



RAPPORT  
D'ACTIVITÉ  
MISSION LOCALE  
SUD-GIRONDE

2021

Mission Locale  
Sud-Gironde

## SOMMAIRE

- 2 Edito du Président
- 3 Mot du Directeur
- 4 Le territoire
- 5 Profil des Jeunes
- 6 Entrées dans les mesures
- 7 Financement
- 8 Mobilité
- 10 Garantie Jeunes
- 13 In Système
- 14 Obligation de formation
- 15 Témoignage
- 16 Espace emploi
- 17 Formation professionnelle
- 18 RSA
- 20 PEP'PSY
- 21 Point Relais Santé
- 22 Bilan FDAJ
- 23 Logement
- 24 Coup de projecteur
- 26 Orientations 2022
- 27 Bureau
- 28 Organigramme
- 29 Index des sigles

# ÉDITO LUC SONILHAC PRÉSIDENT



Les Missions Locales ont bientôt 40 ans, Notre Mission Locale Sud-Gironde a souhaité rappeler à tous les principes de nos actions fondamentales.

La Mission Locale a été pensée comme un espace partenarial mobilisant au sein de sa gouvernance l'ensemble des pouvoirs publics (Etat, Région Nouvelle-Aquitaine, Département de la Gironde, Communautés des communes du Réolais en Sud-Gironde, du Sud-Gironde et du Bazadais), ainsi que les partenaires économiques et associatifs de son secteur d'intervention. Depuis sa création, elle a toujours eu pour principe la simplicité, l'accessibilité ! En effet, pour les personnes éloignées de l'emploi et en situation de précarité, comprendre et mobiliser les nombreux dispositifs existants relève de la gageure. Il en résulte un sentiment d'abandon, du non-recours aux droits, plongeant nos populations dans des situations d'extrême vulnérabilité et une défiance vis-à-vis des institutions, dangereuse pour le pacte républicain. Nos professionnels savent écouter, accompagner et mobiliser une boîte à outils combinant les différents échelons de l'action publique au bénéfice des jeunes accompagnés.

Tous les acteurs publics, économiques et associatifs disposent d'un espace de dialogue permanent et d'un outil performant pour s'organiser collectivement et conjuguer leurs efforts au bénéfice de l'insertion des jeunes. Cette mobilisation conjointe, pour notre jeunesse, permet de penser la complémentarité des interventions de chacun, d'identifier les angles morts des politiques publiques et de développer des réponses innovantes aux besoins non pourvus prenant en compte les spécificités de chaque territoire. Inventons ensemble !

Au fil des décennies, les parcours des jeunes pour accéder à l'emploi et à l'autonomie n'ont cessé de se complexifier. Pour répondre aux mutations du marché de l'emploi et aux besoins de notre économie, nous savons que la montée en compétences et la qualification de la jeunesse est un enjeu majeur. Dans cette période charnière entre l'enfance et l'accès à l'autonomie, les jeunes ont besoin d'un accompagnement spécifique qualifié, seul susceptible de les aider à dépasser les difficultés auxquelles ils font face que ce soit en termes de qualification, d'emploi, de logement, de mobilité, de santé et de citoyenneté. Trop souvent, ceux-ci, après n'avoir pas appris à être de bons élèves ou lors de premières expériences, finissent par penser qu'ils ne peuvent réussir. Afin de leur permettre de devenir véritablement acteurs de leurs parcours, la Mission Locale, en misant sur des dynamiques collectives, en leur permettant de participer à des actions d'intérêt général a bien compris la nécessité qu'ils reprennent confiance en eux et dans la société pour pouvoir y prendre toute leur place. Donnons-leur les moyens de devenir audacieux !

Mais avec quels moyens ? L'avenant 65 est venu reconsidérer notre personnel, par une augmentation significative des salaires.

Ne nous y trompons pas, même si l'on peut se réjouir que tous ces jeunes, grâce à la Mission Locale et à leurs partenaires, aient pu rebondir, beaucoup reste encore à faire et on saura répondre présent et se mobiliser pour qu'aucun jeune ne reste au bord du chemin. Je pense en écrivant cela faire plaisir à Michel Queille, éminent bénévole engagé pour cette cause. Michel, merci pour tout !

## LE MOT DU DIRECTEUR PATRICK SEQUIER



Dans un contexte identique à 2020, la Mission Locale a poursuivi son action auprès des jeunes du territoire avec la même détermination malgré un contexte sanitaire parfois difficile.

L'ensemble des permanences territoriales ont été maintenues avec le concours précieux des collectivités concernées. Pour le siège de Langon et nos antennes de La Réole et Bazas, le fonctionnement a été assuré dans des conditions quasi normales.

Je tiens ici à remercier les professionnels de la Mission Locale qui ont fait preuve d'engagement face à des conditions de travail souvent détériorées.

Nous n'avons pas non plus noté de défections des jeunes bien au contraire, puisque l'année 2021 a vu une fois encore une augmentation de la fréquentation de nos services. Ceci est vrai pour les premiers accueils, tout comme pour les accompagnements qui se sont avérés se réaliser en nombre important.

Malgré une baisse officielle du taux de chômage, en particulier chez les jeunes, les Missions Locales et en particulier la Mission Locale Sud-Gironde n'ont pas fait le constat de cette baisse.

Les raisons de cette continuité d'augmentation de la fréquentation est quelque peu difficile à analyser, c'est pourquoi nous nous concentrons sur la demande d'accompagnement.

2021, la fin du dispositif In système, celui-ci a permis d'amplifier la communication en direction des jeunes invisibles, c'est aussi le terme d'un travail de terrain passionnant qui visait à faire connaître les services de la Mission Locale.

2021, c'est aussi la poursuite du dispositif « la clope je m'en moque » en partenariat avec l'Agence Régionale de Santé qui vise à accompagner les jeunes usagers de la Mission Locale dans une démarche de sevrage tabagique et canabique. Ces enjeux de santé sont cruciaux à aborder dans le

cadre d'une prise en charge globale de nos publics. Concernant la Garantie Jeunes, je souligne volontiers les bons résultats de ce dispositif. Les jeunes les plus fragiles ont adhéré au dispositif et ont profité du professionnalisme et de la bienveillance de leurs conseillers. Cette jeunesse a su prouver, dans sa grande majorité, sa capacité à s'insérer et à s'insérer durablement.

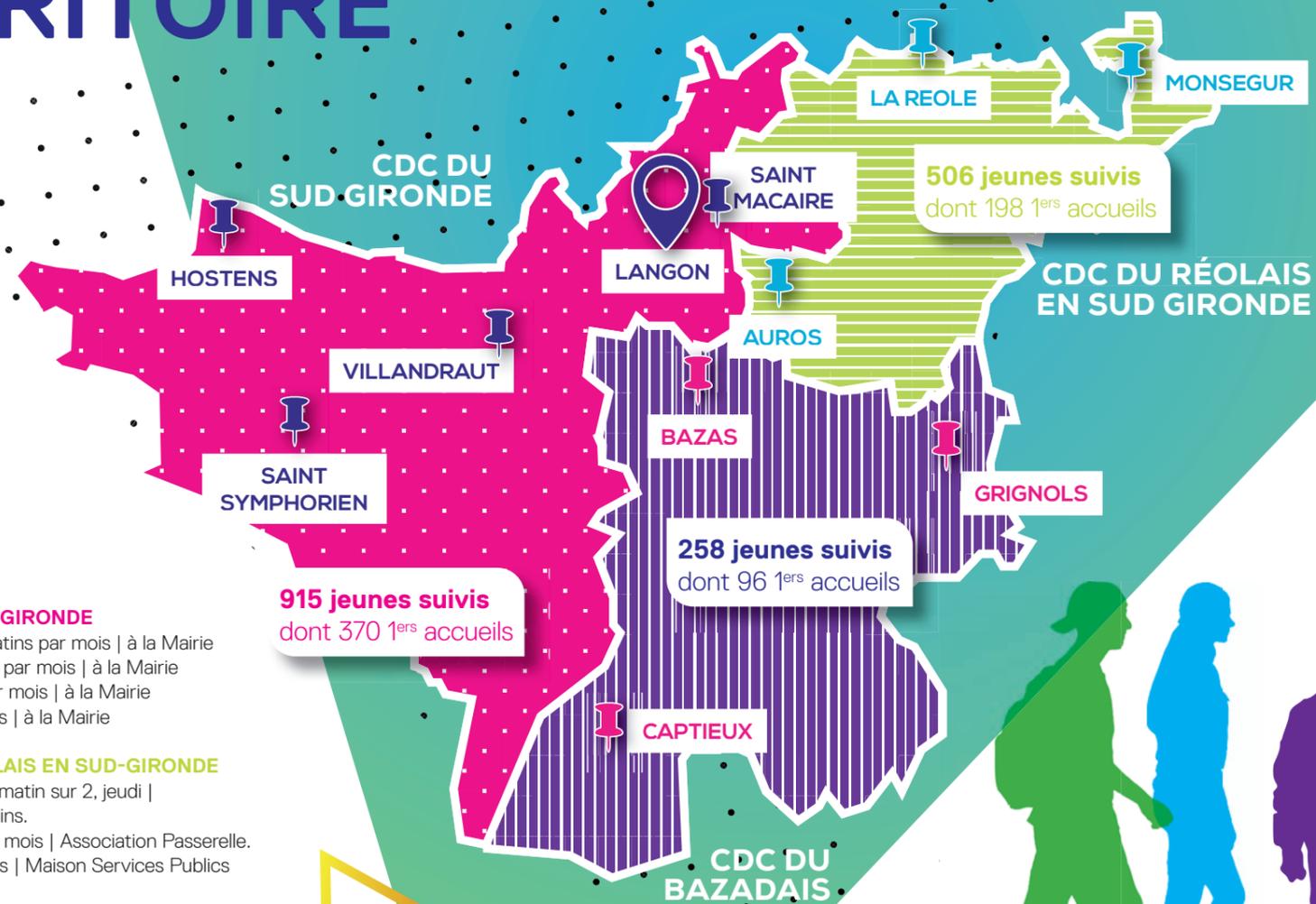
2021, la montée en puissance de l'Obligation de Formation qui souligne un travail de partenariat exemplaire entre la Mission Locale et le Centre d'Information et d'Orientation (CIO) de l'éducation nationale. Les jeunes décrocheurs de notre territoire sont désormais orientés rapidement vers les services de la Mission Locale afin de réduire au maximum les délais « d'errance ».

