Mission Locale Sud-Gironde



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023

Chiffres clés

À retrouver en page 4

L'ancien Président de la République

François Hollande

répond aux jeunes de la Mission Locale

Le CEJ

Un an et neuf mois après, où en est-on ?

Édito_



Luc SONILHAC
Président

Le temps de l'Assemblée Générale signifie faire un point sur nos engagements et nos avancées dans un contexte toujours en mouvement.

En lien avec la direction de notre Mission Locale, nous avons réaffirmé notre ambition d'insérer les jeunes dans l'emploi grâce à notre accompagnement spécifique et notre expertise sur l'ensemble des freins périphériques affectant la jeunesse de notre territoire.

Toutes nos énergies sont en phase pour développer nos actions et répondre à de nouveaux enjeux afin d'être cohérents avec **la politique emploi/formation nationale et régionale.**

Les rôles et missions de notre association nous conduisent à :

- **Valoriser** notre connaissance des jeunes et de **leurs besoins d'accompagnement.**
- Être **au plus proche des acteurs économiques et sociaux du territoire**, pour mieux adresser leurs besoins et **faciliter l'insertion des jeunes** que l'on accompagne au sein de notre Mission Locale.
- Pouvoir porter **des projets ambitieux et structurants** autour du **logement**, avec par exemple **le Foyer Jeunes Travailleurs**.
- Un **renforcement de notre maillage territorial** et un accompagnement spécifique sur **les enjeux de mobilité.**
- Nous **inscrire durablement dans le service public de l'emploi** et proposer d'être l'interlocuteur privilégié de **France Travail** sur le territoire.
- **Valoriser nos compétences internes et l'expertise** que nous avons développées, en nous dotant d'une organisation plus forte, mieux connue et reconnue sur les **3 communautés des communes** avec qui nous sommes en partenariat.

Ainsi, les Missions Locales sont largement reconnues par les acteurs économiques et sociaux à leur échelle respective.

La présence d'**une seule** et unique Mission Locale **sur l'arrondissement Sud-Gironde** fait forcément sens aujourd'hui avec la mise en œuvre de la loi travail. Il est nécessaire pour la Mission Locale de demain de pouvoir parler **d'une seule et même voix.**

Suite à une large consultation des élus du territoire, il a semblé naturel aux Conseils d'Administration et aux Présidents des deux Missions Locales de tracer **un chemin commun pour renforcer la position de nos deux associations (Mission Locale Sud-Gironde et Mission Locale des 2 Rives)**. Nous en sommes encore aux premières étapes pour sécuriser la forme juridique que prendra ce rapprochement. S'ouvrira alors un véritable travail de fond en coordination avec les directions, les présidences, les référents RH et les organisations représentatives du personnel pour définir les périmètres et les missions de chacun.

En ce jour d'Assemblée Générale, une orientation est arrêtée, les directions sont pleinement engagées pour assurer la réussite de cette transformation et qu'elle soit le moteur d'une dynamique positive pour l'ensemble de notre collectif.

Sommaire_

2	Edito du Président	14	Formation	23	Mobilité
3	Mot du Directeur	15	Chantier formation	24	Logement
4	Chiffres globaux	16	Obligation de formation	25	Budget 2023
6	Les temps forts	17	Service Civique		Territoire
10	CEJ	18	RSA	26	Bureau
12	France Travail	19	Espace Jeunes à La Réole	27	Organigramme
	Forum Jobs d'été : édition 2	20	Fonds d'Aide aux Jeunes	28	Orientations 2024
13	L'emploi et les jeunes	21	PRS-PAEJ	30	Index des sigles
	Marché de l'artisanat : édition 1	22	PEP'PSY		



Le mot_
du Directeur
Patrick SEQUIER

À l'élaboration de ce compte-rendu d'activité pour l'année 2023, je m'aperçois que celui-ci sera le dernier que je réaliserai pour exprimer l'ensemble des actions qui ont été réalisées par la Mission Locale au cours d'une année riche en événements.

Entré en fonction en décembre 2000, voici presque 25 ans que j'ai l'honneur et l'avantage de diriger cette structure associative désormais bien implantée dans le territoire, mais aussi dans le parcours de vie des jeunes du Sud-Gironde.
Je remercie mon équipe pour son efficacité, sa maturité et son engagement auprès de jeunes qui ont, pour beaucoup, besoin d'un suivi et d'un accompagnement personnalisé.
Cet accompagnement est indispensable à la mise en œuvre d'un parcours cohérent qui amène à une insertion durable.

« C'est la fièvre de la jeunesse qui maintient le reste du monde à la température normale. Quand la jeunesse se refroidit, le reste du monde claque des dents. »
G. Bernanos.

Je remercie également les partenaires et élus du territoire qui m'ont fait confiance pour mener à bien des projets locaux, mais aussi et surtout la conduite des politiques publiques déterminées par l'État et les collectivités en charge de la compétence emploi/formation qui ont su s'engager à nos côtés.
Les Missions Locales ont une forte capacité à conduire des actions innovantes afin de s'adapter aux mutations de notre société et aux postures de la jeunesse de notre pays.
Cette compétence est unique et me conduit à attirer votre vigilance sur le caractère universel des Missions Locales qui doit pouvoir préserver son indépendance et son autonomie d'action. Ce modèle unique a fait ses preuves et permet aujourd'hui, au travers d'une prise en charge globale des jeunes, de traiter l'ensemble des problématiques qui leur sont propres.
Les élus ont envisagé de fusionner les deux Mission Locales du territoire. C'est un projet ancien qui devrait pouvoir rapidement se réaliser. J'y souscris personnellement car c'est le seul moyen de continuer à ancrer plus profondément encore la Mission Locale dans le paysage des politiques publiques et dans le développement local, ce qui me permet de positionner clairement notre réseau dans le champ de l'Économie Sociale et Solidaire. C'est aussi une opportunité immense de développer des services complémentaires en direction des publics et des entreprises.

Pour l'année écoulée, ce sont 1 579 jeunes qui ont été accueillis par nos services et qui ont pu profiter de notre offre de services.
Le Contrat d'Engagement Jeune continue de mobiliser une équipe de spécialistes, qui, au travers d'une multitude d'ateliers, permet, dans un souci d'innovation et d'expérimentation, de monter en compétence les jeunes participants. En 2023, 275 jeunes ont intégré le dispositif.

On notera toutefois une récurrence des absences d'une partie des jeunes qui n'adhèrent pas toujours complètement à la contractualisation proposée.

Pour les autres jeunes, de multiples propositions leur sont faites.

En termes de formation, l'accès au Plan Régional de Formation Professionnelle ou celui de France Travail a permis à 108 jeunes d'entrer en formation qualifiante.

Malheureusement en chute, le manque d'attirance des jeunes pour la formation est inquiétant. En effet, la formation est un formidable outil de promotion sociale. Elle est aussi indispensable à la montée en compétences des salariés ou futurs salariés qui sont attendus dans les entreprises locales.

Après la formation, c'est naturellement l'emploi qui est visé pour tous les jeunes qui fréquentent nos services.

Afin de les accompagner dans cette démarche, le service emploi de la Mission Locale, qui travaille en collaboration permanente avec l'opérateur France Travail, a pour mission de mettre en place les conditions favorables à une insertion réussie. Collecte des offres, mise en relation, conduite d'évènements, conseil aux entreprises, immersions professionnelles tels sont les impératifs qui sont les nôtres.

Enfin, la vie quotidienne au travers des actions de santé, du traitement de la mobilité, du logement, de la mobilité européenne et de la citoyenneté, autant de sujets pour lesquels nous mettons en place un nombre important d'actions individuelles et de partenariats.

Avec ses 22 salariés, la Mission Locale Sud-Gironde est aujourd'hui une structure locale bien identifiée notamment par les jeunes. Elle est au service des élus à qui je souhaite de continuer à en faire un usage conscient et sincère.

Je lui souhaite, à titre personnel, tous mes vœux de réussite dans sa mutation et son évolution.

Je garderai un œil bienveillant sur l'association qui m'a apporté beaucoup de richesses tant humaine que professionnelle. Grâce à elle, j'ai grandi...

CHIFFRES GLOBAUX_

2 304 jeunes
ont eu une actualité dans l'année

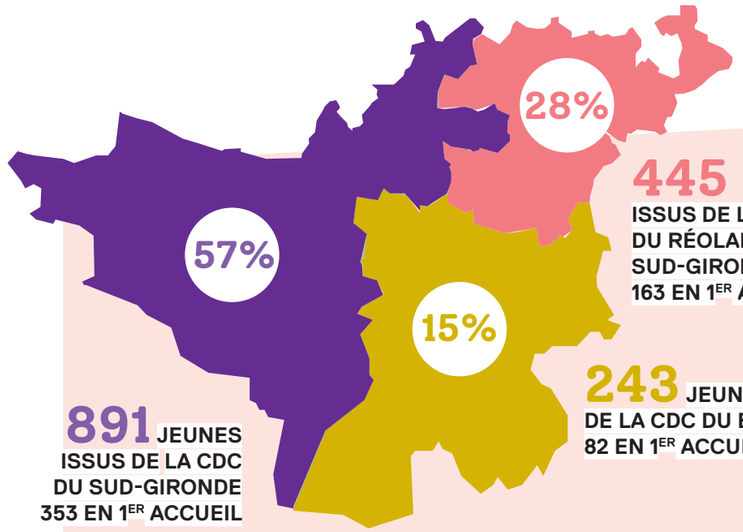
1 579 jeunes
ont bénéficié d'un entretien individuel

