



RAPPORT D'ACTIVITÉ

Le CEJ

Premiers contrats et fin de la Garantie Jeunes

Inauguration

de la salle baptisée en hommage à Michel QUEILLE

Remise de prix

Concours Dessine-moi un métier

2022

Édito

Luc SONILHAC
Président



L'année 2022 se termine et elle aura été une année de prudence pour nos 1600 jeunes accompagnés par nos 20 professionnels de la Mission Locale du Sud-Gironde répartis sur plus de 11 lieux d'accueil.

Notre association du service public de l'emploi a encore su répondre avec sa gouvernance si singulière non seulement aux besoins du territoire de nos trois communautés des communes du Réolais en Sud-Gironde, du Bazadais et du Sud-Gironde, mais aussi aux objectifs fixés par l'Etat en termes d'insertion et d'orientation des jeunes.

Région et Département également se posent comme des partenaires incontournables et comme de réelles boussoles institutionnelles, nous dévouant une totale confiance dans les remontées de données orientant leurs politiques pour nos jeunes.

Quant à Pôle emploi, il est à remarquer sa parfaite transparence dans la transmission de leurs données, thermomètre utile pour activer tous les acteurs du service public de l'emploi, dont votre Mission Locale fait partie. Mobilité, Santé, Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA), Contrat d'Engagement Jeune (CEJ), Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi (PPAE), Périodes de mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP), Contrat d'Apprentissage, Relation aux Entreprises (Job-Dating) constituent une liste non exhaustive des dispositifs pour lesquels notre savoir-faire n'est plus à démontrer.

Je relève cependant encore un point de faiblesse partageable par toutes et tous: le logement ou ce besoin encore non abouti de foyers de jeunes travailleurs. A coup de diagnostic, de rapport, de « je n'ai pas les moyens », qui porte ce projet ? Ce n'est pas faute d'appels du pied de l'état, interrogeons-nous dès aujourd'hui et plus qu'hier sur ce sujet.

L'année 2023 est bien entamée et nous permet déjà de ressentir un rebond

d'activité dans nos rôles et missions d'accompagnement des jeunes.

Et aujourd'hui, il est question de transformer Pôle emploi et de mobiliser l'ensemble des forces vives de l'insertion, la formation et l'emploi: parlons deux minutes de FRANCE-TRAVAIL !!!!!

J'en rappelle ici les objectifs:

- Atteindre le plein emploi, à savoir 5 % de taux de chômage d'ici la fin du quinquennat,
- Permettre aux entreprises de mieux recruter,
- Tendre vers un guichet unique, car aujourd'hui Insertion = département, formation = région, la mobilité = ça dépend..., mais n'appelons surtout pas cela une fusion ?!?!? Comment ?
- Pôle emploi sera France Travail et deviendra la porte d'entrée unique pour un diagnostic partagé entre les professionnels pour favoriser l'orientation des personnes vers le bon interlocuteur au bon moment (formation, passage de permis...), pour favoriser le partage des informations entre les professionnels ou encore pour encourager le travail d'équipe en se formant ensemble. Et nous, nous deviendrions FRANCE TRAVAIL JEUNES. En matière de gouvernance, quelle sera la place des collectivités si chères à nos organisations actuelles?
- Le comité France Travail local devrait jouer un rôle central, les EPCI seront à ce titre associées aux côtés des départements et des régions. C'est à ce niveau de proximité que les freins se lèveront pour faciliter la rencontre des demandeurs d'emploi et des recruteurs.
- Et c'est pour être d'un poids encore plus évident dans cette gouvernance que votre Mission locale du Sud-Gironde tente un rapprochement avec la Mission Locale des Deux-Rives dès cette année 2023, souhaitant une parfaite cotraitance avec notre Pôle emploi actuel qui deviendra France-Travail demain.

s o m m a i r e

2	Edito du Président
3	Mot du Directeur
4	Chiffres clés
8	Les temps forts
12	Garantie Jeunes
13	CEJ
14	GEIQ
15	Emploi
16	Obligation de formation
17	Formation professionnelle
18	RSA
19	Bilan FAJ
20	Point Relais Santé
22	PEP'PSY
23	Mobilité
24	Logement
25	Budget
26	Territoire
27	Orientations 2023
28	Bureau
29	Organigramme
30	Index des sigles



Le mot du Directeur Patrick SEQUIER

La continuité dans le changement...

L'année qui vient de s'écouler a permis à la Mission Locale Sud-Gironde de mettre en œuvre le nouveau dispositif CEJ en remplacement de la Garantie Jeunes.

En effet, après plusieurs années de fonctionnement la Garantie Jeunes laisse sa place au Contrat d'Engagement Jeune.

Le Contrat d'Engagement Jeune s'inscrit dans la continuité du plan « 1 jeune, 1 solution » mis en place en juillet 2020. Une mobilisation en faveur de l'emploi des jeunes qui a permis à plus de 200 jeunes d'accéder à un accompagnement renforcé.

Malgré la difficulté de proposer des ateliers aussi divers que variés, l'équipe chargée du CEJ, a fait preuve d'innovation et d'expérimentation. Accompagner des jeunes en recherche d'un projet professionnel, et quelquefois d'un projet de vie, relève souvent de la gageüre.

La rupture avec le système scolaire, la famille ou l'entreprise, conduit nombre de jeunes à pousser les portes de notre structure à la recherche d'une solution, d'un conseil, d'un accompagnement.

Le rôle des Missions Locales comme ensemble des politiques d'insertion en faveur des jeunes est d'assurer un accompagnement global dans le cadre d'une prise en charge personnalisée.

Le diagnostic opéré par les conseillers en insertion est déterminant pour les propositions qui seront faites à chaque jeune usager.

L'Etat a confié aux Missions Locales la responsabilité de gestion du dispositif Obligation de Formation, celui-ci rend obligatoire, pour les jeunes de 16 à 18 ans, d'être en situation de scolarité ou d'accompagnement par une Mission Locale. En parfaite collaboration avec les services de l'éducation nationale et notamment le CIO de

Langon, ce sont près de 450 jeunes qui ont été repérés et suivis par la PSAD. Ce travail de collaboration exemplaire doit être ici salué.

C'est en septembre 2022 que la salle Michel Queuille a été inaugurée. L'ancien trésorier de l'association a beaucoup œuvré pour faire la promotion de notre association auprès des entreprises locales. Il a été aussi le garant de la bonne gestion de la structure. Avec sa rigueur et ses compétences managériales, il a accompagné pendant de nombreuses années l'équipe de direction dans ses tâches. Je souhaitais ici lui rendre hommage.

L'offre de services de la Mission Locale est très large, elle s'appuie sur 3 piliers fondamentaux que sont l'emploi, la formation et les questions de vie quotidienne.

Nous constatons que les questions liées à la santé, au logement, à la mobilité d'une manière générale et à la citoyenneté, peuvent prendre l'ascendant sur les autres questions liées à l'emploi et la formation.

Nos conseillers exercent un métier en perpétuelle évolution. Celui-ci demande une capacité d'adaptation importante, de l'empathie, mais aussi une capacité à remettre en perspective les priorités permettant aux jeunes suivis une insertion durable.

Concernant les questions de santé, le recrutement de David Lusseau, ex animateur de l'association Resaida, nous permet d'apporter de véritables réponses à des problématiques de santé ou de handicap qui pénalisent la mise en œuvre d'un parcours. Notre préoccupation est d'innover afin d'apporter des réponses les plus adaptées possibles au contexte. Il n'en demeure pas moins que la demande formulée par les entreprises nous oblige à préparer les jeunes à entrer dans le monde du travail dans lequel ils sont attendus.

Afin d'assurer ce rapprochement le service

emploi va être étoffé de collaborateurs supplémentaires.

Nous nous sommes inscrits également dans une démarche de collecte de la taxe d'apprentissage auprès des entreprises du territoire.

Les moyens récoltés permettront de faire la promotion de l'apprentissage et de proposer aux jeunes du territoire une alternance de proximité.

Enfin, les mois à venir vont voir plusieurs chantiers importants se mettre en œuvre.

Nous devons travailler sur la labellisation de notre structure, cette commande de l'UNML devrait participer à la reconnaissance professionnelle de notre réseau.

La création de France Travail, avec pour nous, une déclinaison en France Travail Jeunes, devrait quelque peu chambouler notre environnement partenarial notamment avec Pôle emploi.

Le rapprochement institutionnel avec nos collègues de la Mission Locale des 2 Rives mobilisera les gouvernances et les équipes des deux entités afin d'offrir au territoire une nouvelle structure en capacité de renforcer son intervention auprès des jeunes du territoire.

Une belle année 2023 en perspective...

Chiffres globaux

2 396
jeunes
ont eu une
actualité
dans l'année

1 641
jeunes
ont bénéficié
d'un entretien
individuel

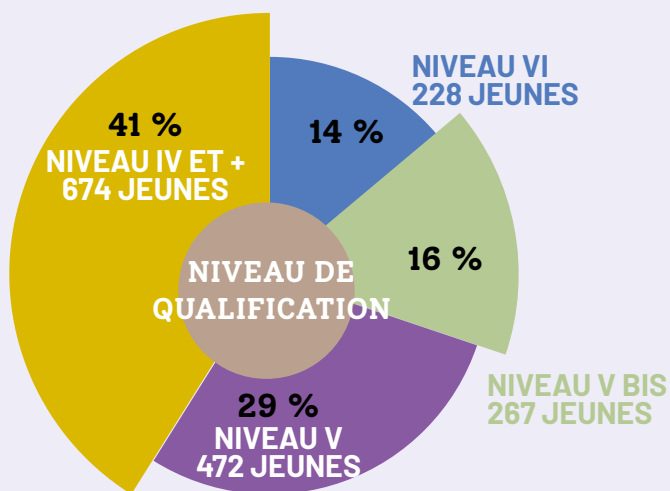
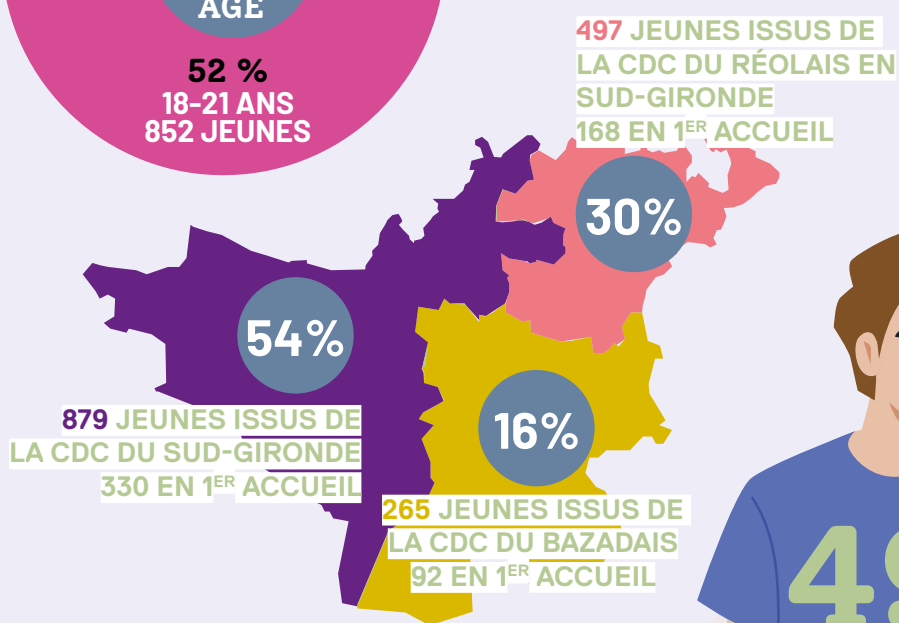
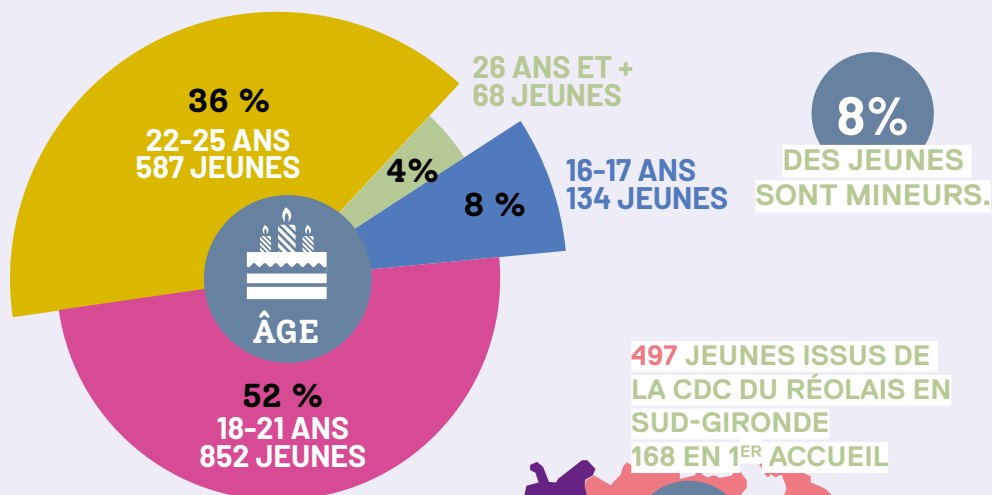
590
jeunes
reçus pour la
1^{ère} fois en 2022