L'année qui vient de s'écouler c'est aussi la mise en chantier d'une salle pédagogique à destination des jeunes du Contrat d'Engagement Jeunes. Financée sur nos fonds propres, pour une enveloppe de plus de 150 000€, nous disposons désormais à Langon de locaux opérationnels qui nous permettent de parfaire le travail effectué en direction des jeunes du territoire. Cette salle sera aussi mise à disposition d'un large public, entreprise, centres de formation... Profitant de cette dynamique, à la demande des élus, nous avons renforcé notre politique de communication à la fois vers les jeunes, mais aussi en direction d'un large public. L'action des Missions Locales apparaissant souvent obscure, nous avons fait le choix de mettre en place une newsletter afin d'éclairer notre action.

Les sujets d'actualités y sont traités, des reportages, des témoignages mettent en exergue notre savoir-faire. On notera également une activité importante sur les réseaux sociaux en particulier sur Facebook et Instagram.

Plusieurs campagnes d'information radio et presse écrite ont également été menées au cours de cette année. L'ensemble de ce travail porte ses fruits, la Mission Locale Sud-Gironde bénéficie d'une reconnaissance de la part de toutes les institutions qui soutiennent son action et je tiens ici à les en remercier.

# LE TERRITOIRE



## PERMANENCES CDC DU SUD-GIRONDE

Saint-Symphorien | 2 vendredis matins par mois | à la Mairie  
 Saint-Macaire | 2 lundis après-midi par mois | à la Mairie  
 Villandraut | 2 vendredis matins par mois | à la Mairie  
 Hostens | 1 vendredi matin par mois | à la Mairie

## PERMANENCES CDC DU RÉOLAIS EN SUD-GIRONDE

La Réole | Lundi, mardi, 1 mercredi matin sur 2, jeudi |  
 Mission Locale 10, Place des Jacobins.  
 Monségur | 2 lundis après-midi par mois | Association Passerelle.  
 Auros | 2 mercredis matins par mois | Maison Services Publics

## PERMANENCES CDC DU BAZADAIS

Bazas | Lundi, mardi, jeudi | MDS 14, avenue de la République  
 Captieux | 2 vendredis matins par mois | à la Mairie de Captieux  
 Grignols | 2 vendredis matins par mois | à la Mairie de Grignols



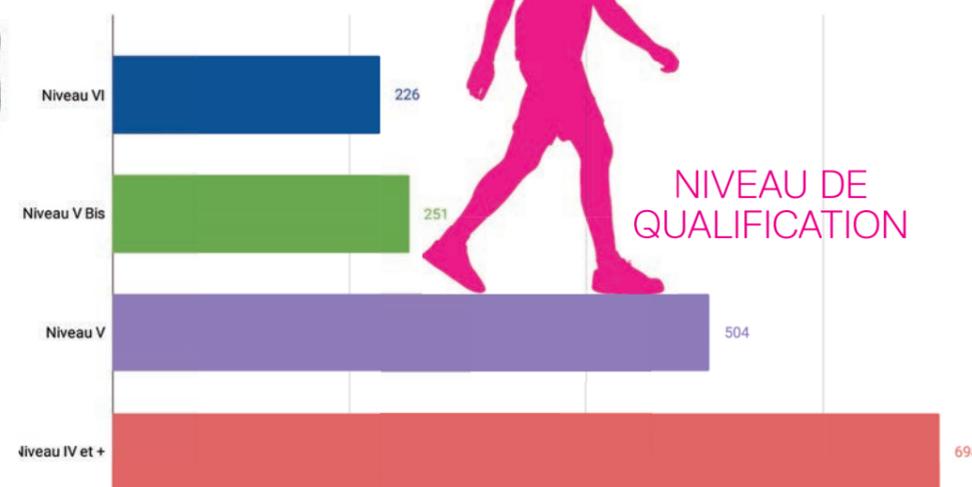
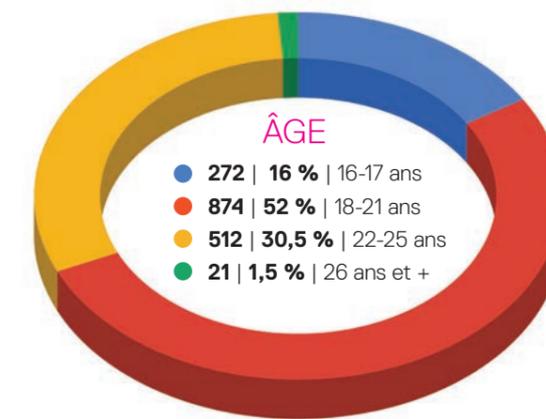
# PROFIL DES JEUNES

## 2 058 JEUNES

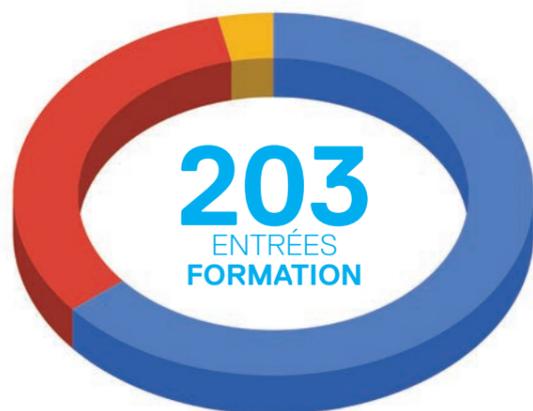
ont eu une actualité dans l'année, 1 679  
 jeunes ont bénéficié d'un entretien  
 individuel dont 664 sont venus pour la  
 première fois, JDI : 1 125



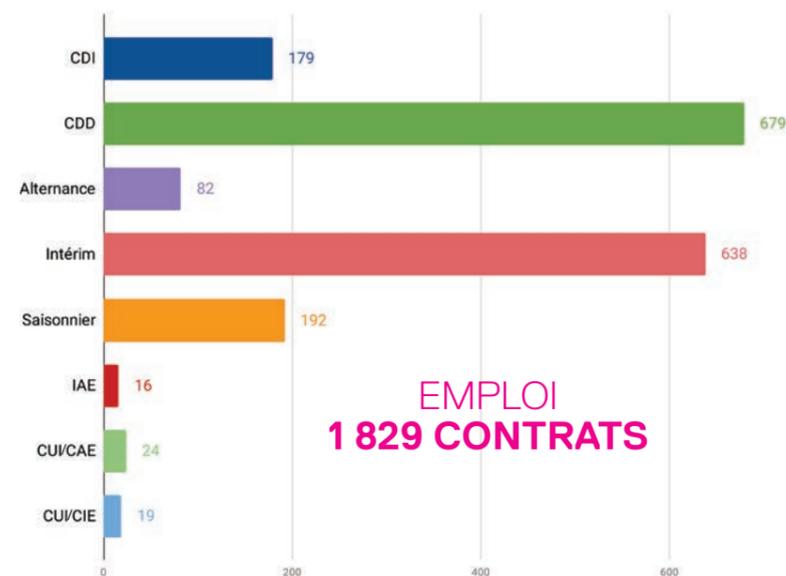
**50/50**  
 837 | Hommes  
 842 | Femmes



# ENTRÉES DANS LES MESURES



- 130 | Nouvelle-Aquitaine
- 66 | Divers
- 7 | Mesures Pôle emploi



- 201 | PMSMP/MISPE
- 34 | Service Civique

## OFFRE DE SERVICES ISSUE DE I-MILO

Proposition et ensemble de l'offre de service favorisant l'accès à l'emploi, la formation, le projet professionnel, la citoyenneté, la santé, le logement.

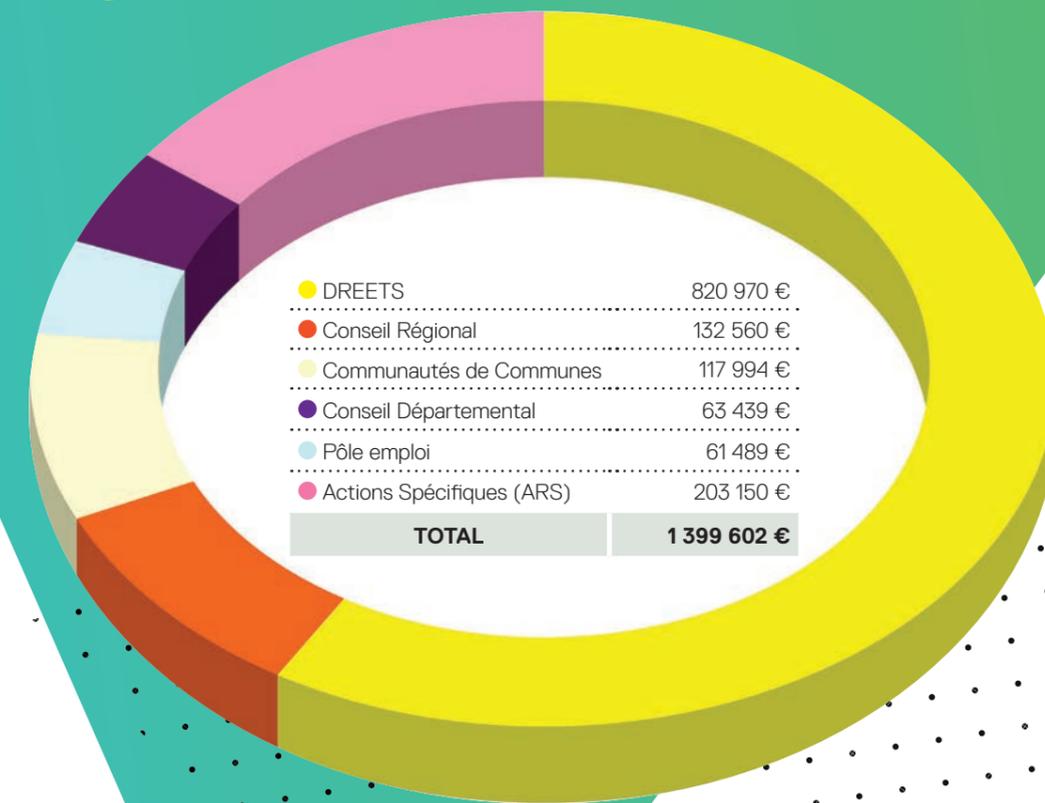
Propositions	Nb de propositions	Nb de jeunes
Accès à l'emploi	11 312	1 681
Citoyenneté	5 344	896
Formation	3 136	976
Logement	769	398
Loisirs, Sport, Culture	296	213
Projet Professionnel	3 043	1 071
Santé	1 205	456

## DISPOSITIFS ET ACTIONS SPÉCIFIQUES

Dispositifs/Actions	Nombre
PPAE	160
RSA	133
FDAJ/CAPJ	69
PACEA	607
GJ	251
CEP	585

Source : système d'information des Missions Locales I-milo

# FINANCEMENT 2021



# MOBILITÉ



La problématique de la mobilité est prégnante dans les territoires ruraux et peut être un frein pour l'accès à l'emploi et à l'autonomie. Afin de pallier à ces difficultés, plusieurs dispositifs et réponses ont été mis en œuvre par la collectivité et le mouvement associatif. Nous en faisons ici une synthèse quantitative qui permet de voir l'impact des mesures sur les publics que nous accueillons.

