

NEWS letter

DE LA MISSION LOCALE SUD-GIRONDE

Sommaire

PAGE 2 - Témoignage
Fabrice Lantoine,
directeur ADAV33

PAGE 2 - Focus
sur le CUI-CIE

PAGE 3 - Les actualités de la
Mission Locale

PAGE 4 - Interview de
Cassandra Trabach,
accompagnée par le dispositif
Erasmus + OUAT



ÉDITO | Luc Sonilhac, Président

Une année s'achève...

La Mission Locale du Sud-Gironde, son conseil d'administration, son équipe de direction et ses collaborateurs achèvent l'année 2021 et démarrent 2022. Cap sur une année 2022 qui se placera sous le signe de la solidarité et de l'ambition collective. Cette année ne pourra être heureuse que si professionnellement et personnellement, tous les jeunes sont accompagnés à mettre toute leur énergie dans leurs beaux projets. Rendons cela possible par une collaboration totale et une communication irréprochable avec nos partenaires institutionnels, l'État, la Région Nouvelle Aquitaine, le Département de la Gironde, le Pôle emploi, les Communautés des Communes et leurs présidents (Réolais en Sud-Gironde, du Bazadais et du Sud-Gironde).

Nous avons été au rendez-vous de l'année écoulée, avec de bons résultats même si tous les objectifs n'ont pas été atteints notamment en Garantie Jeunes, le reste de nos indicateurs sont à la hausse. Notre équipe se renforce d'un référent santé à temps plein, il sera au plus près des besoins des jeunes et des parents. La fusion de l'association Resaida avec la Mission Locale qui a été actée en fin d'année a pu permettre la mise en place de cette mission. Notre service aux entreprises diffuse

progressivement son message et ses conseils au plus proche des besoins des employeurs privés et des collectivités en proposant notamment toutes les modalités d'instruction des contrats aidés.

Dès mars 2022, la Garantie jeunes, sera remplacée par un nouveau dispositif, le CEJ nouvel acronyme signifiant Contrat d'Engagement Jeunes pour tous les jeunes de 16 à 25 ans, autonomes et sans aide des parents, en situation de décrochage, sans emploi et sans formation. Ce dispositif consistera en un accompagnement intensif de 15 à 20h de formation par semaine sur une période moyenne de 12 mois permettant de s'insérer.

La Mission Locale restera tout autant animatrice de l'obligation de formation, en maillant le territoire en partenariat avec le Centre d'Information et d'Orientation, pour venir en soutien aux jeunes décrocheurs de 16-17 ans sans situation ! Nous devons rester vigilants en donnant la possibilité à tous les jeunes et aux belles énergies de nos territoires de pousser la porte de la Mission Locale Sud-Gironde. Nous nous souhaitons pour nos 40 ans d'être ce service public de l'emploi jeune, utile, efficace et en cohérence avec les besoins des territoires.

En 2021, la Mission
Locale c'était...

1677

jeunes accompagnés

11 lieux d'accueil

13 951 entretiens

662 jeunes reçus
pour la 1^{ère} fois

251

entrées
en Garantie
Jeunes

43%

des jeunes
accompagnés
n'ont aucun
diplôme

53%

ne sont pas
inscrits à
Pôle emploi

Témoignage

(Re)Donner des perspectives

"Les missions de l'Association Départementale Les Amis des Voyageurs de la Gironde (ADAV33) s'incarnent en deux volets que sont, l'accueil de jour (douche, cuisine, ordinateur...), et la domiciliation : 500 familles bénéficient ainsi d'une adresse légale leur permettant d'accéder à leurs droits. Cette porte d'entrée débouche sur une multitude d'autres services... Comme des cours de code, dispensés dans nos locaux par l'auto-école solidaire, *Bouger C'est Permis*. Le parti pris est de travailler de l'horizontale à la verticale, autrement dit, partir des problématiques de terrain et les filer jusqu'à atteindre les solutions proposées par les politiques publiques."



Fabrice Lantoine
Directeur ADAV33

"Avec la Mission Locale, nous partageons une prise en compte commune des publics spécifiques : une union au service du vivre ensemble"

Focus

Un contrat qui facilite l'insertion et l'embauche ? Le CUI-CIE !

À 16 ans, lorsqu'il arrive de Guinée et intègre le centre d'accueil pour migrants mineurs de Saint-Macaire, Moulaye Diallo s'imaginer peintre. Discrètement bien sûr, car, quel poids ont les rêves face à la volonté viscérale de s'intégrer ? S'intégrer, par le travail et la formation. Se montrer volontaire, résilient... Tel a été le quotidien du jeune homme jusqu'à ses 20 ans. Aujourd'hui, il a rejoint l'entreprise Caméléon Peinture, à Barsac. Il y exerce en tant que peintre.