598 jeunes
reçus pour la 1ere fois en 2023

14 945 entretiens

11 lieux d'accueil

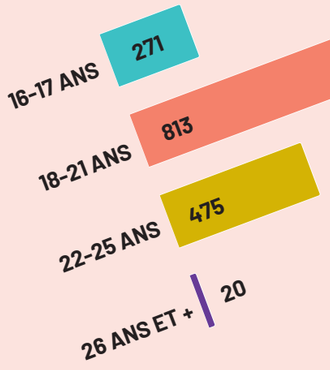
1 043 JDI

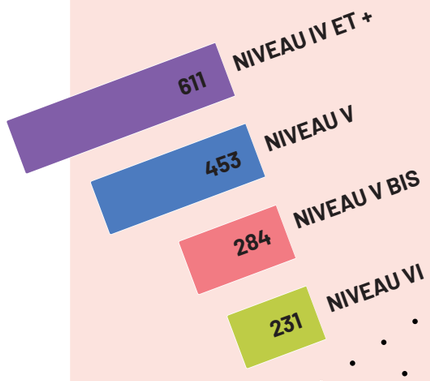


445 JEUNES ISSUS DE LA CDC DU RÉOLAIS EN SUD-GIRONDE 163 EN 1ER ACCUEIL

891 JEUNES ISSUS DE LA CDC DU SUD-GIRONDE 353 EN 1ER ACCUEIL

243 JEUNES ISSUS DE LA CDC DU BAZADAIS 82 EN 1ER ACCUEIL





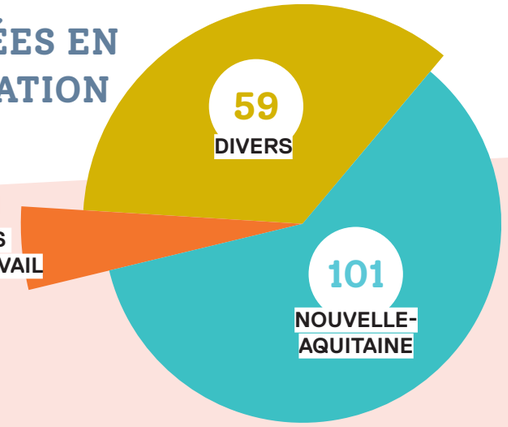
771 HOMMES

808 FEMMES

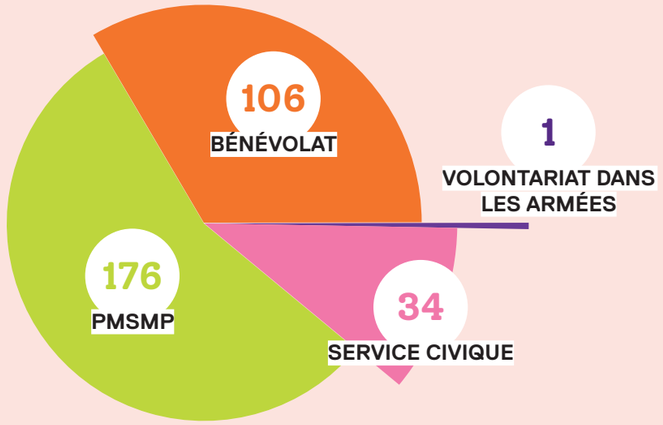


ENTRÉES DANS LES MESURES

168 ENTRÉES EN FORMATION



317 ENTRÉES EN IMMERSION EN ENTREPRISE



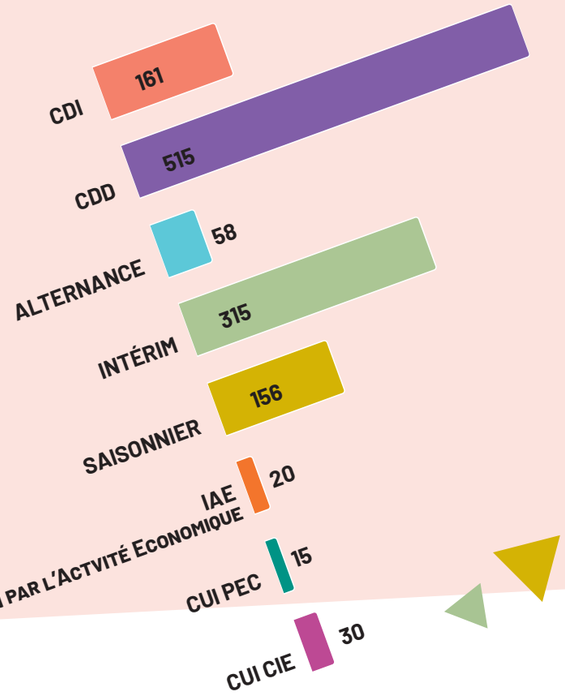
DISPOSITIFS ET ACTIONS SPÉCIFIQUES

PPAE	185
RSA	120
FDAJ/CAP'J	52
PACEA	423
CEJ	275
CEP	498

OFFRE DE SERVICES ISSUE D'I-MILO

Propositions et ensemble de l'offre de services favorisant l'accès à l'emploi, la formation, le projet professionnel, la citoyenneté, la santé, le logement, les loisirs, le sport et la culture.

Propositions	Nb de propositions	Nb de jeunes
Accès à l'emploi	15 030	2 093
Formation	3 743	1 537
Projet professionnel	3 870	1 472
Citoyenneté	4 412	914
Santé	1 392	484
Logement	693	304
Loisirs, Sport, Culture	486	202



LES TEMPS_forts

20 AVRIL

IMPULSAR

Deuxième année consécutive de collaboration avec l'association IMPULSAR. Un atelier riche en émotions où les jeunes laissent libre cours à leur imagination et à leur créativité. Grâce à ce partenariat, les jeunes ont pu pratiquer et en apprendre davantage sur la musique. Ils ont ainsi pu créer leurs propres sons et découvrir les métiers autour de la musique. À la fin de ce projet, les jeunes ont eu la possibilité d'organiser le before du concert de « MAKJA » au centre culturel des Carmes.





16 MAI



FESTIVAL NE ME PARLE PAS D'ÂGE

Un groupe CEJ a eu l'opportunité de découvrir un événement organisé par le Département de la Gironde intitulé **« Ne me parle pas d'âge ».**

Des intervenants multidisciplinaires, créateurs de contenus, sportifs, hommes et femmes politiques, experts, étudiants, militants ont animé cette journée. Ils ont proposé des tables rondes afin d'échanger sur différents sujets qui touchent les jeunes, tels que la sexualité, la politique et l'actualité.

1ER JUIN

CÉLÉBRATION DES 1 AN DU CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

Pour célébrer le premier anniversaire du Contrat d'Engagement Jeune, une journée spéciale de coordination avec la DREETS s'est tenue dans nos locaux. Des jeunes sont intervenus afin de parler de leurs parcours et de leurs ressentis au sein de ce dispositif.

L'après-midi, au domaine de Malagar, une table ronde s'est tenue permettant les échanges de différents points de vues. Ce fut l'occasion d'élaborer un bilan exhaustif de cette première année.











8 JUIN

CONFÉRENCE SUR LES ADDICTIONS

Initiée par la Mairie de Landiras, David, le référent santé de la Mision Locale, ainsi que d'autres intervenants spécialisés ont animé et échangé sur la thématique des addictions (tabac, stupéfiants, alcool).



12 JUIN

RÉUSSITE CONNECTÉE

Remise d'équipements pour les jeunes du territoire.
Les jeunes se sont vus remettre un PC portable et une clé 4G d'une validité d'un an. Ils ont bénéficié d'une journée de formation sur les outils et l'utilisation du numérique.
Action financée par la fondation Break Poverty et acompagnée par l'association Reconnect.



PARTENARIAT

AVEC LA RPA LOU BEL OUSTAOU

Des ateliers ont été organisés afin que les jeunes du CEJ puissent échanger avec les résidents. Une balade intergénérationnelle a été organisée par l'association AURINGLETA. Cela a permis aux jeunes et aux seniors de discuter.

16 SEPTEMBRE

INTERVENTION ASSOCIATION NOUVEAUX CYCLES

Avec l'association Nouveaux Cycles, nous avons organisé une Conférence-Débat en direction des professionnels sur le thème : « Santé menstruelle, douleurs et précarité menstruelle : COMPRENDRE ET AGIR ! »

PORTRAIT



LOU CARDONNE

Lou Cardonne a récemment intégré le dispositif CEJ (Contrat d'Engagement Jeune), et grâce à son parcours et son expérience, elle a pu s'intégrer aisément. Témoignage.

Présentez-vous brièvement et partagez-nous votre parcours.
Je m'appelle Lou Cardonne et j'ai 18 ans. J'ai obtenu un baccalauréat professionnel SAPAT (Service à la Personne et au Territoire). J'ai effectué trois années d'alternance en maison de retraite.
Pendant mon bac, j'ai réalisé plusieurs stages dans divers domaines, tel que le secrétariat, en école et en maison de retraite. Après avoir terminé le lycée, j'ai travaillé pendant deux mois en Corse en tant que serveuse.

Comment avez-vous découvert la Mission Locale et notamment le CEJ ?
J'ai découvert la Mission Locale ainsi que le CEJ grâce à mon entourage. Ils m'ont conseillé de m'inscrire et de voir comment cela se passe et comment ils pourraient m'aider. J'ai donc pris un rendez-vous. Lors de ce premier entretien, ils m'ont fourni davantage de renseignements sur le dispositif CEJ. J'ai eu la chance de trouver une place rapidement.

Comment se sont déroulées les deux semaines obligatoires du CEJ ?
Les deux semaines d'intégration m'ont permis de rencontrer d'autres jeunes dans la même situation. Nous avons participé à des activités liées à la recherche d'emploi, au sport, à la cohésion d'équipe et à l'éloquence. Ils nous ont donné des conseils, partagé des ressources et fourni des informations sur des organismes et des sites pour trouver un emploi ou un stage. Ces deux semaines ont été bénéfiques, nous avons beaucoup appris.

Quels conseils pourriez-vous donner à quelqu'un qui hésite à s'inscrire ?
Il ne faut vraiment pas hésiter, parce qu'au final, tout le monde est là pour nous aider, et personne ne va juger notre parcours. Il faut y aller franchement, car on est tous dans la même situation, et il n'y a aucun jugement ; tout le monde est à l'écoute. Quand j'avais fini mon travail en Corse, je ne savais plus quoi faire, et grâce au CEJ, on peut se fixer des objectifs. On rencontre des jeunes avec des parcours variés, et ça nous permet de se sociabiliser et de s'entraider.





21 SEPTEMBRE

LE MARCHÉ DE L'ALTERNANCE À CÔTÉ DE CHEZ MOI

En partenariat avec l'OPCO EP, nous avons proposé un événement où nous avons accueilli une vingtaine d'entreprises et de centres de formations.
Les jeunes ont pu échanger avec des professionnels et envisager leurs formations.

11 OCTOBRE

CONFÉRENCE DÉBAT

Au Centre Culturel des Carmes 33, nous avons eu l'honneur d'accueillir le docteur Serge Tisseron pour une conférence débat. Dans le cadre de la semaine d'information sur la santé mentale SISM2023.
En partenariat avec : La Mission Locale des 2 Rives, la Maison desados 33, l'Agep, le CH Cadillac, le GCS Rives de Garonne, la CDC Sud-Gironde







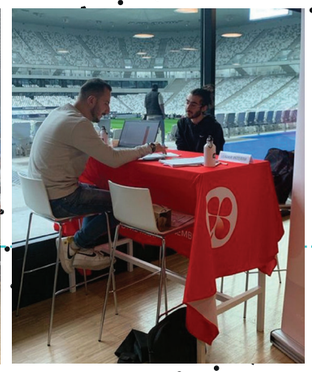


19 OCTOBRE

SALON DE L'EMPLOI AQUITEC

Un collectif CEJ a participé au salon de l'emploi organisé par Aquitec au stade Matmut Atlantique.







13 OCTOBRE

ERASMUS DAY

Dans le cadre des Erasmus Days 2023, nous avons proposé un ciné-débat autour du film : « La vie rêvée de Walter Mitty »



9 NOVEMBRE

SNCF : DÉCOUVERTE DES MÉTIERS

Des employés de la SNCF de Langon se sont rendus dans nos locaux afin d'échanger avec les jeunes sur les métiers possibles au sein de la SNCF. Les jeunes se sont rendus à la gare afin de découvrir les différents métiers.
Comment intégrer cette grande entreprise ?
Comment se déroule la vie de la gare ?







20 NOVEMBRE

ESCAPE GAME

En partenariat avec l'association « Ligue contre le cancer de la Gironde », les jeunes inscrits au CEJ ont pu participer à un escape game sur le thème de la santé.
Ce jeu constructif les a aidés à mieux comprendre le sujet du cancer. Une bonne façon pour apprendre tout en usant de ses connaissances afin de pouvoir s'échapper.

23 NOVEMBRE

LES ACTEURS DU HANDICAP ÉCLAIRENT VOS LANTERNES

Trois tables rondes autour du handicap.
Au sein de nos locaux, des professionnels sont intervenus afin de discuter et répondre aux questions des invités.
3 tables rondes / 3 thématiques :
- Table Ronde N° 1
Quel est mon rôle ? Quels relais possibles ?
Quelle place je laisse à la personne ?
- Table Ronde N° 2
Milieu ordinaire / Milieu protégé :
Qu'est-ce qui est possible ?
- Table Ronde N° 3
Echanges libres sur situations concrètes

AU TOTAL : 20 personnes présentes lors de cette matinée.