## AIDE AU FINANCEMENT DU PERMIS B

**LES FINANCEMENTS INDIVIDUELS POUR LES ALLOCATAIRES DU RSA :** 7 demandes pour un montant total de 7 846€

**PACEA :**  
 ■ 172 demandes pour 106 jeunes identifiés pour un montant total de 44 619 €  
 ■ 2 demandes pour des permis AM pour un montant de 800€

**FONDS D'AIDE AUX JEUNES, CONSEIL DÉPARTEMENTAL :**  
 1 bénéficiaire

**PERMIS SOLIDAIRE, MAIRIE DE LANGON**  
 4 jeunes concernés passés par l'auto-école solidaire Bouger c'est Permis.

**DISPOSITIF « AIDE AU FINANCEMENT DU PERMIS B » CONSEIL RÉGIONAL NOUVELLE-AQUITAINE :**  
 99 dossiers déposés et accordés dont :  
 ■ 46 jeunes diplômés  
 ■ 19 jeunes en insertion professionnelle et en formation  
 ■ 23 jeunes en insertion professionnelle inscrits dans un parcours nécessitant le permis B  
 ■ 11 jeunes en service civique



- 46 | Jeunes diplômés
- 19 | Jeunes en insertion professionnelle et en formation
- 23 | Jeunes en insertion professionnelle inscrits dans un parcours nécessitant le permis B
- 11 | Jeunes en service civique

## PLATEFORME MOBILITÉ



**51 JEUNES ORIENTÉS VERS CAP SOLIDAIRE EN 2021 DONT :**

- 2 jeunes qui ont bénéficié d'une location de scooter
- 8 jeunes qui ont été accompagnés pour faire la demande de tarification solidaire sur les trains en Nouvelle-Aquitaine « carte solidaire »

Depuis mars 2022, un nouvel outil «La boussole des jeunes » à destination des 15 à 30 ans initié par le Ministère de l'Éducation Nationale et mis en place par Cap Solidaire. Il s'agit d'une plateforme numérique qui rassemble toutes les offres de services disponibles en Sud-Gironde. Elle réunit tous les acteurs du territoire et permet d'apporter des informations personnalisées aux jeunes afin de les orienter et répondre au mieux à leurs besoins.

## SIMULATEUR DE CONDUITE

En Octobre 2021 et avec l'aide de l'Etat, un simulateur de conduite a été mis à disposition gratuitement à la Mission Locale. Il permet aux jeunes de découvrir la conduite à leur rythme ou de se perfectionner avant l'examen du permis B.  
**EN 2021, 11 JEUNES EN ONT BÉNÉFICIÉ.**

## LES CHIFFRES CLÉS 2021

- 37,6 % des jeunes accueillis sont titulaires du permis B
- 14,4 % des jeunes accueillis sont titulaires du permis AM (anciennement BSR)
- 12,3% utilisent les transports en commun
- 36,7% n'ont aucun moyen de transports



- 11 | Permis A - Motocyclettes
- 1 | Permis AL - Moto < 125
- 630 | Permis B - > 10 places
- 2 | Permis C - PL < 26 t
- 1 | Permis CL - PL > 26 t
- 4 | Permis E - Véhicules attelés
- 421 | Sans Permis
- 232 | U - Code
- 272 | W - Attestation sécurité routière
- 1 | X - Brevet de sécurité routière
- 242 | Permis X - AM (anciennement BSR)
- 286 | Y - Permis en cours
- 1 | Z - Autre Permis
- 1 | ZB - Permis côtier
- 1 | ZB - Permis fluvial



# GARANTIE JEUNES

L'année 2021 est particulière car elle marque la fin programmée du dispositif fin février 2022 et, à ce titre, constitue la dernière année complète de la GJ.

Ce dispositif a été mis en place en septembre 2015 dans le but de répondre à la question de l'emploi des jeunes NEET de 16 à 25 ans. Pour faire face à la forte augmentation des entrées GJ en 2021, deux nouvelles conseillères ont rejoint l'équipe, Fanny Doublein en mars et Catherine Deloubes en mai.

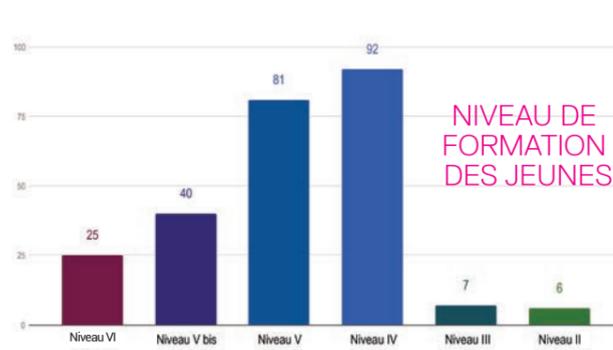
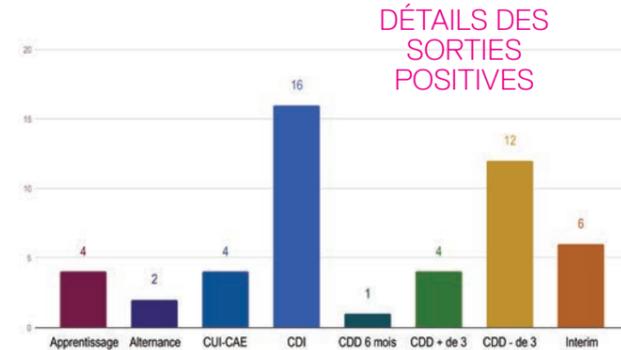
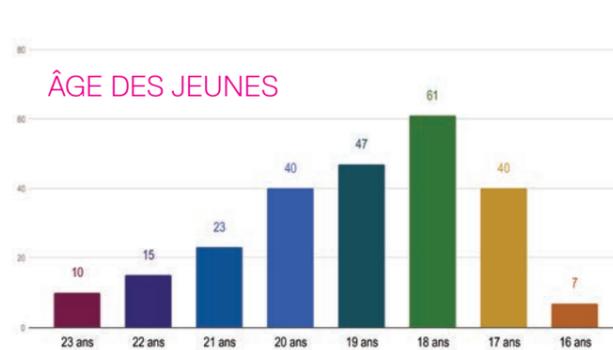
L'organisation de la GJ s'est articulée autour d'une période collective de 3 semaines et d'un accompagnement individuel pendant 1 an. Des sessions délocalisées ont été organisées à La Réole, au CFA et au lycée, au lycée agricole de Bazas. Deux nouvelles communes ont accueilli des sessions GJ, St Macaire à la Mairie et Auros dans la salle attenante au stade.

## 126 JEUNES ENTRÉS EN 2020 ET SORTIS EN 2021 :

- 124 jeunes ont fait le parcours complet
  - 1 jeune est sorti pour déménagement
  - 1 jeune est sorti pour sanction
- Sur les 124 parcours complets, **48 jeunes sont en sortie positive** soit, 38,70%.

**EN 2021, 251 JEUNES SONT ENTRÉS**, soit une augmentation de près de 100% : 129 filles / 122 garçons

**Un niveau des jeunes en hausse** avec près de 42% de niveaux IV, III et II  
**Une moyenne d'âge de 19,2.**



## REGARD DES JEUNES

Nous leur avons demandé d'évaluer, sur 10, ce qu'ils ont pensé de la phase collective de la GJ ; s'ils étaient satisfaits des relations développées avec les autres jeunes et avec les conseillers ; si ce qui leur avait été présenté, pendant cette phase, était pertinent et en adéquation avec leurs attentes.

De nombreux ateliers leur ont été proposés :

- **Thème de l'emploi, de l'entreprise et des techniques de recherche d'offres (...)** : CV, LM, rencontre avec Pôle emploi, réseau, droit du travail, code de l'entreprise, préparation et simulation d'entretiens d'embauche, pitch ...
- **Thème de la confiance et de la connaissance de soi** : Eloquence, art thérapie, blason, équitation comportementale, activités canines, compétences fortes
- **Thème de la citoyenneté, culture et loisirs** : Discrimination, visite culturelle, activités sportives, balade à vélo, en partenariat avec l'Auringleta des ateliers thématiques ayant pour but d'encourager les bonnes pratiques dans une démarche d'Education Nature Environnement pour un Développement durable (ENEDS)
- **Thème de la mobilité, de l'accès à l'autonomie** : Mobilité, Erasmus, Logement, Budget (en partenariat avec la Banque de France)
- **La santé, en association avec RESAIDA** : deux ateliers distincts l'un portant sur des thèmes généraux sur la santé, l'autre plus particulièrement dédié aux addictions avec un accent mis sur le tabac « la clope, je m'en moque »

Tous ces ateliers ont été rendus possibles grâce à l'investissement de nos partenaires. Interrogés lors du bilan de la phase collective, les jeunes ont noté sur 10 les différents thèmes. Ce que nous pouvons constater, c'est une satisfaction globale pour l'ensemble des ateliers proposés.



## COUP DE PROJECTEUR sur deux actions : FABLAB et le Chantier du Bois

### FABLAB

Proposé par CAP SCIENCES l'atelier a permis à des jeunes accompagnés dans le cadre du dispositif « Garantie Jeunes » de découvrir le fonctionnement d'un FABLAB.

Un FABLAB ou laboratoire de fabrication, permet à tous de designer et de fabriquer un objet physique à partir d'objets numériques.

Espace hybride entre l'atelier, l'espace culturel et l'espace d'apprentissage, le FABLAB propose une nouvelle façon d'apprendre, de faire et de partager. L'atelier a permis aux participants de découvrir cet univers grâce à une plongée à 360° dans un FABLAB.

Ils y ont découvert les différents profils de personnes qui s'y croisent et se frottent aux problématiques à résoudre pour réaliser un objet à l'aide de machines à commandes numériques.

Ils ont conçu leur objet et l'ont produit avec les machines à leur disposition (découpe laser et imprimante 3D).

