



RAPPORT
D'ACTIVITÉ
MISSION LOCALE
SUD-GIRONDE

2019

Mission Locale
Sud-Gironde

SOMMAIRE

- 4 Calendrier 2019
- 6 Chiffres clés
- 8 Chantier formation Markethon
- 9 Parrainage
- 10 Mobilité
- 12 Garantie Jeunes
- 14 Pôle emploi
- 15 Formation professionnelle
- 16 RSA
- 17 FDAJ
- 18 PRS
- 19 PEP'PSY Logement
- 20 Orientations Financement Bureau
- 22 Organigramme
- 23 Index des sigles

ÉDITO MARTINE CANTURY PRÉSIDENTE



Toujours fortement impliquée dans son rôle de service public, la Mission Locale du Sud-Gironde multiplie les actions auprès des jeunes de 16 à 25 ans de notre territoire.

Nous avons eu pendant toute cette année l'ambition de travailler tout particulièrement sur **la formation, l'apprentissage et l'emploi**.

De nombreux métiers sont en tension, des offres d'emploi non pourvues abondent dans différents secteurs : commerce, logistique, service à la personne et, plus particulièrement, l'agriculture. Malheureusement les jeunes que nous suivons, souvent peu ou pas qualifiés, ont du mal à trouver leur place dans notre société.

La tâche est lourde et complexe, les freins sont nombreux, mais nos moyens d'actions et notre volonté de réussir doivent pouvoir faire évoluer ce constat.

Nous devons sécuriser les parcours de nos usagers en créant **une véritable relation de confiance avec les entreprises**. Les conventions que

nous avons signées avec les agences d'intérim, la formalisation de notre collaboration avec Pôle emploi, notre engagement auprès de l'éducation nationale et de la région sur les métiers de l'industrie par exemple, participent à cet objectif.

La préparation des jeunes pour leur entrée dans le « monde du travail » est primordiale.

Nous le faisons grâce à nos nombreux ateliers bien sûr, mais nous avons innové dans la mise en place d'un parrainage. Ce face à face adulte-jeune crée **un lien singulier de mise en confiance, de bienveillance propice à l'acquisition**, dans un climat apaisé des règles de « savoir être » dont le jeune n'a pas toujours la notion.

Nos actions sont multiples, nos partenariats aussi, mais je retiendrai pour cette année, une volonté forte d'inscrire nos actions « **hors les murs** » au plus près des territoires et des usagers, à l'inverse nous souhaitons nous ouvrir au monde extérieur afin de **donner à ces jeunes la possibilité d'être acteurs de notre société**.

LE MOT DU DIRECTEUR PATRICK SEQUIER



Le contexte général et national sur les questions liées à l'emploi se fait l'écho d'une baisse des demandeurs d'emplois et des jeunes de 16 à 25 ans en particulier. Pourtant au-delà de cette statistique, nous enregistrons **une augmentation de la fréquentation** avec plus de premiers accueils et plus de jeunes en suivis (+2,5%).

Cette tendance globale dans le réseau n'est pas en contradiction avec la décade générale. En effet, l'offre de service de la Mission Locale comprend **un volet social complet** qui s'avère être un des éléments déterminants à l'augmentation de la fréquentation.

Notre proximité avec les territoires, véritable ADN de la structure, est également caractéristique à ce constat.

La démarche de contractualisation avec les jeunes suivis se poursuit, le **PACEA et sa déclinaison en Garantie Jeunes**, le **PPAE par délégation de Pôle emploi**, le **RSA** par convention avec le département encadre plus de 60% des parcours.

Notre installation dans le bâtiment dont nous avons fait l'acquisition à Langon et inauguré le 7 mars a engendré des flux de fréquentation au regard de l'accueil de qualité qui est pratiqué. C'est aussi dans un plus grand confort que le personnel peut y exercer son action.

Sur le reste du territoire, les conditions d'accueil grâce aux collectivités continuent d'être particulièrement optimum. La Mission Locale fait partie intégrante d'un **réseau national et régional** qui au travers de l'UNML et de l'ARML soutient le portage d'une multitude de projets, tout comme **un appui institutionnel et politique incontestable**.

Malheureusement, la précarité de quelques jeunes qui sont en accompagnement au sein de la Mission Locale reste préoccupante, des situations nous obligent à user d'un traitement social, pour d'autres, il nous faut mobiliser un ensemble de leviers afin de réactiver la motivation et la réappropriation d'un certain nombre de valeurs.

La Mission Locale Sud-Gironde est **au cœur d'un vaste réseau de partenaires**. Elle y joue volontairement un rôle d'animation et est souvent force de proposition sur beaucoup de sujets qui peuvent pour certains dépasser le public 16/25 ans.

Nous avons renoué avec l'accompagnement des jeunes vers l'entreprise au travers d'une **action de parrainage**. Cette action, qui concerne notamment des jeunes bénéficiaires du RSA, a permis de mobiliser des parrains, souvent proches de notre association, mais aussi des chefs d'entreprises qui ont été sensibles à l'insertion de nos publics.

Dans une nouvelle ère de réponse à appel à projets nationaux et régionaux, sous couvert de l'ARML, nous avons été retenus afin d'effectuer un travail de fond sur le repérage des jeunes invisibles du territoire.

Ce **projet novateur** montera en puissance en 2020 et verra la Mission Locale présente sur bon nombre de manifestations et d'initiatives locales dans le but de faire mieux connaître l'ensemble de ses services.

Avec une équipe de professionnels engagée, des partenaires mobilisés et bienveillants, ce sont **de bons résultats en termes de suivi, d'accompagnement et de placement** qui clôturent cette année 2019.

CALENDRIER 2019

JANVIER

FÉVRIER

MARS

AVRIL

MAI

JUIN

Atelier CV au Lycée de Cudos

Groupe PAP'S à la Mission
Locale

Jobs dating de l'interim

FORUM JOBS
SAISONNIERS

Action CRIT recrutement

Action Start People recrutement

ASE Département

Action CRIT recrutement

Présentation Mission Locale/IME

Salon SILVER ECONOMIE

Action ICO TP ECM
Apprentissage CFA Beauséjour

EMA VRAIE VIE / VRAIS DÉFIS
Lycée Cudos

Après-midi de l'alternance

Atelier inforizon / transférence

Visite Entreprise Yvon Mau

Action PROMAN
Visite entreprise GCF

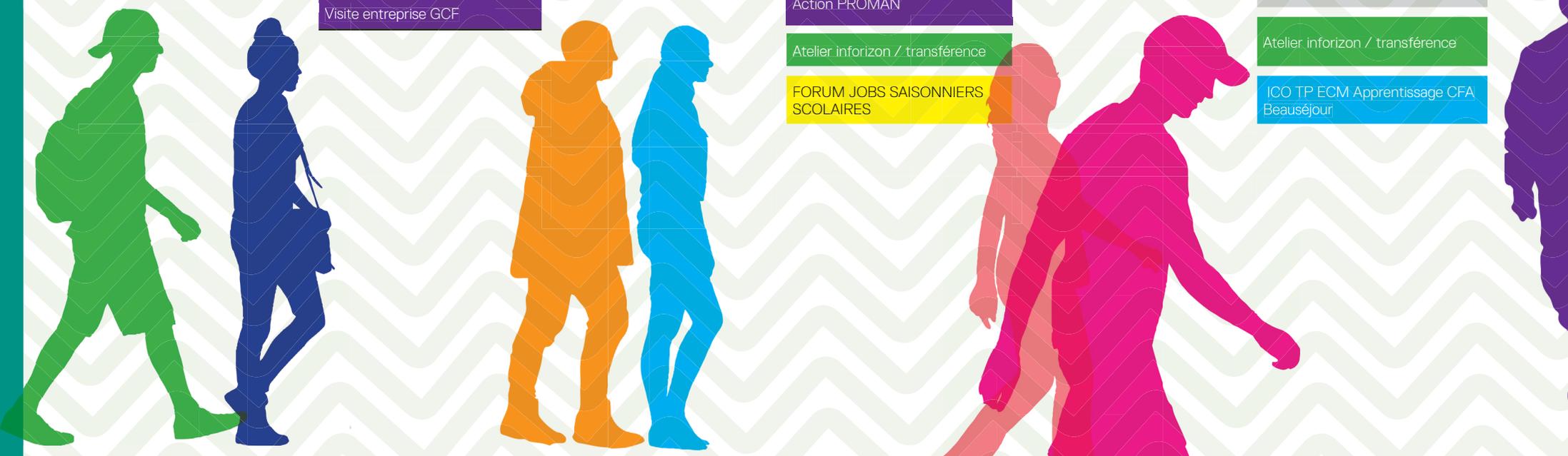
Action PROMAN

Atelier inforizon / transférence

Atelier inforizon / transférence

FORUM JOBS SAISONNIERS
SCOLAIRES

ICO TP ECM Apprentissage CFA
Beauséjour



● Zoom métiers	● Jobs saisonniers
● Formation	● Action de recrutement
● Atelier TRE	● EMA
● Forum	● Autres
● Alternance	● Education Nationale
● Parrainage	

