N°3 - Février 2023

NEWS letter

DE LA MISSION LOCALE SUD-GIRONDE

Sommaire

PAGE 2 - Témoignage Pierre Payzan, directeur Pole emploi

PAGE 2 - Focus sur le chantier formation

PAGE 3 - Zoom sur le CEJ et retour sur le Forum intercommunal de l'emploi

PAGE 4 - Le défi de l'illectronisme et l'installation de La Cravate Solidaire !

Mission Locale Sud-Gironde

Le Réseau des Missions Locales

ÉDITO | Luc Sonilhac, Président

La labellisation en ligne de mire

2022 se termine que déjà 2023 nous engage à consolider notre service public de l'emploi tel qu'il est, c'est-à-dire associatif et agile, au service des jeunes de 16 à 25 ans des communautés des communes du Réolais en Sud-Gironde, du Bazadais et du Sud-gironde.

Toujours forte de ses 11 lieux d'accueils, de ses 21 professionnels au service des jeunes et de ses entreprises, votre Mission Locale du Sud-Gironde accompagne près de 1600 jeunes.

2023 sera l'année de la vigilance pour notre certainement trop petite Mission Locale, face à France Travail, outil d'Etat émergeant, qui propose en première lecture à Pôle Emploi peut-être trop d'intention dans la coordination des parcours au risque de délégitimer les Missions Locales dans les missions premières qui doivent rester les siennes. Vigilance ne veut pas dire méfiance !

Mais notre Mission Locale se doit de rester reconnue et gardera ses positions en tant qu'acteur incontournable pour soutenir les jeunes dans leur recherche d'emploi ainsi que dans leurs démarches d'orientation professionnelle, d'accès à la formation, à la santé, au logement, aux droits, à la citoyenneté et à la mobilité, et cela à chaque étape malheureusement encore trop flou dans la construction de ce France Travail.

La labellisation est aussi notre boussole. Nos équipes sont en bon ordre pour attaquer ce challenge qui sera de garantir la conformité des prestations délivrées et l'égalité de traitement des demandes dans ce métier d'accompagnement global des parcours des jeunes.

Nous agirons encore et toujours, pour les jeunes, avec un souci encore plus fort de communication permanent sur nos actions auprès des collectivités territoriales et des entreprises.

Nous participerons encore et toujours aux initiatives des acteurs de l'emploi de notre territoire. Nous resterons en veille quant à d'éventuelles évolutions qui nous conduiraient vers de l'insuffisance de services.

Le baromètre de la Mission Locale

D'une manière générale la tendance nationale concernant le taux de chômage c'est inversée au cours de l'année 2022. En effet, nous constatons de baisse significative du nombre de premiers accueils pour l'année 2022.

-11,3%

589 jeunes reçus

Beaucoup de jeunes au pu accéder à un emploi directement sans passer par nos institutions. Il faut toutefois également prendre en considération une transformation démographique de notre territoire.

1679

jeunes de 16 à 25 ans sont accompagnés par des conseillers en insertion professionnelle de la Mission Locale. Ce chiffre est en augmentation, il reflète l'effort fait sur les jeunes ayant des difficultés d'accès à l'emploi.

751 **jeunes ont ainsi pu entrer en emploi**

Témoignage

Se connaître pour mieux travailler

"Arrivé en janvier 2022 au Pôle Emploi de Langon, j'ai tout de suite eu à cœur de prendre contact avec M. Séquier, Directeur de la Mission Locale et M. Sonilhac, Président de la Mission Locale. Nous avons eu envie de nous rencontrer afin d'offrir de nouvelles perspectives aux personnes en recherche d'emploi. Très vite, l'envie de collaborer s'est faite sentir. Le Pôle Emploi de Langon collabore depuis avec la Mission Locale de manière active. Nous sommes informés des projets de la Mission Locale et de ses évolutions de stratégie. Ainsi, 3 référents de chez Pole emploi travaillent quotidiennement pour la Mission Locale, assurant ainsi une vraie fluidité des échanges et une réponse rapide aux différentes questions. Cette collaboration a permis de voir naître de nouveaux projets à destination des jeunes comme des ateliers ou des événements. Je vous donne d'ailleurs rendez-vous début mai pour le Forum des saisonniers ! "

Pierre Payzan

Directeur Pôle emploi de Langon

"Se rencontrer et se connaître est primordial pour mieux travailler et accompagner efficacement les personnes en recherche d'emploi. "

Focus

Le chantier formation, véritable enjeu pour les communes et le monde du travail

Le chantier formation est né de la collaboration entre le Pôle Emploi de Langon et la Mission Locale Sud Gironde en réponse aux besoins des communes. Deux projets ont ainsi vu le jour : l'un à Savignac, avec la création d'un arboretum de 2000 m² situé à deux pas de l'école, l'autre au pied du château de La Réole, avec la réhabilitation du jardin médiéval aux abords du CFA Agricole.

Proposer une formation sur le terrain avec un accompagnement sur la durée et une valorisation des acquis est un véritable atout pour les stagiaires participants à ces ateliers. À la clé, une certification reconnue : le BPA Travaux des aménagements paysagers spécialité travaux de création et d'entretien. Ce diplôme, une fois en poche, permet une employabilité plus aisée notamment pour les personnes éloignées de l'emploi.