L'objet réalisé par les jeunes est un blason : « *L'implication amène la réussite* » - A la bienveillance, l'ouverture d'esprit et la liberté qui représentent nos valeurs - Créé par Clovis, Romain, Anissa, Mouthar, Éléonore, Yasmine, Elise et Mathéo en septembre 2021.



### BILAN CHANTIER BOIS VILLANDRAUT

L'action s'est déroulée du samedi 03/07/2021 au dimanche 11/07/2021. Au total **7 jeunes** ont participé et se sont investis pleinement, ils étaient tous volontaires pour découvrir le bois mais sans réellement savoir ce qui les attendait.

Ils ont commencé par une arrivée à 14h00 à l'association Adichats de Villandraut qui les a accueillis, leur a présenté les lieux et les différentes actions et domaines d'intervention. Puis ils ont visité le château de Villandraut pour découvrir le patrimoine local.

Le dimanche nous avons développé nos connaissances sur la vallée du Ciron, sa biodiversité et ses spécificités avec Alexis, chercheur et scientifique à l'INRAE. C'était tellement enrichissant, nous avons appris tant de choses sur la flore et la faune de ce territoire et toujours mis en lien avec les métiers du bois.

Les 3 jours suivants, ils ont bénéficié d'une initiation à la sculpture sur bois et ont chacun réalisé une œuvre destinée à un travail collectif final. Le thème choisi était le dragon et son trésor. Les sculptures ont donc été entreposées dans un coffre qui a été fabriqué entièrement par les jeunes et qui constituait le trésor du dragon. Les 3 jours suivants, l'intervention de l'artiste Olivier Louloum a permis la construction du dragon en bois à l'aide de réflexion, d'huile de coude, de motivation de persévérance, de scies et de plein de vis....

Le dernier jour, nous avons été à l'écomusée de Marquèze. Nous y avons effectué un rallye, qui nous a permis de découvrir le patrimoine culturel des Landes, les métiers d'antan liés au bois et d'y retrouver les outils utilisés en début de semaine.

Un séjour que les jeunes ont vraiment apprécié et dans lequel ils se sont pleinement investis. Leur œuvre sera publiquement valorisée dans le château de Villandraut lors des visites, de la Fête de Fous et lors des journées européennes du patrimoine en sept 2021.



# IN SYSTÈME

In système, un dispositif de proximité qui place la Mission Locale au cœur des territoires.

Du 1<sup>er</sup> décembre 2019 au 31 novembre 2021, IN Système s'est traduit par une mise en mouvement inédite du réseau des Missions Locales à l'échelle régionale, en faveur de l'accompagnement vers le droit commun de jeunes NEET particulièrement éloignés de l'insertion socioprofessionnelle : ils ne sont ni à l'école, ni en formation, ni en emploi, ni accompagnés par une Mission Locale car ils ne connaissent pas son offre de service ou n'adhèrent pas aux dispositifs traditionnellement proposés.

A travers des démarches innovantes de repérage (« aller-vers ») et de (re)mobilisation spécifiquement mises en œuvre dans le cadre de cet appel à projet du PIC, la Mission Locale s'est déplacée et s'est coordonnée pour investir plus encore notre territoire.

Le consortium IN Système s'est clôturé en novembre 2021. Dans un souci de valorisation de l'implication dont les Missions Locales ont fait preuve durant 2 années et pour compléter son bilan régional, l'ARML Nouvelle-Aquitaine a fait appel au cabinet d'études et de conseils PENNEC pour mesurer l'impact du projet IN Système.

### PAROLES DE JEUNES COMME INDICATEUR DE RÉUSSITE :

- « Je connaissais de nom [la Mission Locale] mais je ne savais pas ce qu'elle faisait »
- « On a découvert plein de choses »
- « Ici, c'est plus humain, on a le temps »
- « Là, on m'écoute »
- « Je suis plus autonome, même à la maison »
- « Zéro regret »
- « Cela me rend plus à l'aise dans mes contacts avec les autres »
- « J'ai plus confiance en moi »
- « Cela m'a bien aidé »
- « Rencontrer d'autres jeunes, préparation au permis, Service Civique, tout est bien »

IN Système est une réponse pertinente à l'anomie, à l'absence de lien social, à l'isolement d'une partie, non négligeable, de la population. Les partenariats tissent les différents territoires d'un maillage propice au montage d'actions futures partagées (co-conception, co-animation, liens plus denses).

# L'OBLIGATION DE FORMATION

Entrée en vigueur à la rentrée de septembre 2020, l'obligation de formation a été instaurée par la loi « **pour une École de la confiance** » (article 15 de la loi du 26 juillet 2019). Elle s'inscrit également dans le plan de relance #1jeune1solution dont le but est d'accompagner les jeunes mineurs vers une poursuite d'études, un retour en formation ou un dispositif d'insertion professionnelle et sociale.

L'instruction ministérielle du 22 octobre 2020 précise que « l'obligation est remplie lorsque le jeune poursuit sa scolarité dans un établissement d'enseignement, lorsqu'il est apprenti ou stagiaire de la formation professionnelle, lorsqu'il occupe un emploi ou effectue un service civique ou lorsqu'il bénéficie d'un dispositif d'accompagnement ou d'insertion (PACEA) ».

Le pilotage régional est conjoint entre la DREETS et le Conseil Régional Nouvelle Aquitaine.

Le pilotage opérationnel est effectué par la PSAD (plateforme de suivi et d'appui des décrocheurs) renouvée pilotée par la direction du CIO et la direction de la Mission Locale Sud-Gironde et de la Mission Locale des Deux Rives, en présence de différents partenaires : réseau FOQUALE, MLDS, services départementaux, associations...

La Mission Locale Sud-Gironde, en lien avec la PSAD, est chargée de repérer les jeunes de 16 à 18 ans, ni en emploi, ni en études, ni en formation (NEET) et de leur proposer des solutions, en collaboration avec les partenaires mobilisés pour les conseiller (ADAV33, CFA, CISPD, SPIP, associations de proximité,...). Pour cela, des **commissions mensuelles** ont lieu en présence de tous ces acteurs afin de :

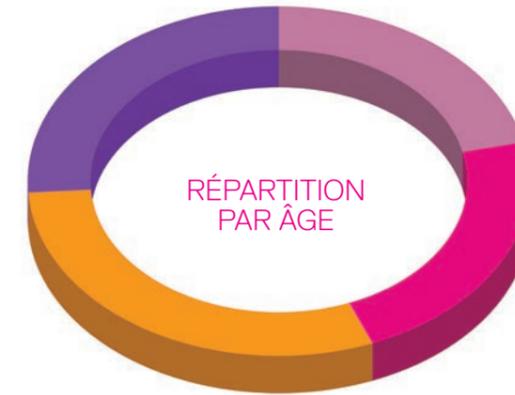
- Remobiliser les jeunes de 16-18 ans;
- Echanger sur l'accompagnement par la structure la plus adaptée aux besoins du jeune.

## L'ACCUEIL DES JEUNES MINEURS EN RECHERCHE D'INSERTION PROFESSIONNELLE EN 2021

- **280 Jeunes accompagnés dont 193 reçus en premier accueil** (99 femmes et 181 hommes)
- **235 jeunes n'ont aucun moyen de locomotion** (84 %)



- 25 % | Niveau VI
- 6 % | Niveau V bis validé
- 8 % | Niveau V diplômés
- 28 % | Niveau V non diplômés
- 24 % | Niveau V non validé
- 6 % | Niveau IV diplômés
- 3 % | Niveau IV non diplômés



- 30 % | De 16 à 16 ans et demi
- 22,5 % | De 16 ans et demi à 17 ans
- 21,4 % | De 17 à 17 ans et demi
- 26,1 % | De 17 ans et demi à 18 ans
- 0 % | 18 ans et +



# TÉMOIGNAGE DEUX ACTEURS, UNE ACTION COMMUNE

“En travaillant ensemble, notre temps de réaction s'est considérablement réduit !”



**Nathalie Lambolze**  
Directrice CIO Langon

“L'Éducation Nationale, comme la Mission Locale, doit assurer la prise en charge des jeunes en situation de décrochage. L'obligation de formation (de 16 à 18 ans), effective depuis août 2020, a logiquement fait augmenter le nombre de jeunes à accompagner. Le partenariat est alors devenu évident pour travailler plus efficacement : ensemble nous recoupons nos informations pour identifier et rencontrer au plus vite les jeunes qui sortent du système scolaire. L'objectif final étant de déterminer, avec eux, le dispositif ou l'accompagnement le plus adapté à leurs projets.”

# ESPACE EMPLOI

2021, l'après...

Renouer avec les actions mises en place avant la pandémie...faire mieux !

En 2021, l'Espace Emploi de la Mission Locale Sud-Gironde a travaillé à développer les partenariats avec ses partenaires historiques ou plus récents. Ce travail a permis d'augmenter les mises en relation sur l'offre locale d'emploi. Le nombre des offres récoltées auprès des entreprises partenaires s'est considérablement accru.

En 2021, ce n'est pas moins de **181 partenaires** avec qui nous avons collaboré. L'Espace Emploi a proposé **101 offres** aux jeunes suivis. **145 jeunes** ont été positionnés sur ces offres, pour **87 postes pourvus**.

Les PMSMP ont été aussi proposées aux employeurs et aux jeunes afin de sécuriser le recrutement ou pour confirmer un projet professionnel au travers de la découverte d'un métier.

Les contrats aidés CUI (Contrat Unique d'Insertion) CIE (Contrat Initiative Emploi) PEC / CAE (Parcours Emploi Compétences / Contrat d'Accompagnement de l'Emploi) ont progressé grâce au plan de relance de l'Etat.

Cette opportunité a permis à beaucoup d'employeurs de pouvoir embaucher des jeunes suivis par notre structure.

■ **21 CUI-CIE** pour le secteur marchand, dans tous les secteurs d'activités : restauration, bâtiment, industrie, service et tertiaire.

■ **28 CUI-CAE (PEC)**, pour le secteur non marchand, collectivités et associations...

Ces contrats permettent aux jeunes de valider un projet, de progresser dans leur objectif professionnel, d'acquérir de nouvelles compétences. Ce sont les avantages du contrat aidé.

L'employeur qui bénéficie d'une aide financière pour l'embauche d'un jeune, a le devoir de prendre le temps de le former à son métier. Il est à noter que les employeurs qui bénéficient de cette mesure, respectent l'engagement pris. Ils sont de réels partenaires dans l'accompagnement du jeune.

