

NEWS letter

DE LA MISSION LOCALE SUD-GIRONDE

Sommaire

PAGE 2 - Témoignage : Karine Margontier, Responsable de l'agence Interim Crit
PAGE 2 - Zoom sur le Contrat d'Engagement Jeune
PAGE 3 - Focus, nos actions : Santé mentale bien être et addictions
PAGE 4 - Interview : Lou Cardonne bénéficiaire du Contrat d'engagement jeune



ÉDITO | Patrick Séquier, Directeur

Mise en oeuvre des politiques publiques

En ce début d'année 2024, la Mission Locale Sud-Gironde se prépare à mettre en œuvre les politiques publiques contractuelles souhaitées par l'État et les collectivités locales, notamment le Conseil Régional ainsi que le Conseil Départemental de la Gironde.

Le Contrat d'Engagement Jeune est une priorité essentielle pour notre structure associative. Les objectifs d'entrée des jeunes dans le dispositif ont été dépassés concernant la promo 2023. Ceci indique la popularité de la proposition qui est faite aux jeunes en recherche de solutions d'insertion qui peuvent ainsi, profiter d'une allocation financière et d'un accompagnement personnalisé intensif.

De nombreux ateliers pédagogiques ont été mis en place. Qu'il s'agisse de la préparation à la relation avec l'entreprise, mais aussi le traitement des questions de santé, de logement, de mobilité, de confiance en soi. On note que des moyens financiers et humains importants ont été mis à disposition des quelques 220 jeunes qui ont profité du CEJ.

Pour cette année 2024, l'équipe de la Mission Locale, en charge du dispositif, a décidé de renforcer les actions permettant un accès plus probant à l'emploi. En effet, seuls 15% des jeunes sortent du CEJ avec un emploi

durable. Au regard des forts potentiels d'emplois disponibles sur d'autres zones, nous devons nous mobiliser pour répondre à la demande des entreprises locales qui sont en recherche de main-d'œuvre qualifiée et non qualifiée. L'année qui s'ouvre est celle d'une nouvelle collaboration avec le nouvel opérateur de l'emploi France Travail. Un ensemble d'évènements et d'actions seront collectivement portés entre nos deux réseaux. Une collaboration renforcée devrait se mettre en œuvre dans les prochaines semaines afin de rendre plus efficace l'ensemble du Service Public de l'Emploi. Le rôle des collectivités locales devrait y être de plus en plus essentiel.

Du point de vue territorial, nous avons intégré l'Espace Jeunesse qui se situe, désormais 1 rue Bellot des Minières à La Réole. Nous partageons ce lieu au sein du Lycée Jean Renou avec le service jeunesse de la Communauté de Communes du Réolais en Sud-Gironde, ainsi qu'avec un ensemble de partenaires impliqués dans l'insertion des jeunes de notre territoire.

Un jeune en service civique a intégré l'association au 1^{er} janvier. Nabila a été particulièrement impliquée dans la création de cette Newsletter. Nous tenions à l'en remercier. Je vous souhaite une excellente lecture.

Le baromètre de la Mission Locale

67%

des jeunes n'étaient pas inscrits à France Travail à l'entrée de leur Contrat d'Engagement Jeune en 2023.

+24,43%

C'est l'augmentation constatée du nombre d'inscrits au CEJ en 2023 par rapport à 2022.

15%

des sorties sont positives, se traduisant par une réintégration dans un emploi durable ou un retour en formation.

53%

ont occupé une situation professionnelle après la sortie du CEJ (emploi, alternance, formation...)

Témoignage

Aider les jeunes dans leur voie, leur insertion...

"C'est un partenariat que nous souhaitons gagner pour les deux parties. J'affectionne la Mission Locale car voilà huit ans que nous collaborons. Dans cette profession, le contact humain occupe une place centrale, et notre objectif est d'aider les personnes qui entrent dans notre agence."

Comment ce partenariat vous permet-il de contribuer au mieux à l'insertion des jeunes ? Nous mettons l'ensemble de notre réseau à la disposition de la Mission Locale. Lorsque les jeunes correspondent aux besoins de notre agence, nous organisons un entretien pour déterminer quelle entreprise partenaire pourrait répondre au mieux à leurs besoins.