JUILLET	AOÛT	SEPTEMBRE	OCTOBRE	NOVEMBRE	DÉCEMBRE
---------	------	-----------	---------	----------	----------

Action formation BATI PRO	Recrutement GE33/47 Aide viticole	Recrutement BATI Leclerc	Chantier formation	Bus de l'artisanat	Atelier inforizon / transférence
Rencontre jeunes Parrainage		Formation des parrains	Atelier inforizon / transférence	Atelier inforizon / transférence	FORUM Lycée Langon
Atelier inforizon / transférence		Atelier inforizon / transférence		MARKETHON ABCD	Parrainage
Cité de la formation Marmande CMA Bordeaux CGP Dépanneur / remorqueur		Forum des associations à Langon		Parrainage	Atelier CV - Lycée de Cudos
Recrutement GE33/47 castration de maïs		ICO Chantier formation		Atelier CV - Lycée de Cudos	Engagement citoyen caserne St-Symphorien Métiers Langon
		ICO GE 33/47 info + offres			Signature convention interim Happy Job
					FORUM Lycée La Réole



ENTRÉES DANS LES MESURES

- 17 | Mesures Pôle emploi
- 136 | Divers
- 162 | Région Nouvelle-Aquitaine

- 8 | CUI/CAE
- 17 | CDD Insertion
- 218 | Saisonnier
- 313 | Intérim
- 54 | Alternance
- 499 | CDD
- 147 | CDI

FORMATION

315
ENTRÉES

FEMMES
HOMMES

IMMERSION EN ENTREPRISE

272
ENTRÉES

- 225 | PMSMP
- 45 | Service Civique
- 2 | MISPE

EMPLOI
1256
CONTRATS

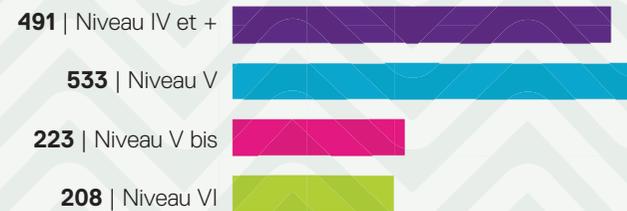
PROFIL DES JEUNES

ÂGE DES JEUNES



- 694 | 48 % | Hommes
- 761 | 52% | Femmes

NIVEAU DE QUALIFICATION



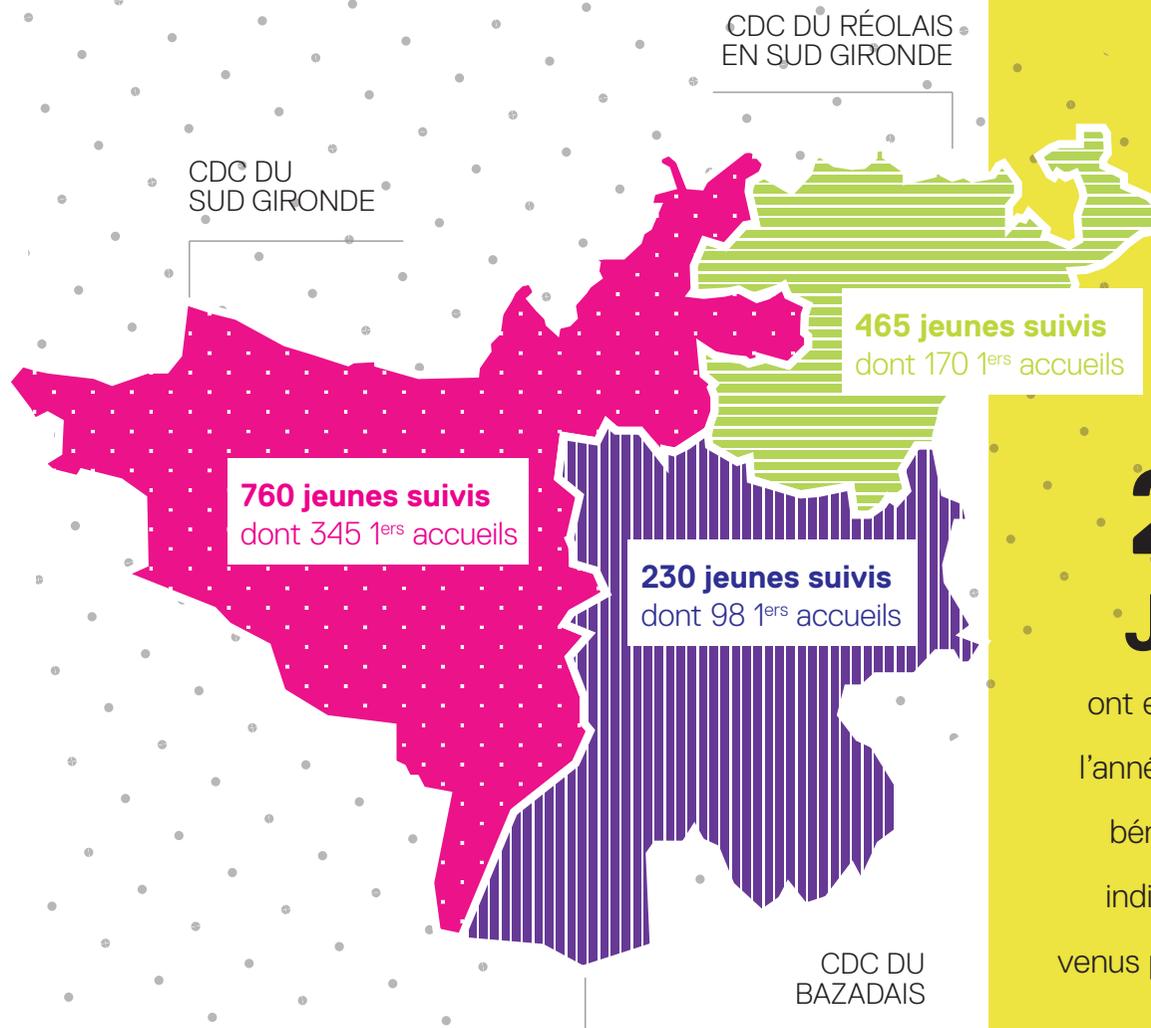
OFFRE DE SERVICES ISSUE DE I-MILO

Proposition et ensemble de l'offre de service favorisant l'accès à l'emploi, la formation, le projet professionnel, la citoyenneté, la santé, le logement.

Propositions	Nb de propositions	Nb de jeunes
Accès à l'emploi	8 240	1 427
Formation	2 273	842
Projet professionnel	3 179	988
Citoyenneté	3 071	662
Santé	1 138	364
Logement	394	239
Loisirs, Sport, Culture	188	126

DISPOSITIFS ET ACTIONS SPÉCIFIQUES

Dispositifs/Actions	Nombre
PPAE	160
RSA	131
FDAJ/CAP'J	72
PACEA	510
GJ	150
CEP	492



Source : système d'information des Missions Locales i-milo

CHIFFRES CLÉS

2 205 JEUNES

ont eu une actualité dans
l'année, **1 455 jeunes** ont
bénéficié d'un entretien
individuel dont **613** sont
venus pour la première fois,

JDI : 960

CHANTIER FORMATION

L'autre façon de s'insérer.

Le chantier formation est **une porte d'accès à la qualification** pour des jeunes et des adultes qui n'arrivent pas à intégrer des actions de formation professionnelle conventionnelle.

