

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2017



EMPLOI | FORMATION | ALTERNANCE | APPRENTISSAGE | FORUMS
EMA | GARANTIE JEUNES | RSA | MOBILITÉ | LOGEMENT | SANTÉ

ÉDITO

Année 2017 : Année de mutation liée à la mise en place de la loi Notre qui dès 2018 nous prive d'une partie de notre territoire, à savoir le Sauveterrois, qui après maintes hésitations a décidé le 1^{er} janvier 2018, de rejoindre la Mission Locale Des Deux Rives.

Ce sont environ 150 jeunes sortis de notre champ d'action.

Cette baisse d'activité et la disparition progressive des Emplois d'avenir nous amènent à repenser notre offre de service et à redéployer nos effectifs. Notre volonté politique étant de rester dans une démarche de proximité, nous avons :

- Avec l'aide de la CDC Du Réolais en

Sud-Gironde, de la ville de La Réole et de nos partenaires institutionnels, la Région Nouvelle-Aquitaine, Cap Métiers et Pôle emploi, ouvert un EMA en septembre 2017.

- Ouvert des sessions délocalisées du dispositif Garantie Jeunes pour 28 jeunes répartis en 3 cohortes sur La Réole et Villandraut, en nous appuyant à chaque fois sur les ressources du territoire, à savoir le CFA de La Réole et l'association ADICHATS pour Villandraut. Nous avons pu, pour ces jeunes, lever les freins de la mobilité.

- Le projet de l'ouverture d'une permanence à Hostens avec l'aide de la Mairie.

En cette année 2017 nous avons, afin d'améliorer l'accueil et l'accessibilité de notre public et les conditions de travail de nos équipes, entrepris une réflexion sur la possibilité d'acquisition de « la maison des ASSEDCS », mais la concrétisation de ce projet n'est pas si facile et nous en reparlerons en 2018.

Un mot pour conclure 2017, PROXIMITÉ avec les jeunes, avec le territoire et avec le monde économique.

Martine Cantury
Présidente

LE MOT DU DIRECTEUR

La Mission Locale exerce une mission de service public de proximité afin de permettre à tous les jeunes de 16 à 25 ans de surmonter les difficultés qui font obstacle à leur insertion professionnelle et sociale.

Toujours fortement impliquée dans la prise en compte du public jeune, la Mission Locale Sud-Gironde enregistre une légère baisse des nouveaux accueils (-4,8%) inhérente en partie à la baisse de la DEFM jeunes (-2,2%) et vraisemblablement à un isolement plus prégnant d'une partie de la jeunesse.

Au total, ce sont 1590 jeunes qui ont bénéficié d'un entretien individuel (-2,6%), dont 615 ont eu une première prise en charge par nos conseillers.

Fort de ce constat, la Mission Locale a renforcé qualitativement l'accompagnement et a maintenu une activité soutenue et productive.

En s'appuyant sur la caractéristique des jeunes accompagnés, essentiellement peu ou pas qualifiés, (52,9% < au niveau V), nous avons concentré nos efforts sur la mobilisation des dispositifs nationaux et l'orientation vers l'appareil de formation.

A noter que 54% des jeunes suivis ne sont pas inscrits à Pôle emploi, tendance qui progresse de 7% par rapport à 2016. Cette non inscription confirme la problématique de la rupture avec les institu-

tions et, ce qu'elles représentent, sans pouvoir analyser correctement ce phénomène.

On continue pour les jeunes inscrits à voir progresser un chômage de longue durée qui obère sur les chances d'insertion à court et moyen terme. Pour être complet, nous devons également prendre en compte les problématiques sociales des jeunes du territoire, qui, peu mobiles et autonomes, cumulent les difficultés de logement de santé, d'accès à la culture...

Pourtant le contexte économique local reprend son souffle avec des projets structurants créateurs d'emplois.

L'emploi intérimaire poursuit sa progression +6,9%, ce qui nous permet grâce à l'action Mission Jeunes en collaboration avec le FAFTT de proposer aux jeunes de la Garantie Jeunes des parcours intérimaires sécurisés.