« Moulaye n'a jamais rechigné à travailler ! Dès son arrivée, il a passé un CAP Cuisine avec le restaurant Le Pampaillet à Saint-Macaire. Je dis souvent que peu importe l'activité à laquelle l'on s'adonne, il s'agit toujours d'un apprentissage et jamais de temps de perdu. D'ailleurs, je le vois bien sur les chantiers : Moulaye mobilise des compétences glanées au fil de ses expériences », témoigne Béatrice Baud-Gous, gérante de Caméléon Peinture. Avec son mari, cela fait maintenant 12 ans qu'ils tiennent leur entreprise familiale de peinture et revêtements. Si le marché est porteur, il est cependant loin d'être linéaire. « Jusqu'à l'arrivée de Moulaye, mon mari était l'unique salarié de l'entreprise. Plusieurs



fois, nous avons eu l'envie d'étoffer l'équipe, mais ces fluctuations nous ont toujours réfrénées. »

Le Contrat Unique d'Insertion - Contrat Initiative Emploi (CUI-CIE)

L'objectif de ce dispositif est de faciliter l'accès à l'emploi des personnes en insertion, et ce, de manière durable. Le levier d'action ? Une aide financière versée aux employeurs pour les encourager à recruter. « Avec

Moulaye, nous venons de signer un CDD de 6 mois (jusqu'à la date de validité de son titre de séjour actuel, n.d.r.). Le soutien apporté par l'état pendant toute la durée de ce contrat nous permet de l'envisager comme une période de formation intensive. L'objectif pour mon mari et moi-même est bien évidemment de lui enseigner les rudiments du métier, et aussi, de lui transmettre notre savoir-faire. Vous savez, toutes ces petites habitudes qui caractérisent le travail d'un professionnel. Car ce n'est un secret pour personne : à terme, nous espérons que Moulaye rejoigne définitivement l'équipe. »

La Mission Locale, un interlocuteur incontournable

Convaincue des bénéfices de l'apprentissage, Béatrice a, par le passé, accueilli de nombreux élèves dans son entreprise. « C'est une ancienne apprentie qui m'a présenté Moulaye. Lorsque nous nous sommes rencontrés, il avait réalisé une formation chez Batipro à Langon et était déjà inscrit à la Mission Locale. En plus d'attester de sa motivation, ça a surtout facilité et accéléré les démarches ! » Si tout semble couler de source lorsque les personnalités accrochent, n'oublions pas le rôle capital de Sylvain Pedeneau dans cet heureux triptyque. Aux manettes de la contractualisation et du suivi, il est bon de rappeler qu'à la Mission Locale, le conseiller emploi est votre interlocuteur privilégié si vous désirez reproduire ce dispositif solidaire. Les jeunes attendent un coup de pouce, et lui, votre appel pour qu'un nouveau duo fasse mouche.

ACTUALITÉS

À vos marques... !

Les objectifs de la Mission Locale pour l'année 2022 s'inscrivent dans la continuité en proposant au jeu du territoire une offre d'insertion large et variée.



La mise en œuvre du dispositif Contrat d'Engagement Jeunes donne l'opportunité aux Missions Locales de revisiter le contenu pédagogique de l'accompagnement renforcé.

Le CEJ n'est désormais plus l'exclusivité des Missions Locales

Pôle emploi ainsi que des **opérateurs privés** sont dorénavant des nouveaux acteurs mandatés par l'État pour accompagner les jeunes les plus en difficulté.

Nous ferons en sorte de mettre en œuvre une collaboration efficace et transparente avec nos partenaires afin que les jeunes sud-girondins puissent profiter pleinement des avantages du CEJ. On notera qu'afin de relancer le dispositif, l'équipe pédagogique des conseillers travaille à de **nouvelles propositions d'ateliers** qui font appel à de nombreux

opérateurs ou partenaires extérieurs. Cette mobilisation de compétences locales participe au développement économique de notre territoire, il est bon de le souligner.



En 2021 ce sont 315 dossiers qui ont été traités par la plateforme commune CIO/ML Sud Gironde/Deux Rives.

Afin de recevoir au mieux ces jeunes et leur apporter une formation de qualité dans un cadre cohérent, la Mission Locale

investit dans une **salle pédagogique en extension** de notre bâtiment actuel. Cet investissement de 150 000€ en auto-financement nous permettra de recevoir les jeunes dans d'excellentes conditions.

Le dispositif Obligation de Formation poursuit son action en direction des décrocheurs

Dans **99% des cas**, les jeunes profitent désormais d'un accompagnement leur permettant de rebondir. La mobilisation des parents est souvent de mise dans la gestion de ce dispositif.

En bout de course, les services de l'**Aide Sociale à l'Enfance** du département seront interpellés pour tenter d'établir une passerelle avec les jeunes les plus en rupture. Enfin, c'est avec enthousiasme que nous abordons cette nouvelle année. L'ensemble de l'équipe reste mobilisée.



Cap Solidaire, un partenaire privilégié



En Sud Gironde, de nombreux jeunes vivent en zone rurale. Cet éloignement géographique peut être un frein pour leur accès à l'emploi et à l'autonomie.