Il permet aux demandeurs d'emploi les plus en difficulté de pouvoir **obtenir un diplôme** (titre professionnel, CAP, Certificat de Qualification Professionnelle.).

Les Chantiers Formation privilégient **l'apprentissage par la pratique** puisque les séances pédagogiques reposent en grande partie sur la réalisation d'un chantier d'utilité publique.

Pour chacun c'est l'occasion de **dépasser les blocages scolaires** et d'amorcer une démarche de qualification quel que soit son niveau initial.

Sous l'impulsion de la Mission Locale Sud-Gironde et de la municipalité de Langon, en partenariat avec la région Nouvelle Aquitaine, le département de la Gironde, **12 stagiaires** également repérés par le Pôle emploi et le Cap emploi, participent à ce chantier.

Le chantier formation se déroule **à Langon d'octobre 2019 à juin 2020** et offre à des candidats qui se destinent aux métiers de l'aménagement des espaces verts, de capitaliser un apport théorique et diverses expériences professionnelles par le biais de stages en entreprises notamment.

Mis en œuvre par le CFPPA de Bazas et le centre de formation Orfie, c'est l'estuaire du Brion qui fera l'objet d'un aménagement paysager. D'autres chantiers d'aménagement comme à la Mission Locale, ou l'école primaire de Bazas verront l'intervention coordonnée des stagiaires.

Fort d'un diplôme national, les stagiaires complètent cette formation par une certification phytosanitaire, tout en développant des compétences de pratiques sociales et de recherche d'emploi.

Au terme de cette formation, **un job dating leur sera exclusivement réservé** afin de les accompagner au mieux dans leur recherche d'insertion.

MARKETHON POUR L'EMPLOI

Pour la deuxième année consécutive, en collaboration avec l'association Agir ABC dépositaire du label et la municipalité de Langon, la Mission Locale et ses partenaires ont participé une nouvelle fois à cette action.

Le Principe du Markethon : c'est une journée active et solidaire de recherche d'emploi en équipe. Tous les chercheurs d'emploi, volontaires de tous âges et de tous profils qui se sont préalablement inscrits peuvent participer à cet événement.

Le but est de rassembler des demandeurs d'emploi par équipe de 2 ou 3 pour **aller ensemble à la recherche de propositions d'emplois** dans les entreprises et commerces de la ville où se déroule l'animation.

C'est une démarche qui génère **une réelle motivation, riche d'échanges, elle est très formatrice.**

Au terme de la journée, les offres ou perspectives d'emploi sont mises au « pot commun » et proposées aux markethoniens pendant quelques jours. Les offres sont ensuite transmises au service public de l'emploi pour traitement et diffusion plus large à l'ensemble des demandeurs d'emploi.

Cette opération a également pour ambition de **redonner confiance aux participants** qui mieux armés, remotivés, par l'opération poursuivent leur parcours de recherche d'emploi dans d'autres dispositions.

Au total, **36 offres ou déclaration d'offres d'emploi ont été collectées** au cours de la journée sur Langon et environ pour une vingtaine de participants.



EN ROUTE VERS LE PARRAINAGE

La Mission Locale Sud-Gironde vous accompagne vers un nouveau dispositif.



Depuis maintenant 1 an, les jeunes suivis par la Mission Locale, peuvent être accompagnés dans leurs parcours d'insertion par le dispositif : « Parrainage ».

En 2019, 15 jeunes (dont 5 allocataires du RSA) ont pu bénéficier de cet **accompagnement sur mesure** qui permet à chacun de dynamiser sa recherche d'emploi, de se construire un réseau, de retrouver confiance en soi avec l'aide de leurs parrains / marraines.

Les parrains / marraines sont **des**

professionnels bénévoles issus de tous secteurs d'activité confondus avec pour but d'accompagner un ou plusieurs jeunes.

La Mission Locale a mis en place des actions afin de fédérer ces binômes comme en novembre dernier autour du monde animal et plus particulièrement des chevaux, ayant pour but de travailler la confiance et l'estime de soi. Le dispositif sera reconduit tout au long de l'année 2020, financé par le Département de la Gironde et la DIRECCTE.



MOBILITÉ

TRANSPORT EN COMMUN

■ 12,7 % du public

Depuis le 1^{er} avril 2019, les cartes de transport *Horizon* (bus) et *Sésame* (train TER) disparaissent au profit de la **carte solidaire**.

Cette carte s'adresse aux personnes résidant en Nouvelle-Aquitaine et ayant un quotient familial inférieur à 870 euros, ou minima sociaux (ASS, AAH...).

La carte solidaire permet de voyager à bord des trains TER et cars régionaux avec une réduction de 80 %.

Pour l'obtenir il faut en faire la demande par internet ou par courrier et joindre les justificatifs demandés.

DEUX ROUES

■ 13,8% du public accueilli est mineur

Le soutien se fait principalement à travers l'allocation PACEA qui permet de venir soutenir financièrement le jeune sur une demande particulière :

■ Aide au financement du permis AM (deux roues) :

7 jeunes ont bénéficié d'une aide au financement du permis AM dans le cadre d'une allocation mensuelle PACEA (coût du permis environ 250 euros).

■ Aide à l'achat d'un scooter : **2 jeunes et 1 jeune dans le cadre d'une aide individuelle RSA**

■ Aide à la réparation : **1 jeune**

AIDE AU FINANCEMENT DU PERMIS B

■ 61 % du public n'a pas le permis B

■ **95 jeunes** ont bénéficié d'un **financement partiel du permis B** dans le cadre d'une allocation mensuelle PACEA

■ Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine, dispositif « d'aide à la préparation du permis B »

102 jeunes du territoire d'intervention de la Mission Locale Sud-Gironde ont bénéficié d'une **aide financière pour le permis B**

■ Permis solidaire, Mairie de Langon : **1 jeune**

■ **FDAJ** : une aide à hauteur de 75 % du coût du permis en contrepartie d'une période de bénévolat au sein d'une association

■ **Les aides individuelles pour les bénéficiaires du RSA** : **2 jeunes** ont bénéficié d'une aide individuelle du Conseil Départemental

■ **4 jeunes** ont intégré l'auto-école sociale **Bouger C'est Permis** pour les modalités d'accompagnement dont **2 jeunes issus du dispositif Garantie Jeunes**.

LE COMPTE PERSONNEL D'ACTIVITÉ

Attention : le financement du permis de conduire avec les droits du CPA n'est possible qu'avec des auto-écoles qui remplissent certaines conditions (numéro de déclaration d'activité en tant qu'organisme de formation, offre de formation saisie dans le CARIF et conforme aux exigences du Décret Qualité).

Info : www.moncompteactivite.gouv.fr

PLATEFORME MOBILITÉ



■ **42 jeunes** orientés vers la plateforme de mobilité T-CAP en 2019.

La plateforme a plusieurs missions :

- Diagnostic mobilité pour toute personne accueillie
- Demande de cartes de transport en commun avec tarif social
- Sécuriser le permis de conduire (évaluation code/conduite en amont d'une inscription avec un professionnel partenaire)
- Location de véhicule via APREVA,
- Accompagnement au microcrédit pour l'achat ou la réparation de véhicule.
- Location de scooter
- Location-achat de vélos

POINTS RELAIS APREVA 33

Location de véhicules

Il existe deux points relais sur le territoire d'intervention de la MLSSG :

- L'association ADICHATS à Villandraut
- L'association T-CAP à Langon

Le tarif de location peut varier de 2 à 7,50 euros/jour

Le Garage social mobile

Des permanences sont organisées sur le territoire.

Ses missions :

- Réparation/mécanique rapide/diagnostic
- Aide à l'acquisition
- Conseils sur l'entretien des véhicules.

DISPOSITIF « AIDE AU FINANCEMENT DU PERMIS B » CONSEIL RÉGIONAL NOUVELLE-AQUITAINE



Critères obligatoires :

- ✓ être âgé de 17 à 25 ans révolus,
- ✓ être issu d'une formation de niveau IV ou infra,
- ✓ répondre à certaines conditions de ressources,
- ✓ être engagé vers une insertion professionnelle.