RÉCEPTION DE L'ANCIEN PRÉSIDENT DE LA RÉPUBLIQUE FRANÇOIS HOLLANDE

Grâce à l'initiative du Président et du Directeur de la Mission Locale Sud-Gironde, les jeunes ont eu l'opportunité de discuter avec l'ancien Président de la République, François Hollande.

Plus de vingt jeunes provenant de différents horizons tels que des lycéens, des jeunes de la MLSG et des volontaires en service civique, ont posé leurs questions sur des supports écrits. Une à une, l'ancien président a pris chaque feuille contenant la question correspondante afin d'y répondre. Ce qui a permis de créer une ambiance à la fois dynamique et bien structurée.

Cette journée a été très enrichissante. Durant plus d'une heure, les jeunes ont eu l'opportunité de s'exprimer librement et d'obtenir des réponses à leurs questions et préoccupations. Les thèmes abordés tournaient principalement autour de la citoyenneté, des études et du travail. De plus, ils ont pu exprimer leurs inquiétudes et ont acquis une meilleure compréhension du fonctionnement de l'État ainsi que des autres organismes publics.

L'intégralité de cette journée est disponible sur nos réseaux sociaux (YouTube, Instagram et Facebook).







LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE_

LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE (CEJ) EST UN DISPOSITIF ACCESSIBLE AUX JEUNES ÂGÉS DE 16 À 25 ANS ET JUSQU'À 29 ANS POUR LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP. IL EST PORTÉ PAR LES MISSIONS LOCALES ET FRANCE TRAVAIL ET EST SOUMIS À DES PRÉREQUIS. CES CONDITIONS PRÉALABLES À L'ADMISSION SONT NOTAMMENT LIÉES AUX RESSOURCES DU JEUNE, QUI SERONT DÉTERMINANTES POUR LE MONTANT DE SON ALLOCATION ET À SON STATUT DE NEET OU DE TRAVAILLEUR PRÉCAIRE. LE CEJ EST UN PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ QUI MET L'ACCENT SUR L'ACCÈS À L'AUTONOMIE DES JEUNES.

UN SUIVI PERSONNALISÉ ?

Les jeunes qui entrent sur le dispositif du CEJ ont le choix entre :
- **Une entrée séquencée en groupe collectif** : 8 à 10 jeunes qui vont suivre deux semaines d'ateliers communs. Ces sessions sont organisées principalement sur Langon mais certaines sont aussi délocalisées sur les communes de Bazas (Lycée Agricole), de La Réole (CFA) et de St Macaire (Mairie). 19 sessions ont été organisées en 2023 dont 13 à Langon, 3 à La Réole, 2 à Bazas et 1 à St Macaire.
- **Une entrée directe,** « au fil de l'eau », en individuel Tout au long du parcours CEJ, les jeunes seront suivis par un conseiller référent. S'agissant d'un dispositif renforcé, un rendez-vous hebdomadaire individuel est obligatoire pour le jeune avec son conseiller. Ce moment est dédié à un échange permettant d'amener le jeune vers l'autonomie soit en l'orientant vers l'emploi, une solution structurante ou en l'aidant à lever les freins périphériques.

15H, 20H D'ACTIVITÉS... !

Les jeunes ont pour obligation de réaliser 15 à 20 heures d'activités par semaine. Pour les aider à répondre à cet engagement, des ateliers sont mis en place par la Mission Locale sur différentes thématiques (emploi, formation, logement, santé, sport, mobilité, citoyenneté, culture...).
Certains de ces ateliers sont portés par nos partenaires qui nous aident ainsi à diversifier notre offre de services.
Ils effectuent également des démarches en autonomie dans ces différents domaines ou réalisent des périodes d'immersion en entreprise et /ou une activité salariée.
Ces actions ont pour but de les amener vers l'employabilité et une sortie positive du parcours CEJ (CDI, CDD de + de 6 mois, alternance, retour en formation initiale).



UNE PLATEFORME EN LIGNE POUR S'INCRIRE AUX ATELIERS : LINSCRIPTION.COM

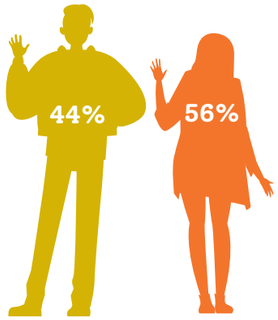
Coup de projecteur sur une action CEJ :
Plantation de 300 arbres !
Action plantations de 300 arbres aux Vignobles BENITO à Cardan pour la réintégration des haies champêtres.
Accompagnés par Valentin technicien de l'association « Arbres et Paysages 33 » et à l'invitation de « Big Ensemble » dans le cadre du projet « Big Nature » les jeunes ont réalisé toutes les tâches pour planter 10 variétés différentes d'arbres.
www.bigensemble.org

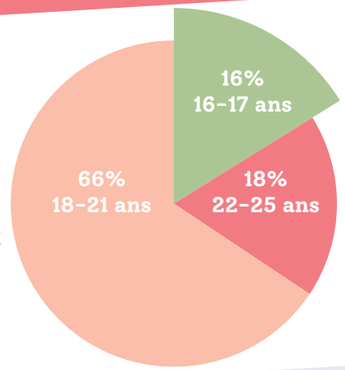


1 AN ET 9 MOIS APRÈS L'ENTRÉE EN VIGUEUR DU DISPOSITIF, COMMENT SE PORTE-T-IL ?

275 JEUNES SONT ENTRÉS EN 2023







- 53 % des jeunes n'ont pas de diplôme
- 4 % des jeunes sont bénéficiaires du BOETH
- 2 % des jeunes ont au moins un enfant

4 211 ENTRETIENS INDIVIDUELS RÉALISÉS

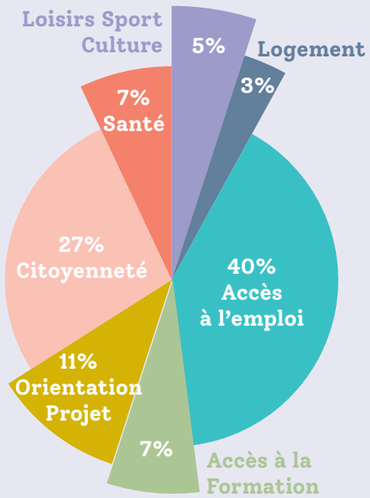
5 421 JOURNÉES DE DÉMARCHES PERSONNELLES EN AUTONOMIE EFFECTUÉES

QUE SONT-ILS DEVENUS ?

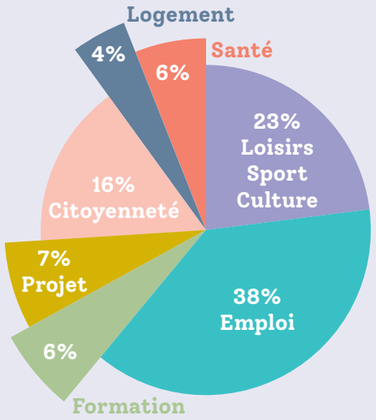
15% DE SORTIES POSITIVES AVEC L'ACCÈS À L'EMPLOI DURABLE OU LE RETOUR EN FORMATION

53% OCCUPENT UNE SITUATION PROFESSIONNELLE DANS LES SIX MOIS SUIVANT LA SORTIE

4% DE RUPTURE



THÈMES DES ATELIERS



ACTIVITÉS EN AUTONOMIE

PROJET VIDÉO « ET TOI L'INDUSTRIE, ÇA TE DIT ? »

3 partenaires : le GEIQ, la CDC du Bazadais et La Mission Locale Sud Gironde ont fait alliance pour partir à la découverte des métiers en tension dans le Bazadais !
LEUR QUÊTE ? Découvrir les métiers de l'industrie !!
Des jeunes accompagnés dans le cadre du CEJ se sont lancés dans cette aventure avec les professionnels du GEIQ et de la CDC du Bazadais. Ensemble ils ont réalisé des vidéos.

5 épisodes à retrouver sur nos réseaux !!!







CONVENTION PARTENAIRE **FRANCE TRAVAIL_**

Le 1er janvier 2024, Pôle emploi est devenu France Travail. Il a pour but d'offrir progressivement un accompagnement et des services encore plus adaptés aux besoins de toutes les personnes qui sont en recherche d'emploi et des entreprises qui recrutent, grâce à une coopération renforcée avec l'ensemble des acteurs de l'emploi, de la formation et de l'insertion comme par exemple la Mission Locale Sud-Gironde.

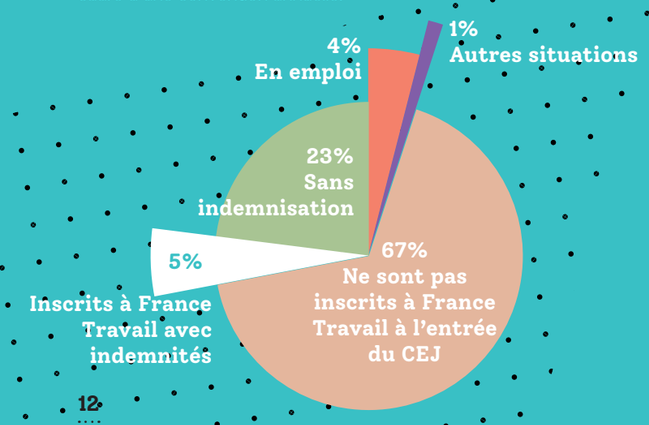
La collaboration avec France Travail est quasi quotidienne dans le cadre d'échanges qui se situent à plusieurs niveaux de traitement.

Tout d'abord, nous utilisons les ressources de France Travail concernant les offres d'emploi disponibles sur le territoire du Sud-Gironde. Nous effectuons un rapprochement entre les offres et les demandeurs.

Nous échangeons également sur les actions de formation avec l'agence France Travail lorsque des entreprises, ou des contacts peuvent être pertinents pour le fonctionnement de notre partenariat. Nous avons également accès pour les jeunes usagers à l'offre de formation de France Travail. Cette offre de formation est aussi bien individuelle que collective de par l'accès à des actions de formation qualifiantes ou infra-qualifiantes. L'utilisation d'une partie du SI de France Travail nous permet d'avoir de la transparence sur les dossiers de jeunes en suivi.

Enfin, France Travail affecte à la Mission Locale Sud-Gironde des jeunes aux parcours PPAE, afin d'opérer une prise en charge adaptée à leur situation individuelle souvent complexe. Cela concerne plus de 200 jeunes par an.

Les évènements de type forum, rallyes, MRS, sont autant d'actions auxquelles nous collaborons de manière efficiente.
L'ensemble de ces gestes professionnels sont formalisés dans le cadre d'une convention annuelle.







FORUM JOBS D'ÉTÉ : ÉDITION 2

La 2ème édition du Forum jobs d'été s'est déroulée **à l'Espace Culturel de Toulenne.** L'objectif était de **mettre en relation des employeurs locaux avec des jeunes étudiants, des jeunes mineurs scolarisés, des jeunes suivis Mission Locale et des demandeurs d'emploi.** Même si le concept était orienté vers des contrats dits saisonniers, il permettait de mettre en visibilité des postes plus pérennes.