12 697
entretiens

11 lieux
d'accueil

20
professionnels

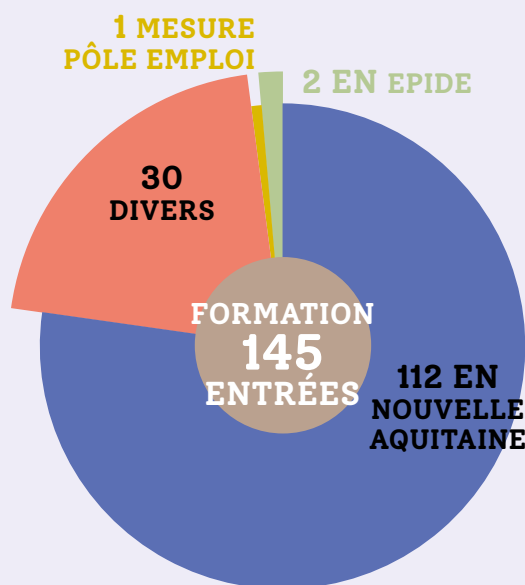
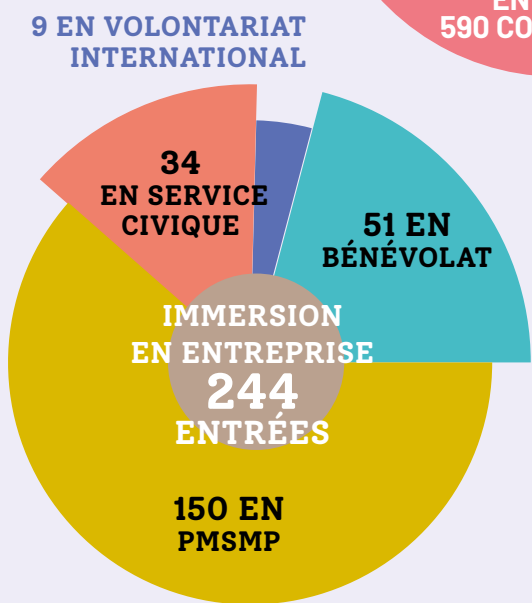
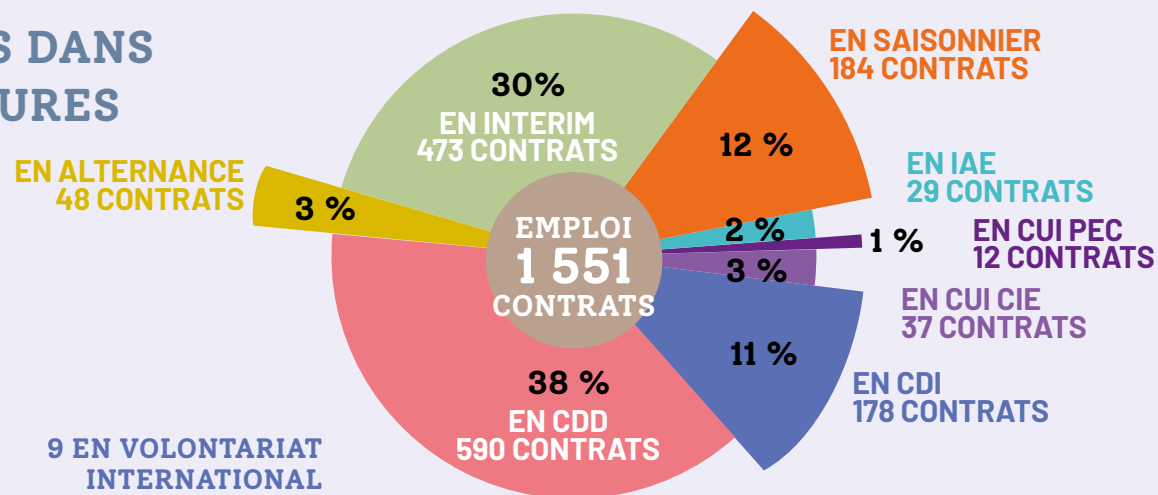
PROFILS DES 1 641 JEUNES



13%
DES JEUNES
ONT AU MOINS
UN ENFANT.

4%
DE BÉNÉFICIAIRES
DE L'OETH
*Obligation d'Emploi des
Travailleurs Handicapés

ENTRÉES DANS LES MESURES



OFFRE DE SERVICES ISSUE D'I-MILO

Propositions et ensemble de l'offre de services favorisant l'accès à l'emploi, la formation, le projet professionnel, la citoyenneté, la santé, le logement.

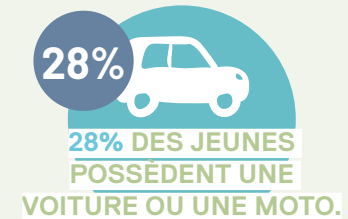
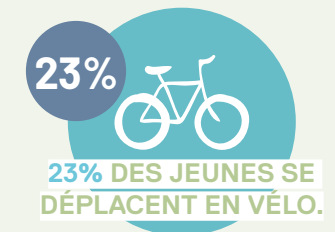
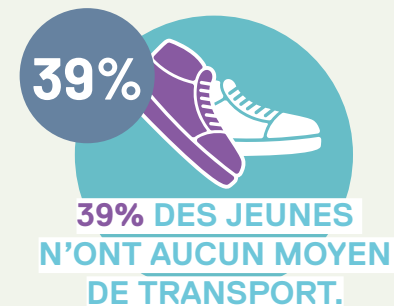
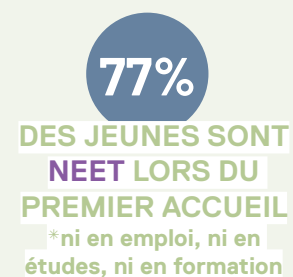
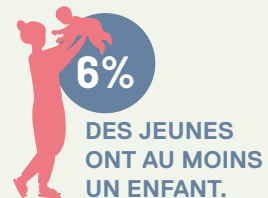
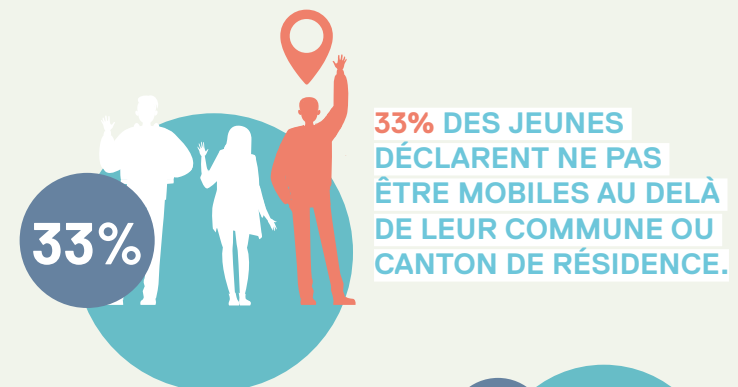
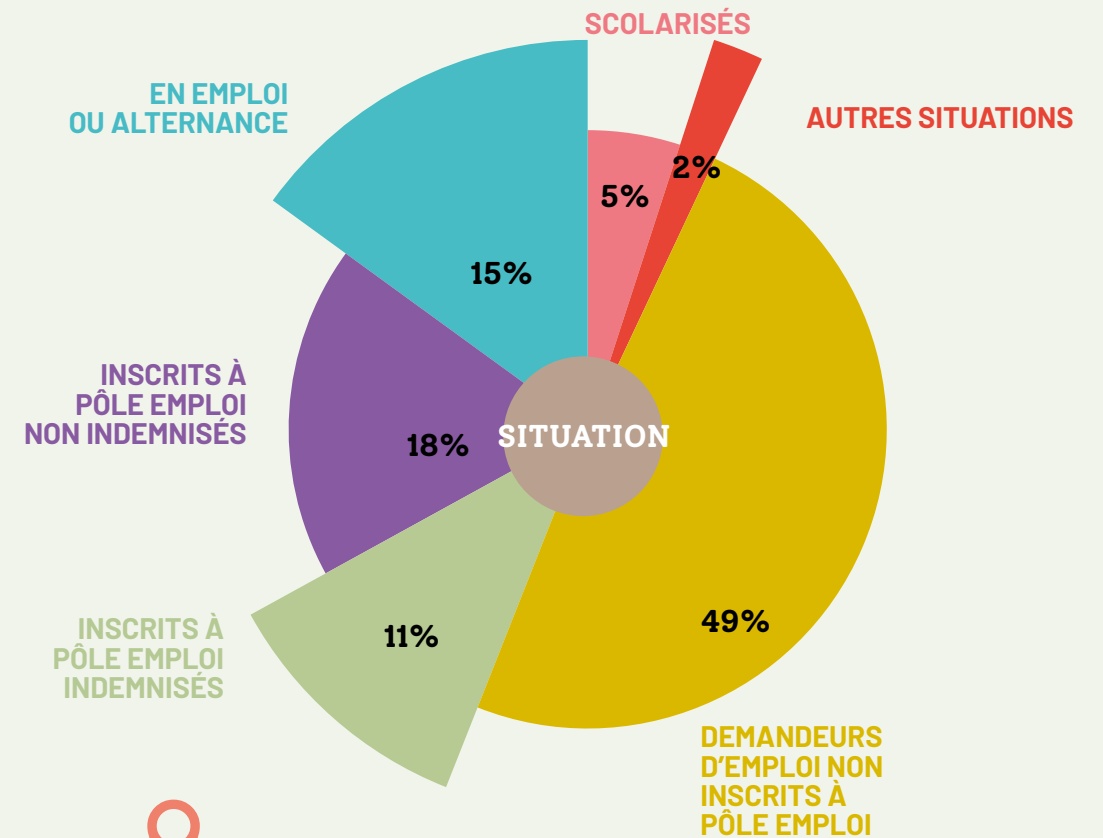
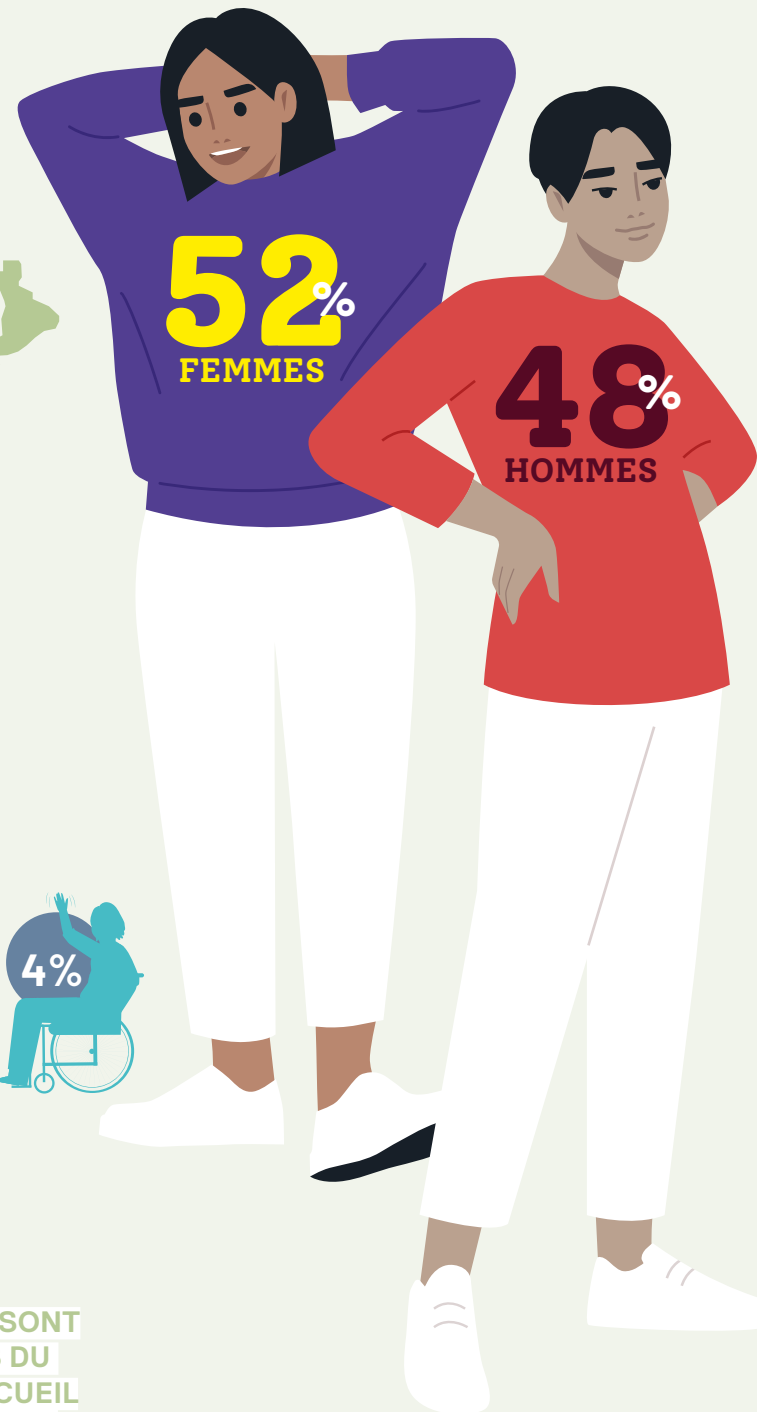
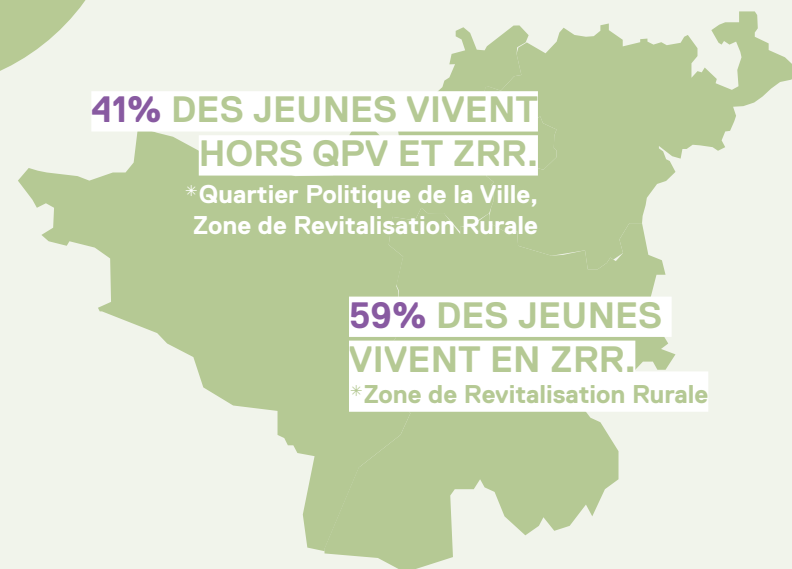
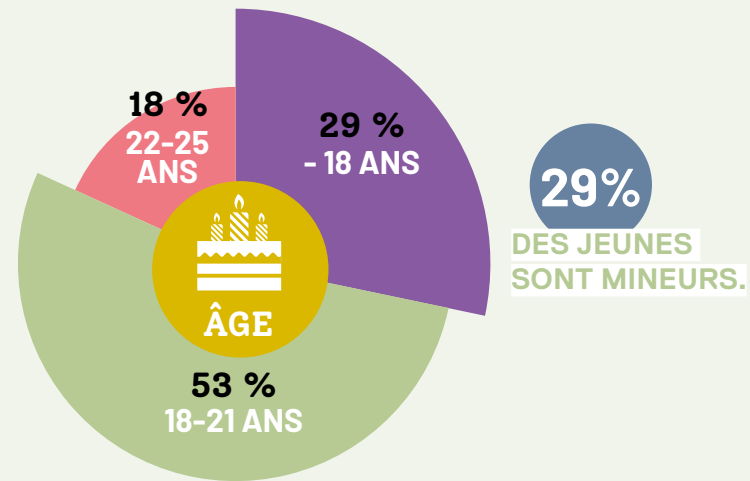
Propositions	Nb de propositions	Nb de jeunes
Accès à l'emploi	10 430	1 589
Formation	3 471	1 516
Projet professionnel	2 291	902
Citoyenneté	3 889	857
Santé	1 148	432
Logement	569	280
Loisirs, Sport, Culture	670	217