- **34,31 %** | Jeunes diplômés
- **19,61 %** | Jeunes en Service Civique
- **17,65 %** | Jeunes en insertion pro inscrits dans un parcours nécessitant le permis B
- **28,43 %** | Jeunes en insertion pro et en formation

DISPOSITIF « AIDE AU FINANCEMENT DU PERMIS B » POUR LES APPRENTIS

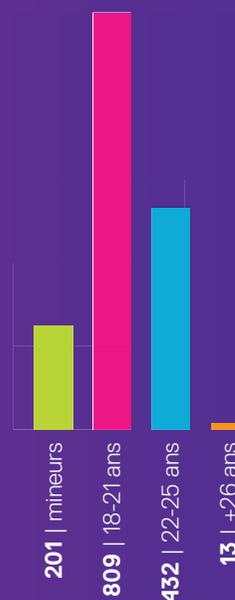
Depuis janvier 2019, l'État accorde une aide de 500 euros aux apprentis engagés dans la préparation des épreuves du permis de conduire de catégorie B.

L'apprenti doit remplir toutes ces conditions :

- ✓ Avoir au moins 18 ans.
- ✓ Être apprenti (le CFA attestera que le contrat d'apprentissage est en cours d'exécution).
- ✓ Être engagé dans une préparation au permis de conduire.
- ✓ Ne pas avoir déjà bénéficié de cette aide par ailleurs.

Les chiffres clés 2019

ÂGE DES JEUNES



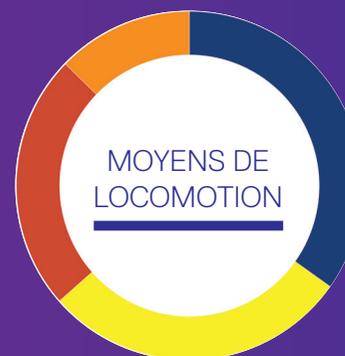
■ **39 %** (567 jeunes) sont titulaires du permis B du public accueilli. (par définition des majeurs),

■ **61 %** (888 jeunes) ne possèdent pas le permis B,

■ **34,8 %** (507) des jeunes n'ont aucun moyen de transport,

■ **24,1 %** (350 jeunes) n'ont aucun permis (au sens large ASSR/ASR y compris),

■ **13,8 %** (201 jeunes) sont mineurs.



- **10** | Permis A - Motocyclettes
- **4** | Permis AL - Moto < 125
- **567** | Permis B - > 10 places
- **5** | Permis C - PL < 10t
- **2** | Permis CL - PL > 10t
- **1** | Permis E - Véhicules attelés
- **350** | Sans Permis
- **208** | U - Code
- **293** | W - Attestation sécurité routière
- **1** | X - Brevet sécurité routière
- **241** | Permis AM - ancien BSR
- **240** | Permis en cours
- **5** | Autres permis

- **507** | Sans moyen de locomotion
- **417** | Auto ou moto
- **346** | Cyclomoteur, vélo, autre
- **185** | Transports en commun

GARANTIE JEUNES

La Garantie Jeunes est un dispositif d'accompagnement global dont l'objectif est l'autonomie sociale et professionnelle, mis en œuvre par la Mission Locale Sud-Gironde depuis septembre 2015.

IMPLICATION DES JEUNES

Sur les 139 jeunes ayant réalisé le parcours complet, 12 jeunes, soit 5,17%, n'ont engagé aucune démarche vers l'emploi ou la formation pendant leur parcours GJ.

En démarche active vers l'autonomie ce sont **425 actions vers l'emploi qui ont été menées.**

Sur 425 actions engagées, près de 67% sont des mises en emploi (284), 25% des PMSMP (105) et seulement 8% (35) sont des formations.

- 63 jeunes soit, 45,32%, ont fait à minima 1 PMSMP
- 99 jeunes soit 71,22% ont effectué 1 ou plusieurs emplois
- 28 jeunes soit 20,14% ont enclenché 1 ou plusieurs parcours de formation.

Sur l'ensemble des jeunes ayant réalisé le parcours complet, certains ont cumulé deux types d'insertion différents et quelques-uns ont capitalisé sur les 3 axes d'insertion.

ENTRÉES EN 2018 ET SORTIES EN 2019

- **155 jeunes entrés**
- 151 parcours finançables (4 jeunes n'ont pas effectué le 1^{er} mois : 3 ont été sanctionnés pour non-respect des engagements, 1 a déménagé)
- **139 parcours complets :**
- **53 sorties positives**, 86 négatives
- 12 parcours rompus dont :
 - 58,33% pour sanction
 - 33,33% pour déménagement
 - 0,66% pour limite d'âge

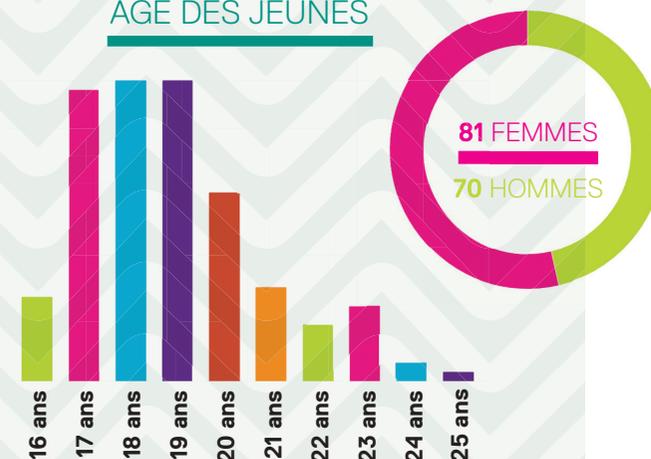
DÉTAIL DES SORTIES POSITIVES

- 11 | 80 jours
- 12 | Formation
- 30 | Emploi

Sur les 139 parcours complets, **38,12% sont des sorties positives.**

Pour la dernière année, nous comptabilisons les sorties au sens du FSE, les jeunes entrés en 2018 et donc sortis en 2019 étant toujours sous son égide.

ÂGE DES JEUNES



Un peu plus de 26% des jeunes sont mineurs. La tranche d'âge la plus représentative, avec près de 63%, sont les jeunes de 17/19 ans. La moyenne d'âge est de 19 ans.

NIVEAU DE QUALIFICATION



Le niveau général reste faible puisque près de 7 jeunes sur 10 (69,54%) ont un niveau V et infra contre seulement un peu plus de 3 sur 10 (30,46%) niveau IV et plus.

CUMUL PARCOURS D'INSERTION





 Association Adichats

ATELIERS ET ACTIONS GARANTIE JEUNES EN 2019

Quelques chiffres : 2019, ce sont 150 jeunes entrés sur le dispositif, une faible majorité d'hommes (52%), moyenne d'âge : 19 ans, 15 jeunes mineurs dont 3 de 16 ans, 48 jeunes de plus de 20 ans dont 1 de 25 ans et la grande majorité 87 jeunes dans la tranche d'âge 18-19 ans.

2019, UNE ACTIVITÉ AUTOUR DU THÉÂTRE, DE NOUVEAUX ATELIERS POUR UNE ANNÉE RICHE EN ACTIONS.

Une activité autour du théâtre, La Balade du TnBA

La Balade du TnBA, c'est une aventure humaine et artistique autour d'une œuvre. C'est aussi la transformation des lieux du quotidien en théâtres éphémères. Différentes activités sont développées lors de cet échange :

- Des temps de pratique artistique
- Des rencontres avec les comédiens
- Des ateliers d'écriture
- Une représentation

Une action avec les jeunes GJ a été mise en place en 2019, du mois de mars au mois de mai autour de l'œuvre «La Barbe Bleue»

Visite de la Cité de la formation à Marmande

Une visite de la cité de la formation a été organisée à Marmande afin de permettre aux jeunes GJ d'appréhender les différentes possibilités de professionnalisation qui pouvaient s'ouvrir à eux. Les jeunes ont pu s'essayer à différents métiers notamment en profitant des plateaux techniques d'employé commercial en magasin et d'agent d'accueil. Le midi, ils ont déjeuné au restaurant d'application de la cité commerciale. Suite à cette visite, deux jeunes ont été reçus en entretien mais ils n'ont pas donné suite. La majorité de nos jeunes GJ a apprécié cette visite et la journée passée à la Cité de la formation.