Les stagiaires ont ainsi été plongés dans la réalité du monde du travail avec dès le départ une réflexion sur les essences d'arbres à planter pour l'arboretum de Savignac par exemple. Quel arbre est le plus approprié pour le terrain ? Quelle essence résiste le mieux au réchauffement climatique ?

Un vrai travail de recherche leur a été demandé pour répondre au plus juste au cahier des charges.

Un accompagnement sur-mesure

Tout au long de cette formation, les stagiaires ont pu bénéficier d'un accompagnement hebdomadaire avec l'apprentissage des notions de base de l'aménagement paysager. Une attention toute particulière est également portée sur la lutte contre l'illettrisme. L'équipe pédagogique s'adapte en fonction des besoins de chacun et colle au plus près à leurs attentes. Les stagiaires ont également pu bénéficier d'un accompagnement sur les démarches de recherche de stages couplées à celles de l'emploi grâce à Delphine DE REKENEIRE mise à disposition par la Mission Locale au CFA et au CFPPA de la Réole.

Une vraie réussite

Le chantier formation a nourri des vocations. Il a permis aux stagiaires de partir à la fin du cursus avec un solide bagage d'ouvrier écoresponsable et une formation adaptée aux pratiques professionnelles appliquées sur les chantiers.

Le bilan est positif puisqu'à l'issue de cette formation les 2/3 des stagiaires souhaitent se rendre employables et vont ainsi pouvoir bénéficier de l'accompagnement de Pôle emploi Langon et la Mission Locale dans leurs démarches. Les communes et leurs administrés sont, quant à eux, ravis de se réapproprier des lieux publics autrefois peu mis en valeur.

ACTUALITÉS

Zoom sur le CEJ

Le Contrat d'Engagement Jeune s'inscrit dans la continuité du plan « 1 jeune, 1 solution » mis en place en juillet 2020, une mobilisation en faveur de l'emploi des jeunes qui a permis à près de 4 millions d'entre d'eux de trouver une solution : un emploi, une formation ou un parcours d'insertion.

Il s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans révolus (ou 29 ans révolus lorsqu'ils disposent d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé), qui ne sont pas étudiants, ne suivent pas une formation et présentent des difficultés d'accès à l'emploi durable. En vigueur à compter du 1er mars 2022, le Contrat d'Engagement Jeune propose à ces jeunes un accompagnement individuel et intensif profondément renouvelé, dans un cadre exigeant, avec un objectif d'entrée plus rapide et durable dans l'emploi. Il remplace la Garantie Jeunes. Il est mis en œuvre par Pôle emploi et les Missions Locales.

Quand un jeune signe son contrat, il bénéficie de :

1. Un accompagnement par un conseiller dédié qui le suit tout au long de son parcours et jusqu'à ce qu'il accède à un emploi durable

2. Un programme intensif de 15 à 20 heures par semaine composé de différents types d'activités

3. Une allocation pouvant aller jusqu'à 520 euros par mois en fonction de ses ressources et sous condition de respecter ses engagements.

Pour la Mission Locale Sud-Gironde ce sont 221 jeunes qui ont pu intégrer ce dispositif au cours de l'année 2022.

Afin d'assurer les 15h d'activités proposées aux jeunes, l'équipe des conseillers CEJ a fait preuve d'imagination pour que le contenu pédagogique proposé puisse être des plus attractif. Les ateliers centraux du dispositif sont particulièrement ciblés sur les questions d'emploi et de formation. Toutefois au regard du public qui fréquente la Mission Locale, des ateliers concernant la vie quotidienne sont également proposés. On y trouve des actions relatives à la santé, la mobilité, au logement, à l'estime de soi et la citoyenneté. Elles se font avec nombre de partenaires.

Les publics qui ont intégré le CEJ sont particulièrement fragiles et le plus souvent en situation d'isolement. Il est donc nécessaire, voire impératif, pour la Mission Locale de se donner tous les moyens possibles pour rompre avec cette situation. À noter que des actions collectives dans le cadre du CEJ sont menées de façon décentralisée plus particulièrement sur les communes de La Réole et Bazas.

Forum intercommunal de l'emploi et de la formation

Les jeunes du CEJ lauréat du concours d'affiche organisé à l'occasion du Forum intercommunal de l'emploi et de la formation !

Il s'agit d'un événement porté par le Pôle Territorial Sud Gironde, en étroite collaboration avec les acteurs locaux, à l'échelle et 4 communautés de communes ayant pour objectif d'orienter, de former et d'insérer professionnellement la population sud-girondine.

106 exposants répartis sur 6 pôles : formation, employeurs, orientation-métiers, acteurs de l'emploi et de l'insertion professionnelle, institutions et bus itinérants se sont retrouvés pour cet évènement. Au cours d'un atelier de création, les jeunes du Contrat d'Engagement Jeune ont souhaité participer au cours initié par le pôle territorial.