11 employeurs étaient présents pour offrir plus de **240 postes** de travail dans les secteurs de l'agriculture, de l'hôtellerie et la restauration, l'industrie, la logistique et l'animation. D'autres offres étaient proposées à l'affichage.

La satisfaction de tous les acteurs de cette journée était encore au rendez-vous.



L'EMPLOI ET LES JEUNES_

LES JEUNES, L'EMPLOI ET L'APPRENTISSAGE. 2023, RETOUR SUR UNE ANNÉE RICHE EN ACTUALITÉ.

La Mission Locale Sud-Gironde **accompagne les jeunes dans leurs vies au quotidien**. Le service emploi, comme son nom l'indique, est spécialisé sur les questions liées à l'emploi. Son rôle est de **faciliter l'accès à l'emploi** des jeunes par des **mises en relation avec des employeurs/recruteurs.**

Bon nombre de jeunes ont accédé à l'emploi grâce à son activité.

Pour ce faire, les jeunes sont préparés tout au long de l'année. Des techniques de recherche d'emploi sont mises en place régulièrement : CV, préparations aux entretiens d'embauche, simulations d'entretien, incitations à la recherche active d'emploi, visites d'entreprises, informations sur les métiers, rythment leurs démarches de recherche d'emploi...

Des ateliers, tels que « **objectif emploi !** », « **l'intérim c'est quoi ?** », « **simulation d'entretien** », sont proposés et animés par le service emploi en partenariat avec des acteurs économiques du Sud-Gironde. Nos partenaires sont très demandeurs pour participer à ces ateliers. Cela permet aux jeunes d'être au plus près de la réalité du monde du travail. Le service en plus du « service emploi » est de proposer, à chaque atelier, **un suivi personnalisé** aux jeunes participants par le biais d'un rendez-vous.

Comme chaque année, la Mission Locale Sud-Gironde a été associée **aux campagnes de recrutement des employeurs du territoire** donnant ainsi la possibilité à tous les jeunes ayant le profil adapté **de se positionner et de postuler aux offres proposées**.

Le dispositif **Contrat Unique d'Insertion,** ayant été maintenu cette année, a pu faciliter l'embauche des **jeunes ayant des difficultés à trouver un emploi**. L'employeur bénéficiant d'une **aide financière pour cette embauche**.
La Mission Locale **a signé 15 CUI-PEC** (Parcours Emploi Compétences) avec des employeurs du secteur non marchand et **28 CUI-CIE** (Contrat Initiative Emploi) avec des entreprises du secteur marchand.

Les immersions sont un autre levier permettant aux jeunes de montrer leur motivation, de valoriser leurs compétences et surtout de découvrir un métier. Des **Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel** (PMSMP) ont permis la concrétisation de bon nombre de contrats de travail.

L'activité du service emploi de la Mission Locale est toujours aussi prégnante de par l'accompagnement des jeunes vers l'emploi que par les actions qu'il propose et notamment, entre autre, ces deux temps forts.

MARCHÉ DE L'ALTERNANCE : ÉDITION 1

La Mission Locale a organisé son premier « **Marché de l'Alternance** ».
L'objectif était, à la fois, de mobiliser les entreprises locales, mais également les établissements de formation du Sud-Gironde afin de **favoriser les échanges** avec les jeunes, leur **faire découvrir des métiers et susciter des vocations**, en vue de **signer des contrats en alternance**.

20 entreprises et établissements de formation étaient présents dans les locaux de la Mission Locale Sud-Gironde.

La seconde édition sera réalisée sous un autre format.
En conclusion, le service emploi de la Mission Locale Sud-Gironde est et sera toujours actif afin d'accompagner les jeunes vers leur objectif... L'EMPLOI.



FORMATION_

LA RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE PROPOSE 4 OFFRES PRINCIPALES DE FORMATION.

La Région Nouvelle-Aquitaine a mis en œuvre depuis 2020, avec l'appui du PACTE, une nouvelle stratégie régionale dynamique pour développer et structurer une offre de formation professionnelle continue sur l'ensemble de son territoire.

La Région s'attache à élever le niveau de qualification des demandeurs d'emploi et notamment celui des jeunes en insertion, par la construction de parcours individualisés de formation pour favoriser l'accès à l'emploi durable.

QUATRE OFFRES PRINCIPALES DE FORMATION SONT AINSI PROPOSÉES :

- **Les plateformes d'amorce de parcours** qui ont pour objectif de permettre aux stagiaires de construire un projet professionnel réaliste et réalisable, d'accéder à une formation qualifiante ou directement à un emploi.
- **Les Habilitations de Service Public (HSP) Socle de compétences** offrent la possibilité aux participants d'acquérir des compétences en bureautique et en anglais mais également proposent des formations en FLE (Français Langues Étrangères). L'ambition de la Région est de lutter contre l'illettrisme et l'illectronisme.
- **Les Habilitations de Service Public (HSP) 1er niveau de Qualification** sont des parcours personnalisés de formation permettant aux stagiaires de bénéficier d'une phase de qualification modulable et adaptable à visée professionnelle.
- **Les actions qualifiantes ou professionnalisantes** regroupent les parcours pré-qualifiants visant l'acquisition des bases techniques préalables à l'accès à une formation certifiante enregistrée au RNCP ou reconnue par la branche professionnelle.

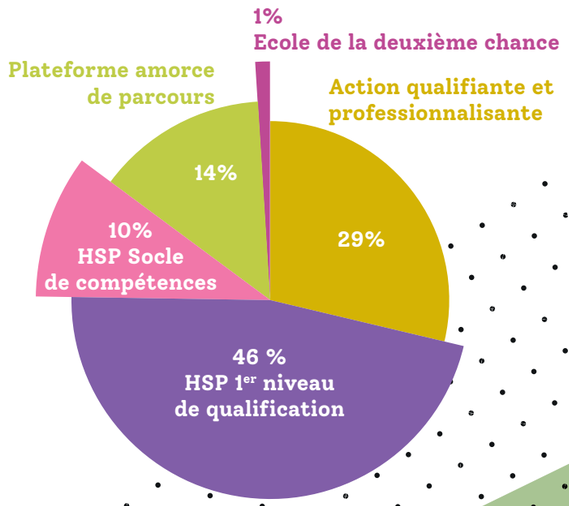
Les stagiaires reçoivent un Revenu Social de Formation (rémunération majorée en parcours HSP), financé par la Région au titre du régime public de rémunération pour les demandeurs d'emploi qui n'ont pas de droits ouverts au régime conventionnel de l'assurance chômage, créant ainsi une situation plus favorable aux stagiaires.

En application du code du travail, la Région prend en charge également la protection sociale de l'ensemble des stagiaires participant à une action de formation qu'elle finance, ainsi que des droits connexes des stagiaires comme l'aide au transport, à la restauration et à l'hébergement.

CHIFFRES CLÉS

101 NOUVELLES ENTRÉES 96 STAGIAIRES

- 41 % des jeunes ayant intégré une formation sont des femmes.
- 24 % des stagiaires de la formation professionnelle répondent à l'obligation de formation.
- 51 % sont dans la tranche d'âge 18-21 ans.
- 34 % des jeunes ayant suivi une formation en 2023 n'ont aucun diplôme.



CHANTIER FORMATION_

NOTRE TERRITOIRE A EU LA CHANCE DE VOIR FLEURIR UN NOUVEAU CHANTIER FORMATION EN NOVEMBRE 2023 AFIN DE PRÉPARER LE BREVET PROFESSIONNEL AGRICOLE TRAVAUX DES AMÉNAGEMENTS PAYSAGERS.

L'AgroCampus Bordeaux Gironde, au travers des **CFPPA de Bommes et Bazas**, a organisé une formation continue pour adultes autour de **l'aménagement paysager et jardinier.** Cette formation a commencé en novembre 2023 et finira en juin 2024. C'est au moyen d'un chantier formation, en partenariat et à l'initiative de **la ville de Langon**, que les stagiaires vont pouvoir se former.

La finalité de ce Chantier Formation est double, d'une part permettre de **réaliser les travaux d'aménagement** paysagers souhaités sur la commune de Langon ; d'autre part permettre à un public éloigné de l'emploi, peu ou pas qualifié, de **se former et d'obtenir un diplôme afin d'accéder à un emploi** par la suite.

C'est l'alternance entre un apport théorique, au sein du site **La Tour Blanche**, allié à un apprentissage pratique, avec la réalisation de chantiers sur la commune de Langon et sur le site de Bommes, qui fait la richesse de ce projet. **Des formateurs qualifiés** ainsi qu'un accompagnateur **socio-professionnel** sont présents et soutiennent les stagiaires tout au long de leur parcours.

Aussi les **périodes d'immersion en entreprise** sont de véritables leviers **favorisant l'insertion professionnelle** des stagiaires à l'issue. Durant ces temps, ils rencontrent des professionnels, s'exercent sur d'autres chantiers et peuvent surtout montrer leur motivation, leur professionnalisme et leurs savoir-faire déjà acquis.

Plusieurs d'entre eux se sont vu **proposer une embauche à l'issue de leur formation**. D'autres stagiaires projettent de créer des auto-entreprises.

Parmi les **14 stagiaires** ayant intégré la formation, il y a un groupe composé de **5 jeunes âgés de moins de 26 ans, dont 2 mineurs**. La tranche d'âge des stagiaires varie **de 16 à 61 ans et inclut une jeune femme.** Tous les stagiaires sont originaires du territoire du Sud-Gironde

On observe un groupe **motivé, mature et solidaire**, et qui se projette dans le métier. Les membres du groupe **se soutiennent mutuellement** pour que chacun puisse décrocher son diplôme au mois de juin. Ils organisent ensemble **des solutions de covoiturage et s'entraident dans la recherche de stages en entreprise**.

Un accompagnement par la Mission Locale Sud-Gironde et France Travail est prévu avant la fin de la formation afin d'accompagner au mieux les stagiaires dans leur accès à l'emploi.

De plus, un temps d'inauguration est prévu pour **mettre en lumière les travaux réalisés**, afin de valoriser le travail des stagiaires et les **compétences acquises** durant ces 9 mois.







OBLIGATION DE **FORMATION_**

Entrée en vigueur à la rentrée de septembre 2020, **l'obligation de formation a été instaurée par la loi « pour une École de la confiance »** (article 15 de la loi du 26 juillet 2019). Elle s'inscrit également dans le plan de relance #1jeune1solution dont le but est d'accompagner les jeunes mineurs vers une poursuite d'études, un retour en formation ou un dispositif d'insertion professionnelle et sociale.

La Mission Locale Sud-Gironde, en lien avec la PSAD, est chargée de repérer les jeunes de 16 à 18 ans, ni en emploi, ni en études, ni en formation (NEET) et de leur proposer des solutions, en collaboration avec les partenaires mobilisés pour les conseiller (ADAV33, CFA, REA'J, CISPD, PJJ, associations de proximité...). Pour cela, des **commissions mensuelles** ont lieu en présence de tous ces acteurs afin de :

REMOBILISER CES JEUNES

Echanger sur l'accompagnement par la structure la plus adaptée aux besoins du jeune.

En 2023

- **1 PSAD institutionnelle** en mars en présence de Mme Grimault, Commissaire à la lutte contre la pauvreté et de Mme Harribey sénatrice de la Gironde. Cette rencontre a eu pour objectif de présenter l'historique de l'obligation de formation et sa mise en œuvre
- **11 commissions PSAD en Sud-Gironde** en alternance sur les sites des 3 structures pilotes (MLSG, ML2R et CIO de Langon)
- La participation ponctuelle de partenaires tels que le Lycée AGIR , L'AFEPT pour ma réussite, L'AFPA.