Le Bus de l'artisanat

Le Bus de l'Artisanat, inauguré par la Chambre des Métiers et de l'Artisanat en Gironde en janvier 2019, s'est arrêté pour quelques heures à la Mission Locale Sud-Gironde à Langon le 21 novembre 2019. Aménagé en deux espaces distincts, un espace confidentiel destiné aux entretiens et un autre à l'accueil du public, les jeunes GJ ont pu avoir accès à plusieurs sources d'informations.

A cette occasion, les jeunes GJ ont rencontré des conseillers professionnels qui ont pu répondre aux différentes questions sur les métiers de l'artisanat tout comme sur le cadre juridique de l'apprentissage.

Ils ont visualisé différentes vidéos comportant notamment des témoignages de jeunes en apprentissage. Ils se sont aussi pris aux jeux de quizz qui leur ont permis d'évaluer leurs niveaux de connaissance.

Cette démarche de promotion a permis aux jeunes GJ de découvrir, plus que les métiers relevant de l'artisanat, les différents rouages de l'apprentissage.

Escape Game et Veillée au Château de Villandraut

Les jeunes GJ de la session de Villandraut ont eu le plaisir de participer à un escape game dans le château : Le trésor des templiers... Ils ont eu à déjouer des pièges, trouver des indices et résoudre des énigmes pour espérer approcher le fabuleux trésor, tout cela en une heure.

Ils ont aussi participé à la veillée organisée au château. Au programme, repas au coin du feu et jeux de société le loup garou.

Lors de ces différentes activités, ils ont mis à l'épreuve leur travail de réflexion, de cohésion d'équipe et de persuasion.

Un grand merci à l'équipe d'Adichats.

Et aussi :

Les mercredis de l'alternance, la visite de Batipro à Langon, participation au forum du bien vieillir, visite du CFA de la Réole, rencontre avec les professionnels des différents métiers agricoles, visite de la caserne des pompiers de St Symphorien (...)

Et toujours, les ateliers GJ

Les ateliers classiques autour de l'emploi, des techniques de recherche, de la connaissance du territoire et des entreprises mais aussi, des ateliers sur la confiance en soi et la connaissance de ses valeurs, équitation comportementale, blason, compétences fortes (...) et enfin, des ateliers autour de la culture et du sport...

De nouveaux ateliers ont été testés lors de l'année 2019 :

- La Sophrologie intervenante Audrey Bouteiller
- L'éloquence Hubert Turjman
- Le relooking atelier Efflorescence
- Atelier MOBILITE avec la plateforme d'orientation TCAP.

PÔLE EMPLOI



**Les conseillers
Pôle emploi délèguent
à la Mission Locale
Sud-Gironde
l'accompagnement
des jeunes âgés
de moins de 26
ans, domiciliés sur
notre territoire
d'intervention et
rencontrant des
difficultés socio-
professionnelles.**

Le partenariat renforcé Pôle emploi / Mission Locale permet ainsi de **faciliter l'accès à l'emploi** des jeunes par un accompagnement autour de la formation, de l'orientation et des techniques de recherches d'emploi.

Il donne aussi la possibilité aux jeunes d'effectuer **des visites d'entreprises** et de participer à des manifestations thématiques.

Cet accord s'articule autour des caractéristiques complémentaires des missions de service public de Pôle emploi et de la Mission Locale.

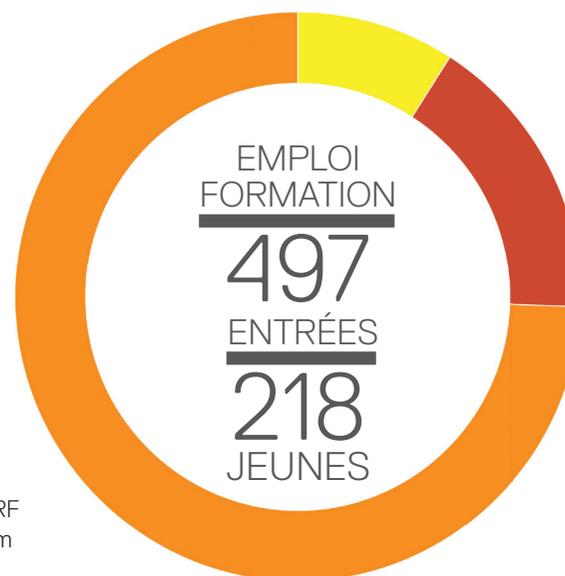
Les Missions Locales, dans leur offre de services globale, se démarquent par **l'accompagnement qu'elles mettent en place pour lever les différents freins liés à l'insertion des jeunes**, tant sur le plan social que sur le plan professionnel.

Ce partenariat permet un travail relationnel plus approfondi avec les entreprises du territoire.

L'association de la Mission Locale aux campagnes de recrutement pour les grands comptes, donne la possibilité à tous les jeunes ayant le profil adapté de se positionner et de postuler aux offres proposées.

Des interventions régulières des conseillers de Pôle emploi, sur les groupes Garantie Jeunes, sont organisées afin de **donner un niveau d'information suffisant** aux jeunes pour faciliter leurs démarches au sein de ce service public et de tendre vers **une gestion optimisée de leurs situations de demandeurs d'emploi**.

- **45** | Immersion en entreprise
- **82** | Formation dont 40% dans le cadre du PRF
- **370** | Emploi dont 46% CDD, 31% CDD Intérim et 9% CDD saisonnier



416 JEUNES

- **160 nouvelles orientations** ont été déléguées par le Pôle emploi au cours de l'année 2019.
- **1990 entretiens** ont été menés auprès de ces jeunes.
- **3 931 propositions** ont été faites par les conseillers référents, dont 46 % issues du thème « Accès à l'emploi » et 32 % des thèmes « Projet professionnel-formation » (source i-milo).
- **52% des jeunes ont eu des réelles opportunités** d'emploi, d'entrées en formation professionnelle et de possibilités d'immersions en entreprise.

FORMATION PROFESSIONNELLE



162
ENTRÉES

141
STAGIAIRES

La Région Nouvelle-Aquitaine met en œuvre une stratégie concertée et dynamique pour développer et structurer une offre de formation professionnelle continue sur l'ensemble de son vaste territoire.

La Région s'attache à élever le niveau de qualification des personnes et notamment celui des jeunes les plus éloignés de l'emploi, par la construction de parcours individualisés de formation pour favoriser une insertion durable.

Les stagiaires reçoivent un Revenu Social de Formation, financé par la Région au titre du régime public de rémunération pour les demandeurs d'emploi qui n'ont pas de droits ouverts au régime conventionnel de l'assurance chômage, créant ainsi une situation plus favorable aux stagiaires.

En application du code du travail, la région prend en charge également la protection sociale de l'ensemble des stagiaires participant à une action de formation qu'elle finance, ainsi que des droits connexes des stagiaires comme l'aide au transport et à l'hébergement.



- 39 % | Action qualifiante
- 34 % | Action infraqualifiante
- 28 % | Action pré-qualifiante

■ 53 % des jeunes ayant intégré une formation sont des femmes.

■ 54% des stagiaires de la formation professionnelle sont dans la tranche d'âge « 18-21 ans » et 26% d'entre eux sont âgés de 22 à 25 ans.

■ 60% des jeunes ayant suivi une formation en 2019 sont peu ou pas qualifiés : niveau V et infra.

■ 67% des jeunes qui suivent une action qualifiante ont un niveau de qualification supérieur ou équivalent au niveau V

■ 33% des entrées en formation concernent des actions infra qualifiantes (Elaboration/Validation de projet professionnel, réaliste et réalisable) avec 33% des jeunes participant à des aides aux choix professionnels ont un niveau de qualification infra V.

LE REVENU DE SOLIDARITÉ ACTIVE

856 CER PRO signés depuis 2011.

Le RSA est une allocation financière qui s'appuie sur la notion de garantie de revenus. Elle apporte soit un complément de revenus aux personnes en situation d'emploi précaire ou ayant une faible rémunération, soit la garantie d'un revenu minimum aux personnes privées d'emploi.

La loi prévoit un droit à l'accompagnement pour tous les allocataires du RSA. Toutefois, seuls les allocataires du RSA socle et leur conjoint ont une obligation d'accompagnement social ou professionnel.

Le Conseil Départemental de la Gironde, via le Pôle Territorial de Solidarité Sud-Gironde (PTS), nous oriente des allocataires du RSA, âgés de 18 à 24 ans révolus, ayant un projet d'insertion professionnelle.