Ce concours « Dessine-moi un métier ! », qui proposait aux jeunes de réaliser une affiche valorisant un métier, a eu un franc succès. 14 affiches ont été reçues et mises en avant lors du Forum afin que le public puisse voter pour l'affiche de leur choix.

Deux prix ont été décernés :

· **Prix Public – 5 élèves de 3ème du Collège Ausone de Bazas :**
« Pompiers, on a besoin de vous ! »

· **Prix Jury – 5 jeunes de la Mission Locale du Sud-Gironde :**
« Auxiliaire de vie - Aider les autres, c'est mon métier ! »

Parmi les sponsors du concours, 4 structures ont décidé de récompenser les jeunes : New Jump (5 entrées au parc), Metropolis (5 entrées au bowling), Raijin (5 mangas autour de la création d'entreprise) et Bureau Vallée (5 kits de dessin). C'est avec fierté que nous avons assisté à la remise des prix sur notre antenne de La Réole. Bravo à eux !

Inauguration salle Michel Queille

Le Conseil d'administration de la Mission Locale Sud-Gironde à tenue à rendre hommage à son ancien trésorier en baptisant la nouvelle salle pédagogique mise à disposition des jeunes du dispositif Contrat Engagement Jeune Salle Michel Queille.

Successivement trésorier adjoint, puis trésorier, Michel Queille a su rapidement s'imprégner du fonctionnement de la structure en assurant aux côtés de la présidente Martine Cantury, puis de Luc Sonilhac l'actuel président, le pilotage des ressources financières de l'association. Il a également été aux côtés du directeur et des services comptables de la structure une personne ressource rigoureuse et empathique.

Michel a été particulièrement impliqué dans la mise en œuvre du projet concernant les locaux situés zone de Dumès, mais aussi sur divers dossiers visant à professionnaliser la Mission Locale. Cette manifestation a été organisée conjointement avec le Rotary club de Langon.

Pour cette cérémonie, tous ces amis, tous les membres du Conseil d'Administration et l'ensemble des élus du territoire ont tenu à lui rendre un hommage solennel empreint d'émotion.

Afin que la mémoire de Michel reste présente dans ce lieu dédié à la jeunesse, un tulipier de Virginie a été planté dans l'enceinte de la Mission Locale.

RÉUSSITE CONNECTÉE

Le défi de l'illectronisme

Afin de rompre avec les difficultés de certains jeunes à utiliser et à maîtriser l'outil informatique la Mission Locale s'est dotée d'un partenariat effectif avec la fondation Break Powerty, ainsi que l'association Reconnect.

Break Poverty Foundation est une organisation humanitaire française qui lutte contre la pauvreté en agissant sur ses causes. Elle est notamment engagée auprès des enfants et des jeunes pour les aider à sortir de la pauvreté.
Reconnect est une association à but non lucratif dont la mission est de faciliter la progression des parcours d'insertion sociale tout en simplifiant l'accompagnement des professionnels. L'action sociale et le numérique gagnent à travailler davantage ensemble pour permettre l'inclusion sociale des populations vulnérables. Repéré par leur conseiller en insertion 4 jeunes ont pu profiter de la dotation d'un ordinateur portable reconditionné ainsi qu'un galet 4 G de leur permettant de sécuriser leur travail de recherche d'insertion.

Cette dotation s'est faite à condition de suivre une formation permettant une utilisation optimum de l'outil qui a été offert. C'est chose faite, chacun doit désormais utiliser cet outil pour s'ouvrir des perspectives.

La Cravate Solidaire s'installe à la Mission Locale

La Cravate Solidaire est un réseau d'associations qui a pour objectif la lutte contre les discriminations à l'embauche, notamment celles liées à l'apparence physique. En 2022, la Mission Locale Sud-Gironde a mis en œuvre avec la Cravate Solidaire une convention visant à assurer les ateliers réguliers permettant aux jeunes usagers de la structure de profiter de ce service. L'équipe mobile de la Cravate Solidaire a pu se rendre sur les permanences décentralisées de la Mission Locale apportant ainsi aux jeunes un service de proximité. Pour 2023, l'action est reconduite avec une augmentation du nombre de parcours qui seront proposés aux jeunes inscrits dans le dispositif CEJ. Ainsi 32 jeunes pourront profiter de la pertinence de ce service.

L'ATELIER COUP DE POUCE
Un accompagnement en 4 étapes pour rebooster les candidats, développer leur confiance en eux et leur donner toutes les clés pour réussir leur entretien :

ÉTAPE 1 • L'accueil : dans un environnement chaleureux, autour d'un café et de bonbons, pour identifier les freins éventuels à leur recherche d'emploi et guider au mieux nos bénévoles sur la manière d'accompagner le candidat.

ÉTAPE 2 • Le coaching image : trouver la tenue idéale, adaptée à leur projet professionnel à l'aide d'un bénévole coach en image. Cette tenue leur est donnée !

ÉTAPE 3 • Le coaching RH : en tenue, les candidats préparent leurs futurs entretiens avec des bénévoles experts du recrutement.

ÉTAPE 4 • La session photo : en proposant une photo professionnelle adaptée aux CV, aux réseaux professionnels et une photo fun pour le souvenir.

lacravatesolidaire.org