Un exemple de succès d'un candidat de la Mission Locale qui a trouvé un emploi ?

Il y en a eu plusieurs. Des jeunes sont arrivés à la Mission Locale complètement perdus. Nous avons pu les orienter et avons entamé des discussions approfondies sur leurs projets et aspirations. Nous les avons guidés dans l'amélioration de leur présentation et de leur CV. Certains ont réussi à trouver leur voie et sont désormais en CDI au sein de nos entreprises clientes.



Karine Margontier

Responsable de l'agence Interim Crit

"Ce qui va plaire à nos clients, c'est le savoir-être ; la compétence est un plus. Les entreprises sont prêtes à former, à accompagner les jeunes, et à mettre à leur disposition des outils."



ACTUALITÉS

Zoom sur le CEJ

Le CEJ est entré en vigueur en mars 2022. Et depuis, nous avons parcouru du chemin. Nous avons accueilli 275 jeunes (54 de plus qu'en 2022) durant les 12 mois, dont 6 ont bénéficié d'une prolongation et 249 ont quitté le CEJ pour rejoindre un emploi, une formation, un contrat d'apprentissage, etc.

Un rappel !

C'est un contrat de 6 mois avec possibilité de le prolonger jusqu'à 18 mois sous conditions. Les jeunes doivent avoir entre 16 et 25 ans, et jusqu'à 29 ans pour les personnes en situation de handicap. Ils devront suivre un programme intensif de 15 heures par semaine, comprenant diverses activités telles que des ateliers collectifs, des formations qualifiantes ou pré-qualifiantes, des missions d'utilité sociale, des stages, des visites d'entreprises, un soutien dans leur recherche active d'emploi et une préparation à l'apprentissage, entre autres. Ils devront également effectuer au moins une période de mise en situation en milieu



professionnel (PMSMP) par mois et participer à deux ateliers organisés par la Mission Locale chaque semaine. Pour justifier cela, ils sont tenus de remplir une fiche et de l'envoyer à leur conseiller/conseillère. En étant dans ce dispositif, les jeunes bénéficient d'un suivi individuel, approfondi et articulé avec un conseiller en insertion. Cela leur permettra de gagner en autonomie et de trouver facilement un travail ou une formation.



Pour la Mission Locale Sud-Gironde ce sont 256 jeunes qui ont pu intégrer ce dispositif au cours de l'année 2023*

Profil des jeunes en CEJ*

- 65 % des jeunes ont entre 18 et 21 ans, 18 % ont entre 22 et 25 ans et 16 % sont mineurs.
- 4 % des jeunes sont bénéficiaires du BOETH (bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés)
- 53 % des jeunes n'ont pas de diplômes.
- 2 % des jeunes ont au moins un enfant dont 56% sont des femmes et 44% sont des hommes.

C'est aussi...

- Définir et bâtir un projet professionnel durable
- Mettre en valeur ses talents et ses compétences
- Découvrir le monde professionnel, comprendre son fonctionnement
- Construire un réseau
- S'orienter vers une formation en initiale ou alternance
- Une allocation pouvant aller jusqu'à 528€ par mois en fonction de ses ressources et à condition qu'il respecte ses engagements
- Effectuer des stages de découvertes

Focus

Santé mentale bien être et addictions



Le Pep'psy existe depuis plus de 20 ans. C'est un service d'écoute entièrement gratuit qui propose la présence de deux psychologues, mises à disposition par le C.H. de Cadillac, une demi-journée par semaine à Langon et La Réole. Seuls les jeunes accompagnés par la Mission Locale peuvent bénéficier de ce dispositif.

La Mission Locale propose également un PRS / PAEJ (Point Relais Santé, Point d'Accueil et Écoute Jeunes), en activité depuis 5 ans et animé par David Lusseau. Il s'agit d'un espace dédié à l'écoute des préoccupations liées à la santé, au mal-être et à la souffrance. Vous pouvez y trouver des conseils et participer à des séances collectives.