Selon la logique des droits et devoirs, l'accompagnement passe par l'élaboration d'un **Contrat**

d'Engagement Réciproque PROfessionnel (CER PRO) entre le référent (conseiller de la Mission Locale) et l'allocataire du RSA.

Le CER PRO, conclu sur une période d'une année, précise ainsi les démarches d'insertion professionnelle que le jeune s'engage à mener.

Lors des rencontres mensuelles, le référent peut mobiliser les prestations de droit commun ainsi que la Bourse Départementale d'Insertion (BDI) et les aides individuelles, prestations financées par le Conseil Départemental qui sont nécessaires pour lever les freins : permis, réparation véhicule,...

■ **23 jeunes** ont ainsi pu bénéficier d'un soutien financier au travers de ces aides en 2019 pour un montant total de **6 812 €** soit une moyenne de 243 € par allocataire.

Nous enregistrons **une augmentation de presque 43%** par rapport à l'année 2018 sur la mobilisation des aides financières, plus particulièrement sur les demandes de forfait 1^{er} frais.

Pour autant **le montant total est en baisse** de 1 760€, faisant passer la moyenne d'aide par jeune de 714€ à 243€.

En cas de non-respect des engagements, l'allocataire s'expose à des sanctions.



- 158 | Citoyenneté
- 786 | Accès à l'emploi
- 145 | Formation
- 238 | Projet Professionnel
- 46 | Logement
- 82 | Santé



- 370 | Téléphone
- 399 | Lettre
- 370 | Email
- 16 | Visite
- 38 | Atelier
- 750 | Entretien individuel
- 1 | Information collective
- 9 | Entretien par un partenaire

L'ESSENTIEL 2019

196 jeunes ont été présents dans le dispositif du RSA sur la période :

- 76 premiers CER PRO
- 43 renouvellements
- 12 réorientations
- 85 demandes de passage en EPC (Equipe Pluridisciplinaire Centrale)

Une participation mensuelle de la Mission Locale s'est organisée autour des différentes instances de coordination du dispositif, animées par le PTS à l'échelle locale, comme les Equipes Pluridisciplinaires Territoriales (EPT) et les Espaces Ressources Insertion (ERI).

Des rencontres partenariales avec le Conseil Départemental, les MDS, l'ADAV 33 et le Pôle emploi sont nécessaires pour une articulation lisible et qualitative des dispositifs.

CHIFFRES CLÉS

- 71,2 % du public sont des jeunes femmes
- 75 % des jeunes ont un niveau de qualification V ou infra
- 62,75 % des jeunes sont dans la tranche d'âge « 22-25 ans »
- 81 % des jeunes allocataires du RSA orientés à la Mission Locale ont au moins un enfant à charge
- 30 % d'entre eux sont des jeunes femmes en situation familiale « célibataire avec enfant(s) »
- 45 % sont titulaires du permis B.
- **98 situations d'emploi (principalement en CDD) et 6 entrées en Formation Professionnelle**
- 38,40 % des événements (au sens Imilo) se sont déroulés en « entretiens individuels »
- 54 % des propositions dans l'offre de services ont concerné le thème « Accès à l'emploi »

BILAN FDAJ

Géré par le Conseil Départemental, le Fonds d'aide aux jeunes permet de soutenir financièrement les jeunes de 18 à 25 ans en difficulté et doit être débloqué dans un but précis.

Ce dispositif a vocation, au travers de l'attribution d'une aide financière, à mobiliser ce public dans le cadre d'un **accompagnement personnalisé**.

L'aide ponctuelle proposée par le FAJ peut prendre différentes formes :

- un secours temporaire pour faire face aux besoins minimaux et urgents du jeune.
- une aide financière pour aider à **la réalisation d'un projet d'insertion**, qui a fait l'objet d'un engagement de la part du bénéficiaire.

Les aides sont accordées à titre subsidiaire. Il ne doit donc pas y avoir de substitution aux allocations et/ou aides de droit commun.

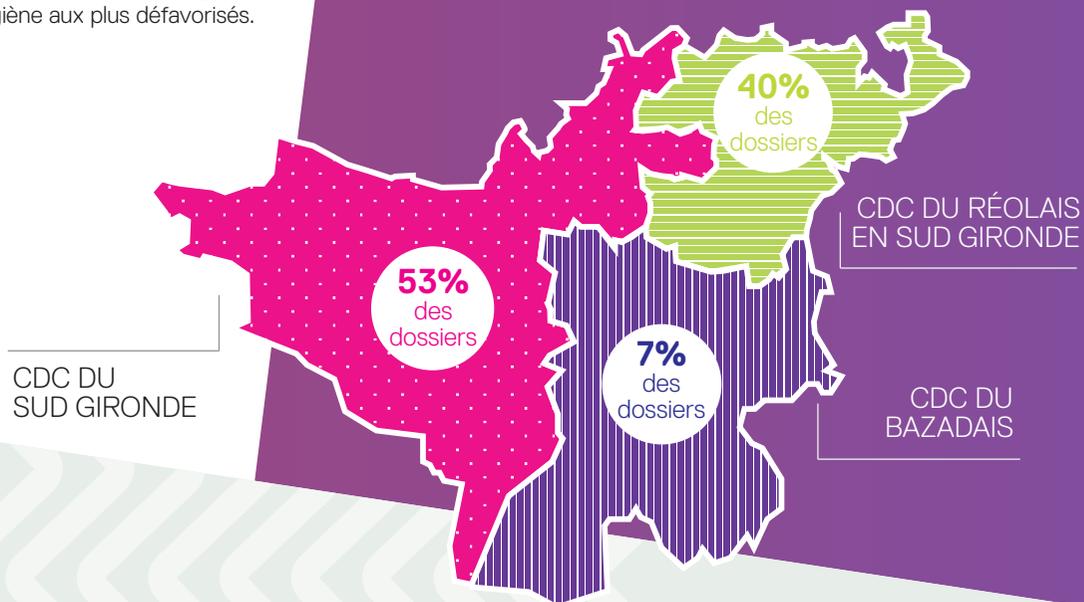
Les demandes d'aides concernent encore principalement cette année **la subsistance et le transport**.

Le Conseil Départemental confirme et reconduit, comme chaque année, son engagement auprès des jeunes avec l'octroi d'une aide au financement du permis de conduire. **4 jeunes ont pu ainsi en bénéficier**.

Le Conseil Départemental a aussi décidé de renouveler sa distribution gratuite de kits hygiène aux plus défavorisés.



- 7% | Permis B-AM
- 6% | Formation
- 35% | Transport
- 4% | Démarches administratives
- 7% | Logement
- 41% | Subsistances



LES AIDES INDIVUELLES

- **68 dossiers déposés** (un jeune peut percevoir plusieurs aides, sur des motifs différents)
- Le montant global de l'aide s'élève à **22 663 €**, soit une moyenne de 333 € par jeune
- Moyenne d'âge : 21 ans

CAP'J

- Contrat d'Accompagnement Personnalisé pour les Jeunes
- **4 dossiers** ont été déposés dont 3 ont été acceptés pour un total de **1 650 €** soit une moyenne de 550 € par jeune

SANTÉ

BILAN POINT RELAIS SANTÉ

Le Réseau d'éducation pour la Santé RESAIDA, dans le cadre d'une convention avec la Mission Locale Sud-Gironde de LANGON, met à disposition – sur une journée et demie par semaine – son référent santé, David LUSSEAU, afin d'animer ce Point Relais Santé.

Le Point relais santé permet l'accompagnement des jeunes usagers de la Mission Locale face à des problématiques santé, de la situation administrative au soin.

Ainsi, depuis 2010, des permanences sont assurées au sein de la Mission Locale Sud-Gironde.

Voici ci-dessous, les lieux, les jours et les horaires de permanence du référent santé, David LUSSEAU :

- MLSG - Antenne de Bazas : Les Mercredis | 13h30- 17h30
- MLSG - Antenne de La Réole : un Mardi sur 2 | 13h30-17h
- MLSG - Langon : Les Jeudis | 9h-12h30 et un Mardi sur 2 | 13h30 à 17h

■ Les actions collectives dans le cadre du dispositif Garantie Jeunes

De Janvier à Juin 2019, avec la Mission Locale Sud-Gironde :

- Mise en place des **ateliers santé** dans le cadre du dispositif Garantie Jeunes
- Animation de **2 ateliers santé** (soit 2 sessions) par cohorte.