L'ACCUEIL DES JEUNES MINEURS EN RECHERCHE D'INSERTION PROFESSIONNELLE EN 2023

- **288 Jeunes accompagnés dont 199 reçus en premier accueil** (126 femmes et 162 hommes)
- **36,5 %** des jeunes ont moins de 16 ans ½ (92)

Réussite Connectée

7 jeunes ont bénéficié du Programme Réussite Connectée qui s'adresse aux jeunes mineurs afin de les soutenir dans l'accès aux technologies et à l'usage des outils numériques. Les jeunes ont réalisé un diagnostic PIX. En partenariat avec la fondation Break Poverty et l'association régionale des Missions Locales, ces jeunes ont pu être dotés d'un ordinateur reconditionné et d'un galet internet.

La Promo 16-18 de l'AFPA

Pour la première fois en Sud-Gironde, L'AFPA a effectué une session Promo 16-18 à Langon pendant trois mois.
16 jeunes de la MLSG et de la ML2R ont participé.
Objectifs :

- faire le point sur ses talents, ses envies et ses compétences
- tester de nombreux métiers : ceux qui recrutent dans la région, dans toute la France, ceux qui se transforment, ou encore les métiers de demain

Réforme des lycées professionnels depuis septembre 2023

12 nouvelles mesures dont la mise en place de trois dispositifs pour prévenir le décrochage scolaire pendant et après le lycée professionnel.

- Tous droits ouverts : permettre au jeune scolaire d'être accompagné par un partenaire de la PSAD pendant 4 mois (validation en PSAD)
- Ambition emploi : aider les jeunes avec ou sans diplôme après le lycée à trouver une solution
- Avenir pro : mieux préparer l'insertion professionnelle grâce à des partenaires

BILAN PSAD 2023

- 155 jeunes orientés vers la MLSG
- 78 jeunes orientés vers la ML2R
- 39 jeunes orientés vers le CIO
- 15 jeunes orientés vers REA'J

STRUCTURE	1ÈRE PRÉSENTATION	RÉÉXAMEN	TOTAL GÉNÉRAL
Mission Locale Sud-Gironde	133	76	209
Mission Locale des Deux-Rives	68	47	115
CIO	50	94	144
REA'J	6	10	16
MLDS LR	7	13	20
MLDS LN	8	2	10
TOTAL	272	242	514



LE **SERVICE CIVIQUE_**

LE SERVICE CIVIQUE, UN ENGAGEMENT POUR UN AVENIR SOLIDAIRE. LE SERVICE CIVIQUE OFFRE UNE OPPORTUNITÉ UNIQUE DE S'ENGAGER ACTIVEMENT DANS DES MISSIONS D'INTÉRÊT GÉNÉRAL, TOUT EN DÉVELOPPANT SES COMPÉTENCES PERSONNELLES ET PROFESSIONNELLES. LE SERVICE CIVIQUE INVITE À JOUER UN RÔLE ACTIF DANS LA CONSTRUCTION D'UNE SOCIÉTÉ PLUS SOLIDAIRE ET INCLUSIVE.

QU'EST-CE QUE LE SERVICE CIVIQUE ?

Le Service Civique est un dispositif qui permet à des jeunes âgés de 16 à 25 ans (ou jusqu'à 30 ans pour les jeunes en situation de handicap) de consacrer une période de 6 à 12 mois à une mission d'intérêt général auprès d'une structure publique ou associative. Ces missions peuvent toucher divers domaines tels que l'éducation, la culture, l'environnement, la solidarité, ou encore le sport.

LES AVANTAGES DU SERVICE CIVIQUE :

- **Engagement Citoyen :** Contribuer activement au bien-être de la société en s'investissant dans des projets concrets et utiles.
- **Développement Personnel :** Acquérir de nouvelles compétences, développer le sens des responsabilités et renforcer l'esprit d'équipe.
- **Ouverture sur le Monde :** Découvrir de nouvelles réalités sociales, culturelles et humaines en travaillant auprès de publics variés et en participant à des projets innovants.
- **Indemnité et Avantages :** Bénéficier d'une indemnité mensuelle, d'une protection sociale et d'un soutien financier pour son projet d'avenir.

CHIFFRES 2023

26 jeunes accompagnés par la Mission Locale Sud-Gironde ont effectué un Service Civique



LA MISSION LOCALE SUD-GIRONDE S'ENGAGE

Depuis décembre 2023, nous accueillons Nabila. Ses missions ? Être en appui sur la communication notamment sur l'animation des réseaux sociaux. Elle accompagne également les jeunes sur l'accès au numérique et apporte une meilleure utilisation des outils numériques dans le cadre de leurs recherches d'emploi.

Pourquoi as-tu choisi ce service civique ?
J'étais accompagnée par la Mission Locale Sud-Gironde dans le cadre du CEJ. J'ai une formation en Marketing et Communication. Je voulais apporter mes connaissances et confirmer mon orientation dans ce secteur d'activité tout en me confrontant à la réalité au sein du monde professionnel.
Intégrer ce Service Civique est une chance pour moi !
Ce n'est qu'une fois dans sa vie et je suis certaine que ce sera un atout pour mes futures candidatures. Et puis, une de mes missions est de créer des outils de communication en direction des jeunes. C'était rassurant car c'est un public que je connais bien.

Quels sont tes objectifs après ce Service Civique ?
Je souhaite trouver un emploi dans le secteur du Marketing ou dans la Communication. Je suis titulaire d'un Bac +3 dans ce domaine et grâce à cette expérience en Service Civique je vais me différencier des autres candidats.
Je me sens prête !
Si je n'y parviens pas... Pourquoi pas me former en alternance ou bénéficier du dispositif Erasmus pour perfectionner mon anglais.



SERVICE CIVIQUE
Une mission pour chacun au service de tous

LE REVENU DE SOLIDARITÉ ACTIVE_

1 383 CER PRO SIGNÉS DEPUIS 2011 AVEC 890 JEUNES.

Le RSA est une allocation financière qui s'appuie sur la notion de garantie de revenus. Elle apporte, **mensuellement, soit un complément de revenus aux personnes en situation d'emploi précaire ou ayant une faible rémunération, soit la garantie d'un revenu minimum aux personnes privées d'emploi**.

La loi prévoit **un droit à l'accompagnement** pour tous les allocataires du RSA. Toutefois, seuls les allocataires du **RSA socle et leurs conjoints ont une obligation d'accompagnement social ou professionnel.**

Le Conseil Départemental de la Gironde nous oriente des allocataires du RSA, âgés de 16 à 25 ans révolus, ayant **un projet d'insertion professionnelle.**

Selon la logique des droits et des obligations, l'accompagnement passe par l'élaboration d'un **Contrat d'Engagement Réciproque Professionnel** (CER PRO) entre le référent (conseiller de la Mission Locale) et l'allocataire du RSA. Le CER PRO, conclu sur une période d'une année, précise ainsi les démarches d'insertion professionnelle que le jeune et le conseiller s'engagent à accomplir.

Lors des rencontres régulières, le référent mobilise, en plus de l'offre de services de la Mission Locale, les prestations de droit commun, celles de la Bourse Départementale d'Insertion (BDI) et les aides individuelles, financées par le Conseil Départemental pour sécuriser l'insertion des allocataires RSA : location de véhicules, financement du permis, frais de réparation de véhicule, forfait 1er frais reprise d'emploi ou de formation, garde d'enfants...

12 demandes d'aides individuelles ont été prescrites par la Mission Locale, 8 jeunes ont ainsi pu bénéficier d'un soutien financier en 2023 pour un montant total de 4 650€ soit une moyenne de 580 €/allocataire RSA.

La loi prévoit également des sanctions en cas de non-respect des obligations par les allocataires RSA.

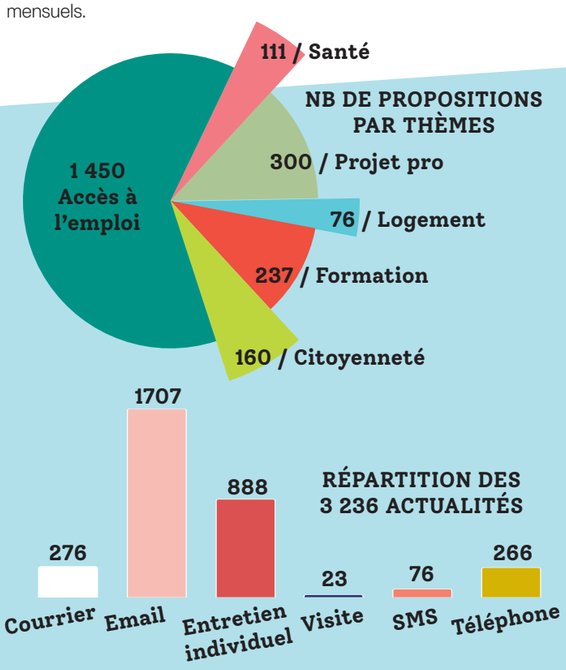
215 jeunes ont été présents dans le dispositif du RSA sur la période :

- 79 premiers CER PRO
- 41 renouvellements
- 52 demandes de sanction pour passage en EPC (Équipe Pluridisciplinaire Centrale)

Une participation mensuelle de la Mission Locale s'est organisée autour des différentes instances de coordination du dispositif, animées par le PTS à l'échelle locale, comme les Équipes Pluridisciplinaires Territoriales (EPT), les Espaces Ressources Insertion (ERI) mais également les Comités Opérationnels d'Insertion à Visée Professionnelle (COVIP).
Ce dispositif nous a conduits à renforcer d'autant plus nos liens avec les partenaires du territoire comme l'ADAV, la plateforme des travailleurs indépendants, France Travail, la CAF et les équipes de professionnels de la Maison du Département des Solidarités du Sud-Gironde, mais également avec tous les prestataires financés par le Conseil Départemental comme EDEAccess, l'AFAD lors des Espaces Ressources Insertion mensuels.

CHIFFRES CLÉS

- 73,5 % du public est féminin
- 73% % des jeunes ont un niveau de qualification V ou infra
- 67 % des jeunes sont dans la tranche d'âge « 22-25 ans »
- 78 % des jeunes RSA orientés à la Mission Locale ont au moins un enfant à charge
- 35% d'entre eux sont des jeunes femmes en situation familiale « célibataire avec enfant(s) »
- 47 % sont titulaires du permis B.
- **82 situations d'emploi (dont 68 % de CDD) et 6 entrées en Formation Professionnelle ont été enregistrées sur l'année 2023.**
- 27% des évènements (au sens Imilo) se sont déroulés en « entretiens individuels »
- 62% des propositions dans l'offre de services ont concerné le thème « Accès à l'emploi »



ESPACE JEUNES À LA RÉOLE_

DEPUIS SEPTEMBRE 2023, UN NOUVEAU LIEU D'ACCUEIL À LA RÉOLE ENTRE L'INFO JEUNES ET L'INSERTION PROFESSIONNELLE, UNE RÉPONSE POUR TOUS LES JEUNES.
LA PORTE ROUGE / 1, RUE BELLOT DES MINIÈRES / 33190 LA RÉOLE

Porté par la communauté de communes du Réolais en Sud-Gironde, ce projet s'élève à plus d'1,5 M€ sur 5 ans dont un tiers est financé par l'Etat, le reste étant mobilisé par l'ensemble des partenaires. La rénovation extérieure du bâtiment a fait l'objet d'un programme dissocié de rénovation par la Région Nouvelle-Aquitaine.