Pourtant, beaucoup d'offres restent sans candidat faute d'un niveau de qualification suffisant.

Ce diagnostic doit également intégrer la problématique de l'illettrisme qui a amené la Mission Locale à bâtir un partenariat avec le ministère de la défense en orientant ou réorientant les jeunes dépités en situation d'illettrisme vers la Mission Locale.

Même si elles sont peu nombreuses, les propositions de formations ou de prises

en charge par les associations locales sont toujours possibles. 2017 : montée en charge du dispositif PACEA.

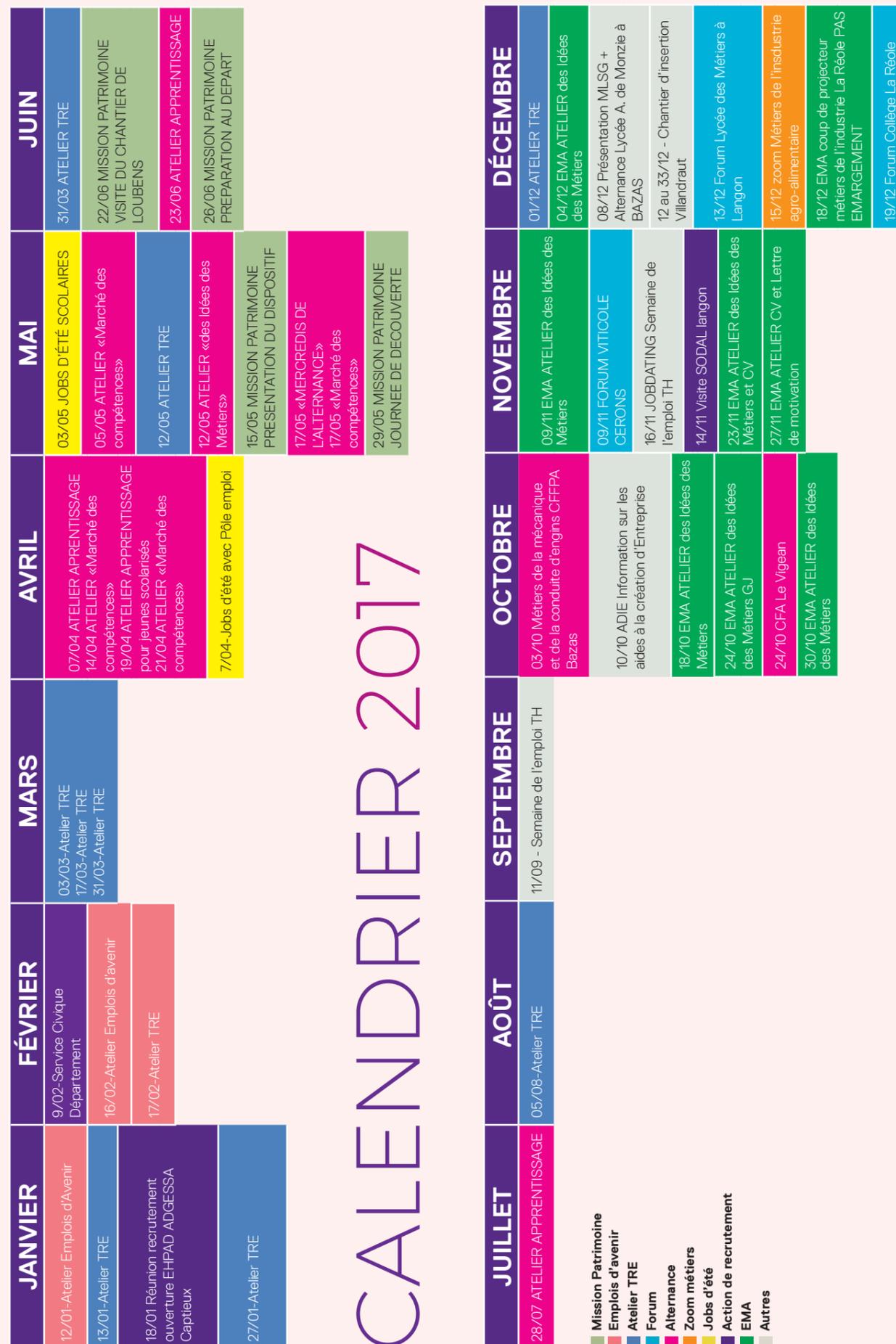
Le PARcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est le nouveau cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes, unique et adaptable aux besoins du jeune.