1^{ère} session : Animation d'un groupe de parole autour de la santé des adolescents où sont abordés : le mal être, les violences, les addictions, le plaisir, la sexualité, les I.S.T....

2^{ème} session : Atelier « Prévention des addictions » avec le médecin psychiatre addictologue du C.H. de Cadillac, Dr Antoine MEALLET, puis à partir de mars 2019 avec le Dr Christelle DONON.

Sur ce premier semestre 2019, **7 cohortes Garantie Jeunes** ont été accueillies par la Mission Locale Sud-Gironde. Et il y a eu **14 actions collectives «Ateliers Santé»**.

Au total :

- **7 ateliers santé** ont été animés par le coordinateur RESAIDA, et 7 ont été animées soit par le Dr MEALLET soit par le Dr DONON (sur le thème des usages de produits et des addictions).
- **73 jeunes** ont participé à l'ensemble de ces interventions.

De Juillet à Décembre 2019 :

- Poursuite des **ateliers santé** dans le cadre du dispositif Garantie Jeunes
- Animation de **2 ateliers santé** (soit 2 sessions) par cohorte.

Sur ce second semestre 2019, **6 nouvelles cohortes Garantie Jeunes** ont été accueillies par la Mission Locale Sud-Gironde. Et il y a eu **12 actions collectives «Ateliers Santé»**.

Au total :

- **6 ateliers santé** ont été animés par le coordinateur RESAIDA, et 6 ont été animées soit par le Dr MEALLET soit par le Dr DONON (sur le thème des usages de produits et des addictions)
- **60 jeunes** ont participé à l'ensemble de ces interventions.

Sur l'année 2019, 133 jeunes inscrits sur le dispositif Garantie Jeunes ont ainsi pu bénéficier d'actions collectives « Santé ».

ÂGE DES JEUNES



167 JEUNES

■ **34** ont été reçus au PRS

■ **133** ont bénéficié d'une action collective «Santé» dans le cadre du dispositif Garantie Jeunes

N.B. : Certains jeunes ont bénéficié des entretiens individuels au P.R.S. et des actions collectives santé

■ **57 entretiens** individuels réalisés dans le cadre du PRS

■ **120 demandes** de bilan de santé (via Garantie Jeunes)

■ **15 accompagnements** vers les services administratifs de la Sécurité sociale (CPAM, MSA) et/ou aides au montage de dossiers CMU et CMUC)

■ **8 orientations** vers le PEP'PSY (Point d'Écoute et Prévention PSYchologique) et 1 orientation vers le CMP

■ **9 orientations** vers les lieux ressources santé (comme le PASS par exemple) et/ou vers des services de soins (addictions /sexualité et/ou autres problématiques Santé)



BILAN PEP'PSY

L'action du Point d'Écoute et de Prévention Psychologique repose sur :

- L'accueil des jeunes en entretien, ceci dans les locaux de la Mission Locale Sud-Gironde et de ses points d'écoute territoriaux
- Des actions de médiation entre la Mission Locale Sud-Gironde et les Centres Médico Psychologiques du territoire Sud-Girondin sont également mises en œuvre au profit des jeunes les plus fragiles.

Le processus de prise en charge repose sur :

- Un accueil physique du jeune
- Une évaluation
- Un diagnostic
- Le cas échéant, une orientation vers un dispositif de prise en charge adapté.

En 2019, les professionnels de santé du PEP'PSY ont eu **35 entretiens pour 61 sollicitations.**

L'écart entre les RDV pris et les RDV honorés doit être considéré afin d'améliorer l'adhésion de ceux qui ont une forte appréhension à rencontrer un aidant.



LOGEMENT

Le logement est une problématique essentielle dans l'accompagnement que nous menons auprès des jeunes et ceci depuis de nombreuses années ; qu'il s'agisse de situation d'urgence, d'hébergement le temps d'une formation professionnelle, d'un souhait ou d'un rapprochement de son lieu de travail. Le logement participe à la prise d'autonomie.

La problématique de mobilité et les critères d'accès au logement (CDI, montant des ressources) sont des freins à l'accès au logement pour notre public.

A ces difficultés, s'ajoutent la pénurie de logements d'urgence tout comme celle de structures adaptées de type résidence sociale.

Pour majorité, les jeunes que nous accompagnons vivent chez leur parents (63%), 19% d'entre eux sont en logement autonome, 13% chez la famille ou des amis et 5% en logement précaires ou en foyer.

En 2019, **394 propositions** ont été faites sur le thème du logement, elles concernent **239 jeunes.**

La Mission Locale Sud-Gironde assure des permanences logement à raison d'une demi-journée tous les 15 jours au siège

social à Langon.

Pour le Réolais et le Bazadais, le SIPHEM, syndicat mixte chargé du développement de l'action logement, prend en compte les demandes des jeunes sur ces territoires. L'accueil est réalisé dans leurs locaux à Gironde sur Dropt et dans les locaux de la MDS à Bazas.

■ Ainsi en 2019, 19 permanences ont été tenues, 43 jeunes ont eu un premier RDV logement sur cette période.

La permanence a pour vocation d'**accompagner les jeunes** à la recherche de logement, au travers d'un diagnostic de la situation (recherche d'un logement adapté aux besoins et à la réalité du territoire), d'informer sur le budget et les différents dispositifs d'aide et d'accès au logement (avance **locapass, VISALE, APL, FSL**), aider à la constitution de

différents dossiers administratifs.

La principale demande des jeunes est la recherche de logement mais, lors des entretiens, le budget, les techniques de recherches et les conditions du marché sont abordés.

En effet, ces thèmes sont essentiels à l'accès à un logement, ils sont généralement peu maîtrisés par les jeunes. Après le diagnostic et en fonction de la demande des jeunes une orientation vers un partenaire du territoire peut être faite (ADIL, assistante sociale).

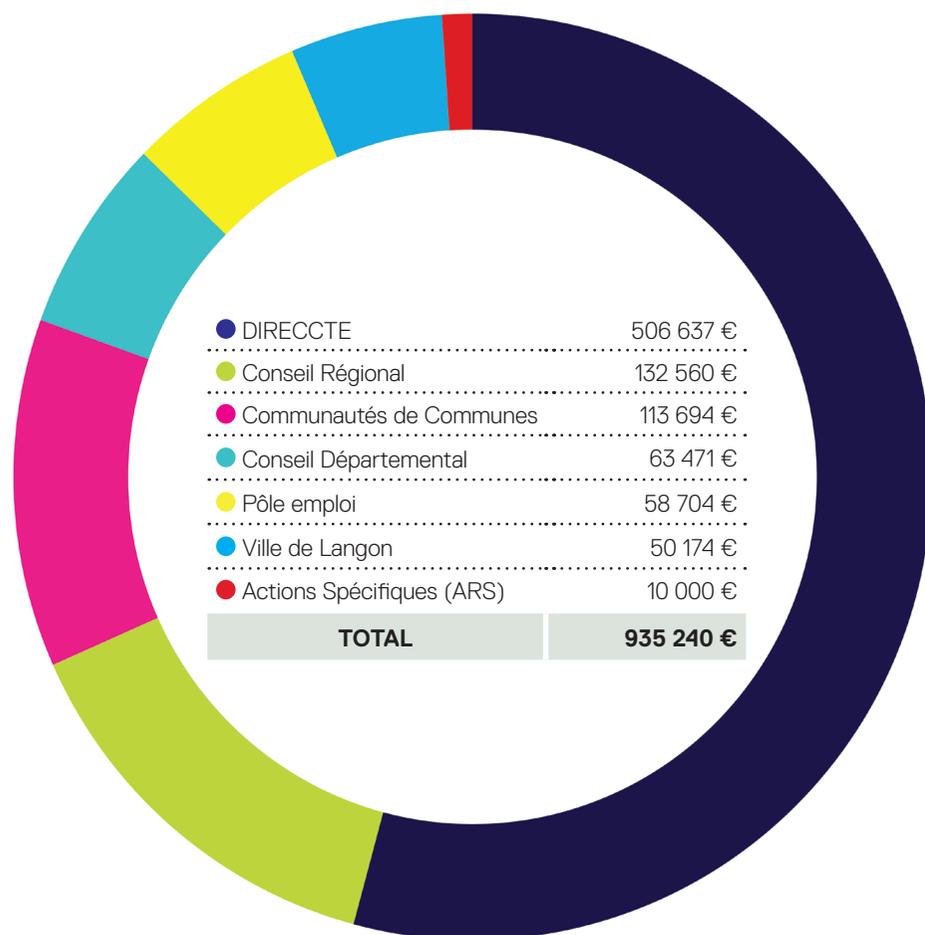
Dans le cadre de la **Garantie Jeunes**, le service logement intervient lors d'un atelier pour une information globale sur l'accès et le maintien dans le logement.