DISPOSITIFS ET ACTIONS SPÉCIFIQUES

PPAE	155
RSA	130
FDAJ/CAP'J	62
PACEA	288
GJ/CEJ	221
CEP	390

Premier accueil

PROFILS DES 590 JEUNES



LES TEMPS_forts

7 MARS

JOUR J POUR LE DÉMARRAGE DU CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE À LA MISSION LOCALE SUD GIRONDE, LES PREMIERS JEUNES SIGNENT LEURS CEJ.

À cette occasion, signature des contrats en présence du Sous-préfet à la Sous-préfecture : Jennifer : « *C'est ce qui freine les employeurs* », dit-elle en venant signer à la sous-préfecture son Contrat d'Engagement Jeune. « *Je suis diplômée Aide à la personne et je recherche un emploi dans le secteur de la petite enfance.* » Le CEJ s'inspire de notre expérience de la Garantie Jeunes. Un nouveau mode d'accompagnement et de nouvelles propositions. Objectif : permettre à tout jeune de moins de 26 ans d'accéder à un emploi durable, et donc à son autonomie.



16 MARS

ATELIER « LA CRAVATE SOLIDAIRE » AVEC SA « CRAVATE MOBILE ».

Un accompagnement en 4 étapes pour rebooster les candidats, développer leur confiance en eux et leur donner toutes les clés pour réussir leur entretien. #accueil #coaching #coachingRH #sessionphoto De la concurrence pour Cristina CORDULA ?



12 FÉVRIER

ERASMUS

Départ de Cassandra pour Séville dans le cadre du dispositif « Erasmus ».

3 mois de stage au sein d'une confédération de groupes environnementaux en tant qu'animatrice : « Ecologistas En Acción Sevilla ».

PORTRAIT

Cassandra TRABACH



Sa conseillère lui a présenté le dispositif ERASMUS + OUAT. Elle s'apprête à partir pendant 3 mois à Séville où elle travaillera pour une confédération de groupes environnementaux : **Ecologistas en Acción.**

Qui êtes-vous ? Quel est votre parcours avant de venir à la Mission Locale Sud Gironde ?

J'ai 19 ans, j'habite à Coimères. J'ai passé un bac général littérature arts plastiques à la suite duquel je n'ai pas voulu faire d'études supérieures. J'ai alors vécu nomade, en camion, deux ans au gré des saisons agricoles. J'ai travaillé en tant qu'aide viticole puis dans le maraîchage, notamment, chez un ostréiculteur de Charente Maritime.

Comment avez-vous connu la Mission Locale Sud Gironde ?

Je me suis inscrite à Pôle emploi dans le but de me réorienter professionnellement. Lors de mon rendez-vous, la conseillère m'a parlé de la Mission Locale. J'ai décidé de m'y inscrire.

Pourquoi ce projet Erasmus ?

Le projet Erasmus+ me permet de réaliser un rêve : faire un stage de 3 mois à Séville. J'ai pu choisir une entreprise adaptée, qui m'aide à développer des compétences dans le métier qui me plaît ainsi qu'un bon niveau en espagnol. Ce sera évidemment une expérience très enrichissante culturellement.

Que diriez-vous à quelqu'un qui hésite à venir à la Mission Locale ?

Je lui dirai que c'est ce qui m'a permis d'avancer vraiment. J'ai eu accès à différents dispositifs qui m'ont permis de définir des projets et de les réaliser. Comme je n'ai pas fait d'études supérieures et que je n'avais aucune piste d'orientation après le bac, la Mission Locale m'a permis de trouver ma voie et de commencer ma vie.

Le dispositif ERASMUS+ OUAT

• Stage professionnel de 3 mois, dans un domaine métier en lien avec votre projet professionnel : tourisme, hôtellerie, restauration, commerce, communication & marketing, informatique, design, soin et bien-être, social...

• Préparation au départ en e-learning renforcée, tutorat, suivi et évaluation en continu

• En Espagne (stage en espagnol) et au Portugal (stage en anglais). Billets d'avion et hébergement pris en charge par le dispositif

Objectifs

• Développer des compétences professionnelles et linguistiques
• Favoriser l'insertion sociale et professionnelle
• Acquérir et promouvoir les valeurs d'une citoyenneté européenne

14 JUIN

FRESQUE DE BEN TRAKT

Après une réflexion et des propositions de l'équipe de la Mission Locale Sud Gironde, l'artiste graffeur Ben Trakt a réalisé une fresque dans la nouvelle salle.

Nous sommes fiers du résultat !



8 JUIN

CHAHUTS

PARTICIPATION AU « FESTIVAL CHAHUTS » À BORDEAUX,

Dans le cadre de « La Grande Tournée », parcours expérimental d'accompagnement à la professionnalisation et d'inclusion active de jeunes de la Mission Locale, mené par La Fabrique Pola en coopération avec Le LABA. Avec l'artiste Jonas Laclasse, 24 passages imaginaires vers 24 lieux réels dans le quartier Saint Michel à Bordeaux.



13 JUILLET

« METS DE L'OPTIMISME DANS TA VILLE »

L'idée ? Proposer sur les panneaux d'affichage des villes des citations et des mots inspirants.

Cette initiative a pour but d'essaimer dans nos villes des messages optimistes. Créées par des jeunes accompagnés par la ML, ces affiches ont été affichées à Langon, Bazas et La Réole pendant l'été.



DU 2 AU 11 JUILLET

PARTICIPATION AU SÉJOUR « UNE PIERRE À L'ÉDIFICE ».

Au programme : Approche territoriale du patrimoine naturel local, taille de pierres, réalisation de pans pour la future fontaine du jardin médiéval.





INAUGURATION DE LA SALLE « MICHEL QUEILLE »

Souvenir et hommage à Michel QUEILLE – Trésorier de la Mission Locale Sud Gironde. Devant un public nombreux, une nouvelle salle pédagogique a été baptisée de son nom, en présence de son épouse Dominique. Les discours ont souligné un homme de valeurs, attaché aussi à la nature. C'est ainsi qu'un tulipier a été planté en son honneur par Éric Duville, président du Rotary club langonnais.

23 ET 24 NOVEMBRE

« SÉMINAIRE RÉGIONAL DES MISSIONS LOCALES » À MOLIETS (40)

Des représentants de l'équipe ont participé à cet événement, avec près de 250 professionnels. 2 jours dédiés au sens de l'accompagnement : conférences, ateliers dynamiques et moments conviviaux au programme !



20 SEPTEMBRE

« MINI SÉMINAIRE/JOURNÉE COHÉSION »

Pour l'équipe de la Mission Locale et une partie de son Conseil d'Administration. Le programme proposé et animé par les coachs de SALVEO : Course d'orientation, repas, Koh Lanta, ateliers air-mouvement et boxing..... L'occasion de mieux se connaître et d'intégrer les nouveaux membres. Dans le superbe cadre de « Salvéo – Forme et détente à Loubens



8 SEPTEMBRE

OCTOBRE

DU SON À LA MISSION

Initiée par la Mission Locale Sud-Gironde et animée par l'association IMPULSAR, cette intervention a pour fondement une volonté de répondre à deux problématiques liées à la culture et à la création. La pratique musicale et la formation instrumentale étant extrêmement coûteuses, l'idée est donc de faciliter l'accès et de proposer une formation d'initiation et la possibilité de travailler avec du matériel professionnel. Atelier MAO, pratique instrumentale, découverte des métiers, atelier studio, technique de scène, ...



29 NOVEMBRE

NOUVELLE REMISE D'ÉQUIPEMENT DANS LE CADRE DE L'ACTION « RÉUSSITE CONNECTÉE »

Un partenariat « Break Poverty Foundation » et l'«ARML Nouvelle-Aquitaine » en faveur de l'inclusion numérique des #jeunes. L'équipe de la Mission Locale équipe gratuitement des jeunes mineurs d'un ordinateur reconditionné, d'une clé de connexion internet activée pour une durée de 10 mois et de 2 ateliers numériques animés par Reconnect.



8 DÉCEMBRE

RENDEZ-VOUS DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION

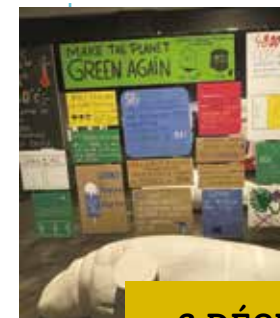
Accueil des 7^{èmes} « Rendez-vous de l'emploi et de la formation » dans la salle Michel QUEILLE organisés par le Pôle Territorial du Sud Gironde. Un temps d'échanges sur la thématique de la jeunesse sur notre territoire. Une manière de mieux appréhender les opportunités et les difficultés liées à ce public pour les employeurs du territoire. Ainsi que de mieux connaître les dispositifs disponibles pour accompagner les jeunes face à leurs difficultés et les aider à accéder à l'emploi.



2022

40 ANS DES MISSIONS LOCALES !

Création de portraits vidéo à retrouver sur nos réseaux sociaux (Facebook, Instagram et You Tube). Pour fêter les 40 ans des Missions Locales, nous sommes partis à la rencontre d'acteurs, de partenaires, de jeunes, de conseillers qui ont participé à la création et au développement de la Mission Locale Sud Gironde.



6 DÉCEMBRE

INAUGURATION DE L'EXPOSITION « RÉCHAUFFE L'AMBIANCE PAS LA PLANÈTE » À CAP SCIENCES BORDEAUX

Des membres de l'équipe étaient présents pour ce vernissage, afin de préparer un futur partenariat avec l'équipe du Fab Lab et d'organiser la participation d'un groupe de jeunes à cette exposition.

20 DÉCEMBRE

REMISE DU PRIX «JURY» DU CONCOURS «DESSINE-MOI UN MÉTIER»

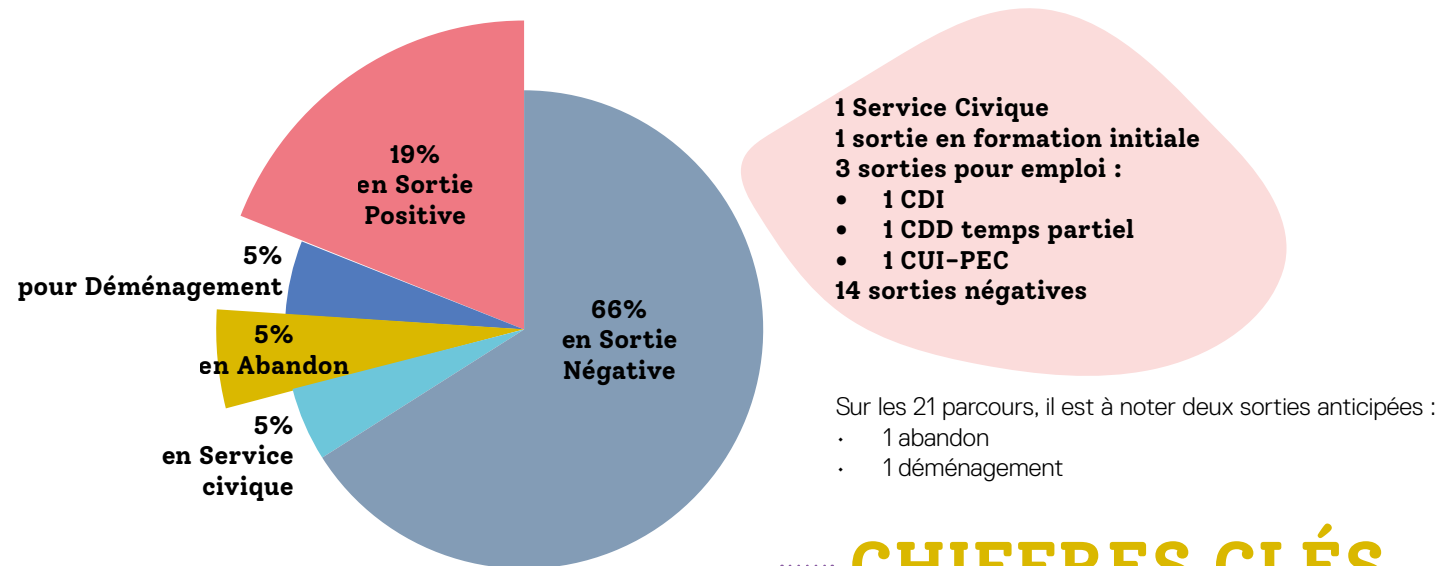
Concours organisé dans le cadre du Forum Intercommunal de l'Emploi et de la Formation par le Pôle Territorial Sud Gironde et sponsorisé par Newjump, Bureau vallée, la librairie Rajjin et Metropolis bowling. En présence de M. Marty, Président du Pôle Territorial Sud Gironde, M.Labayle, Vice Président emploi-formation du Pôle Territorial Sud Gironde, de M. Séquier, Directeur de la Mission Locale Sud Gironde, de Martine Dorgagnon, Auxiliaire de vie AADP et Séverine Moudar, Coordinatrice générale de Génération à Domicile. Félicitations à Christopher, Vitali, Jeanne, Axel et Hajar pour leur affiche valorisant le métier d'Auxiliaire de vie !