UN LIEU UNIQUE POUR TOUS LES JEUNES

Les différentes structures réolaises et du Sud-Gironde, chargées de la formation professionnelle, de l'emploi, de la santé, des loisirs, de l'éducation... sont désormais regroupées.
Cette hybridation a pour objectif de rassembler les experts de la jeunesse afin d'apporter une réponse coordonnée et adaptée aux besoins de la population. Elle vise également à faciliter les recherches des usagers, à centraliser l'information et à gagner en transversalité.

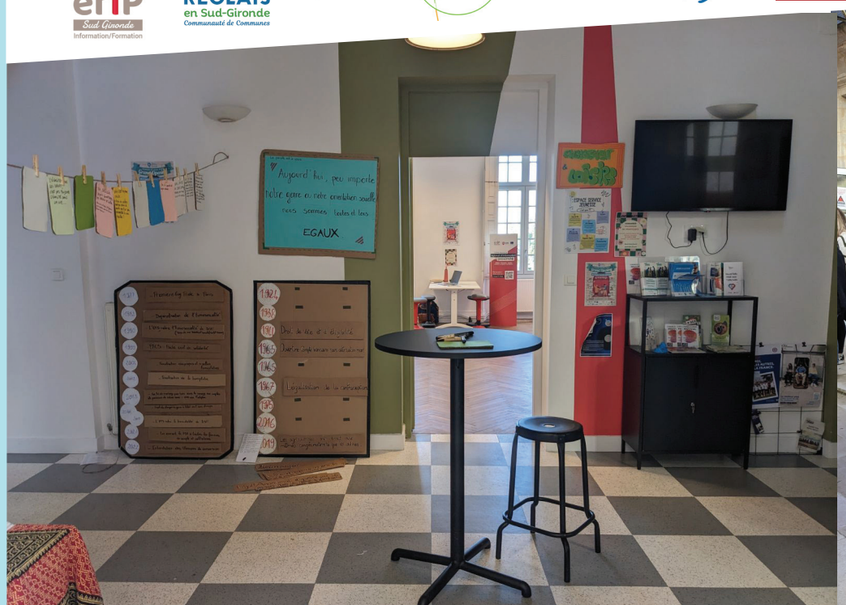
UN LIEU ACCUEILLANT

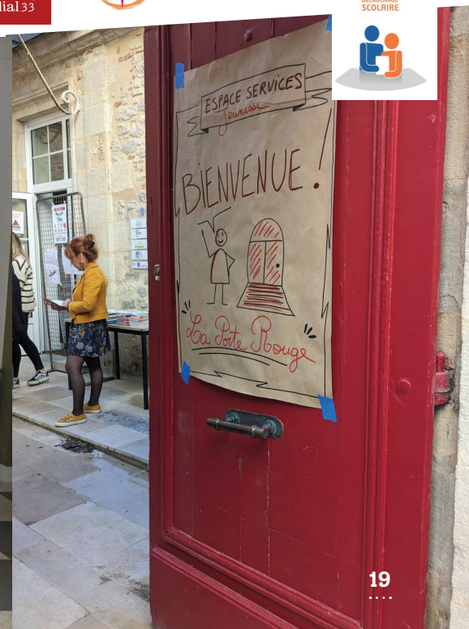
Le bâtiment a été pensé comme un lieu de vie accessible à tous les jeunes scolaires et non scolaires. Il est équipé d'un espace jeux, d'un espace informatique, d'un espace détente et d'une salle de réunion. Une ressource qui permet la mise en œuvre d'actions thématiques utiles à l'ensemble des usagers.
C'est aussi un lieu d'innovation sociale, de concertation et d'observation du besoin des jeunes.

DES SERVICES VARIÉS ET INCONTOURNABLES...

- Service Ado's de la Communauté de Communes du Réolais en Sud-Gironde : L'info jeunes et l'Espace Ado
- Mission Locale du Sud-Gironde
- La Maison des Adolescents
- Cap Solidaire
- L'Espace Régional d'Information de Proximité Sud-Gironde (ERIP).
- La Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire. (MLDS)
- Le Planning Familial
- L'association AFER (formation FLE)
- Solid'Avenir (Espace de Vie Sociale)
- Université de Bordeaux Campus Connecté

Permanence tous les jours de 8h30 à 17h00. Sur RDV.





FONDS D'AIDE AUX JEUNES_

L'OBJECTIF DU FONDS DÉPARTEMENTAL D'AIDE AUX JEUNES EST DE SOUTENIR FINANCIÈREMENT, ET DE MANIÈRE PONCTUELLE, UN JEUNE ENGAGÉ DANS UNE DÉMARCHE D'INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE. L'AIDE DU FAJ N'INTERVIENT QU'APRÈS LA MOBILISATION DE TOUTES LES PRESTATIONS LÉGALES, RÈGLEMENTAIRES OU CONVENTIONNELLES AUXQUELLES LE JEUNE PEUT PRÉTENDRE.

Le but de ce dispositif départemental est d'apporter un soutien aux jeunes adultes en grande difficulté financière et/ou sociale. Ce dernier peut être purement alimentaire, mais peut aussi faciliter l'accès au logement, financer des frais de transport ou une entrée en formation... Les finalités du Fonds d'Aide aux Jeunes sont nombreuses. Ce fonds est un réel « coup de pouce » financier pour l'insertion sociale et professionnelle des jeunes que nous accompagnons. S'ils se trouvent dans une situation plus grave ou pressante, ils peuvent aussi demander **une aide financière d'urgence du FAJ**. Cette aide spécifique ne peut concerner que la prise en charge de besoins vitaux ou d'hébergement.

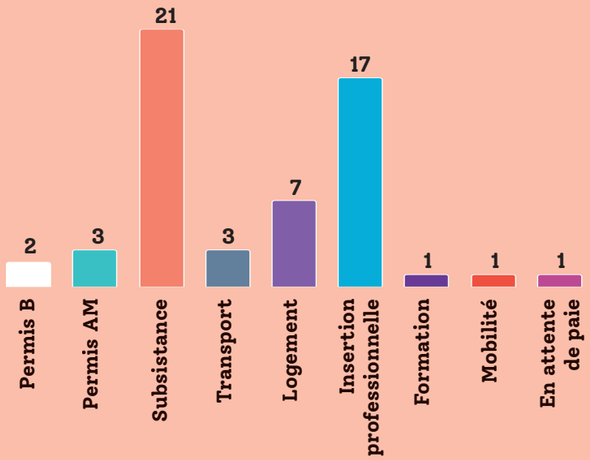
Le FAJ n'est pas ouvert à tous : il est réservé aux jeunes adultes âgés de 18 à 25 ans se trouvant en grande précarité sociale. Cependant, à titre dérogatoire, les jeunes âgés de 16 à 18 ans peuvent bénéficier de cette aide sur le volet de l'accès à la mobilité.

D'autres aides sont proposées par le Département pour les jeunes et nous citerons, à titre d'exemple, les plus souvent sollicitées :
- Aide pour financer le permis de conduire
- Distribution de kits de produits d'hygiène

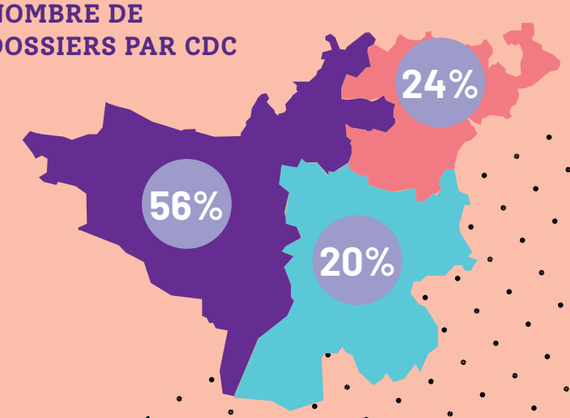
LES AIDES INDIVIDUELLES

- Dossiers déposés : **52 dont 2 dossiers avec 2 demandes** soit un total de 56 aides accordées.
- Le montant global de l'aide s'élève à : **17 956,80 €** soit une moyenne de **345,32 € par jeune.**
- Moyenne d'âge : **21 ans**.

RÉPARTITION DES DOSSIERS DÉPOSÉS



NOMBRE DE DOSSIERS PAR CDC



Gironde LE DEPARTEMENT

PRS_PAEJ_

POINT RELAIS SANTÉ POINT D'ACCUEIL ET ÉCOUTE JEUNES

IL S'ADRESSE AUX JEUNES ÂGÉS DE 11 À 25 ANS AINSI QU'À LEUR ENTOURAGE (FAMILLES, PARENTS, AMIS).

Ce dispositif **accompagne et oriente** vers l'accès à des bilans de santé. C'est **un appui technique** auprès des conseillers de la Mission Locale, notamment pour tout ce qui concerne les questions autour du handicap. David Lusseau est le référent handicap et s'occupe également du PRS_PAEJ et du PEP'PSY. Les jeunes reçus disposent d'**un lieu d'écoute, confidentiel et sans jugement**.

Des actions collectives sont organisées dans nos locaux mais aussi dans des établissements scolaires et/ou des structures d'accueil.

UN LIEU D'ÉCOUTE EN TERMES DE :	DES CONSEILS EN :
Mal-être Souffrance Problèmatiques de santé (visibles ou non identifiées)	Accès aux droits Orientations vers des partenaires Dispositifs spécifiques tels que le soutien aux démarches administratives



L'ensemble des actions (collectives) menées tout au long de cette année 2023 représente près de **143 interventions** sous des formes diverses (animations de groupes, conférences/débats...)

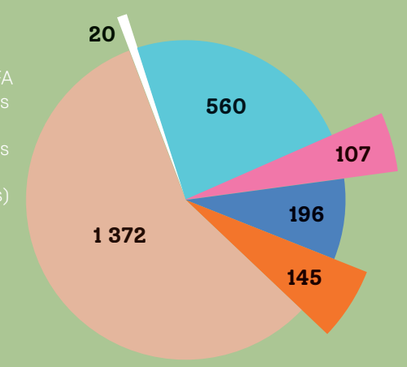
Soit exactement : **2 400 personnes touchées directement** (public jeune et public adulte, professionnels).

Les entretiens individuels, dans le cadre du P.A.E.J. et/ou du P.R.S : **54 personnes reçues**
- 49 jeunes
- 5 adultes (parents et/ou entourage proche)

Les ateliers santé
- **16 ateliers** ont été animés par le Référent Santé soit **124 jeunes** ayant participé à l'ensemble de ces interventions.
- **10 ateliers « A LA CARTE »** ont été animés par le référent Santé soit **72 jeunes** ayant participé à l'ensemble de ces ateliers.

NOMBRE TOTAL DES INTERVENTIONS

JEUNES ISSUS DE :
- l'éducation nationale
- lycées agricoles et CFA
- Mission Locale Actions collectives PRS
- Mission Locale Actions collectives partenaires
- Adultes (parents/pros)



ars Agence Régionale de Santé Nouvelle-Aquitaine

Gironde LE DEPARTEMENT

PEP'PSY_

Depuis plus de 20 ans, le Centre Hospitatlier de Cadillac met à disposition des psychologues au service de la Mission Locale. L'action du Point d'Ecoute et de Prévention Psychologique repose sur :

- **L'accueil des jeunes en entretien :**

Dans les locaux de la Mission Locale Sud-Gironde (avec la psychologue Myriam CORRAZE) une demie journée / semaine
Dans les locaux de l'antenne de La Réole (avec la psychologue Céline MARCADET, remplacée à partir du mois d'octobre, par Catherine WILMOTT) une demie journée / semaine

Des actions de médiation entre la Mission Locale Sud-Gironde et les CMP (Centres Médico-Psychologiques) du territoire Sud-Girondin mises en œuvre au profit des jeunes les plus fragiles.