L'atelier a pour objectif de faire réfléchir sur les conséquences d'un engagement, les priorités et les choix nécessaires pour assurer une situation financière saine (paiement de loyer, factures, achats alimentaires, imprévus).

Avec l'outil pédagogique « *kijoulou* » de la fondation EMMAUS il est abordé les droits et devoirs du locataire, les documents indispensables à détenir pour entamer une recherche de logement, le vocabulaire, le budget et les aides à connaître. Les jeunes apprécient cette manière ludique d'aborder le logement. En 2019, **16 ateliers ont été animés, composés de 10 à 15 jeunes.**

Dans le cadre de l'animation de son service logement, la Mission Locale Sud-Gironde a signé **une convention partenariale avec le FSL**. Une fois par trimestre, un travailleur social du FSL co-anime avec la conseillère référente logement de la Mission Locale cet atelier thématique.

CHIFFRES 2019



ORIENTATIONS 2020

Au moment de la réalisation de ce bilan d'activité la France est en pleine crise sanitaire Covid 19.

Un certain nombre d'actions qui avaient été programmées n'ont pu être réalisées. Du déplacement à Paris au Sénat, en passant par l'animation d'ateliers thématiques emploi formation, l'entrée de jeunes en dispositif Garantie Jeunes, la participation à la remise du prix du concours « je filme le métier qui me plait »

Pour autant, des projets et des actions structurantes pour le réseau et la Mission Locale vont pouvoir être conduits

In system :

L'appel à projet auquel le Groupement des Missions Locales de Nouvelle Aquitaine, porté par l'ARML a pour ambition de doter les Missions Locales de moyens humains, compétences et outils adaptés à l'urgence de repérage et remobilisation des jeunes « invisibles » hors système, âgés de 16 à 25 ans.

Une coordination à l'échelle de chaque Mission Locale, dédiée au dispositif In System, apparaît comme le moyen le plus opérant de coordonner les équipes Missions Locales et les partenaires locaux. La présence de la Mission Locale sur des temps non institutionnels, événements culturels ou

économiques, au travers d'une approche alternative et innovante, doit donner aux Missions Locales les clés d'un nouveau mode de prise de contact.

Obligation de formation :

Il s'agit d'une réforme majeure prévue à l'automne car désormais, ce n'est plus seulement l'instruction qui est obligatoire à partir de 3 ans, mais aussi la formation, jusqu'à 18 ans.

Concrètement, entre 16 et 18 ans, tout jeune devra se trouver :

- en parcours scolaire (qui pourra se faire dans tout établissement du second degré),
- en apprentissage,
- en emploi,
- en service civique,
- ou en parcours d'accompagnement ou d'insertion sociale et professionnelle.

Espace emploi :

La Mission Locale souhaite renforcer son espace emploi afin de se rapprocher des entreprises et de mieux accompagner et préparer les jeunes à la recherche d'emploi, à la prise de poste et également au maintien dans l'emploi. Deux conseillers à temps complet sont chargés de cette mission sur un mode collectif et individuel.

BUREAU



Martine CANTURY
Présidente

Olivier DUBERNET
Vice-Président

Béatrice BAUD-GOUS
Trésorière Adjointe

Frédéric FAUX

Gisèle LAMARQUE

Jean-Claude DUMENIL
Vice-Président

Luc SONILHAC
Vice-Président

Joël CROS
Secrétaire

Thierry GUIDOUX

Isabelle DEXPERT

David LARTIGAU
Vice-Président

Michel QUEILLE
Trésorier

**Marie-Georges PAGEL
BROUSSE**
Secrétaire Adjointe

Nathalie BIREAUD

ORGANIGRAMME

Patrick SEQUIER
Directeur



Stéphanie LADER
Directrice adjointe



Corine TECHENE
Responsable de secteur
Gestion RH | Compta | Paye



Julien SEGUINEL



Emilie MAZIERE



Aouatif NAFI



Laurence ARBOUIN
Assistante de Direction



Myriam HERBIN
Assistante administrative GJ



Marion POUPOT
Chargée d'accueil



Martine DESFACHELLES
Chargée d'accueil



Conseiller.ères Garantie Jeunes

Chargées d'accueil et secrétariat

Véronique CARDOIT



Cathy CERAMI-DHU



Martine DO



Conseillères en insertion

Cindy GALLAND



Delphine DE REKENEIRE



Hélène BÉCU



Amélie GOUDOUR



Sylvain PEDENEAU



Conseiller.ères espace emploi

**Point Relais
Santé**
David Lusseau

PEP'PSY

Myriam CORRAZE
Benoit CROZES
Céline MARCADET
David VAUDON

Coordonnateur du projet
Dr JOURDAIN-DUPAIN

Ont contribué à l'activité 2019 : Delphine PETIT, Caroline JOUSSET, Eric DUPOUY et Bouchra ZEROUALA

INDEX DES SIGLES

AAH	Allocation aux Adultes Handicapés	ECM	Employé Commercial en Magasin
ADIL	Agence Départementale d'Information sur le Logement	EMA	Espace Métiers Aquitain
AGEFIPH	Association de GEstion de Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Handicapés	FDAJ	Fonds Départemental d'Aide aux Jeunes
APL	Aide Personnalisée au Logement	FSE	Fond Social Européen
ARML	Association Régionale des Missions Locales	FSL	Fonds Solidarité Logement
ASE	Aide Sociale à l'Enfance	GE	Groupement d'Employeurs
ASS	Allocation Solidarité Spécifique	IME	Institut Médico Educatif
CAE	Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi	JDC	Journée Défense et Citoyenneté
CAP	Certificat d'aptitude Professionnelle	JDI	Jeune en Demande d'Insertion
CAP'J	Contrat d'Accompagnement Personnalisé pour les Jeunes	MDSI	Maison Départementale de la Solidarité et de l'Insertion
CARIF	Centre d'Animation et de Ressources d'Information sur la Formation	MISPE	Mise en Situation Professionnelles en ESAT
CDC	Communauté De Communes	MLSG	Mission Locale Sud-Gironde
CDD	Contrat à Durée Déterminée	MSA	Mutualité Sociale Agricole
CDI	Contrat à Durée Indéterminée	PACEA	Parcours d'Accompagnement Contractualisé à l'Emploi et à l'Autonomie
CEP	Conseil en Evolution Professionnelle	PEP'PSY	Point d'Écoute et de Prévention PSYchologique
CER PRO	Contrat d'Engagement Réciproque Professionnel	PMSMP	Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel
CFA	Centre de Formation des Apprentis	PPAE	Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi
CFPPA	Centre de Formation Professionnelle et de Promotion Agricole	PRS	Point Relais Santé
CLS	Comité Local de Santé	RSA	Revenu de Solidarité Active
CMP	Centre Médico Psychologique	SIPHEM	Syndicat Intercommunal du Pays Haut Entre deux Mers
CMU	Couverture Maladie Universelle	TnBA	Théâtre National Bordeaux Aquitaine
CMU-C	Couverture Maladie Universelle Complémentaire	TP	Titre Professionnel
CPA	Compte Personnel d'Activité	UNML	Union Nationale des Missions Locales
CPAM	Caisse Primaire d'Assurance Maladie	VAE	Validation des Acquis de l'Expérience
CQP	Certificat de Qualification Professionnelle		
CV	Curriculum Vitae		
DIRECCTE	Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi		



Avec le soutien des municipalités
de **La Réole et Langon.**



20, rue Condorcet / Zone de Dumès / 33210 LANGON
Un numéro unique : 05 57 980 980

www.mlsg.fr