DE LA GARANTIE JEUNES_

LE DERNIER GROUPE GJ, CONSTITUÉ DE 21 JEUNES, EST ENTRÉ SUR LE DISPOSITIF LE 1^{ER} FÉVRIER 2022 POUR UNE DURÉE DE 9 MOIS SOIT, JUSQU'AU 31 OCTOBRE 2022.

PHOTO À LA SORTIE DES PARCOURS COMPLETS

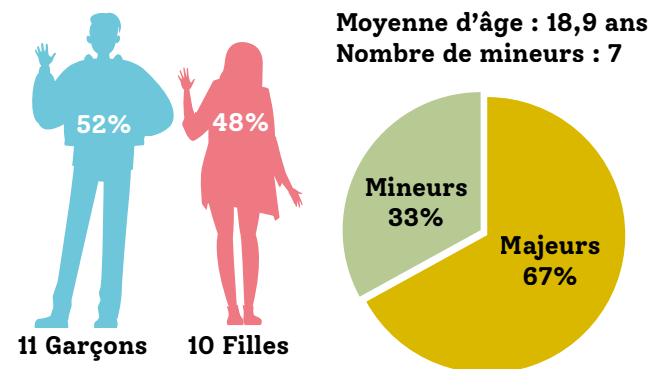


En raison du nombre de participants, le groupe a été scindé en deux afin de pouvoir proposer un accompagnement de qualité sur la phase collective. Un groupe de jeunes a réalisé cette phase séquentielle dans les anciens locaux de la GJ situés au 44 cours Gambetta, tandis que l'autre était accueilli dans nos locaux actuels.

La phase collective s'est déroulée sur 3 semaines, suivie d'un accompagnement individuel jusqu'au 31 octobre 2022.

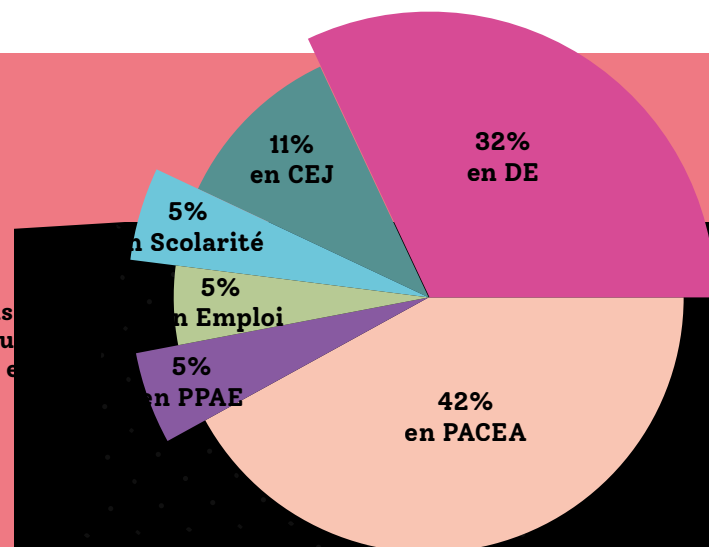
A noter que ces deux groupes ont pu participer à une information collective organisée par CENTER PARK dans le cadre d'un recrutement à grande échelle pour leur prochain site de villégiature.

CHIFFRES CLÉS



UN AN PLUS TARD, QUE SONT DEVENUS CES JEUNES...?

- Sur les 3 jeunes en emplois, 1 seul est en emploi durable, le CDI temps partiel et le CUI-PEC ayant pris fin
- Le jeune en formation initiale est toujours scolarisé
- 6 jeunes sont DE, dont celui sorti en service civique
- 8 jeunes sont en suivis PACEA, dont le jeune sorti en CDD
- 1 jeune est en suivi PPAE à la fin de son CUI-PEC
- 2 jeunes ont intégré le dispositif CEJ



AU CONTRAT ENGAGEMENT JEUNE_

LE DISPOSITIF GARANTIE JEUNES A ÉTÉ REMPLACÉ, À PARTIR DU 1^{ER} MARS 2022, PAR LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE - CEJ -.

Il s'est agi de mettre en oeuvre un accompagnement des jeunes, intensif et sur-mesure, reposant sur le cadre contractuel défini par l'Etat qui s'appuie sur 2 piliers :

- **Un accompagnement intensif et dense**, une mise en activité du jeune d'une durée de 15-20h par semaine ce qui doit lui permettre d'accéder à une insertion durable.
- Une approche globale de l'accompagnement doit être mise en place pour permettre au jeune d'aborder et de traiter l'ensemble des problématiques auxquelles il peut être confronté (accès au logement, accès aux soins, accès aux droits, mobilité, etc...). La mise en activité systématique et régulière du jeune du premier au dernier jour, **pendant une période de 6 mois** (et jusqu'à 18 mois sous conditions), caractérise ce parcours. Il est accompagné, pendant toute la durée de son CEJ par un référent unique.
- **Une allocation de 208 € à 520 €**, sous condition de revenus, de l'âge du bénéficiaire et de l'engagement du jeune sur son parcours.

Pour répondre à ce cahier des charges, la Mission Locale Sud Gironde a mis en place de nombreux ateliers, pour certains issus de ceux proposés sur la Garantie Jeunes mais, pour une grande majorité, de nouveaux ateliers ont été conçus pour répondre aux différentes problématiques rencontrées par les jeunes. Avec nos partenaires, nous avons satisfait à la commande faite par l'Etat, en répondant aux différentes thématiques :

- Emploi
- Formation
- Citoyenneté
- Santé
- Logement
- Mobilité
- Sport, Culture et loisirs.

De nouveaux ateliers, de l'accrobarre à la balade intergénérationnelle... en passant par le relooking.

Les jeunes CEJ peuvent ainsi faire leurs obligations de 15/20 heures d'activités par semaine. Ces ateliers sont complétés par les entretiens de suivis réalisés avec leur conseiller référent. Il peut aussi s'agir de démarches personnelles, de période d'immersion en milieu professionnel (PMSMP), d'emplois salariés précaires (...).

Deux types de situations peuvent se présenter pendant le parcours du jeune CEJ :

- **Solutions structurantes** : elles suspendent le décompte des heures d'activité (tout jeune ayant au moins un jour de l'une de ces situations est réputé remplir ses objectifs de la semaine). Ce sont par exemple, le Service Civique (SC), le Service Volontaire Européen (SVE), l'AFPA « promo 16-18 », la formation, les CUI-PEC/CIE....
- **Solutions non structurantes** : événements ou situations qui entrent dans le calcul des 15/20 heures par semaine.

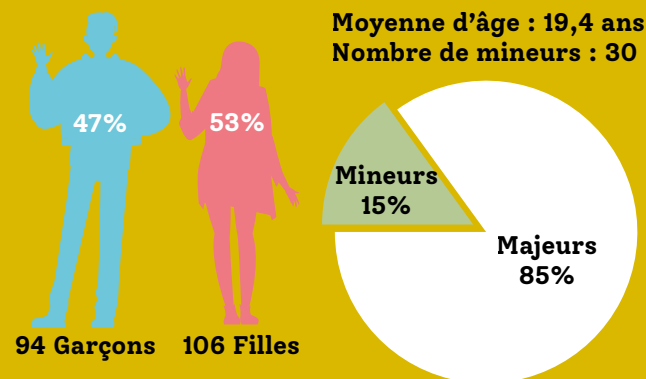
Certaines situations **sont constitutives d'une sortie du CEJ** :

- CDI temps plein ou temps partiel de 80h/mois minimum
- CDD de plus de 6 mois
- Création d'entreprise
- Contrat en alternance
- Retour en formation initiale
- Sanctions

Ce sont **200 jeunes qui ont été accompagnés sur le CEJ en 2022** dont **123 jeunes entrés en séquence** (15 groupes dont **2 délocalisés à La Réole et un à Bazas**) et **77 en entrée directe**.



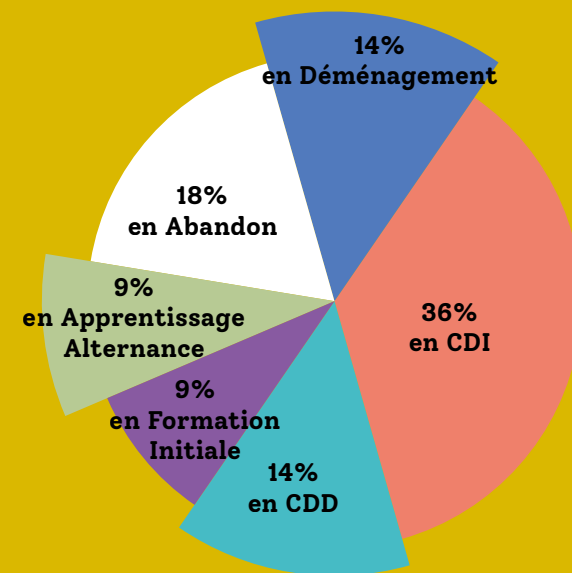
CHIFFRES CLÉS CEJ



Sur les 200 parcours engagés, 22 jeunes sont sortis de manière anticipée.

22 SORTIES ANTICIPÉES :

- 8 CDI
- 3 CDD + 6 mois
- 2 en formation initiale
- 2 en alternance/apprentissage
- 4 abandons
- 3 déménagements



L'EMPLOI ET LES JEUNES

L'ACTIVITÉ DU SERVICE EMPLOI DE LA MISSION LOCALE EST TOUJOURS AUSSI INTENSE, DE PAR L'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES VERS L'EMPLOI QUE PAR LES ACTIONS QU'IL PROPOSE.

La Mission Locale permet de faciliter l'accès à l'emploi des jeunes par un accompagnement et un suivi personnalisé.

718 jeunes ont accédé à l'emploi.

Des techniques de recherches d'emploi sont mises en place régulièrement tout au long de l'année. Des rédactions de CV, des préparations aux entretiens d'embauche, des simulations d'entretien, des incitations à la recherche active d'emploi, des rallyes d'entreprise, des visites d'entreprise, des informations sur les métiers, des mises en relation avec les recruteurs...

De nouveaux ateliers ont été proposés par le service emploi, pour les jeunes de la Mission Locale, tels que « l'interim c'est quoi ? », « rallye agence TT », « objectif emploi ». D'autres ateliers ont été améliorés, comme la délocalisation des simulations d'entretien chez nos partenaires, afin d'être au plus près de la réalité d'un entretien.

La Mission Locale a été associée aux campagnes de recrutement des employeurs du territoire donnant ainsi la possibilité à tous les jeunes ayant le profil adapté de se positionner et de postuler aux offres proposées.

Des Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP) ont permis la concrétisation de bon nombre de contrats de travail. Ces immersions donnent aux jeunes la possibilité de montrer leur motivation et de valoriser leurs compétences. Certains jeunes ont pu découvrir un métier par ce biais-ci.

Autre dispositif qui associe formation et accompagnement professionnel, le Contrat Unique d'Insertion (CUI). Celui-ci vise à faciliter l'embauche des jeunes ayant des difficultés à trouver un emploi. L'employeur bénéficiant d'une aide financière pour cette embauche.

La Mission Locale a signé **14 CUI-PEC** (Parcours Emploi Compétences) avec des employeurs du secteur non marchand et **34 CUI-CIE** (Contrat Initiative Emploi) avec des entreprises du secteur marchand.

Pour conclure, ce sont **138 jeunes en formation et 48 entrées en alternance.**

En 2023, l'apprentissage sera le gros chantier des Missions Locales, et notamment de la Mission Locale Sud Gironde.

GEIQ_ GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS POUR L'INSERTION ET LA QUALIFICATION



Depuis le 1^{er} septembre 2022, une convention partenariale lie la MLSG et le CRGeiq-NA, dans la continuité du travail de diagnostic « Accès à l'emploi en Sud-Gironde » porté par la MLSG en 2021-2022, et de la création d'un poste porté par le CRGeiq-NA et mutualisé avec les Geiq BTP et industrie pour favoriser leur développement en Sud-Gironde.

Cette convention inclut notamment le portage par la MLSG de la réponse à l'AAP régional « Initiatives Territoriales pour l'Emploi » pour contribuer au financement de ce projet innovant, et marque l'attachement de la MLSG à impulser et soutenir le développement de réponses aux problématiques d'accès à l'emploi des jeunes sur le territoire.