Les jeunes de 11 à 25 ans sont les bienvenus, et également l'entourage adulte du jeune, incluant amis, famille et parents. Il s'agit d'un lieu à la fois gratuit et confidentiel. En cas de besoin d'une écoute plus approfondie, une orientation vers le Pep'psy est envisageable.

Les thèmes abordés : Vie affective & sexuelle, santé mentale, violences, harcèlement et bien vivre ensemble, addictions etc.

Comment aborder les problèmes liés à la santé mentale, sans tabou ?

Pour aborder efficacement ces sujets, il est primordial que le professionnel soit bien formé. Il doit être sensible à ces enjeux, avoir la capacité de bien analyser et d'apporter ses conseils. Le plus important, c'est d'avoir une approche simple et rassurante auprès du jeune, il faut éviter les jugements et assurer la confidentialité des conversations. Que ce soit lors des entretiens individuels ou collectifs, les règles de non-jugement et de confidentialité doivent être strictement respectées et soulignées dès le début. En mettant en place ces règles, et en les respectant, les jeunes se sentiront en sécurité pour partager leurs problèmes et leurs préoccupations.



David LUSSEAU
Référent Santé Handicap

Deux salariés de la Mission Locale (dont David Lusseau) sont formés aux Premier Secours en Santé Mentale (PSSM). David travaille sur la santé mentale et le bien-être des adolescents de manière approfondie depuis plus de 20 ans. Cette problématique est systématiquement abordée lors d'entretiens individuels, mais également dans le cadre d'actions collectives auprès des jeunes de la MLSC (Mission Locale Sud Gironde). Il intervient également dans les établissements scolaires, notamment les lycées et les collèges.

Comment lutter contre les addictions et quels organismes recommandez-vous pour obtenir de l'aide ?

Au sein de la Mission Locale, nous menons des actions de sensibilisation et de prévention, sur les addictions aux substances et également aux addictions comportementales. L'addiction comportementale, englobant des aspects tels que les jeux d'argent, les jeux vidéo, les réseaux sociaux, le sexe, le sport, etc. Depuis plus de 3 ans, David Lusseau coordonne un projet intitulé "Santé et addiction". Ce projet s'articule sur plusieurs leviers clefs :

- Interventions collectives auprès des groupes Contrat Engagement Jeunes (CEJ) pour une information / sensibilisation sur le thème des ADDICTIONS (substances et/ou comportements)
- Repérage des jeunes volontaires à entrer en phase d'aide, et/ou de sevrage.
- Accompagnement par une infirmière addictologue du C.H. de Cadillac en suivi individuel à la mission locale.

Mais nous travaillons aussi en partenariat avec d'autres acteurs « ressources » du territoire, tels que

- la Consultation Jeunes Consommateurs (CJC) du CEID Addictions
- Addictions France
- Le C.H. Sud-Gironde

Pourquoi pensez-vous que les sujets liés à la santé sont souvent considérés comme tabous ?

La crainte du jugement et de l'incompréhension, la nature intime de la santé, la réticence à partager des aspects de sa vie privée. Être en bonne santé ce n'est pas simplement ne "pas être malade", la santé c'est le bien-être global, à la fois physique, psychologique et social. Être bien dans son corps, bien dans sa peau, avec les autres dans les relations amicales, sociales, voire sexuelles. David, comme les autres intervenants, sont formés pour aborder ces sujets, ils ont la capacité de comprendre, de conseiller un maximum. Ces éléments sont abordés avec les jeunes lors des interventions dans les collèges, lycées avec le soutien du Conseil Départemental.

Et la question de la vie affective et sexuelle est abordée facilement lors des ateliers. Les sujets liés à la santé mentale, à la sexualité, au consentement et au respect des autres deviennent de plus en plus accessibles. Tout commence à porter ses fruits, car les jeunes sont de plus en plus formés et se sentent plus libres de discuter de ces sujets qui auparavant étaient considérés comme tabous.