L'équipe de « l'Espace emploi » a renoué avec les actions entreprises avant la pandémie, avec toujours le même objectif : réduire le nombre des jeunes en recherche d'emploi et aider les entreprises dans leurs recrutements.

Le service de « l'Espace emploi » a réalisé plusieurs **ateliers de Technique de Recherche d'Emploi, CV et lettre de motivation**.

Des **simulations d'entretiens** ont été également proposées avec des chefs d'entreprise ou des recruteurs.

Ces techniques de recherche d'emploi, réalisées, dans la plupart des cas, en collectif ont été déclinées aussi de façon individuelle.

On peut parler de « sur-mesure », mais avant tout de proximité avec les jeunes.



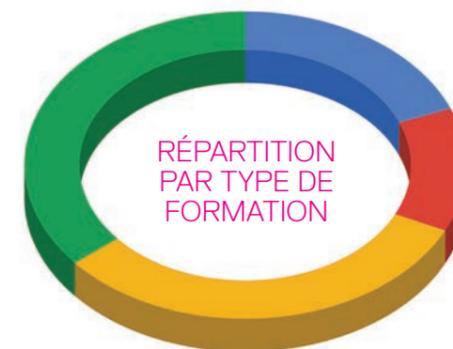
Des permanences emploi ont été mises en place sur les antennes de La Réole et de Bazas afin de pouvoir atteindre le plus grand nombre.

Le retour du **Forum Jobs d'été** : il s'est déroulé en 2 temps soit en présentiel et en visioconférence.

Ce fût l'occasion de proposer des offres saisonnières aux jeunes de la Mission Locale, mais aussi à des jeunes scolarisés du Sud-Gironde. Ces derniers ont pu assister à une information collective sur les emplois saisonniers et la législation du travail relative à ces contrats.

Enfin, **le dispositif parrainage a été clôturé. 15 conventions** ont été signées entre jeunes Mission Locale et marraines /parrains. Ce dispositif mobilise beaucoup de nos partenaires. On notera pour la moitié des jeunes un retour à l'emploi. Pour les autres, la capitalisation des conseils prodigués par leurs accompagnants.

Alternance : **82 contrats signés** et une démarche de prélèvement de la taxe d'apprentissage à venir...



- 19 % | Plateforme amorce de parcours
- 13 % | HSP Socle de Compétences
- 32 % | HSP 1<sup>er</sup> niveau de qualification
- 36 % | Action qualifiante et professionnalisante



# FORMATION PROFESSIONNELLE

La Région Nouvelle-Aquitaine propose 4 offres principales de formation. 130 NOUVELLES ENTRÉES - 121 STAGIAIRES

La région Nouvelle-Aquitaine a mis en œuvre depuis 2020, avec l'appui du PACTE, une nouvelle stratégie régionale dynamique pour développer et structurer une offre de formation professionnelle continue sur l'ensemble de son territoire. La région s'attache à élever le niveau de qualification des demandeurs d'emploi et notamment celui des jeunes en insertion, par la construction de parcours individualisés de formation pour favoriser l'accès à l'emploi durable.

Quatre offres principales de formation sont ainsi proposées :

■ **Les plateformes d'amorce de parcours** qui ont pour objectif de permettre aux stagiaires de construire un projet professionnel réaliste et réalisable, d'accéder à une formation qualifiante ou directement à un emploi.

■ **Les Habilitations de Service Public (HSP) Socle de compétences** offrent la possibilité aux participants d'acquérir des compétences en bureautique, en anglais mais également proposent des formations en FLE (Français Langues Etrangères). L'ambition de la région est de lutter contre l'illettrisme et l'illectronisme.

■ **Les Habilitations de Service Public (HSP) 1<sup>er</sup> niveau de Qualification** sont des parcours personnalisés de formation permettant aux stagiaires de bénéficier d'une phase de qualification modulable et adaptable à visée professionnelle.

■ **Les actions qualifiantes ou professionnalisantes** regroupent les parcours pré-qualifiants visant l'acquisition des bases tech-

niques préalables à l'accès à une formation certifiante enregistrée au RNCP ou reconnue par la branche professionnelle.

Les stagiaires reçoivent un **Revenu Social de Formation** (rémunération majorée en parcours HSP), financé par la région au titre du régime public de rémunération pour les demandeurs d'emploi qui n'ont pas de droits ouverts au régime conventionnel de l'assurance chômage, créant ainsi une situation plus favorable aux stagiaires.

En application du code du travail, la région prend en charge également, la **protection sociale** de l'ensemble des stagiaires participant à une action de formation qu'elle finance, ainsi que des droits connexes des stagiaires comme l'aide au transport, à la restauration et à l'hébergement.

## CHIFFRES CLES 2021

- 42 % des jeunes ayant intégré une formation sont des femmes.
  - 29 % des stagiaires de la formation professionnelle répondent à l'obligation de formation
  - 48 % sont dans la tranche d'âge 18-21 ans
  - 63 % des jeunes ayant suivi une formation en 2021 sont peu ou pas qualifiés : niveau V et infra.
- Les jeunes mineurs relevant de l'obligation de formation sont plus particulièrement concernés par les actions d'orientation.

# LE REVENU DE SOLIDARITÉ ACTIVE

**1 136 CER PRO SIGNES DEPUIS 2011 avec 731 jeunes.**

Le RSA est une allocation financière qui s'appuie sur la notion de garantie de revenus. Elle apporte, mensuellement, soit un complément de revenus aux personnes en situation d'emploi précaire ou ayant une faible rémunération, soit la garantie d'un revenu minimum aux personnes privées d'emploi.

La loi prévoit **un droit à l'accompagnement** pour tous les allocataires du RSA. Toutefois, seuls les allocataires du RSA socle et leurs conjoints ont une obligation d'accompagnement social ou professionnel.

Le Conseil Départemental de la Gironde nous oriente des allocataires du RSA, âgés de 16 à 24 ans révolus, ayant un projet d'insertion professionnelle.

Selon la logique des droits et des obligations, l'accompagnement passe par l'élaboration d'un **Contrat d'Engagement Réciproque PROfessionnel (CER PRO)** entre le référent (conseiller de la Mission Locale) et l'allocataire du RSA. Le CER PRO, conclu sur une période d'une année, précise ainsi les démarches d'insertion professionnelle que le jeune et le conseiller s'engagent à accomplir. Lors des rencontres régulières, le référent mobilise en plus de l'offre de services de la Mission Locale, les prestations de droit commun ainsi que la **Bourse Départementale d'Insertion (BDI)** et les aides individuelles, financées par le Conseil Départemental pour sécuriser l'insertion des allocataires RSA : location de véhicule, financement du permis, frais de réparation de véhicule, forfait 1<sup>er</sup> frais reprise d'emploi ou de formation, garde d'enfants...

■ **31 jeunes** ont ainsi pu bénéficier d'un soutien financier au travers de ces aides en 2021 pour **un montant total de 11 975€** soit une moyenne de 395 € / allocataire RSA.

**Nous enregistrons une augmentation de 93,75% par rapport à l'année 2020 sur la mobilisation des aides financières, plus particulièrement sur les demandes de forfait 1<sup>er</sup> frais (+ 142.86 % avec 17 demandes en 2021 contre 7 en 2020).**

La loi prévoit également des sanctions en cas de non-respect des obligations par les allocataires RSA.

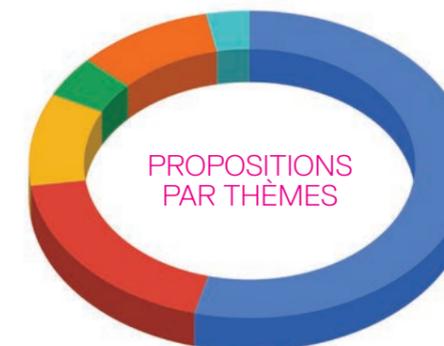
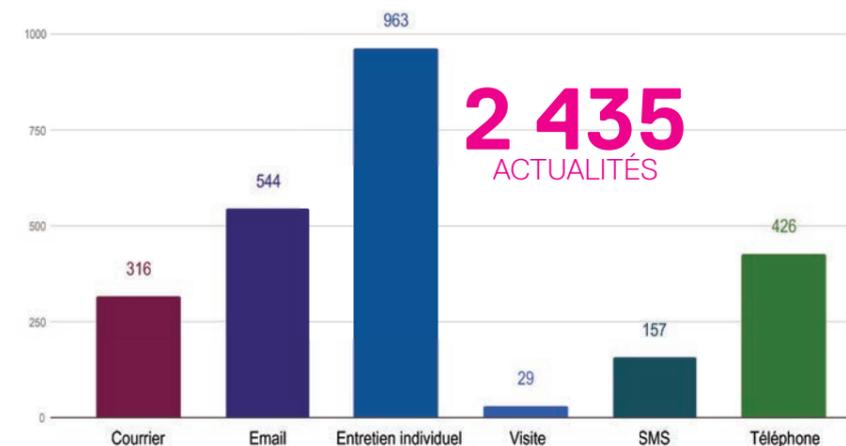
■ **231 jeunes** ont été présents dans le dispositif du RSA sur la période :  
75 premiers CER PRO  
61 renouvellements  
58 demandes de sanction pour passage en EPC (Équipe Pluridisciplinaire Centrale)

Une participation mensuelle de la Mission Locale s'est organisée autour des différentes instances de coordination du dispositif, animées par le PTS à l'échelle locale, comme les **Équipes Pluri-disciplinaires Territoriales (EPT)** et les **Espaces Ressources Insertion (ERI)**.

Des rencontres partenariales avec le Conseil Départemental, les MDS, et le Pôle emploi sont nécessaires pour une articulation lisible et qualitative des dispositifs.

## CHIFFRES CLÉS 2021

- 72 % du public est féminin
- 71 % des jeunes ont un niveau de qualification V ou infra
- 64 % des jeunes sont dans la tranche d'âge « 22-25 ans »
- 78 % des jeunes RSA orientés à la Mission Locale ont au moins un enfant à charge
- 32 % d'entre eux sont des jeunes femmes en situation familiale « célibataire avec enfant(s) »
- 46 % sont titulaires du permis B.
- 79 situations d'emploi (dont 78,5 % de CDD) et 10 entrées en Formation Professionnelle ont été enregistrées sur l'année 2021.
- 39,6 % des évènements (au sens Imilo) se sont déroulés en « entretiens individuels »
- 54 % des propositions dans l'offre de services ont concerné le thème « Accès à l'emploi »



- 1 052 | Accès à l'emploi
- 365 | Citoyenneté
- 189 | Formation
- 86 | Logement
- 193 | Projet professionnel
- 62 | Santé

## Schéma de l'accompagnement



**Je demande le RSA**

Je fais ma demande auprès de l'un des organismes suivants :

- Caf (sur caf.fr ou sur rendez-vous)
- MSA (sur msa.fr ou sur rendez-vous)
- Maisons du Département des Solidarités
- certains CCAS/CIAS.