Cette année 2017 est également le coup de sifflet final des emplois d'avenir. Cette mesure qui a vu la pérennisation de plus de 70 % de contrats, aura été exemplaire, tant sur la qualité de l'accompagnement, la mise en œuvre d'actions de formation, que sur les processus de Gestion Prévisionnelle des Emplois des collectivités et des entreprises.

Le dispositif Garantie Jeunes, maintenant bien rôdé, a trouvé son public. Unaniment plébiscité par les jeunes du territoire, nous ne pouvons que nous féliciter des résultats obtenus tant sur le placement en emploi, que sur la montée en compétences sociales des jeunes accueillis.

Le contenu varié et dynamique en fait une action emblématique pour le réseau des Missions Locales.

Enfin, l'offre de services de la Mission Locale s'étoffe avec l'ouverture d'un EMA relais à La Réole, l'animation d'événements tout au long de l'année et la présence de lieux d'accueil sur tout le territoire afin de répondre le mieux possible à notre obligation de service public.



■ Mission Patrimoine
■ Emplois d'avenir
■ Atelier TRE
■ Forum
■ Alternance
■ Zoom métiers
■ Jobs d'été
■ Action de recrutement
■ EMA
■ Autres

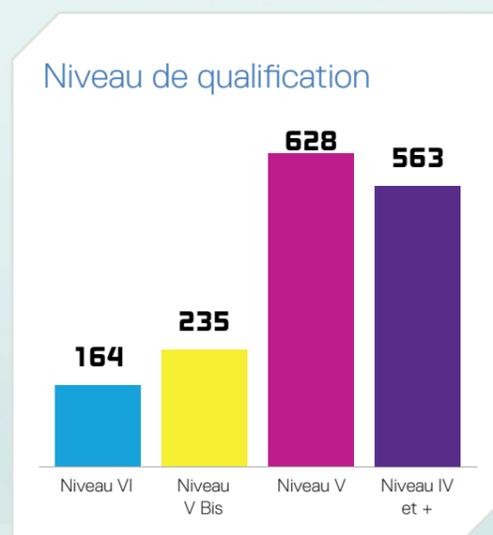
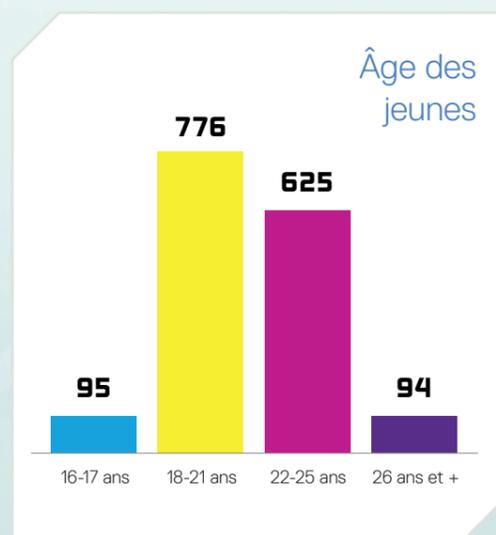
CHIFFRES CLÉS

2 019 jeunes ont eu une actualité dans l'année, 1 590 jeunes ont bénéficié d'un entretien individuel dont 615 sont venus pour la première fois.