LES ACTIONS RÉALISÉES :

- 1 présentation en réunion d'équipe
- 8 permanences dans les locaux de Langon, 2 dans les locaux de La Réole
- 13 jeunes orientés / reçus en entretien individuel (50% des orientations !)
- 1 animation groupe CEJ Bazas
- 1 action partenariale dans le cadre de la semaine de l'industrie (visite d'entreprises industrielles)
- Lancement du projet video A lundi – Geiq Industrie / MLSG / CdC Bazadais

Si aucun recrutement n'a abouti en 2022, plusieurs ont été concrétisés au 1^{er} trimestre 2023 et de nombreux jeunes ont reçu informations et conseils sur les Geiq, les métiers de l'industrie et du BTP et l'alternance. L'action se poursuit au 1^{er} semestre 2023 !

FORUM JOBS D'ÉTÉ : ÉDITION 1

L'action phare de l'année fût le Forum jobs d'été à l'Espace Culturel de Toulence. La Mission Locale renouait avec ce type d'évènement ô combien important pour des mises en relations employeurs/demandeurs d'emploi.

13 employeurs étaient présents pour offrir **plus de 200 postes** de travail dans les secteurs de l'agriculture, de l'hôtellerie et la restauration, l'industrie, la logistique et l'animation. Les retours ont été positifs, les échanges qualitatifs.

L'objectif était de répondre aux besoins des employeurs du Sud-Gironde en termes d'emplois saisonniers et de faciliter les démarches pour les demandeurs d'emploi et les personnes en recherche de solutions. Place à l'édition 2023.



L'OBLIGATION DE FORMATION_

ENTRÉE EN VIGUEUR À LA RENTRÉE DE SEPTEMBRE 2020, L'OBLIGATION DE FORMATION A ÉTÉ INSTAURÉE PAR LA LOI « POUR UNE ÉCOLE DE LA CONFIANCE » (ARTICLE 15 DE LA LOI DU 26 JUILLET 2019).

Elle s'inscrit également dans le plan de relance #1jeune1solution dont le but est d'accompagner les jeunes mineurs vers une poursuite d'études, un retour en formation ou un dispositif d'insertion professionnelle et sociale.

Le pilotage régional est conjoint entre la DREETS et le Conseil Régional Nouvelle Aquitaine.

Le pilotage opérationnel est effectué par la PSAD renouvelée (plateforme de suivi et d'appui des décrocheurs) pilotée par la direction du CIO et la direction de la Mission Locale Sud Gironde et de la Mission Locale des Deux Rives en présence de différents partenaires : réseau FOQUALE, MLDS, services départementaux, associations...

La Mission Locale Sud Gironde, en lien avec la PSAD, est chargée de repérer les jeunes de 16 à 18 ans, ni en emploi, ni en études, ni en formation (NEET) et de leur proposer des solutions, en collaboration avec les partenaires mobilisés pour les conseiller (ADAV33, CFA, CISPD, SPIP, associations de proximité...). Pour cela, des commissions mensuelles ont lieu en présence de tous ces acteurs afin de :

- Remobiliser ces jeunes ;
- Echanger sur l'accompagnement par la structure la plus adaptée aux besoins du jeune.

En 2022 :

- **10 commissions PSAD en Sud-Gironde** en alternance sur les sites des 3 structures pilotes (MLSG, ML2R et CIO de Langon)
- **1 commission délocalisée** à l'ADAV 33 à Toulence.
- La participation ponctuelle de nombreux partenaires tels que le DITEP de Langon, le Collège JJ La Taste (prépa apprentissage), la PJJ, le CFA de La Réole...
- **1 PSAD élargie visant à sensibiliser de nouveaux partenaires,** le 26 juin 2022 à la MLSG (Campus Connecté, CFA de Marmande, Lycée St-Clément de Cudos, des représentants des collectivités, Cap Emploi, le CDFA de La Réole, Lycée Agir de Langon...).

Le déploiement de **l'outil RESANA**, plateforme collaborative numérique d'échanges de fiches de repérage entre partenaires (objectif : respect RGPD, réactivité dans la transmission des situations et moins d'impression papier).

L'ACCUEIL DES JEUNES MINEURS EN RECHERCHE D'INSERTION PROFESSIONNELLE EN 2022

263 Jeunes accompagnés dont 178 reçus en premier accueil.

CHIFFRES CLÉS



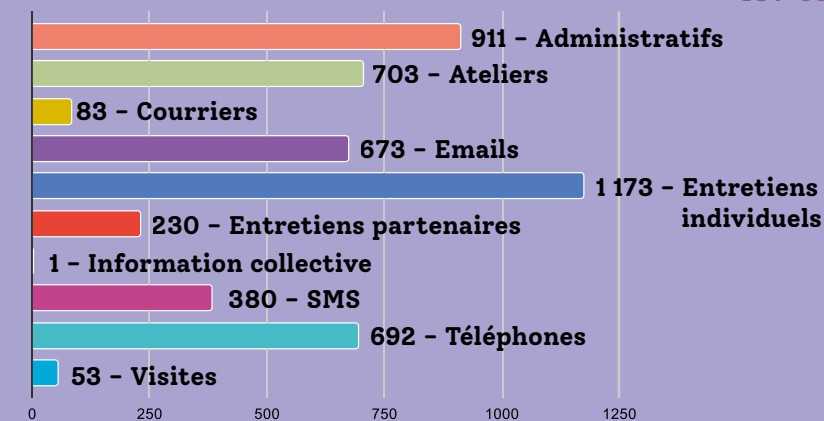
157 Garçons 106 Filles

- **35 % des jeunes ont moins de 16 ans ½ (92)**
- **25 % ont un niveau V non validé**
- **84 % n'ont aucun moyen de locomotion**

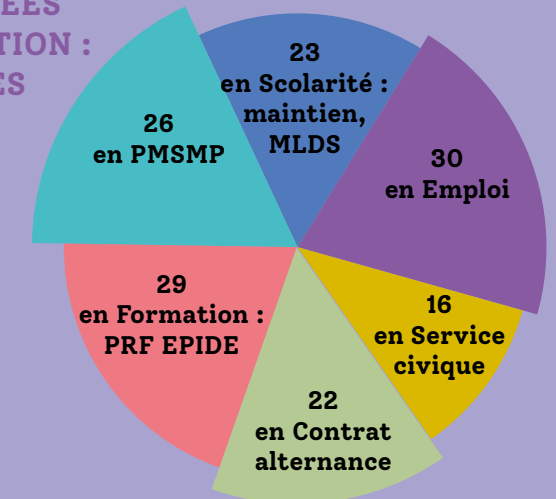
14 jeunes ont bénéficié du Programme Réussite Connectée qui s'adresse aux jeunes mineurs afin de les soutenir dans l'accès aux technologies et à l'usage des outils numériques. En partenariat avec la fondation Break Poverty et l'Association Régionale des Missions Locales (l'ARML), ces jeunes ont pu être dotés d'un ordinateur reconditionné et/ou d'un galet internet.



NOMBRE D'ÉVÉNEMENTS JEUNES : 4 899 ÉVÉNEMENTS



LES ENTRÉES EN SITUATION : 157 JEUNES



CHANTIER FORMATION_

EN SEPTEMBRE 2022 A DÉBUTÉ UN CHANTIER FORMATION SUR LE TERRITOIRE POUR PRÉPARER LE DIPLÔME DU BREVET PROFESSIONNEL AGRICOLE TRAVAUX AMÉNAGEMENTS PAYSAGERS.

L'objectif d'une telle action pour le public est, dans un premier temps de valider une qualification et, dans un second temps, d'obtenir un emploi sur le territoire. Elle est destinée à un public éloigné de l'emploi, jeunes et adultes. Au cours de cette formation, est privilégié l'apprentissage par la pratique au travers des chantiers et des stages (350 heures). Les stagiaires bénéficient d'un accompagnement socioéconomique pour gérer les problématiques du quotidien et lever les freins à l'insertion.

A l'initiative des communes de Savignac et de la Réole, en partenariat avec la Région Nouvelle Aquitaine, le Département de la Gironde, le chantier Formation BPA TAP a commencé en Septembre 2022 et se termine en Mai 2023. Ainsi pour la commune de Savignac, il s'agit de créer un Arboretum, un parc d'arbres résistants aux changements climatiques et pour la commune de la Réole, un jardin médiéval en contrebas des Quat'sos. Le SST, le CACES et PRAP (prévention des risques liés à l'activité physique) ont pu être dispensés au début de la formation.

Le chantier formation est mis en œuvre par le CFA de la Réole et l'accompagnement socioéducatif est assuré par la Mission Locale Sud Gironde qui intervient une demi-journée par semaine lorsque les stagiaires sont au centre de formation. L'intervention se fait par l'animation d'atelier et des RDV individuels.

En Septembre 2022, **14 stagiaires ont intégré la formation.** Le groupe se caractérise par la diversité des profils : **6 femmes/8 hommes, une tranche d'âge de 17 ans à 59 ans**, avec des lieux d'habitation allant de Saint Aubin de Branne à Marmande en passant par La Réole et Langon.

Une action visant à accompagner les stagiaires dans leur recherches d'emploi est prévue en fin de parcours avec l'intervention d'entreprises du territoire.



LE REVENU DE SOLIDARITÉ ACTIVE

1 263 CER PRO SIGNÉS DEPUIS 2011 AVEC 810 JEUNES.



Le RSA est une allocation financière qui s'appuie sur la notion de garantie de revenus. Elle apporte, mensuellement, soit un complément de revenus aux personnes en situation d'emploi précaire ou ayant une faible rémunération, soit la garantie d'un revenu minimum aux personnes privées d'emploi.

La loi prévoit un droit à l'accompagnement pour tous les allocataires du RSA. Toutefois, seuls les allocataires du RSA socle et leurs conjoints ont une obligation d'accompagnement social ou professionnel.

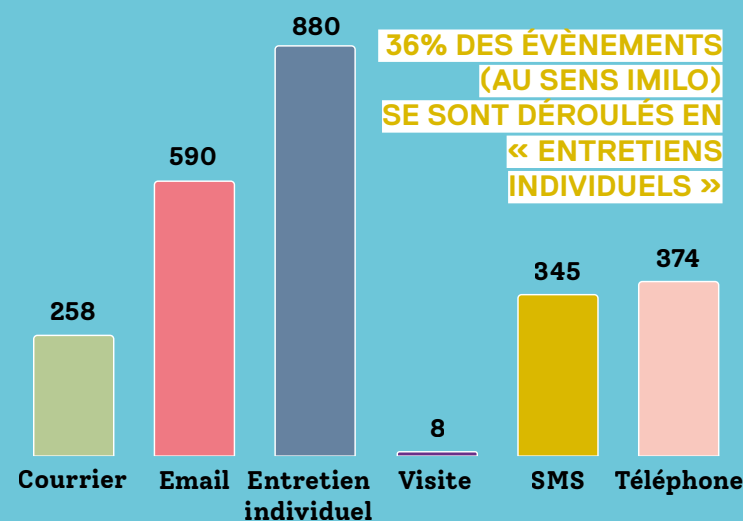
Le Conseil Départemental de la Gironde nous oriente des allocataires du RSA, âgés de 16 à 24 ans révolus, ayant un projet d'insertion professionnelle.

Selon la logique des droits et des obligations, l'accompagnement passe par l'élaboration d'un Contrat d'Engagement Réciproque PROfessionnel (CER PRO) entre le référent (conseiller de la Mission Locale) et l'allocataire du RSA. Le CER PRO, conclu sur une période d'une année, précise ainsi les démarches d'insertion professionnelle que le jeune et le conseiller s'engagent à réaliser.

Lors des rencontres régulières, le référent mobilise en plus de l'offre de services de la Mission Locale, les prestations de droit commun ainsi que la Bourse Départementale d'Insertion (BDI) et les aides individuelles, financées par le Conseil Départemental pour sécuriser l'insertion des allocataires RSA : location de véhicule, financement du permis, frais de réparation du véhicule, forfait 1^{er} frais reprise d'emploi ou de formation, garde d'enfants...

→ 25 jeunes ont ainsi pu bénéficier d'un soutien financier au travers de ces aides en 2022 pour un montant total de 12 720€ soit une moyenne de 508€ / allocataire RSA.

RÉPARTITION DES ACTUALITÉS



Nous enregistrons une baisse de 19% par rapport à l'année 2021 sur la mobilisation des aides financières, plus particulièrement sur les demandes de forfait 1^{er} frais (- 47% avec 9 demandes en 2022 contre 17 en 2021).

La loi prévoit également des sanctions en cas de non-respect des obligations par les allocataires RSA.

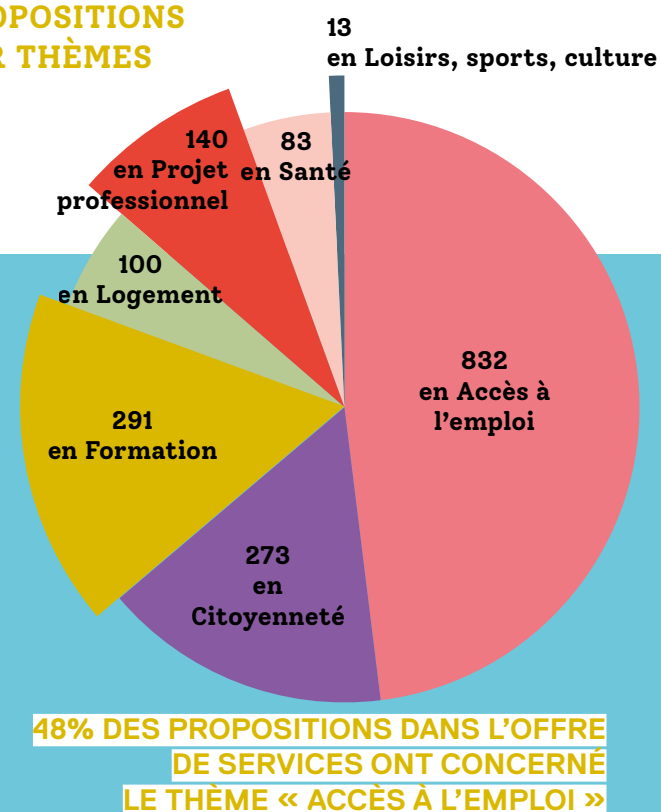
204 jeunes ont été présents dans le dispositif du RSA sur la période :

- 79 premiers CER PRO
- 51 renouvellements
- 53 demandes de sanction pour passage en EPC (Équipe Pluridisciplinaire Centrale)

Une participation mensuelle de la Mission Locale s'est organisée autour des différentes instances de coordination du dispositif animées par le PTS à l'échelle locale, comme les Équipes Pluridisciplinaires Territoriales (EPT) et les Espaces Ressources Insertion (ERI).