Le mot du Président

Inutile de présenter notre Mission Locale du Sud-Gironde, composée ce jour de 20 salariés et au service de 1 600 jeunes de notre territoire. Les freins de cette jeunesse sont les nôtres, nous ne sommes qu'une partie de la solution, afin de la rendre opérationnelle à l'emploi, pour les entreprises de nos 3 communautés des communes.

Santé, mobilité, hébergement restent notre engagement principal. Cependant, nous devons encore renforcer les périodes d'immersion en entreprise, pour ce public prioritaire, afin qu'il découvre, qu'il teste et qu'il s'engage dans l'emploi. Et si nous aidions les jeunes dès le début de leur parcours scolaire, et si nous faisons preuve de proactivité dès le départ avec les élèves, afin que le projet "Avenir Pro" puisse leur ouvrir les portes des lycées professionnels.

France Travail s'installe. Nous sommes et serons au rendez-vous localement, et pleinement acteur en qualité de service public de l'emploi avec l'ex-Pôle Emploi et Cap Emploi, pour organiser des forums et mieux mailler notre territoire. Techniquement, nos systèmes d'informations seront à croiser pour un retour à l'emploi le plus efficace des personnes qui en sont le plus éloignées.

Le chantier de rapprochement des deux missions locales du Sud-Gironde et des Deux-Rives est en cours. L'assistance à maîtrise d'ouvrage (A.M.O), mobilise toutes les strates de notre organigramme fonctionnel et hiérarchique. Et je félicite ici, non seulement, nos services pour le parfait rendu de tous les documents demandés par le cabinet, mais aussi tous les élus des deux territoires investis pour une réussite totale de cette fusion, 2024 est déjà bien entamée, et un autre chantier, celui de la labellisation pointe à l'horizon, pour une effectivité début 2025.

Autant dire que nous serons prêts, en veille et engagés pour conserver cette proximité si nécessaire à nos jeunes.

Luc SONILHAC - Président

PORTRAIT

Lou Cardonne



Lou Cardonne a récemment intégré le dispositif CEJ (Contrat d'Engagement Jeune), et grâce à son parcours et son expérience, elle a pu s'intégrer aisément. Témoignage.

Présentez-vous brièvement et partagez-nous votre parcours.

Je m'appelle Lou Cardonne et j'ai 18 ans. J'ai obtenu un baccalauréat professionnel SAPAT (Service à la Personne et au Territoire). J'ai effectué trois années d'alternance en maison de retraite. Pendant mon bac, j'ai réalisé plusieurs stages dans divers domaines, tel que le secrétariat, en école et en maison de retraite. Après avoir terminé le lycée, j'ai travaillé pendant deux mois en Corse en tant que serveuse.

Comment avez-vous découvert la Mission Locale et notamment le CEJ ?

J'ai découvert la Mission Locale ainsi que le CEJ grâce à mon entourage. Ils m'ont conseillé de m'inscrire et de voir comment cela se passe et comment ils pourraient m'aider. J'ai donc pris un rendez-vous. Lors de ce premier entretien, ils m'ont fourni davantage de renseignements sur le dispositif CEJ. J'ai eu la chance de trouver une place rapidement.

Comment se sont déroulées les deux semaines obligatoires du CEJ ?

Les deux semaines d'intégration m'ont permis de rencontrer d'autres jeunes dans la même situation. Nous avons participé à des activités liées à la recherche d'emploi, au sport, à la cohésion d'équipe et à l'éloquence. Ils nous ont donné des conseils, partagé des ressources et fourni des informations sur des organismes et des sites pour trouver un emploi ou un stage. Ces deux semaines ont été bénéfiques, nous avons beaucoup appris.

Quels conseils pourriez-vous donner à quelqu'un qui hésite à s'inscrire ?

Il ne faut vraiment pas hésiter, parce qu'au final, tout le monde est là pour nous aider, et personne ne va juger notre parcours. Il faut y aller franchement, car on est tous dans la même situation, et il n'y a aucun jugement ; tout le monde est à l'écoute. Quand j'avais fini mon travail en Corse, je ne savais plus quoi faire, et grâce au CEJ, on peut se fixer des objectifs. On rencontre des jeunes avec des parcours variés, et ça nous permet de se sociabiliser et de s'entraider.