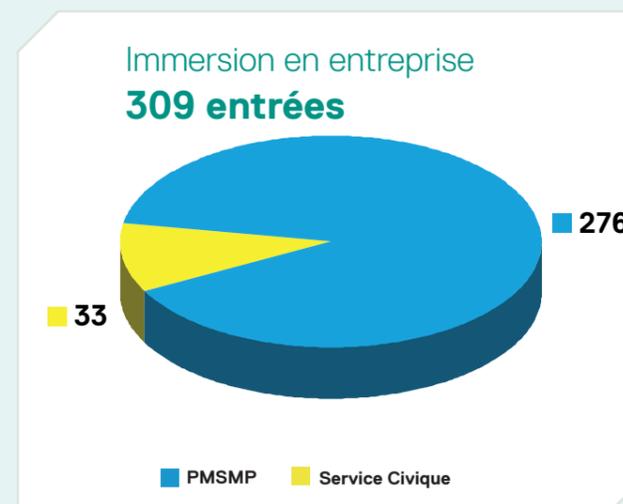
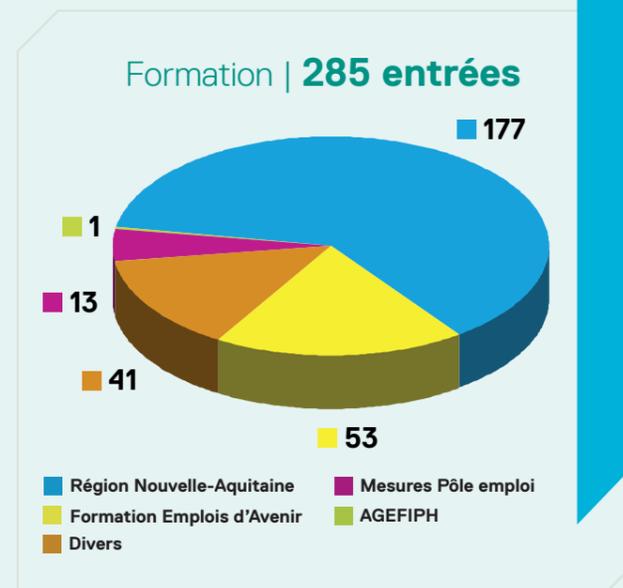
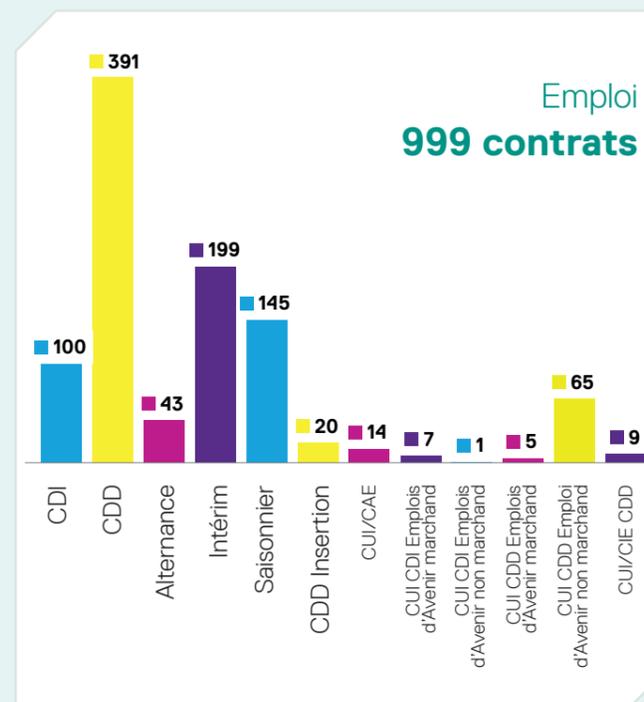
Communautés de communes	Jeunes suivis	dont 1 ^{er} accueil
CdC du Sud-Gironde	736	295
CdC du Réolais en Sud-Gironde	444	169
CdC du Bazadais	282	108
CdC du Sauveterrois	128	43
Total des Jeunes	1590	615

PROFIL DES JEUNES

Hommes	Femmes
776	814
49%	51%



ENTRÉES DANS LES MESURES



OFFRE DE SERVICES ISSUE DE PARCOURS 3 ET I-MILO

Proposition et ensemble de l'offre de service favorisant l'accès à l'emploi, la formation, le projet professionnel, la citoyenneté, la santé, le logement.

