreno Arnou
Véronique Cardoit
Virginie Zanese
Cindy Galland
Fanny Genet



CONSEILLÈRES EN INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE CONTRAT ENGAGEMENT JEUNES

Catherine Deloubes
Emilie Mazière
Victoria Petit



À COMPTER DU 1ER JANVIER 2025

19 SALARIÉS

18,58 ETP

EXTERNALISATION SOCIAL - COMPTA

Ont participé à l'activité en 2024 :

Patrick SEQUIER (Directeur)

Corinne TECHENE (Responsable Administrative et financière)

Manon SALAMALA et Delphine DE REKENEIRE (Conseillères)

Orientations 2025

Programme ERASMUS+

En 2025, les 27 mobilités vers l'Irlande et Malte offriront aux jeunes suivis par les Missions Locales de Moyenne Garonne, des Deux Rives et du Sud Gironde une expérience unique. Cette mobilité européenne leur permettra de développer leurs compétences linguistiques en immersion totale, d'acquérir une expérience professionnelle à l'étranger, véritable atout pour leur employabilité, et de gagner en autonomie et en ouverture d'esprit en découvrant de nouvelles cultures et méthodes de travail.

Ce sont également 10 professionnels (dont 4 de la Mission Locale Sud Gironde) répartis entre les 3 missions locales du consortium qui vont vivre l'expérience en Italie, du **job Shadowing** qui consiste à observer des professionnels locaux en action, pour mieux comprendre leurs pratiques et méthodes de travail. C'est un véritable outil pour renforcer l'expertise des équipes et améliorer l'insertion professionnelle des jeunes.

Projet : Tu bouges , t'es bien en Sud Gironde !

En 2025, déploiement du programme de promotion de l'activité physique, avec une attention particulière vis-à-vis des jeunes les plus éloignés de la pratique, afin de réduire leur sédentarité. Ce projet s'inscrit dans le cadre de l'AMI **Prévention et Actions en Région Nouvelle-Aquitaine (PREVA'NA)** et est mené en collaboration avec la Mission Locale des Deux Rives.

Dépôts de plusieurs projets portant sur la prévention en santé mentale et l'accès aux soins en lien avec les conduites addictives

Développer l'éco-responsabilité

Mettre en place ces actions permet à la Mission Locale d'être un acteur du changement et d'accompagner les jeunes vers un avenir professionnel en cohérence avec les défis écologiques et sociaux actuels.

2025 : une année clé et stratégique

Ancrée solidement sur son territoire, la Mission Locale Sud Gironde traversera une étape décisive de son évolution, marquée par un renouvellement de son équipe de direction, une **DÉMARCHE DE LABELLISATION** et la **STRUCTURATION D'UN PROJET ASSOCIATIF**. Dans cette dynamique, elle souhaite construire ce projet de manière collaborative en impliquant l'ensemble des parties prenantes (gouvernance, salariés, jeunes, entreprises et partenaires) afin de définir et partager ses valeurs, ses missions et ses orientations stratégiques.

Ce projet associatif jouera également un rôle essentiel dans le cadre de la démarche de labellisation engagée par le réseau des missions locales depuis 2023. Ce processus vise à garantir une amélioration continue des services, répondant aux attentes des jeunes, des entreprises et des pouvoirs publics. Le label reflète l'identité et les spécificités des missions locales, affirmant leurs valeurs, leurs principes d'action, leur ancrage territorial et partenarial, ainsi que leur engagement en faveur d'un accompagnement de qualité pour les jeunes et les entreprises.

La Mission Locale Sud Gironde est engagée sur la voie du label, avec l'audit déterminant prévu en décembre 2025 !

À compter du 1^{er} janvier 2025, la loi pour le plein Emploi, promulguée le 18 décembre 2023, entrera en vigueur, impliquant les **MISSIONS LOCALES EN TANT QUE MEMBRES DU RÉSEAU POUR L'EMPLOI** (RPE) qui réunit l'État, les collectivités locales, Cap Emploi et France Travail. Cette loi redéfinit l'accompagnement des demandeurs d'emploi et des publics en insertion, renforçant ainsi le rôle et la place des missions locales en matière d'insertion sociale et professionnelle des jeunes. Désormais, tous les jeunes suivis par la Mission Locale et déclarant être en recherche d'emploi seront inscrits sur les listes des demandeurs d'emploi, sous réserve de l'éligibilité de leur situation administrative.