**J'ai un conseiller référent en fonction de ma situation**

- intervenant social ou
- conseiller professionnel

La Caf ou la MSA calculent mon droit. Le Département finance l'allocation et organise le dispositif.

**Je suis accompagné dans mes démarches**

- aides périphériques
- actions d'insertion
- aides financières

**Le RSA, c'est un droit.**

**Le droit de ne pas vivre à l'écart.**

# PEP'PSY



L'action du Point d'Écoute et de Prévention Psychologique repose sur :

■ **L'accueil des jeunes en entretien :**

dans les locaux de la Mission Locale Sud-Gironde (avec la psychologue Myriam CORRAZE)

dans les locaux de l'Antenne de La Réole (avec la psychologue Céline MARCADET)

■ **Des actions de médiation** entre la Mission Locale Sud-Gironde et les Centres Médico Psychologiques du territoire Sud-Girondin sont également mises en œuvre au profit des jeunes les plus fragiles.

Le processus de prise en charge repose sur :

- Un accueil physique du jeune
- Une évaluation
- Un diagnostic
- Le cas échéant, une orientation vers un dispositif de prise en charge adapté.

**EN 2021, LES 2 PSYCHOLOGUES DU PEP'PSY ONT REÇU 22 JEUNES, ET ONT RÉALISÉ 75 ENTRETIENS.**

Les principales problématiques rencontrées par les psychologues du PEP'PSY :

- Troubles anxieux
- Difficultés familiales
- Détresses psycho-sociales
- Souffrances liées à des carences affectives et/ou éducatives...

Notons également que l'écart entre les RDV proposés et les RDV honorés doit être considéré afin d'améliorer l'adhésion de ceux et/ou celles qui ont une forte appréhension à rencontrer un(e) psychologue.

	Nombre de jeunes orientés	Nombre de jeunes reçus	Nombre de Rdv proposés	Nombre de Rdv honorés
<b>Locaux de la Mission Locale Sud-Gironde à Langon (Myriam CORRAZE)</b>	19	14	53	36
<b>Locaux de la Mission Locale Antenne de La Réole (Céline MARCADET)</b>	12	8	64	39
<b>TOTAL</b>	<b>31</b>	<b>22</b>	<b>117</b>	<b>75</b>

Ce Point Relais Santé a pour objectif d'être à la fois :

- **Un lieu d'écoute** (en terme de mal être, de souffrance, de problématiques santé visibles ou non identifiées) et de conseils (accès aux droits, orientations vers des partenaires et dispositifs spécifiques - comme le PEP'PSY, ou la PASS par exemple-, soutien aux démarches administratives) au service des jeunes suivis par la Mission Locale.
- **Un lieu qui valorise et accompagne les jeunes** vers l'accès à des bilans de santé. (Centres d'Examen de Santé de la CPAM).
- Un dispositif qui a pour vocation de s'articuler aux dynamiques locales partenariales tout en s'inscrivant dans **une logique de réseau**. (Par exemple : Actions Collectives du P.R.S au sein du dispositif Garantie Jeunes)
- **Un appui technique** auprès de l'équipe des conseillers de la Mission Locale.

L'objectif du Point Relais Santé est donc d'améliorer l'état de santé des jeunes en insertion en facilitant leur accès aux droits, aux soins, à l'information et à la prévention.

RESAIDA (Réseau d'éducation pour la Santé - Sexualité, SIDA, Addictions, Violences) dans le cadre d'une convention avec la Mission Locale Sud-Gironde a mis à disposition son référent santé, David LUSSEAU, afin d'animer ce Point Relais Santé.

Ainsi, depuis plus de 11 ans, des permanences sont assurées au sein de la Mission Locale Sud-Gironde.

## CHIFFRES 2021

**240 JEUNES ONT PU BÉNÉFICIER DU POINT RELAIS SANTÉ**

Parmi ces 240 jeunes :

- 23 ont été reçus au P.R.S. (présentiel et/ou distanciel)
- 217 ont bénéficié d'actions collectives "Santé" - dans le cadre du dispositif Garantie Jeunes

*N.B. : Certains jeunes ont bénéficié des entretiens individuels au P.R.S. et des actions collectives Santé*



# POINT RELAIS SANTÉ

Parmi les jeunes reçus individuellement au P.R.S.: nous comptabilisons :

- 7 accompagnements vers les services administratifs de la Sécurité Sociale (CPAM, MSA) et/ou aides au montage de dossiers CMU et CMUC)
- 4 orientations vers le PEP'PSY (Point d'Écoute et Prévention PSYchologique)
- 9 orientations vers les Lieux Ressources Santé (comme le PASS par exemple) et/ou vers des services de soins (Addictions / Sexualité et/ou Autres problématiques Santé)

## Bilan 2021 de l'action « LA CLOPE JE M'EN MOQUE »

Cette action, initiée dans le cadre du Contrat Local de Santé, par un collectif de partenaires (Les Missions Locales du Sud-Gironde et des Deux Rives, Addictions France, le CEID Addictions, le C.H. de Cadillac, l'IREPS Nouvelle Aquitaine et le C.H.U. de Bordeaux pour la partie « Evaluation ») a été mise en œuvre début 2021 auprès des jeunes des 2 Missions Locales : Langon & Cadillac.

**DESCRIPTION DE L'ACTION**

Des séances d'information collective sont organisées auprès des groupes Garantie Jeunes (devenus aujourd'hui Contrat d'Engagement Jeune) afin :

- **D'informer/sensibiliser fumeurs et non-fumeurs** sur les effets du tabac, de la consommation de cannabis et de façon plus

générale sur les conduites addictives concernant les substances (licites ou illicites) et les comportements.

- **De présenter les moyens qui existent pour arrêter** et/ou faire le point et être aidé.

Cette présentation est opérée par le référent Santé de la Mission Locale Sud-Gironde accompagné des partenaires du projet.

Plusieurs actions collectives sont organisées en fonction des Missions Locales :

- Atelier Photo-langage
- Animation de groupe sur le thème « Bien dans son corps / Bien dans sa tête »
- QUIZZ « Usage de substances : Comprendre pour choisir »

**A l'issue des ateliers collectifs**

Inscription possible pour rencontrer le professionnel addictologue (infirmière Addicto et/ou Psychiatre Addictologue). Permanences sur la Mission Locale de Langon et de Cadillac.

**L'OBJECTIF : L'ACCÈS AUX SOINS DES JEUNES !**

En renforcement du suivi individuel avec le professionnel de santé, médecin ou infirmier, qui est proposé aux jeunes, le dispositif propose des entretiens motivationnels collectifs.

Le professionnel en Addictologie peut (s'il considère que les jeunes peuvent adhérer à la démarche) réunir en collectif les jeunes pour animer ces entretiens motivationnels collectifs. Aujourd'hui, le profil des jeunes n'a pas permis ces rencontres collectives. En parallèle et afin de sensibiliser les animateurs accompagnant les jeunes inscrits dans les dispositifs Garantie Jeunes et Contrat En-

gagement Jeune, **mise en œuvre d'une Journée de Formation CEID Addictions**, le 8 juin 2021 auprès des Conseillers Garantie Jeunes des Missions Locales de Langon & Cadillac : « Formation sur la prise en charge des conduites addictives, à l'intention des acteurs de terrain. »

■ **NOMBRE D' ACTIONS COLLECTIVES INITIALES : 35** dont 26 avec la Mission Locale Sud-Gironde et 9 avec la Mission Locale des Deux Rives

■ **NOMBRE DE JEUNES SENSIBILISÉS: 327** dont 193 avec la Mission Locale Sud-Gironde et 134 avec la Mission Locale des Deux Rives

■ **NOMBRE DE JEUNES INSCRITS (via les questionnaires) DANS LE DISPOSITIF: 31** dont 19 avec la Mission Locale Sud-Gironde et 12 avec la Mission Locale des Deux Rives

■ **NOMBRE DE JEUNES VUS EN SUIVI : 16** dont 12 avec la Mission Locale Sud-Gironde et 4 avec la Mission Locale des Deux Rives

A noter : Afin de renforcer la motivation, l'assiduité et l'adhésion au suivi individuel : le système des goodies a été mis en place en fin d'année 2021. (3 rdv honorés = 1 goodie ! Bon d'achat d'une valeur de 30 € à l'Espace Culturel Leclerc de Langon. )



# BILAN FDAJ

Le FDAJ est une aide financière destinée à soutenir les jeunes de 18 à 25 ans révolus, déscolarisés, en difficulté dans leur parcours d'insertion sociale ou professionnelle. Elle intervient dans le cadre d'un accompagnement personnalisé et vient en complément des dispositifs de droit commun.

Un règlement intérieur détermine les conditions de mise en œuvre des mesures d'accompagnement et les modalités d'attribution des aides.

Les commissions de décision sont organisées par les services du Département tous les mardis matin.

Le montant de l'aide dépend de l'évaluation et de la situation individuelle du demandeur ainsi que de son projet d'insertion. Il prend également en compte les ressources et/ou aides légales

dont il dispose. Ces aides peuvent être de l'ordre de l'alimentaire, liées à la mobilité, au transport, à la formation, au logement, à la recherche d'emploi, à la santé.... Des aides d'urgence peuvent être débloquées immédiatement.

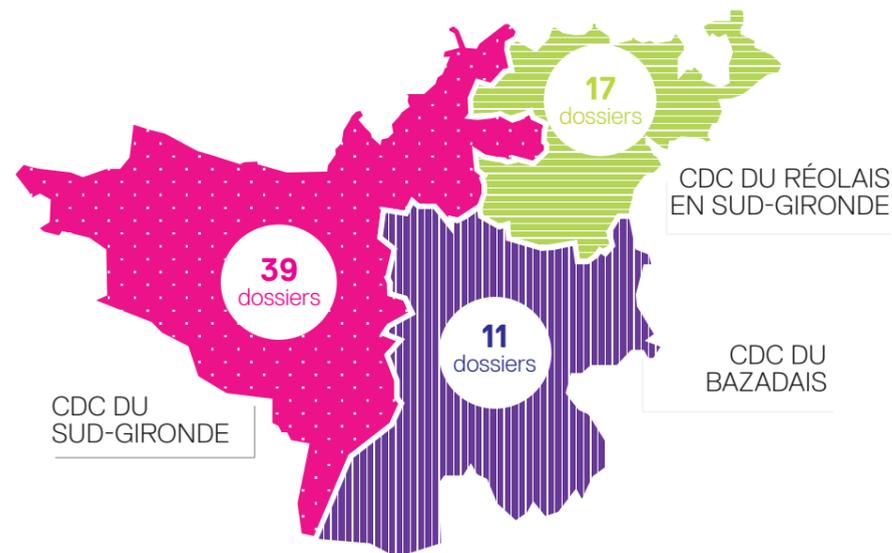
Des aides en nature, sous forme de kits hygiène, de Kits Covid, pour répondre aux besoins de premières nécessités peuvent être remis en complément.