Propositions	Nb de propositions	Nb de jeunes
Accès à l'emploi	5 769	1 238
Formation	1 765	726
Projet professionnel	4 182	1 160
Citoyenneté	2 066	480
Santé	983	336
Logement	389	263
Loisir, Sport, Culture	253	150

DISPOSITIFS ET ACTIONS SPÉCIFIQUES

Dispositifs/Actions	Nombre
PPAE	248
RSA	86
FDAJ/CAP'J	77

ESPACE EMPLOI

2017 a été une année de reprise de l'activité économique, qui se caractérise sur le dernier trimestre par une augmentation des offres d'emploi.

En parallèle, le nombre de jeunes en difficulté pour intégrer le monde du travail est toujours aussi important en Sud-Gironde.

Les offres proposées concernent des emplois qualifiés pour lesquels une expérience est requise, ce que beaucoup de jeunes suivis par la Mission Locale ne possèdent pas.

Les plus éloignés de l'emploi ont beaucoup de mal à intégrer une entreprise car ils ne répondent pas aux critères ou n'ont pas le « savoir être » nécessaire en entreprise. L'accompagnement sur la Garantie Jeunes leur permet de les amener petit à petit à entrer dans la vie active et leur donne les prérequis indispensables pour entrer sur l'emploi par le biais de périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP).

La baisse d'activité du service emploi en 2017 est essentiellement due au

fait qu'il ne repose plus que sur une seule personne, ce qui ne permet plus la prospection directe des entreprises. Nous avons donc recentré l'activité sur l'accueil et l'accompagnement des jeunes en recherche d'emploi, l'animation d'ateliers, ainsi que sur les actions permettant l'accès à l'emploi.

■ Alternance

Sur la "Nouvelle Région Aquitaine", toutes chambres confondues, on note une augmentation de 6,1% des contrats d'apprentissage déposés en 2017. La Gironde quant à elle voit une augmentation de 3,9%.

Quelques chiffres de la Mission Locale Sud-Gironde concernant l'alternance :

- 83 jeunes reçus spécifiquement pour une demande d'alternance.
- 20 prescriptions « Prêpa » ont été faites
- 26 contrats d'apprentissage signés
- 12 contrats de professionnalisation signés
- 271 PMSMP réalisées

Pour aider les jeunes à la réalisation de leur projet d'emploi, la MLSG a proposé des actions d'information, de mise en relation avec les employeurs et de découverte des métiers.

▶ ACTIONS PHARES DE L'ANNÉE

■ POUR L'APPRENTISSAGE « LES MERCREDIS DE L'ALTERNANCE » ET « LE MARCHÉ DES COMPÉTENCES »

En collaboration avec la Chambre des Métiers, la Chambre de Commerce et d'Industrie, l'ANEFA, Pôle emploi et Cap emploi, la Mission Locale Sud-Gironde a expérimenté une action sur l'alternance « le Marché des compétences » = Mise en relation jeunes et employeurs uniquement basée sur les compétences recherchées par les entreprises et celles proposées par les jeunes désirant se former par l'alternance.

En amont de l'action trois ateliers ont permis aux jeunes de travailler sur leurs compétences et la valorisation de celles-ci en entretien. Ce sont eux qui recevaient les employeurs en entretien.

Les employeurs et les jeunes qui ont

participé à cette rencontre ont salué cette initiative et souhaitent qu'elle soit renouvelée en 2018. Elle a permis à chacun d'avoir un regard différent sur l'autre, de dépasser l'appréhension de l'entretien et pour les employeurs, de recruter différemment. Tous ont montré beaucoup de bienveillance.

- 28 jeunes ont été préparés à ces entretiens, 24 ont participé
- 11 entreprises ont répondu présentes
- 39 postes étaient à pourvoir
- 27 entretiens ont été réalisés

A ce jour 14 jeunes ont signé un contrat (pas uniquement avec les entreprises présentes)



■ ACTION DE DÉCOUVERTE DES MÉTIERS DE L'AGRO ÉQUIPEMENT AU CFPPA DE BAZAS

9 jeunes et 7 professionnels sont allés visiter le CFPPA et ont pu découvrir les filières proposées par ce CFA. Cette action a été mise en place pour promouvoir les métiers de l'agro équipement et répondre à plusieurs offres d'emploi sur le Sud-Gironde.