Des rencontres partenariales avec le Conseil Départemental, les MDS et le Pôle emploi sont nécessaires pour une articulation lisible et qualitative des dispositifs.

PROPOSITIONS PAR THÈMES



CHIFFRES CLÉS

- 72 % du public est féminin
- 71% % des jeunes ont un niveau de qualification V ou infra
- 63 % des jeunes sont dans la tranche d'âge « 22-25 ans »
- 75 % des jeunes RSA orientés à la Mission Locale ont au moins un enfant à charge

- 33% d'entre eux sont des jeunes femmes en situation familiale « célibataire avec enfant(s) »
- 48 % sont titulaires du permis B.
- 98 situations d'emploi (dont 79 % de CDD) et 9 entrées en Formation Professionnelle ont été enregistrées sur l'année 2022.



FONDS D'AIDE AUX JEUNES

LE FONDS D'AIDE AUX JEUNES (FAJ) EST UNE AIDE FINANCIÈRE GÉRÉE PAR LE CONSEIL DÉPARTEMENTAL. IL S'ADRESSE AUX JEUNES ADULTES DE 18 À 25 ANS AYANT DES DIFFICULTÉS MATÉRIELLES PONCTUELLES, DES PROBLÈMES D'INSERTION OU DES MOYENS TRÈS LIMITÉS. CETTE AIDE A POUR BUT DE FACILITER L'INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE DE CES JEUNES.

L'aide du FAJ n'intervient qu'après la mobilisation de toutes les prestations légales, règlementaires ou conventionnelles auxquelles le jeune peut prétendre.

Le montant de l'aide dépend de l'évaluation de la situation individuelle du demandeur et de son projet d'insertion. Il prend également en compte les ressources et/ou aides légales dont il dispose.

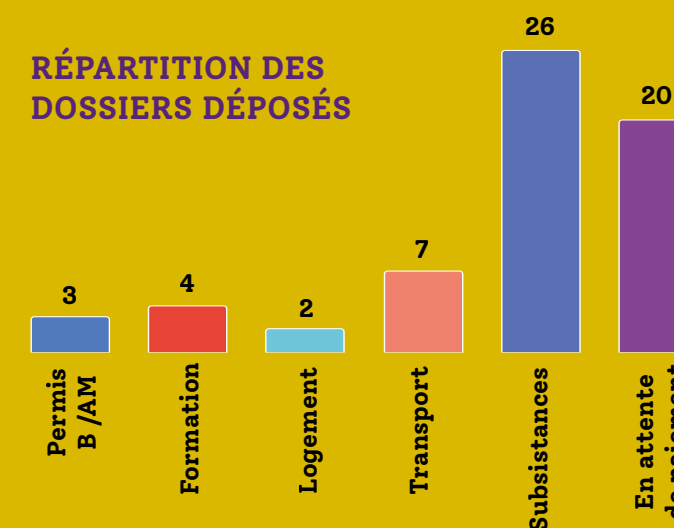
Elles interviennent dans le cadre d'un accompagnement personnalisé et la demande est instruite par le référent Mission Locale.

Elle se décline :

- En secours en urgence
- En aides financières examinées en commission

Les aides individuelles peuvent être sollicitées pour des frais liés à la formation, l'emploi, la mobilité, la santé, la culture... elles peuvent également être accordées dans le cadre de besoins urgents liés à la subsistance : se nourrir, se loger, s'habiller.

RÉPARTITION DES DOSSIERS DÉPOSÉS



Des kits de produits d'hygiène de première nécessité sont distribués aux jeunes en situation de précarité.

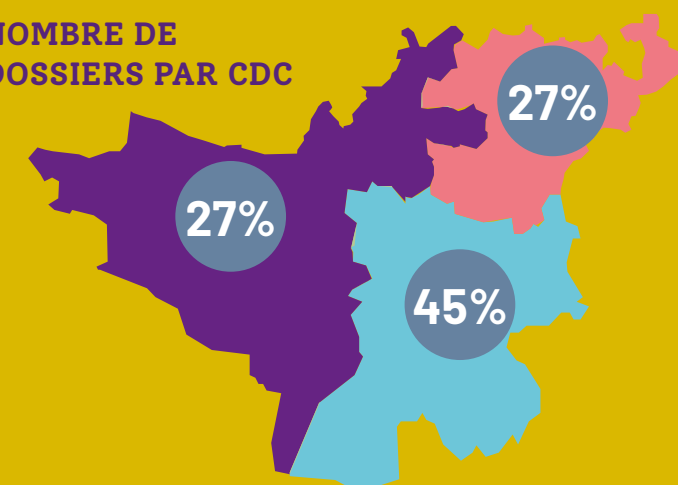
Pour faciliter les déplacements des jeunes mineurs sur le territoire, le Conseil Départemental a élargi l'aide à partir de 16 ans sur le volet mobilité.

Comme tous les ans, l'aide au permis B a été reconduite.

LES AIDES INDIVIDUELLES :

- Dossiers déposés : 62
- Le montant global de l'aide s'élève à : 17 078 € soit une moyenne de 275 € par jeune
- Moyenne d'âge : 20 ans.

NOMBRE DE DOSSIERS PAR CDC



PRS_PAEJ_

POINT RELAIS SANTÉ

POINT D'ACCUEIL ET

ÉCOUTE JEUNES

Le Point Relais Santé / Point d'Accueil et d'Ecoute Jeunes a pour objectif d'être à la fois :

- **Un lieu d'écoute** (en terme de mal-être, de souffrance, de problématiques santé visibles ou non identifiées) et de conseils (accès aux droits, orientations vers des partenaires et dispositifs spécifiques, soutien aux démarches administratives) au service des jeunes de 11 à 25 ans et/ou à leur entourage adulte (parents, famille, amis...),
- **Un lieu qui accompagne/oriente** vers l'accès à des bilans de santé
- **Un appui technique** auprès de l'équipe des Conseillers de la Mission Locale, notamment en ce qui concerne les questions autour du HANDICAP. En effet, David Lusseau est également le **référént HANDICAP** au sein de la Mission Locale Sud-Gironde.
- **Un dispositif qui permet l'animation d'actions collectives d'éducation pour la santé**, au sein de la Mission Locale, mais également dans les établissements scolaires et/ou autres structures accueillant des jeunes.

En 2022, les permanences P.R.S. / P.A.E.J.* continuent d'être assurées au sein de la Mission Locale Sud-Gironde et de ses antennes (BAZAS et LA REOLE).

* N.B. :

Le P.R.S. accueille les jeunes de 16 à 25 ans sortis du système scolaire (Public Mission Locale)

Le P.A.E.J. accueille les jeunes de 11 à 25 ans et/ou leur entourage adulte (parents, famille, amis...)

Ainsi, dans un objectif de prévention des conduites à risque et du mal être, il s'agit de proposer aux jeunes de 11 à 25 ans et/ou à leur entourage adulte (parents, famille, amis...) :

- **des lieux et des temps d'écoute et d'information confidentiels**, gratuits et faciles d'accès (PRS / PAEJ),
- **des actions collectives de Prévention et d'Éducation** pour la santé au sein de la Mission Locale et des établissements scolaires, (Collèges, Lycées, CFA, etc.)

Les thématiques abordées avec le référént Santé :

- Vie affective & sexuelle / Santé Mentale / Violences / Harcèlement & Bien Vivre Ensemble
- Accès aux droits / Addictions...Etc...



LES CHIFFRES DU PRS

- **180 jeunes** ont pu bénéficier du Point Relais Santé.
- Parmi ces 180 jeunes :
 - 20 ont été reçus au P.R.S.
 - 160 ont bénéficié d'une action collective «Santé» – notamment dans le cadre du dispositif Contrat Engagement Jeune (CEJ)

LES ACTIONS COLLECTIVES DANS LE CADRE DU DISPOSITIF CONTRAT ENGAGEMENT JEUNE (C.E.J.)

Durant l'année 2022 :

- Mise en place des Ateliers Santé dans le cadre du dispositif C.E.J.
- Animation lors de chaque cohorte d'un Atelier Santé sur le thème : « Bien être / Mal être - Comment prendre soin de sa santé? & Santé sexuelle et consentement...»

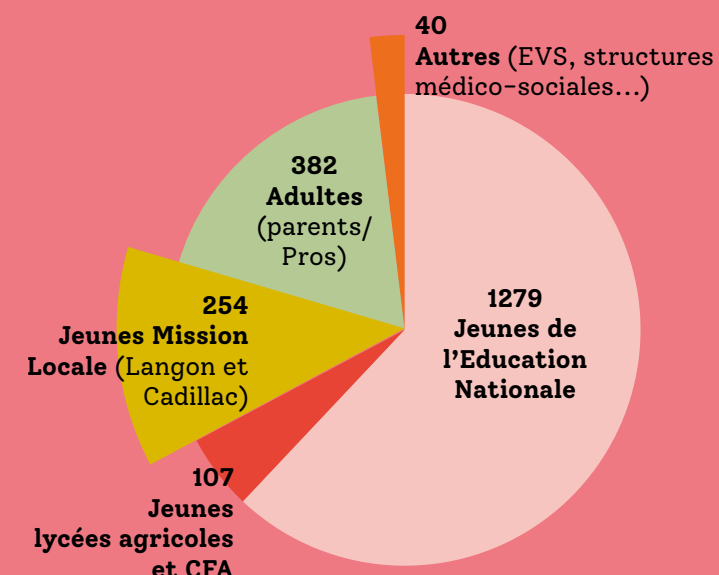
Sur cette année 2022, 17 ateliers Santé ont été animés. 122 jeunes ont participé à l'ensemble de ces interventions.

Par ailleurs des ateliers « à la carte » pour renforcer les Compétences Psychosociales ont également été animés par le P.R.S.

AU TOTAL : 10 ateliers « à la carte » ont été animés 38 jeunes ont participé à l'ensemble de ces ateliers.

Sur l'année 2022, 160 jeunes de la Mission Locale ont ainsi pu bénéficier d'actions collectives « Santé ».

CHIFFRES CLÉS PRS/PAEJ



L'ensemble des actions (collectives) menées tout au long de cette année 2022 représente près de **124 interventions*** sous des formes diverses (animations de groupes, conférences/débats...) soit exactement : **2062 personnes*** «touchées directement» (Public jeune et public adulte, et professionnels).

* Ces chiffres ne tiennent pas compte de la mutualisation des moyens avec la Maison Départementale de la Santé concernant les actions d'éducation à la Vie affective & sexuelle. Seules les actions animées et/ou co-organisées par David Lusseau, Chargé de projets – Référént Santé/handicap MLGS sont comptabilisées...

Les entretiens individuels, dans le cadre du P.A.E.J. et/ou du P.R.S.: 33 personnes ont été reçues.

- 31 jeunes (20 dans le cadre du PRS et 11 dans le cadre du PAEJ)
- 2 adultes (parents et/ou entourage proche)

PROJET « LA CLOPE JE M'EN MOQUE »

PRÉSENTATION RAPIDE DU PROJET

- Interventions collectives auprès des groupes C.E.J. (sur 2 Missions Locales : Langon et Cadillac) pour une information / sensibilisation sur le thème des ADDICTIONS (substances et/ou comportements)
- Repérage des jeunes volontaires à entrer en phase de sevrage.
- Accompagnement par une addictologue en suivi individuel à la Mission Locale.

Ce projet, qui s'inspire d'une action intitulée TABADO s'articule donc sur plusieurs leviers clefs :

- Interventions collectives & Repérage des jeunes volontaires
- Suivis individuels et/ou collectifs pour aider au sevrage

Le Référént Santé est chargé de la coordination de ce dispositif sur les 2 Missions Locales.

BILAN DE L'ACTION AU 31 DÉCEMBRE 2022

Nombre d'actions collectives « initiales » : 22

- 15 avec la Mission Locale Sud-Gironde
- 7 avec la Mission Locale des 2 Rives

Nombre de jeunes « sensibilisés » : 192

- 98 avec la Mission Locale Sud-Gironde
- 94 avec la Mission Locale des 2 Rives

Nombre de jeunes vus en suivi : 15

- 8 avec la Mission Locale Sud-Gironde + (dont 1 avec la CJC et 3 jeunes Hors G.J.)
- 7 avec la Mission Locale des 2 Rives

7,8 % des jeunes rencontrés ont pu bénéficier d'un accès aux soins (suivi addicto).

Pour plus d'informations sur les actions du Point Relais Santé / Point d'Accueil et d'Ecoute Jeunes vous pouvez télécharger le Rapport d'Activité PRS / PAEJ de la Mission Locale Sud-Gironde sur le site internet de la Mission Locale www.mlsg.fr



PEP'PSY_

L'action du Point d'Ecoute et de Prévention Psychologique repose sur :

- **L'accueil des jeunes en entretien :**

Dans les locaux de la Mission Locale Sud-Gironde (avec la psychologue Myriam CORRAZE)

Dans les locaux de l'antenne de La Réole (avec la psychologue Céline MARCADET)

- **Des actions de médiation** entre la Mission Locale Sud-Gironde et les CMP (Centres Médico

Psychologiques) du territoire Sud-Girondin mises en œuvre au profit des jeunes les plus fragiles.