Cette inscription auprès de France Travail sera **OBLIGATOIRE EN AMONT D'UNE ENTRÉE EN PACEA OU CEJ**. En 2025, la Mission Locale Sud Gironde déploiera le référentiel commun de diagnostic, élaboré en concertation avec les acteurs du Réseau pour l'Emploi et validé par le Comité national pour l'emploi. Cette démarche vise à offrir aux jeunes demandeurs d'emploi un accompagnement plus fluide et simplifié, en appliquant le principe du **« DITES-LE NOUS UNE FOIS »**. La mise en place progressive d'un système d'information (SI) partagé entre les acteurs du RPE, facilitera ainsi des parcours d'insertion sans couture.

Renforcer l'engagement éco-responsable de la Mission Locale en adoptant des pratiques durables telles que le recyclage, le compostage et l'utilisation de véhicules électriques pour les déplacements professionnels. En parallèle, sensibiliser et accompagner les jeunes à travers des ateliers sur l'éco-citoyenneté, la gestion des déchets et la consommation responsable, en partenariat avec des associations et structures engagées dans le développement durable, comme la Recyclerie du Bazadais, l'Auringleta, la Bulle avec ses ateliers co-cuisine, Cap Solidaire, Sud-Gironde Mobilités, Emmaüs Connect, Bouger c'est Permis (auto-école solidaire) et le Sitcom du Sud-Gironde...

Index des sigles

AFEPT	Association pour la Formation et l'Éducation Permanente à Tivoli	DREETS	Direction Régionale de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités
ADAV33	Association Départementale Les Amis des Voyageurs de la Gironde	EPC	Equipe Pluridisciplinaire Centrale
ADIL	Agence Départementale d'Information sur le Logement	EPT	Equipe Pluridisciplinaire Territoriale
AFAD	Aide familiale à domicile	ERI	Espace Ressources Insertion
AFER	Association française d'épargne et de retraite	FDAJ	Fonds Départemental d'Aide aux Jeunes
AFPA	Association pour la Formation Professionnelle des Adultes	FLE	Formation en Français Langue Étrangère
AGEP	Association Girondine d'Éducation spécialisée et de Prévention sociale	FSL	Fonds Solidarité Logement
APL	Aide Personnalisée au Logement	HSP	Habilitation de Service Public
ARS	Agence Régionale de Santé	JDI	Jeunes en Demande d'Insertion
BDI	Bourse Départementale d'Insertion	MDS	Maison Départementale des Solidarités
BOETH	Bénéficiaires de l'Obligation D'emploi De Travailleurs Handicapés	MISPE	Mise en Situation Professionnelles en ESAT
CAP'J	Contrat d'Accompagnement Personnalisé	MLDS	Mission de Lutte Contre le Décrochage Scolaire
CDC	Communauté des communes	ML2R	Mission Locale des 2 Rives
CDD	Contrat à Durée Déterminée	MLSG	Mission Locale Sud-Gironde
CDI	Contrat à Durée Indéterminée	MRS	Méthode de recrutement par simulation
CEJ	Contrat d'engagement Jeune	NEET	Ni en emploi, Ni en études, Ni en formation
CEJ JR	Contrat d'engagement Jeunes Jeunes en rupture	OPCO	Organismes Paritaires Collecteurs Agréés
CEP	Conseil en Evolution Professionnelle	PACEA	Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie
CER PRO	Contrat d'Engagement Réciproque	PACTE	Programme d'Actions et de Coordination des Territoires
CFA	Centre de Formation des Apprentis	PIX	Plateforme D'évaluation et de Certification des Compétences Numériques
CFPPA	Centre de Formation Professionnelle et de Promotion Agricole Professionnel	PJJ	Protection Judiciaire de la Jeunesse
CIE	Contrat Initiative Emploi	PMSMP	Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel
CIO	Centre d'Information et d'Orientation	PPAE	Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi
CISPD	Centre Intercommunal de Sécurité et de Prévention de la Délinquance	PSTE	Point de Prise en charge de Type Educative
CLS	Contrat Local de Santé	PRS-	Point Relais Santé – Point D'accueil et Écoute Jeunes
CMP	Centre Médico Psychologique	PAEJ	
COVIP	Comités Opérationnels d'Insertion à Visée Professionnelle	PTS	Pôle Territorial de Solidarité
CUI-CIE	Contrat Initiative Emploi	RSA	Revenu de Solidarité Active
CUI-PEC	Parcours Emploi Compétences	SI	Système D'information
CV	Curriculum Vitae	SIPHEM	Syndicat Intercommunal du Pays Haut Entre Deux Mers
		SISM	Semaines d'information sur la santé mentale
		SNCF	Société Nationale des Chemins de fer Français
		TER	Transport Express Régional
		VISALE	Visa pour le Logement et l'Emploi



Mission Locale Sud Gironde

NOUVELLE-AQUITAINE

20, rue Condorcet
Zone de Dumès
33210 LANGON

Un numéro unique

05 57 980 980



www.mlsg.fr



NOS PARTENAIRES EN 2024