■ CHANTIER ÉDUCATIF DE VILLANDRAUT

A l'initiative du Conseil Départemental de la Gironde, la Communauté des Communes du Sud-Gironde en collaboration avec AIIMC de Roillan ont accompagné 3 jeunes pour mener à bien le chantier éducatif de Villandraut. Ce chantier consistait à repeindre les vestiaires de la piscine de Villandraut.

Durant le chantier, ils étaient accompagnés par deux agents techniques et un agent logistique. Le suivi pédagogique était assuré par AIIMC et la CDC.

Ce chantier a permis aux jeunes d'appréhender le monde du travail, de reprendre confiance en eux, de les initier à une démarche citoyenne et de favoriser leur intégration sociale et professionnelle. La réussite de cette action revient à un travail de partenariat entre la CDC, AIIMC, la MLSG, Réa'J et le Conseil Départemental de la Gironde au travers du pôle territorial jeunesse.

■ INFORMATION SUR LES MÉTIERS DE L'IMPRIMERIE PAR LE CFA DU VIGEAN

Cette réunion a permis à 13 jeunes demandeurs d'emploi de connaître les métiers de l'imprimerie et la formation proposée par le CFA.

■ VISITE DE L'ENTREPRISE SODAL À LANGON

Pour 8 jeunes intéressés par le poste à pourvoir en apprentissage dans cette entreprise.



▶ ACTIONS EN DIRECTION DES JEUNES SCOLARISÉS

■ INTERVENTION SUR LE LYCÉE ANATOLE DE MONZIE À BAZAS

Dans le cadre du partenariat avec l'Education Nationale, le service emploi de la MLSG a expliqué les services proposés par la Mission Locale, informé sur le marché du travail en Gironde, présenté les contrats en alternance dont l'apprentissage, à deux classes de terminale (26 élèves).

Les jeunes ont été particulièrement intéressés et participatifs. Ils ont découvert l'action des missions locales et l'aide qu'elles peuvent leur apporter.

■ JOBS D'ÉTÉ SCOLAIRES

- Information sur le contrat de travail saisonnier et l'emploi des mineurs.
- Information sur l'offre d'emploi saisonnière en Nouvelle-Aquitaine et le marché du travail local.
- Mise à disposition des offres saisonnières récoltées par l'Espace Emploi

■ FORUM EMPLOI-INSERTION LYCÉE DES MÉTIERS À LANGON

Lors du forum organisé par le Lycée des Métiers de Langon, la MLSG est venue promouvoir ses services, parler de la réalité du monde économique en Sud-Gironde, des exigences des entreprises et échanger avec les jeunes et les professeurs. Ce forum avait pour objectif de préparer au mieux les élèves de classes de terminales BAC PRO et de CAP à une insertion professionnelle proche ou à une poursuite d'études dans le supérieur.



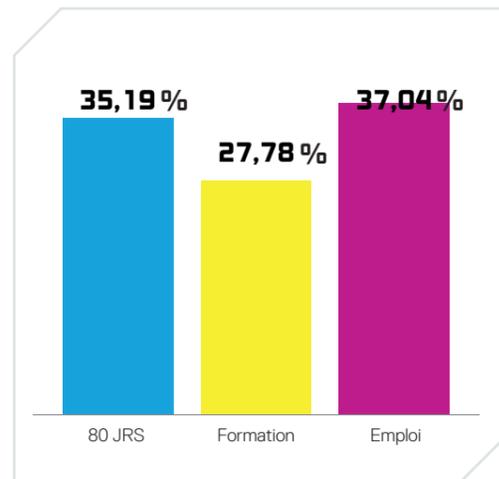
GARANTIE JEUNES

La Garantie Jeunes a pris son rythme de croisière et ce sont, au total, 285 jeunes qui ont intégré le dispositif. Sur 22 cohortes en 2017, ce sont 124 jeunes sortis en 2016 et 161 nouveaux arrivants.