Cette année, afin de faire face aux difficultés particulières de mobilité rencontrées par les jeunes en milieu rural, à titre dérogatoire, les jeunes âgés de 16 à 18 ans ont pu bénéficier d'une aide ciblée sur la résolution de la problématique mobilité (permis A.M, acquisition d'un moyen de locomotion...).

Le FAJ intervient aussi pour le cofinancement du permis B.

## Les Aides Individuelles

- **67 dossiers déposés**
- Le montant global de l'aide s'élève à : **19113.50 € soit une moyenne de 285.27€ par jeune**
- Moyenne d'âge 21 ans.



- 4 | Permis B/AM
- 9 | Formation
- 4 | Logement
- 8 | Transport
- 22 | Subsistance
- 20 | En attente de paiement



# LOGEMENT

**L'accès au logement autonome est une question essentielle dans le parcours d'insertion socio professionnelle des jeunes vers une insertion durable.**

Le logement est aussi pour notre public synonyme d'autonomie et d'indépendance. Il existe une réelle demande des jeunes pour accéder à un logement autonome. Cependant, ils doivent faire face à des problématiques de mobilité et aux critères parfois exigeants des offres de logements (CDI, Revenus supérieurs à 3 fois le montant du loyer). A ces difficultés, s'ajoutent l'absence de logement d'urgence et de foyer à destination des jeunes sur le territoire de la Mission Locale Sud-Gironde.

Dans ce contexte, la Mission Locale développe des actions spécifiques pour le logement auprès des jeunes par des permanences et des ateliers dans le cadre de la Garantie Jeunes.

Pour la majorité, **les jeunes que nous accompagnons vivent chez leurs parents (63%), 16% sont en logement autonome, 13% chez de la famille ou amis et 8% en logement précaire ou en foyer.** En 2021, le nombre de proposition liées au logement a augmenté passant **de 438 en 2020 à 769 en 2021**, elles concernent 398 jeunes.

Depuis 2020, les jeunes de 16 à 25 ans peuvent bénéficier d'une aide de la CAF allant jusqu'à 1000€ pour une 1<sup>ère</sup> installation dans un logement autonome : « l'aide à l'installation des jeunes ».

La Mission Locale Sud-Gironde assure des permanences logement à raison d'une journée par semaine au siège social à Langon. Pour le Réolais et le Bazadais, le SIPHEM, syndicat mixte chargé du développement de l'action logement, prend en compte les demandes des jeunes sur ces territoires. L'accueil est réalisé dans les locaux du syndicat à Gironde sur Dropt et dans les locaux de la MDS à Bazas. En 2021, 54 jeunes ont été reçus en entretien pour traiter la question du logement (46 en 2020).

La permanence a pour vocation d'accompagner les jeunes sur les questions du logement : accompagnement à la recherche de logement, diagnostic de la situation (rechercher un logement adapté aux besoins et à la réalité du territoire), information sur le budget, information sur les différents dispositifs d'aides et d'accès au logement (avance locapass, VISALE, APL, FSL, un deux toît, logement AFPA, mobili jeune), accompagnement à la constitution de différents dossiers administratifs.

La principale demande des jeunes est **la recherche de logement et les aides** pour accéder à un logement mais, lors des entretiens, le budget, les techniques de recherches et les conditions du marché sont abordés. En effet, ces thèmes sont essentiels pour accéder à un logement de manière pérenne mais ils sont peu maî-



trisés et méconnus des jeunes. Après le diagnostic et en fonction de la demande des jeunes, une orientation vers un partenaire du territoire peut être faite (ADIL, assistante sociale).

Dans le cadre de la Garantie Jeunes, le service logement est intervenu lors d'ateliers auprès des jeunes pour **une information globale sur l'accès et le maintien au logement.** L'atelier s'appuie sur un outil pédagogique « **kijoulou** » de la fondation EMMAUS qui permet d'aborder les droits et devoirs du locataire, les documents indispensables pour entamer une recherche de logement, le vocabulaire, le budget et les aides à connaître. Les jeunes apprécient cette manière ludique d'aborder le logement. Ainsi en 2021, **24 ateliers ont été animés** (15 sur Langon, 4 sur La Réole, 2 sur BAZAS, 2 à Saint Macaire et un à Auros). Au vu des contraintes sanitaires auxquelles nous avons dû faire face, les groupes étaient composés de 8 à 12 jeunes.

Dans le cadre de l'animation de son service logement, la Mission Locale Sud-Gironde a signé une convention partenariale avec le FSL. Un travailleur social du FSL a co animé régulièrement avec un conseiller insertion de la Mission Locale l'atelier logement sur le groupe de la Garantie Jeunes de Langon.

# COUP DE PROJECTEUR SUR

## VISITE DU SÉNAT

Journée à Paris le 17 décembre 2021 à l'invitation de Laurence Harribey **12 jeunes ont participé à cette journée.** Cette journée était l'occasion de découvrir le fonctionnement du Sénat et d'aborder la citoyenneté. Trajet en TGV, visite guidée du Sénat, promenade dans le Jardin du Luxembourg et vers le Panthéon.



## ERASMUS DAYS

Pour faire connaître le CONSORTIUM ERASMUS +, la Mission Locale Sud-Gironde et Cap Solidaire ont organisé les Erasmus Days à La Réole le 14 octobre 2021. Magnifiques rencontres et échanges avec l'association Cuisine et Partage autour du repas et sa préparation. Quizz sur l'Europe, présentation des dispositifs par Solid'avenir et rencontre avec Victoria Guillomon pour parler de son expérience et de son podcast « nouvel oeil ».

## DESTINATION MULTIMÉDIAS

Plusieurs jeunes accompagnés par la Mission Locale Sud-Gironde ont été équipés d'une tablette et d'un clavier numérique par l'association « Destination Multimédia ». Ils ont bénéficié de 17h30 de formation sur les démarches administratives et l'utilisation de ces tablettes, outil très pratique dans leur insertion professionnelle.



## LA FABRIQUE POLA

**8 JEUNES DE LA MISSION LOCALE SUD-GIRONDE ONT PARTICIPÉ À « LA GRANDE TOURNÉE ».**

- Un parcours itinérant, COLLECTIF de découvertes artistiques et culturelles sur le Sud-Gironde et sur Bordeaux Métropole, proposé par la Fabrique Pola et Le LABA.
- Pendant 3 semaines sur le Sud-Gironde et sur la Métropole Bordelaise
- Des ateliers de pratiques artistiques (sérigraphie, photographie, céramique, création audiovisuelle, animation etc.)
- Des rencontres avec des artistes-auteurs (arts visuels, spectacle vivant, musiques actuelles, écriture etc.) et des acteurs culturels
- Des visites de lieux de production et de diffusion artistique
- La possibilité de découvrir un métier, une formation et/ou de réaliser un stage en immersion professionnelle
- Travailler collectivement à l'événement final restituant le vécu du projet.

## EXTENSION DES LOCAUX

Votre Mission Locale s'agrandit ! Ces travaux sont nécessaires afin d'optimiser les conditions d'accueil et dans le but de s'adapter aux nouvelles et futures actions.



## NEWSLETTER

Celle-ci est quadrimestrielle. Elle correspond à une commande des élus pour plus de transparence des actions menées par la Mission Locale. Elle fait l'objet des rapportages en situation et de monographie de jeunes ou de partenaires. Elle est diffusée à l'ensemble des communes et collectivités du territoire.



## JOURNÉE D'INTÉGRATION ÉQUIPE

Afin de renforcer la cohésion d'équipe une journée de cohésion a été organisée avec la participation de Hubert Turjman et Marina Furlan installés à Coimères au sein d'un lieu pédagogique au milieu des animaux et la nature. L'ensemble des participants a apprécié ce moment de travail et de détente.

# ORIENTATIONS 2022

L'année qui s'ouvre sera essentiellement tournée vers la mise en œuvre du nouveau dispositif Contrat d'Engagement Jeune qui remplacera désormais la Garantie Jeunes.

**Le Contrat d'Engagement Jeune** s'inscrit dans la continuité du plan « 1 jeune, 1 solution » mis en place en juillet 2020, une mobilisation en faveur de l'emploi des jeunes qui a permis à près de 4 millions d'entre eux de trouver une solution : un emploi, une formation ou un parcours d'insertion.

Il s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans révolus (ou 29 ans révolus lorsqu'ils disposent d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé), qui ne sont pas étudiants, ne suivent pas une formation et présentent des difficultés d'accès à l'emploi durable. En vigueur à compter du 1er mars 2022, le Contrat d'Engagement Jeune propose à ces jeunes un accompagnement individuel et intensif profondément renouvelé, dans un cadre exigeant, avec un objectif d'entrée plus rapide et durable dans l'emploi. Il remplace la Garantie jeunes. Il est mis en œuvre par Pôle emploi et les Missions Locales. Au total **325 jeunes** sont invités à entrer dans ce dispositif en 2022 !

## **Salle Michel Queille :**

C'est en hommage à la mémoire de Michel Queille trésorier de l'association de 2014 à 2021 que le nouveau bâtiment, avec sa salle pédagogique, destinée aux jeunes du CEJ sera inauguré officiellement en septembre 2022.

## **Mise à niveau de la téléphonie :**

Dans le cadre de l'évolution de l'organisation, la Mission Locale voit se développer le télétravail pour les salariés. L'association met en place un nouveau système de téléphonie.