Le processus de prise en charge repose sur :

- Un accueil physique du jeune
- Une évaluation
- Un diagnostic
- Le cas échéant, une orientation vers le dispositif de prise en charge.

Notons que, sur le mois de janvier 2023, Myriam CORRAZE, absente sur cette période-là, était remplacée par Catherine WILMOTT, psychologue libérale sur Bazas. Et notons également qu'à partir du mois de mai 2023, Céline MARCADET n'était présente qu'une ½ journée tous les 15 jours, et que sur le mois de septembre, il n'y a pas eu de permanence PEP'PSY sur La Réole (Catherine WILMOTT prenant le relais début octobre).

BILAN CHIFFRÉ DE L'ACTIVITÉ GLOBALE DU PEP'PSY SUR L'ANNÉE 2023

	Nb de jeunes orientés	Nb de jeunes reçus	Nb de RDV proposés	Nb de RDV honorés
Locaux de la Mission Locale Sud-Gironde à Langon (Myriam CORRAZE)	31	28	87	78
Locaux de la Mission Locale Antenne de La Réole (Céline MARCADET + Catherine WILMOTT)	20	13	77	52
TOTAL	**51**	**41**	**164**	**130**

En 2023, les 2 psychologues du PEP'PSY (+ Catherine Wilmott) ont reçu 41 jeunes, et ont réalisé 130 entretiens.

Malgré une diminution du TEMPS D'ACCUEIL PEP'PSY il semble que l'activité du PEP'PSY, soit, elle, en hausse.
Les principales problématiques rencontrées par les psychologues du PEP'PSY :

Les principales problématiques rencontrées par les psychologues du PEP'PSY :

- Difficultés sociales et familiales
- Souffrances liées à des carences affectives et/ou éducatives
- L'isolement / la précarité
- Troubles anxieux
- Confiance en soi/ Addictions

PROJET « LA CLOPE JE M'EN MOQUE » DEVIENT SANTÉ/ADDICTIONS

Ce projet, s'inspirant d'une action probante intitulée TABADO, s'inscrit dans le cadre du CLS, porté par le Pôle Territorial Sud-Gironde. Il s'articule sur pluseiers leviers clés :

- **Interventions collectives** auprès des groupes C.E.J. (sur 2 Missions Locales : Langon et Cadillac) pour une information/ sensibilisation sur le thème des ADDICTIONS (substances et/ ou comportements)
- **Repérage des jeunes volontaires** à entrer en phase de sevrage
- **Accompagnement par une addictologue** en suivi individuel à la Mission Locale.

QU'EST-CE QU'IL S'EST PASSÉ EN 2023 ?

- **24 actions collectives initiales**, soit 14 avec la Mission Locale Sud-Gironde et 10 avec la Mission Locale des 2 Rives.
- **205 jeunes sensibilisés** soit 95 avec la Mission Locale Sud-Gironde et 110 avec la Mission Locale des 2 Rives.
- **40 jeunes inscrits** (via les questionnaires et/ou ultérieurement) dans le dispositif soit 21 avec la Mission Locale Sud-Gironde (dont 3 inscriptions ultérieures) et 19 avec la Mission Locale des 2 Rives (dont 7 inscriptions ultérieures).
- **31 jeunes vus en suivi** soit 17 avec la Mission Locale Sud-Gironde et 14 avec la Mission Locale des 2 Rives.

EN 2023 : **19,5 % des jeunes s'inscrivent dans le dispositif d'accompagnement**, 15,1 % ont honoré les RDV!

Et les années précédentes, ça donne quoi ?

EN 2021 : 9,5 % des jeunes s'étaient inscrits dans le dispositif d'accompagnement. Mais seulement 4,8 % avaient honoré les RDV.
EN 2022 : 15,1 % des jeunes s'étaient inscrits dans le dispositif d'accompagnement. Seulement 7,8 % avaient honoré les RDV.

LA MOBILITÉ_



ÊTRE MOBILE POUR AVANCER

Pas facile d'être jeune sans permis de conduire, encore plus en milieu rural ! En effet, la mobilité est un des principaux freins rencontrés par les jeunes dans leur accès à l'emploi, mais également dans leur vie quotidienne (accès aux loisirs, aux soins, autonomie...).

Bien qu'une partie du territoire d'intervention de la Mission Locale Sud-Gironde soit desservie par les transports en commun (TER ou Transgironde), le permis de conduire et la voiture représentent le Graal en termes de mobilité.

LA MISSION LOCALE EST LÀ POUR SOUTENIR LES JEUNES DANS LEUR MOBILITÉ !

Avec un simulateur de conduite

Mis en place en octobre 2021 au sein de la Mission Locale Sud-Gironde, le simulateur de conduite a permis à **44 jeunes** de s'auto-évaluer ou bien de se perfectionner à la conduite durant l'année 2023, sur **129 sessions**.

Avec les Aides du Conseil Départemental :

- **2 permis B financés** pour un montant de 2589€
- **3 permis AM financés** pour un montant de 800€
- **2 demandes d'aide attribuées** pour l'acquisition ou la réparation de véhicule pour un montant de 1000€

Avec le PACEA

- Aides au permis B : **64 demandes** pour un montant total de 25 756€
- Aides au permis AM/BSR : **11 demandes** pour un montant total de 2 650€

Avec le Financement individuel pour les allocataires du RSA

3 demandes pour un montant total de 3 450€

Avec le permis solidaire de la mairie de Langon :

4 permis de conduire financés par la Mairie en 2023

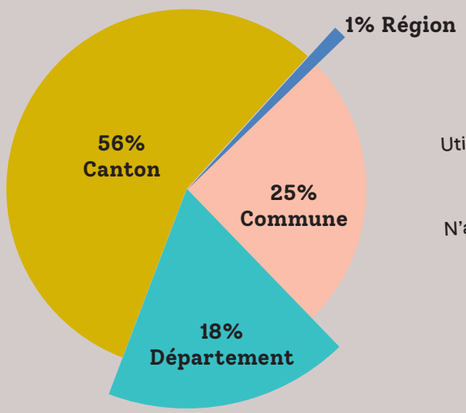
Avec la plateforme de mobilité Cap Solidaire

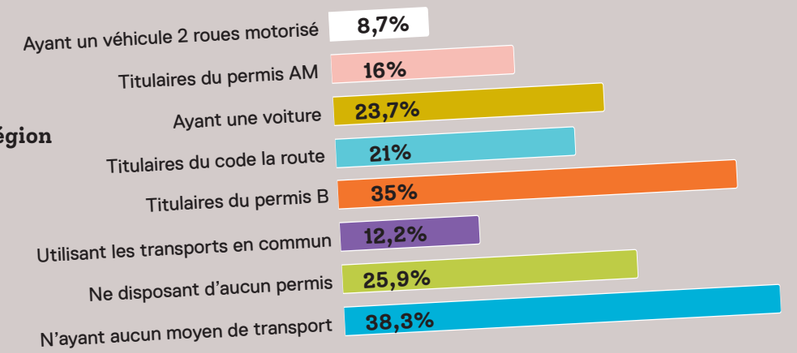
43 jeunes orientés vers Cap Solidaire, dont 15 allocataires du RSA.
Les principales demandes des jeunes orientés concernent l'achat ou la location de véhicule (voiture ou scooter) ou d'une aide pour le passage du permis B (code de la route et aide au financement).

- 2 jeunes ont bénéficié d'une aide pour l'apprentissage du Code de la route
- 2 jeunes ont bénéficié d'une orientation vers l'auto-école solidaire Bouger C'est Permis

Le site « Cap covoit » propose un service de déplacement en covoiturage gratuit et avantageux pour le passager et le conducteur, avec un système de « récompenses » (places de cinéma, bon de réduction chez Norauto, etc.).

AIRE DE MOBILITÉ DES JEUNES ACCOMPAGNÉS





LE LOGEMENT_

L'ACCÈS À UN LOGEMENT AUTONOME EST UNE QUESTION ESSENTIELLE DANS LE PARCOURS D'INSERTION SOCIO PROFESSIONNEL. LE LOGEMENT EST AUSSI POUR NOTRE PUBLIC SYNONYME D'AUTONOMIE ET D'INDÉPENDANCE.

Il existe une réelle demande des jeunes pour accéder à un logement autonome. Cependant, ils doivent faire face à des problématiques de mobilité et aux critères parfois exigeants des offres de logements (CDI, Revenus supérieurs à 3 fois le montant du loyer). A ces difficultés s'ajoutent l'absence de logement d'urgence et de foyer à destination des jeunes sur le territoire de la Mission Locale Sud-Gironde.
Dans ce contexte la Mission Locale développe des actions spécifiques pour le logement auprès des jeunes par des permanences et des ateliers.

En 2023, 691 propositions ont été faites sur le thème du logement, elles concernent **303 jeunes.**

La Mission Locale Sud-Gironde assure des permanences logement à raison d'une journée par semaine au siège social à Langon. Pour le Réolais et le Bazadais, le SIPHEM, syndicat mixte chargé du développement de l'action logement, prend en compte les demandes des jeunes sur ces territoires. L'accueil est réalisé dans les locaux du syndicat à Gironde-sur-Dropt et dans les locaux de la MDS à Bazas.

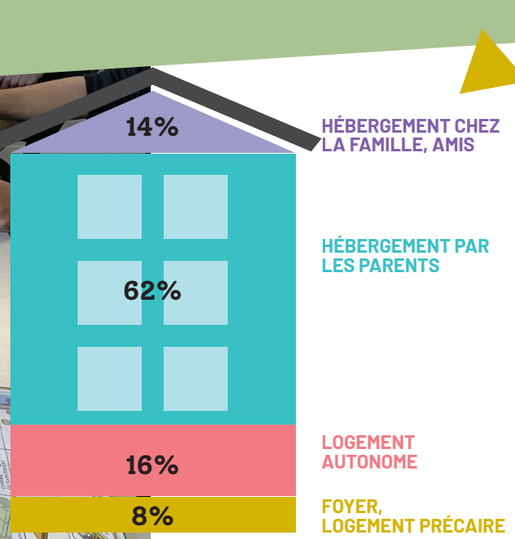
La permanence a pour vocation **d'accompagner les jeunes sur les questions du logement : accompagnement à la recherche de logement, diagnostic de la situation** (rechercher un logement adapté aux besoins et à la réalité du territoire), **information sur le budget, information sur les différents dispositifs d'aide et d'accès au logement** (avance locapass, VISAL, APL, FSL, un deux toît, logement AFPA, mobili jeunes), accompagnement à la constitution de différents dossiers administratifs. En 2023, **37 RDV** ont eu lieu pour traiter la question du logement. L'activité entre 2022 et 2023 est similaire !