Le processus de prise en charge repose sur :

- Un accueil physique du jeune
- Une évaluation
- Un diagnostic
- Le cas échéant, une orientation vers le dispositif de prise en charge.

Notons que du 22 novembre au 31 décembre 2022, Myriam Corraze, absente sur cette période-là, a été remplacée par Catherine WILMOTT, psychologue libérale sur Bazas.

BILAN CHIFFRÉ DE L'ACTIVITÉ GLOBALE DU PEP'PSY SUR L'ANNÉE 2022

	Nb de jeunes orientés	Nb de jeunes reçus	Nb de RDV proposés	Nb de RDV honorés
Locaux de la Mission Locale Sud-Gironde à Langon (Myriam CORRAZE + Catherine WILMOTT)	28	19	56	49
Locaux de la Mission Locale Antenne de La Réole (Céline MARCADET)	21	17	82	66
TOTAL	49	36	138	115

En 2022, les 2 psychologues du PEP'PSY (avec le renfort de Catherine Wilmott) ont reçu 36 jeunes, et ont réalisé 115 entretiens.

En 2021, le nombre de jeunes reçus était de 22 et 81 entretiens avaient été réalisés.

L'activité du PEP'PSY est en hausse.

Les principales problématiques rencontrées par les psychologues du PEP'PSY :

- Difficultés sociales et familiales
- Souffrances liées à des carences affectives et/ou éducatives
- L'isolement / la précarité
- Troubles anxieux
- Confiance et soi/ Addictions...

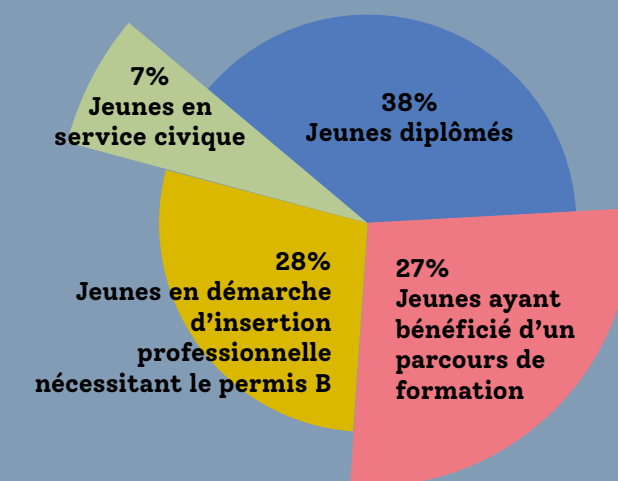


DISPOSITIF « AIDE AU FINANCEMENT DU PERMIS B » CONSEIL RÉGIONAL NOUVELLE-AQUITAINE

71 dossiers accordés dont :

- 38,03 % étaient jeunes diplômés
- 26,76 % avaient bénéficié d'un parcours de formation
- 28,17 % étaient en démarche d'insertion professionnelle nécessitant le permis
- 7,04 % étaient en service civique

STATUT DES BÉNÉFICIAIRES DE L'AIDE AU PERMIS RÉGION



BOUGER C'EST PERMIS

19 jeunes accompagnés ont bénéficié de l'auto-école solidaire Bouger c'est permis.

15 ont bénéficié d'une aide au permis de conduire.



LA MOBILITÉ_

LES AIDES AU FINANCEMENT DU PERMIS DE CONDUIRE

PERMIS SOLIDAIRE, MAIRIE DE LANGON

4 permis de conduire financés par la Mairie de Langon

AIDE DU CONSEIL DÉPARTEMENTAL

- **2 permis de conduire financés** pour un montant de 2 595 euros

1 permis AM financé pour un montant de 250 euros

PACEA

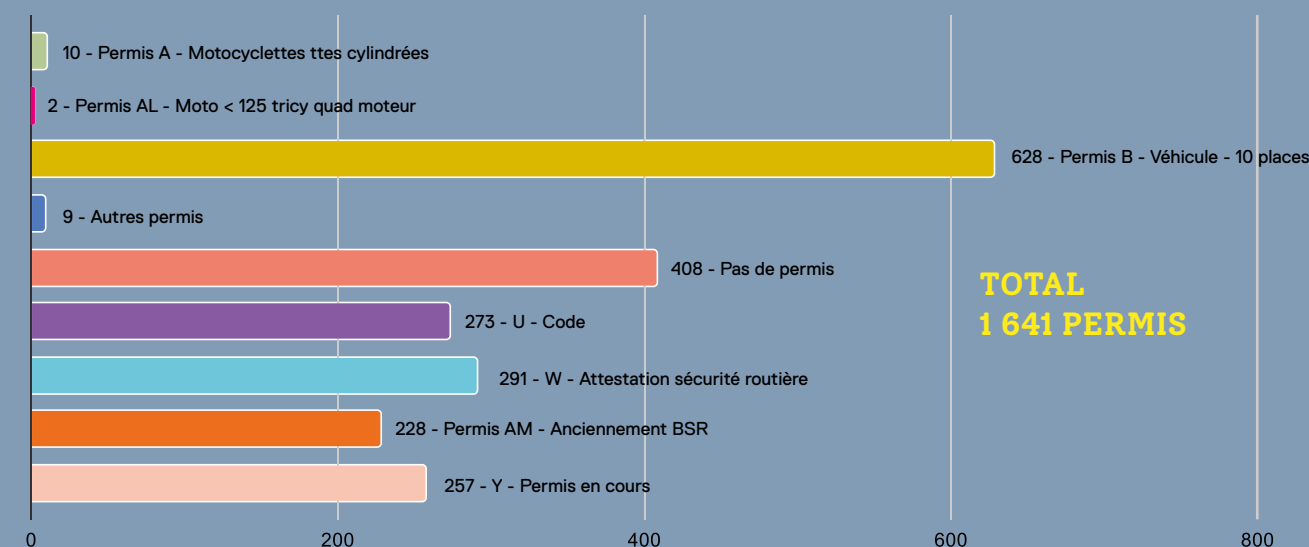
- Aides au permis B : **145 demandes pour 88 jeunes** pour un montant total de 33 410€
- Aides au permis AM/BSR : **6 demandes pour 6 jeunes** pour un montant total de 2 050 €

FINANCEMENT INDIVIDUEL POUR LES ALLOCATAIRES DU RSA

- **7 demandes** pour un montant total de 7 670€

LES TYPES DE PERMIS DE CONDUIRE

- 38,3 % des jeunes accompagnés sont titulaires du permis B
- 24,9 % ne possèdent pas le permis de conduire
- 16,6 % sont titulaires du code de la route
- 13,8 % sont titulaire du permis AM (anciennement BSR)



PLATFORME MOBILITÉ CAP SOLIDAIRE

71 jeunes orientés vers CAP solidaire dont **22 étaient allocataires du RSA.**

Les principales demandes des jeunes orientés concernent l'achat ou la location de véhicule, la location d'un scooter ou bien une aide pour passer le code de la route.

- 1 jeune a bénéficié d'une location scooter
- 1 jeune a été accompagné pour bénéficier de la tarification solidaire « carte solidaire »
- 2 jeunes ont bénéficié d'une location de véhicule

Création du site de covoiturage « Cap covoit » en Sud Gironde.

L'objectif est de proposer un service de déplacement gratuit et avantageux pour le passager et le conducteur. Les personnes qui utilisent ce moyen de déplacement pourront bénéficier de « récompenses » (places de cinéma, bon de réduction chez Norauto etc.)

LE SIMULATEUR DE CONDUITE

En 2022, **32 jeunes** ont bénéficié du simulateur de conduite mis en place en Octobre 2021.

Cet outil permet aux jeunes de s'auto-évaluer ou bien de se perfectionner à la conduite.

LES MOYENS DE LOCOMOTION

- 37,2 % des jeunes n'ont aucun moyen de transport
- 11,2 % utilisent les transports en commun
- 27,4 % des jeunes utilisent un véhicule
- 7,7 % des jeunes utilisent un cyclomoteur

LE LOGEMENT_

L'ACCÈS À UN LOGEMENT AUTONOME EST UNE QUESTION ESSENTIELLE DANS LE PARCOURS D'INSERTION. LE LOGEMENT EST AUSSI, POUR NOTRE PUBLIC, SYNONYME D'AUTONOMIE ET D'INDÉPENDANCE.

Il existe une réelle demande des jeunes pour accéder à un logement autonome. Cependant, ils doivent faire face à des problématiques de mobilité et aux critères parfois exigeants des offres de logements (CDI Revenus supérieur à 3 fois le montant du loyer). A ces difficultés s'ajoutent l'absence de logement d'urgence et de foyer à destination des jeunes sur le territoire de la Mission Locale Sud Gironde.

Dans ce contexte la Mission Locale développe des actions spécifiques pour le logement auprès des jeunes par des permanences et des ateliers.

Pour majorité, les jeunes que nous accompagnons vivent chez leurs parents (61%), 14% sont en logement autonome, 17% chez de la famille ou amis et 8% en logements précaires ou en foyer. En 2022, **604 propositions ont été faites sur le thème du logement**, elles concernent **391 jeunes**.

La Mission Locale Sud Gironde assure des permanences logement à raison d'une journée par semaine au siège social à Langon. Pour le Réolais et le Bazadais, le SIPHEM syndicat mixte chargé du développement de l'action logement, prend en compte les demandes des jeunes sur ces territoires. L'accueil est réalisé dans les locaux du syndicat à Gironde sur Dropt et dans les locaux de la MDS à Bazas.

En 2022, 42 RDV ont eu lieu pour traiter la question du logement.

La permanence a pour vocation d'accompagner les jeunes sur les questions du logement : accompagnement à la recherche de logement, diagnostic de la situation (rechercher un logement adapté aux besoins et à la réalité du territoire), information sur le budget, information sur les différents dispositifs d'aide et d'accès au logement (avance locapass, VISAL, APL, FSL, un deux toit, logement AFPA, mobili jeunes), accompagnement à la constitution de différents dossiers administratifs.

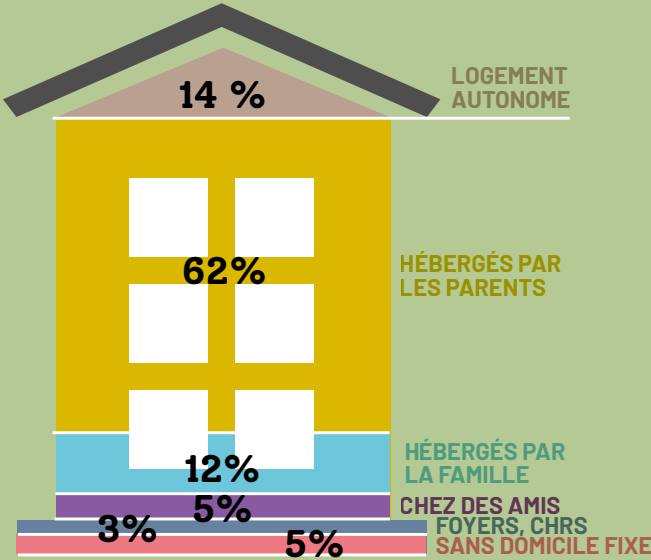
La principale demande des jeunes est la recherche de logement et les aides pour accéder à un logement mais, lors des entretiens, le budget, les techniques de recherches et les conditions du marché sont abordés. En effet, ces thèmes sont essentiels pour accéder à un logement mais ils sont peu maîtrisés et méconnus des jeunes. Après le diagnostic et en fonction de la demande des jeunes une orientation vers un partenaire du territoire peut être faite (ADIL, assistante sociale).

Le service logement intervient lors d'ateliers auprès des jeunes. Un atelier apportant une information globale sur l'accès et le maintien au logement. Il s'appuie sur un outil pédagogique « kijoulou » de la fondation EMMAUS qui permet d'aborder les droits et devoirs du locataire, les documents indispensables à détenir pour entamer une recherche de logement, le vocabulaire, le budget et les aides à connaître. Les jeunes apprécient cette manière ludique d'aborder le logement. Ainsi en 2022, **18 ateliers ont été animés**. Un deuxième atelier centré sur la recherche de logement et les droits a été créé.

Dans le cadre de l'animation de son service logement, la Mission Locale Sud Gironde a signé une convention partenariale avec le FSL. Un travailleur social du FSL co anime régulièrement avec un conseiller insertion de la Mission Locale les ateliers logement.

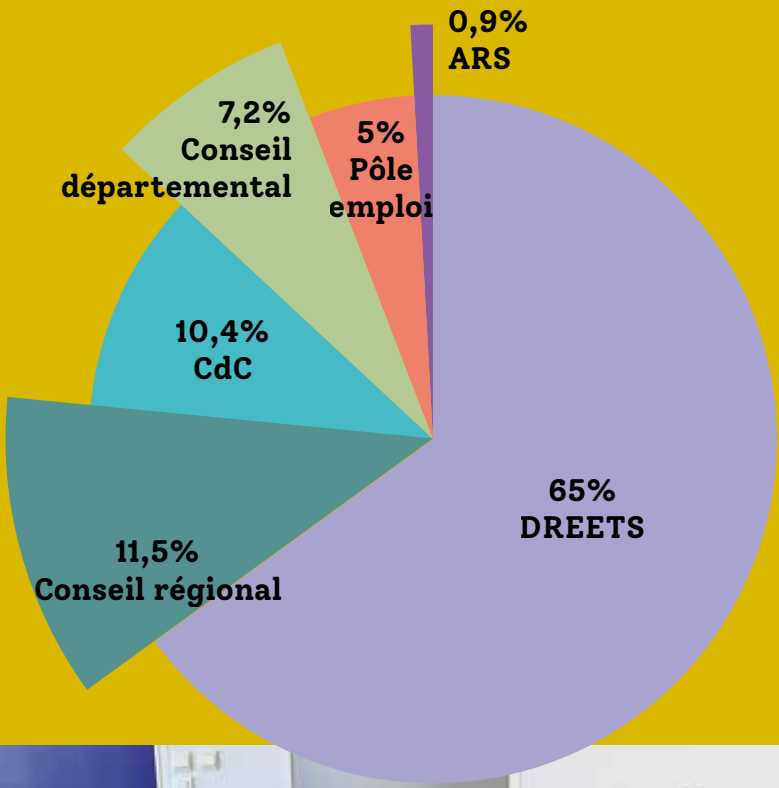


62% 62% DES JEUNES SONT HÉBERGÉS PAR LEURS PARENTS.