Pour les jeunes les plus isolés, obtenir le permis de conduire ou le permis AM est donc un enjeu pour leur avenir. En effet, en 2021 le permis B concernait seulement 37,6% du public accompagné et 14,4% pour le permis AM. Afin de pallier ces difficultés de mobilité, l'association Cap Solidaire, présente sur tout le territoire, propose de nombreux services comme la location de scooters ou vélos pour se déplacer sur le lieu de travail.

L'association peut intervenir pour une aide aux démarches en ligne sur le site de l'agence nationale des titres sécurisés par exemple ou pour une demande de tarif réduit de transport (carte solidaire, transport à la

demande, taxi solidaire...). Il est également proposé aux personnes intéressées, un accompagnement au passage du code de la route avec possibilité de participer à des ateliers et d'obtenir un accès en ligne en vue de progresser rapidement. L'association Cap Solidaire intervient donc pendant tout le **parcours mobilité** du jeune.

En effet, lorsque le permis est obtenu, il peut leur être proposé une location de véhicule, achat via micro-crédit ou encore une orientation vers le **garage solidaire APREVA** pour bénéficier de réparations à un tarif social. Afin d'orienter les jeunes vers cet organisme, les structures doivent réaliser une prescription, la personne sera ensuite reçue en entretien pour établir un diagnostic mobilité. Ce document permettra aux conseillers d'engager des démarches avec les jeunes comme une demande d'aide financière au permis de conduire par exemple.

En 2021, **51 prescriptions** ont été réalisées vers Cap Solidaire, 49% des jeunes orientés vers la plateforme bénéficiaient du RSA.

Un nouveau salarié rejoint l'équipe !



Coordinateur du réseau d'éducation pour la Santé **RESAIDA** depuis plus de 20 ans, David Lusseau a été embauché en ce début d'année 2022

pour s'occuper des questions de santé des jeunes accompagnés par la Mission Locale. Ainsi, dans la continuité de ce qu'il pouvait faire au sein de l'association RESAIDA, David Lusseau aura pour mission d'animer :

1. Le Point Relais Santé et le Point d'Accueil et d'Ecoute Jeunes
2. La coordination du projet **La clope je m'en moque**
3. Les actions collectives d'éducation pour la Santé
4. Les conférences/débats & formations auprès des adultes (parents/professionnels) sur les thématiques en lien avec l'adolescence.

La Mission Locale souhaite donc la bienvenue à David Lusseau !

On s'agrandit...



Les entreprises locales coordonnées par le cabinet Alain Alvaro devraient livrer la nouvelle salle pédagogique (60m²) du siège social courant du mois de mai.



Fonctionnelle et lumineuse elle pourra être mise à la disposition des entreprises ou associations locales.

PORTRAIT

Cassandra TRABACH



Sa conseillère lui a présenté le dispositif **ERASMUS + OUAT**. Elle s'apprête à partir pendant **3 mois à Séville** où elle travaillera pour une **confédération de groupes environnementaux : Ecologistas en Accion**.

Qui êtes-vous ? Quel est votre parcours avant de venir à la Mission Locale Sud Gironde ?

J'ai 19 ans, j'habite à Coimères. J'ai passé un bac général littérature arts plastiques à la suite duquel je n'ai pas voulu faire d'études supérieures. J'ai alors vécu nomade, en camion, deux ans

au gré des saisons agricoles. J'ai travaillé en tant qu'aide viticole puis dans le maraîchage, notamment, chez un ostréiculteur de Charente Maritime.

Comment avez-vous connu la Mission Locale Sud Gironde ?

Je me suis inscrite à Pôle emploi dans le but de me réorienter professionnellement. Lors de mon rendez-vous, la conseillère m'a parlé de la Mission Locale. J'ai décidé de m'y inscrire.

Pourquoi ce projet Erasmus ?

Le projet Erasmus+ me permet de réaliser un rêve : faire un stage de 3 mois à Séville. J'ai pu choisir une entreprise adaptée, qui m'aide à développer des compétences dans le métier qui me plaît ainsi qu'un bon niveau en espagnol. Ce sera évidemment une expérience très enrichissante culturellement.

Que diriez-vous à quelqu'un qui hésite à venir à la Mission Locale ?

Je lui dirai que c'est ce qui m'a permis d'avancer vraiment. J'ai eu accès à différents dispositifs qui m'ont permis de définir des projets et de les réaliser. Comme je n'ai pas fait d'études supérieures et que je n'avais aucune piste d'orientation après le bac, la Mission Locale m'a permis de trouver ma voie et de commencer ma vie.



Le dispositif ERASMUS+ OUAT

- **Stage professionnel de 3 mois**, dans un domaine métier en lien avec votre projet professionnel : tourisme, hôtellerie, restauration, commerce, communication & marketing, informatique, design, soin et bien-être, social...

- **Préparation au départ** en e-learning renforcée, tutorat, suivi et évaluation en continu

- **En Espagne** (stage en espagnol) et au **Portugal** (stage en anglais). Billets d'avion et hébergement pris en charge par le dispositif

Objectifs

- Développer des **compétences professionnelles et linguistiques**
- Favoriser l'**insertion sociale et professionnelle**
- Acquérir et promouvoir les valeurs d'une **citoyenneté européenne**