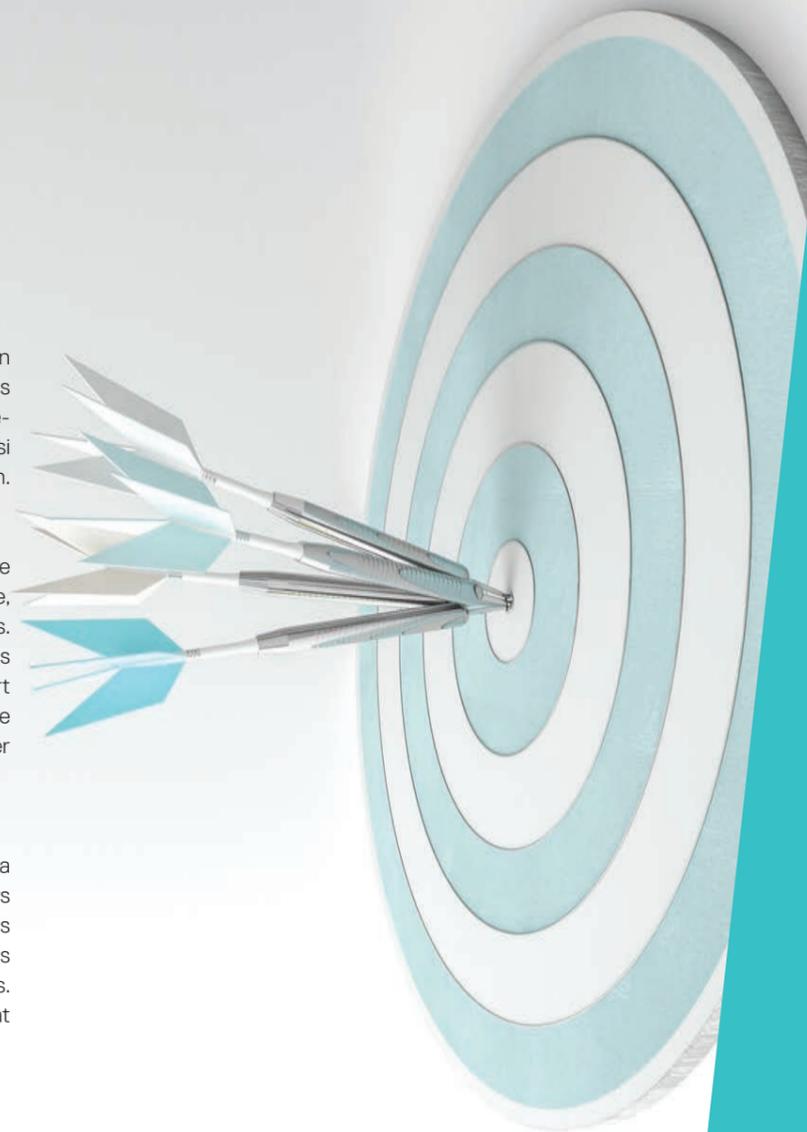
Celui-ci est basé sur l'affectation d'un téléphone portable et d'un ordinateur portable à chaque salarié, afin qu'il intervienne sur des lieux de permanences ou en résidentiel. Cet important investissement contribue à un meilleur service rendu aux usagers, mais aussi à une souplesse d'utilisation pour les collaborateurs de l'association.

## **Renforcement du dispositif santé :**

La Mission Locale est un partenaire de la première heure de l'association RESAIDA qui œuvre depuis 25 ans sur notre territoire, pour la promotion de la santé la lutte contre le SIDA et les addictions. En accord avec les dirigeants de cette association, nous avons décidé d'intégrer le salarié de l'association afin de poursuivre le fort partenariat engagé et de poursuivre les actions de promotion de la santé. David Lusseau aura désormais la charge de développer l'ensemble de la politique santé handicap de la structure.

## **Forums et manifestations :**

Après la pandémie, le besoin pour les jeunes de renouer avec la participation à des événements, des contacts réguliers avec leurs conseillers, nous avons décidé de remettre en place des rencontres territoriales autour de forums, ateliers thématiques, rencontres à thèmes, conférences, pour nos usagers et nos partenaires. Beaucoup de ces événements se font dans le cadre d'un partenariat étroit avec Pôle emploi et le Pôle Territorial Sud-Gironde.



# BUREAU

**M. Luc SONILHAC**  
Président  
CDC Du Réolais en Sud-Gironde

**Mme Dominique CHAUEAU ZEBERT**  
Vice-Présidente  
CDC du Sud-Gironde

**M. Sylvain CAPELLI**  
Vice-Président  
CDC du Sud-Gironde

**M. Patrick DUFAU**  
Vice-Président  
CDC du Bazadais

**M. Frédéric FAUX**  
Trésorier Adjoint  
Chambre de l'Agriculture

**Mme Myriam BELLOC**  
Secrétaire  
CDC du Réolais en Sud-Gironde

**M. Fabrice LANTOINE**  
Secrétaire Adjoint  
ADAV 33

**Mme Béatrice BAUD GOUS**  
Trésorière  
Chambre des Métiers

**Mme Isabelle DEXPERT**  
Conseil Départemental 33

**Mme Clara DELAS**  
CDC du Réolais en Sud-Gironde

**M. Pierre PAYZAN**  
Pôle emploi

# ORGANIGRAMME



# INDEX DES SIGLES

<b>AAH</b>	Allocation aux Adultes Handicapés	<b>EPC</b>	Equipe Pluridisciplinaire Centrale
<b>ADIL</b>	Agence Départementale d'Information sur le Logement	<b>EPT</b>	Equipe Pluridisciplinaire Territoriale
<b>APL</b>	Aide Personnalisée au Logement	<b>ERIPNA</b>	Espace Régional d'Information de Proximité Nouvelle-Aquitaine
<b>ARML</b>	Association Régionale des Missions Locales	<b>EVS</b>	Espace de Vie Sociale
<b>ARS</b>	Agence Régionale de Santé	<b>FDAJ</b>	Fonds Départemental d'Aide aux Jeunes
<b>ASE</b>	Aide Sociale à l'Enfance	<b>FSE</b>	Fonds Social Européen
<b>ASP</b>	Agence des Services de Paiement	<b>FSL</b>	Fonds Solidarité Logement
<b>ASS</b>	Allocation Solidarité Spécifique	<b>GJ</b>	Garantie Jeunes
<b>CAF</b>	Caisse d'Allocation Familiale	<b>GE</b>	Groupement d'Employeurs
<b>CAP</b>	Certificat d'Aptitude Professionnelle	<b>HSP</b>	Habilitation de Service Public
<b>CAP'J</b>	Contrat d'Accompagnement Personnalisé pour les Jeunes	<b>IME</b>	Institut Médico Educatif
<b>CARIF</b>	Centre d'Animation et de Ressources d'Information sur la Formation	<b>JDC</b>	Journée Défense et Citoyenneté
<b>CDC</b>	Communauté De Communes	<b>JDI</b>	Jeune en Demande d'Insertion
<b>CDD</b>	Contrat à Durée Déterminée	<b>MDS</b>	Maison Départementale des Solidarités
<b>CDI</b>	Contrat à Durée Indéterminée	<b>MISPE</b>	Mise en Situation Professionnelles en ESAT
<b>CEJ</b>	Contrat d'engagement Jeune	<b>MLDS</b>	Mission de Lutte Contre le Décrochage Scolaire
<b>CEP</b>	Conseil en Evolution Professionnelle	<b>MLSG</b>	Mission Locale Sud-Gironde
<b>CER PRO</b>	Contrat d'Engagement Réciproque Professionnel	<b>MSA</b>	Mutualité Sociale Agricole
<b>CIE</b>	Contrat Initiative Emploi	<b>OF</b>	Obligation de Formation
<b>CIO</b>	Centre d'Information et d'Orientation	<b>PACEA</b>	Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie
<b>CFA</b>	Centre de Formation des Apprentis	<b>PASS</b>	Permanence d'Accès aux Soins de Santé
<b>CFPPA</b>	Centre de Formation Professionnelle et de Promotion Agricole	<b>PEC</b>	Parcours Emploi Compétences
<b>CLS</b>	Comité Local de Santé	<b>PEP'PSY</b>	Point d'Écoute et de Prévention PSYchologique
<b>CMP</b>	Centre Médico Psychologique	<b>PMSMP</b>	Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel
<b>CMU</b>	Couverture Maladie Universelle	<b>PPAE</b>	Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi
<b>CMU-C</b>	Couverture Maladie Universelle Complémentaire	<b>PRS</b>	Point Relais Santé
<b>CPAM</b>	Caisse Primaire d'Assurance Maladie	<b>PSAD</b>	Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs
<b>CPF</b>	Compte Personnel de Formation	<b>RSA</b>	Revenu de Solidarité Active
<b>CQP</b>	Certificat de Qualification Professionnelle	<b>SIPHEM</b>	Syndicat Intercommunal du Pays Haut Entre deux Mers
<b>CV</b>	Curriculum Vitae	<b>TP</b>	Titre Professionnel
<b>DREETS</b>	Direction Régionale de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités	<b>UNML</b>	Union Nationale des Missions Locales
<b>ECM</b>	Employé Commercial en Magasin	<b>VAE</b>	Validation des Acquis de l'Expérience

**Contrat d'engagement Jeune**

Finie la galère, trouvez un métier qui va vous plaire.

1jeune1solution.gouv.fr

**Contrat d'engagement Jeune**

Avoir un programme au quotidien, ça me booste tous les matins !

1jeune1solution.gouv.fr

**Contrat d'engagement Jeune**

Pour mon avenir, pas d'impro, je suis coachée par un pro !

1jeune1solution.gouv.fr

**Contrat d'engagement Jeune**

En essayant plusieurs métiers, j'ai trouvé celui qui me plait.

1jeune1solution.gouv.fr

**Contrat d'engagement Jeune**

Si j'en ai besoin, jusqu'à 500€ par mois pour me concentrer sur ma recherche d'emploi.

1jeune1solution.gouv.fr

**Contrat d'Engagement Jeune**

**LIBÉRIE ÉGALITÉ FRATERNITÉ**  
**GOUVERNEMENT**

**Contrat d'engagement Jeune**

Finie la galère, trouvez un métier qui va vous plaire.

Ça se passe sur 1jeune1solution.gouv.fr

Le Réseau des Missions Locales

**LIBÉRIE ÉGALITÉ FRATERNITÉ**  
**GOUVERNEMENT**

**Contrat d'engagement Jeune**

Finie la galère, trouvez un métier qui va vous plaire.

Ça se passe sur 1jeune1solution.gouv.fr

Le Réseau des Missions Locales

Avec le soutien des municipalités  
de **La Réole et Langon**.



# Mission Locale Sud-Gironde

20, rue Condorcet / Zone de Dumès / 33210 LANGON

Un numéro unique : 05 57 980 980

[www.mlsg.fr](http://www.mlsg.fr)