La principale demande des jeunes est **la recherche de logement** ainsi que **les aides** pour accéder à un logement. Cependant, lors des entretiens, **le budget, les techniques de recherche et les conditions du marché** sont abordés. En effet, ces thèmes sont essentiels pour accéder à un logement mais ils sont **peu maîtrisés et méconnus des jeunes**. Après le diagnostic et en fonction de la demande des jeunes, une orientation vers un partenaire du territoire peut être faite (ADIL, assistante sociale).

Le service logement intervient lors d'ateliers auprès des jeunes. **Deux ateliers** sont proposés aux jeunes. Un atelier apportant **une information globale** sur l'accès et le maintien au logement. Il s'appuie sur un outil pédagogique « kijoulou » de la fondation EMMAUS qui permet d'aborder les droits et devoirs du locataire, les documents indispensables à détenir pour entamer une recherche de logement, le vocabulaire, le budget, les économies d'énergie et la vie quotidienne. Fin 2023, nous avons fait l'acquisition du jeu avec ses mises à jour. Les jeunes apprécient cette manière ludique d'aborder le logement. Un deuxième atelier autour de « **l'accès aux droits** », centré sur le recherche de logement (les critères et la méthode) et les aides. Ainsi en 2023, **21 ateliers ont été animés** (10 ateliers sur l'accès aux droits et 11 avec le jeu Kijoulou).

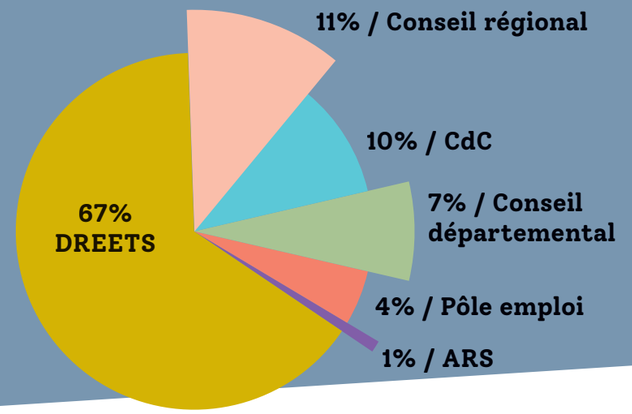
Dans le cadre de l'animation de son service logement, la Mission Locale Sud-Gironde a signé une convention partenariale avec le FSL. Un travailleur social du FSL co-anime régulièrement avec un conseiller insertion de la Mission Locale les ateliers logement.





BUDGET 2023_

DREETS	840 356 €
Conseil Régional	132 560 €
Communautés de Communes	123 708 €
Conseil Départemental	87 203 €
Pôle emploi	56 399 €
Actions Spécifiques (ARS)	10 000 €
TOTAL	**1 250 226 €**



LE TERRITOIRE_



PERMANENCES CDC DU SUD-GIRONDE
Saint-Symphorien | 2 vendredis matins par mois | à la Mairie
Saint-Macaire | 2 lundis après-midis par mois | à la Mairie
Villandraut | 2 vendredis matins par mois | à la Mairie
Hostens | 1 vendredi matin par mois | à la Mairie

PERMANENCES CDC DU RÉOLAIS EN SUD-GIRONDE
La Réole | Lundi, mardi, jeudi | 1 rue Bellot des Minières
Monségur | 2 lundis après-midis par mois | Association Passerelle.
Auros | 2 mercredis matins par mois | Maison Services Publics

PERMANENCES CDC DU BAZADAIS
Bazas | Lundi, mardi, jeudi | MDS 14, avenue de la République
Captieux | 2 vendredis matins par mois | à la Mairie de Captieux
Grignols | 2 vendredis matin par mois | à la Mairie de Grignols

BUREAU_

M. Luc SONILHAC
Président
CDC du Réolais en Sud-Gironde

M. Patrick DUFAU
Vice-Président
CDC du Bazadais

Mme Dominique CHAUVEAU ZEBERT
Vice-Présidente
CDC du Sud-Gironde

M. Sylvain CAPELLI
Vice-Président
CDC du Sud-Gironde

Mme Myriam BELLOC
Trésorière
CDC du Réolais en Sud-Gironde

M. Frédéric FAUX
Trésorier Adjoint
Chambre de l'Agriculture

Mme Béatrice BAUD GOUS
Secrétaire
Chambre des Métiers

M. Christophe CARRENO
Secrétaire Adjoint
ADAV 33

Mme Isabelle DEXPERT
Conseil Départemental 33

Mme Clara DELAS
CDC du Réolais en Sud-Gironde

M. Pierre PAYZAN
France Travail

ORGANIGRAMME_



Patrick SEQUIER
Directeur



Stéphanie LADER
Directrice adjointe



Laurence ARBOUIN
Assistante de Direction



Myriam HERBIN
Assistante administrative CEJ



Corine TECHENE
Responsable de secteur
Gestion RH | Compta | Paye



Marion POUPOT
Chargée d'accueil



Martine DESFACHELLES
Chargée d'accueil

CHARGÉES D'ACCUEIL ET SECRÉTARIAT



Charlotte ARNOU



Véronique CARDOIT



Marie Catherine ALAGURY

CONSEILLÈRES EN INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE



Catherine CERAMI DHU



Delphine DE REKENEIRE



Cindy GALLAND



Fanny GENET



Emilie MAZIERE



Julien SEGUINEL
Chargé de communication

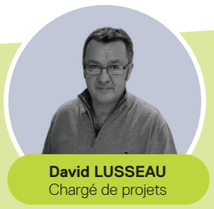


Catherine DELOUBES



Victoria PETIT

CONSEILLER.ÈRE.S CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE



David LUSSEAU
Chargé de projets

RÉFÉRENT SANTÉ HANDICAP

PEP'PSY

Myriam CORRAZE
Benoit CROZES
Céline MARCADET
David VAUDON
Coordonnateur du projet
Dr JOURDAIN-DUPAIN



Tessa GUILLAUMOT



Sylvain PEDENEAU

CONSEILLER.ÈRES ESPACE EMPLOI

Ont également participé à l'activité 2023 : Maréva BODINEAU , Amélie SPARFEL, Manon SALAMALA et Sophie THIVOLLARD

ORIENTATIONS 2024_

Nos ambitions pour l'année 2024.

1 Le projet de rapprochement avec la Mission Locale des 2 Rives est entamé. Un dispositif local d'accompagnement (DLA) a été mobilisé, ainsi qu'une enveloppe financière allouée par la DEETS Gironde, tout comme un auto-financement des deux structures.
Cette enveloppe a d'ores et déjà permis aux 2 structures de financer une étude de préfiguration permettant d'accompagner au développement la stratégie politique et technique à mettre en œuvre.
Le cabinet Mazars a rendu plusieurs rapports d'expertises permettant de mettre en exergue les similitudes et les différences existantes entre les 2 associations.
De ce travail d'expertise a découlé une première proposition de fusion absorption par l'une des 2 missions locales.
Après plusieurs rencontres avec les élus du territoire, les conseils d'administration décident de bâtir un projet de création d'une nouvelle structure Mission Locale.
Celle-ci devrait être opérationnelle en 2025.

2 Poursuite des actions permettant la réduction de la fracture numérique, en collaboration avec la fondation Break Powerty. Un public plus large est concerné.

3 Mise en œuvre opérationnelle du consortium avec la Mission Locale des 2 Rives et la Mission Locale de Moyenne Garonne, permettant le départ en Europe de 50 jeunes et 20 professionnels dans le cadre d'un projet Erasmus+. (Italie, Malte, Irlande.)

4 Participation à la mise en œuvre de France Travail et des modes de coopération au travers de divers ateliers.

5 Dépôt de plusieurs projets santé en consortium avec la Mission Locale des 2 Rives autour du sport et de la problématique des addictions.

6 Poursuite de l'entrée des jeunes en CEJ avec maintien des effectifs pour 2024.

INDEX DES SIGLES_

AFEPT	Association pour la Formation et l'Education Permanente à Tivoli
ADAV33	Association Départementale Les Amis des Voyageurs de la Gironde
ADIL	Agence Départementale d'Information sur le Logement
AFAD	Aide familiale à domicile
AFER	Association française d'épargne et de retraite
AFPA	Association pour la Formation Professionnelle des Adultes
AGEP	Association Girondine d'Éducation spécialisée et de Prévention sociale
APL	Aide Personnalisée au Logement
ARS	Agence Régionale de Santé
BDI	Bourse Départementale d'Insertion
BOETH	Bénéficiaires de l'Obligation D'emploi De Travailleurs Handicapés
CAP'J	Contrat d'Accompagnement Personnalisé
CDC	Communauté des communes
CDD	Contrat à Durée Déterminée
CDI	Contrat à Durée Indéterminée
CEJ	Contrat d'engagement Jeune
CEJ JR	Contrat d'engagement Jeunes Jeunes en rupture
CEP	Conseil en Evolution Professionnelle
CER PRO	Contrat d'Engagement Réciproque
CFA	Centre de Formation des Apprentis
CFPPA	Centre de Formation Professionnelle et de Promotion Agricole Professionnel
CIE	Contrat Initiative Emploi
CIO	Centre d'Information et d'Orientation
CISPD	Centre Intercommunal de Sécurité et de Prévention de la Délinquance
CLS	Contrat Local de Santé
CMP	Centre Médico Psychologique
COVIP	Comités Opérationnels d'Insertion à Visée Professionnelle
CUI-CIE	Contrat Initiative Emploi
CUI-PEC	Parcours Emploi Compétences
CV	Curriculum Vitae
DREETS	Direction Régionale de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités
EPC	Equipe Pluridisciplinaire Centrale
EPT	Equipe Pluridisciplinaire Territoriale
ERI	Espace Ressources Insertion
FDAJ	Fonds Départemental d'Aide aux Jeunes
FLE	Formation en Français Langue Étrangère
FSL	Fonds Solidarité Logement
HSP	Habilitation de Service Public
JDI	Jeunes en Demande d'Insertion
MDS	Maison Départementale des Solidarités
MISPE	Mise en Situation Professionnelles en ESAT
MLDS	Mission de Lutte Contre le Décrochage Scolaire
ML2R	Mission Locale des 2 Rives
MLSG	Mission Locale Sud-Gironde
MRS	Méthode de recrutement par simulation
NEET	Ni en emploi, Ni en études, Ni en formation
OPCO	Organismes Paritaires Collecteurs Agréés
PACEA	Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie
PACTE	Programme d'Actions et de Coordination des Territoires
PIX	Plateforme D'évaluation et de Certification des Compétences Numériques
PJJ	Protection Judiciaire de la Jeunesse
PMSMP	Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel
PPAE	Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi
PPTE	Point de Prise en charge de Type Educative
PRS-PAEJ	Point Relais Santé – Point D'accueil et Ecoute Jeunes
PTS	Pôle Territorial de Solidarité
RSA	Revenu de Solidarité Active
SI	Système D'information
SIPHEM	Syndicat Intercommunal du Pays Haut Entre Deux Mers
SISM	Semaines d'information sur la santé mentale
SNCF	Société Nationale des Chemins de fer Français
TER	Transport Express Régional
VISALE	Visa pour le Logement et l'Emploi


NE SOUS-ESTIME
JAMAIS
TES CAPACITES !


























Le sourire est le
parfum du
bonheur.





Mission Locale Sud-Gironde



Avec le soutien des municipalités **de Langon, La Réole, Hostens, Villandraut, Saint-Symphorien, Saint-Macaire, Auros, Captieux, Grignols et Bazas.**

20, rue Condorcet
Zone de Dumès
33210 LANGON

Un numéro unique
05 57 980 980

www.mlsg.fr