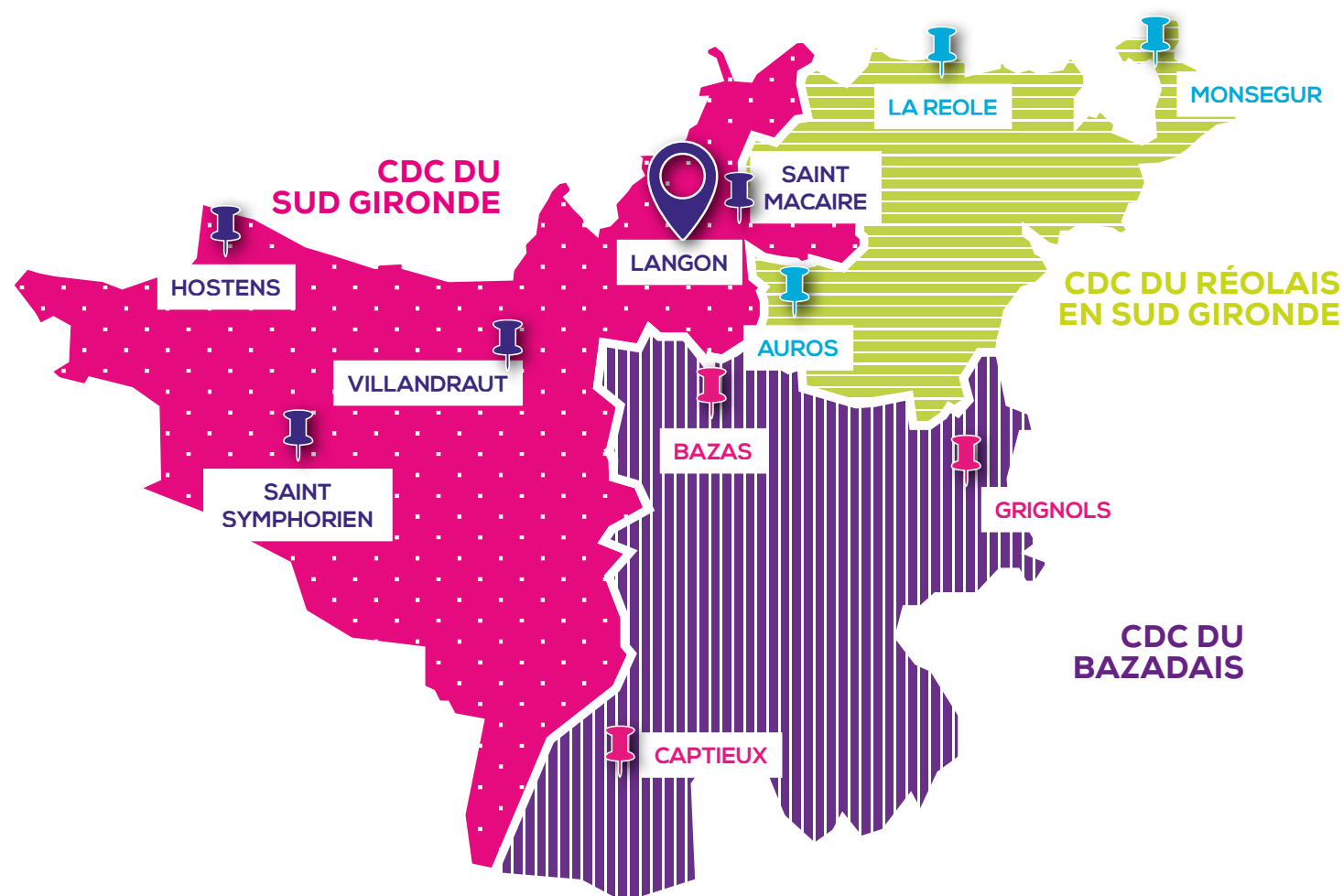


BUDGET 2022_

DREETS	746 286 €
Conseil Régional	132 560 €
Communautés de Communes	119 164 €
Conseil Départemental	83 095 €
Pôle emploi	57 015 €
Actions Spécifiques (ARS)	10 000 €
TOTAL	1 148 120 €



LE TERRITOIRE_



PERMANENCES CDC DU SUD-GIRONDE

Saint-Symphorien | 2 vendredis matins par mois | à la Mairie
Saint-Macaire | 2 lundis après-midi par mois | à la Mairie
Villandraut | 2 vendredis matins par mois | à la Mairie
Hostens | 1 vendredi matin par mois | à la Mairie

PERMANENCES CDC DU RÉOLAIS EN SUD-GIRONDE

La Réole | Lundi, mardi, 1 mercredi matin sur 2, jeudi |
Mission Locale 10, Place des Jacobins.
Monsegur | 2 lundis après-midi par mois | Association Passerelle.
Auros | 2 mercredis matins par mois | Maison Services Publics

PERMANENCES CDC DU BAZADAIS

Bazas | Lundi, mardi, jeudi | MDS 14, avenue de la République
Captieux | 2 vendredis matins par mois | à la Mairie de Captieux
Grignols | 2 vendredis matin par mois | à la Mairie de Grignols

ORIENTATIONS 2023_

DE NOUVELLES PERSPECTIVES S'OFFRENT À NOUS POUR L'ANNÉE 2023.

• **Prélèvement de la taxe d'apprentissage** : agréé depuis 2022, la Mission Locale Sud-Gironde peut désormais collecter auprès des entreprises volontaires 20% de la taxe d'apprentissage. Cette somme sera perçue par la Caisse des Dépôts et Consignations et rétrocédée à l'association. Objectif : renforcer la conclusion de contrat d'apprentissage !

• Le Conseil d'Administration de l'UNML a décidé d'engager le réseau des Missions Locales dans une **démarche de labellisation**. Cette démarche vise à inscrire le réseau (436 Missions Locales, 15 ARML et l'UNML) dans une démarche d'amélioration continue répondant aux attentes des jeunes, des entreprises, mais aussi de ses partenaires financeurs et opérationnels. Elle porte l'ambition du réseau d'un service public territorialisé, de l'accompagnement des jeunes vers l'emploi et l'autonomie, performant, cohérent, à l'échelle nationale, ancré dans la réalité sociale et économique des territoires, et à l'écoute des besoins des jeunes.

Une phase d'auto-diagnostic va d'ores et déjà être engagée par notre association en 2023.

• Un projet de **rapprochement avec la Mission Locale des 2 rives est entamé**. Un dispositif local d'accompagnement (DLA) a été mobilisé, ainsi qu'une enveloppe financière allouée par la DDETS

Gironde. Cette enveloppe devrait permettre aux 2 structures de financer une étude de préfiguration concernant la faisabilité et les conditions de ce rapprochement. Cette démarche s'inscrit dans une volonté politique de renforcement des moyens d'action des Missions Locales au cœur et au service du territoire sud-girondin.

• Poursuite des actions permettant la **réduction de la fracture numérique**, en collaboration avec la fondation Break Poverty.

• Mise en œuvre d'un consortium avec la Mission Locale des 2 Rives et la Mission Locale de Moyenne Garonne permettant le **départ en Europe de 50 jeunes et 20 professionnels dans le cadre d'un projet Erasmus+**.

• **Intégration de l'Etablissement de Service de La Réole**, structure regroupant plusieurs intervenants auprès des jeunes du territoire. Coordination : CDC du réolais en Sud-Gironde et CDC rurale entre deux mers.

• Participation à la **mise en œuvre de France Travail et de France Travail Jeunes**, nouvelle organisation du Service Public de l'Emploi, visant à accentuer la baisse du chômage des jeunes.



BUREAU_

M. Luc SONILHAC
Président
CDC du Réolais
en Sud-Gironde

M. Patrick DUFAU
Vice-Président
CDC du Bazadais

Mme Dominique CHAUEAU ZEBERT
Vice-Présidente
CDC du Sud-Gironde

M. Sylvain CAPELLI
Vice-Président
CDC du Sud-Gironde

Mme Myriam BELLOC
Trésorière
CDC du Réolais
en Sud-Gironde

M. Frédéric FAUX
Trésorier Adjoint
Chambre de
l'Agriculture

Mme Béatrice BAUD GOUS
Secrétaire
Chambre
des Métiers

M. Fabrice LANTOINE
Secrétaire
Adjoint
ADAV 33

Mme Isabelle DEXPERT
Conseil
Départemental 33

Mme Clara DELAS
CDC du Réolais
en Sud-Gironde

M. Pierre PAYZAN
Pôle emploi

ORGANIGRAMME_



Patrick SEQUIER
Directeur



Stéphanie LADER
Directrice adjointe



Corine TECHENE
Responsable de secteur
Gestion RH | Compta | Paye



Laurence ARBOUIN
Assistante de Direction



Myriam HERBIN
Assistante administrative GJ-CEJ



David LUSSEAU
Chargé de projets
Référént Santé
/ Handicap

Conseillères en insertion sociale et professionnelle



Manon SALAMALA



Véronique CARDOIT



Charlotte ARNOU



Lucie DUBOIS



Marion POUPOT
Chargée d'accueil



Catherine CERAMI DHU



Delphine DE REKENEIRE



Cindy GALLAND



Martine DESFACHELLES
Chargée d'accueil

Conseiller.ère.s Garantie Jeunes / Contrat d'Engagement Jeune



Emilie MAZIERE



Julien SEGUINEL
Chargé de communication



Catherine DELOUBES



Victoria PETIT



PEP'PSY

Myriam CORRAZE
Benoit CROZES
Céline MARCADET
David VAUDON

Coordonnateur du projet
Dr JOURDAIN-DUPAIN

Conseiller.ères Espace Emploi



Tessa GUILLAUMOT



Sylvain PEDENEAU

Ont également participé à l'activité 2022 : Fanny DOUBLEIN, Maréva BODINEAU et Aurélien HODENCQ

INDEX DES SIGLES_

AAH	Allocation aux Adultes Handicapés	EPC	Equipe Pluridisciplinaire Centrale
ADIL	Agence Départementale d'Information sur le Logement	EPT	Equipe Pluridisciplinaire Territoriale
APL	Aide Personnalisée au Logement	ERIPNA	Espace Régional d'Information de Proximité Nouvelle-Aquitaine
ARML	Association Régionale des Missions Locales	EVS	Espace de Vie Sociale
ARS	Agence Régionale de Santé	FDAJ	Fonds Départemental d'Aide aux Jeunes
ASE	Aide Sociale à l'Enfance	FSE	Fonds Social Européen
ASP	Agence des Services de Paiement	FSL	Fonds Solidarité Logement
ASS	Allocation Solidarité Spécifique	GJ	Garantie Jeunes
CAF	Caisse d'Allocation Familiale	GE	Groupement d'Employeurs
CAP	Certificat d'Aptitude Professionnelle	HSP	Habilitation de Service Public
CAP'J	Contrat d'Accompagnement Personnalisé pour les Jeunes	IME	Institut Médico Educatif
CARIF	Centre d'Animation et de Ressources d'Information sur la Formation	JDC	Journée Défense et Citoyenneté
CDC	Communauté De Communes	JDI	Jeune en Demande d'Insertion
CDD	Contrat à Durée Déterminée	MDS	Maison Départementale des Solidarités
CDI	Contrat à Durée Indéterminée	MISPE	Mise en Situation Professionnelles en ESAT
CEJ	Contrat d'engagement Jeune	MLDS	Mission de Lutte Contre le Décrochage Scolaire
CEP	Conseil en Evolution Professionnelle	MLSG	Mission Locale Sud-Gironde
CER PRO	Contrat d'Engagement Réciproque Professionnel	MSA	Mutualité Sociale Agricole
CIE	Contrat Initiative Emploi	ODF	Obligation de Formation
CIO	Centre d'Information et d'Orientation	PACEA	Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie
CFA	Centre de Formation des Apprentis	PASS	Permanence d'Accès aux Soins de Santé
CFPPA	Centre de Formation Professionnelle et de Promotion Agricole	PEC	Parcours Emploi Compétences
CLS	Comité Local de Santé	PEP'PSY	Point d'Écoute et de Prévention PSYchologique
CMP	Centre Médico Psychologique	PMSMP	Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel
CMU	Couverture Maladie Universelle	PPAE	Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi
CMU-C	Couverture Maladie Universelle Complémentaire	PRS	Point Relais Santé
CPAM	Caisse Primaire d'Assurance Maladie	PSAD	Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs
CPF	Compte Personnel de Formation	RSA	Revenu de Solidarité Active
CQP	Certificat de Qualification Professionnelle	SIPHEM	Syndicat Intercommunal du Pays Haut Entre deux Mers
CV	Curriculum Vitae	TP	Titre Professionnel
DDETS	Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités	UNML	Union Nationale des Missions Locales
DREETS	Direction Régionale de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités	VAE	Validation des Acquis de l'Expérience
ECM	Employé Commercial en Magasin		



Mission Locale Sud-Gironde



Avec le soutien des municipalités **de La Réole, Hostens, Villandraut, Saint-Symphorien, Saint-Macaire, Auros, Captieux, Grignols et Bazas.**



20, rue Condorcet
Zone de Dumès
33210 LANGON

Un numéro unique
05 57 980 980

www.mlsg.fr