■ LES RÉSULTATS DES JEUNES ENTRÉS EN 2016 ET SORTIS EN 2017 SUR UN TOTAL DE 9 COHORTES

- 110 parcours complets (dont 2 renouvellements, l'un pour service civique, le second à titre dérogatoire)
 - 11 sorties pour non-respect des engagements
 - 3 démissions
 - **54 jeunes en sortie positive** (jeunes en emploi, en formation ou ayant cumulé 80 Jours d'emploi/stage)
- Soit un taux de réussite de 43,5%**

- Une parité presque parfaite : 49,19% d'hommes et 50,81% de femmes
- Moyenne d'âge : 20 ans
- Une majorité de jeunes niveau V et infra (71%)



■ LES RÉSULTATS DES JEUNES ENTRÉS EN 2017 SUR 13 COHORTES

L'objectif de 161 entrées sur 2017 a été atteint.

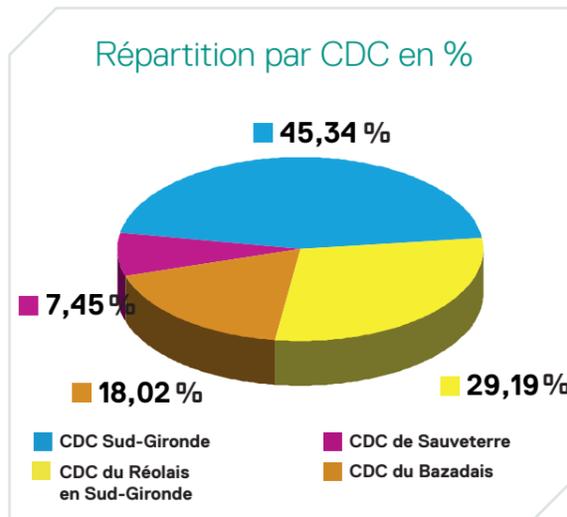
Par rapport aux entrées réalisées en 2016 :

- Cdc du Sud-Gironde : pratiquement identique (45,97% en 2016)
- Cdc du Bazadais : léger recul de 5%
- Cdc du Réolais en Sud-Gironde : forte progression de 8%
- Cdc de Sauveterre : léger recul de 1%

Cette année 2017 a vu la délocalisation de 3 cohortes :

- 2 à La Réole, du 16 janvier au 10 février et du 2 au 27 octobre au CFA
- 1 à Villandraut, du 6 au 30 novembre à Adichats.

- Une majorité masculine : 58,39% d'hommes et 41,61% de femmes
- Moyenne d'âge : 19 ans
- Une majorité de jeunes niveau V et infra (70%)



La même équipe a été reconduite, 3 conseillers Garantie Jeunes et une assistante administrative.

Au plus fort du turn over, ce sont 50 jeunes suivis par chacun des conseillers et 150 dossiers à l'administratif.

L'équipe pédagogique, toujours dans l'objectif d'améliorer les ateliers de la période collective, a mis en place pour 2017 deux nouveaux ateliers : **KAPLA** et **CVLV**, ces deux

nouveaux venus ayant pour objectif de créer une cohésion de groupe.

Les principaux ateliers des précédentes sessions ont été reconduits ainsi que les partenariats avec David Lusseau, pour le PRS, Valérie Baliros, pour l'équitation comportementale, le Siphem pour le logement et l'union départementale des sapeurs-pompiers pour le SST.

■ LES MOMENTS FORTS DE L'ANNEE 2017

■ Veillée et création au programme de la délocalisation à Villandraut dans les locaux d'Adichats. Lors de cette session les jeunes ont créé des maquettes qui seront exposées de manière permanente au château de Villandraut. Une inauguration officielle est prévue le 12 avril 2018.

■ Soirées veillées pour les jeunes au Château de Villandraut, fromage fondu à la cheminée et jeux de rôles au programme.

■ L'année 2017 a aussi été marquée par une sortie à bicyclettes, par un parcours accrobranche et une balade au Lac de la Prade.



LA FORMATION PROFESSIONNELLE



175 entrées
161 stagiaires

La Région Nouvelle-Aquitaine s'attache à élever le niveau de qualification des personnes et notamment celui des jeunes les plus éloignés de l'emploi, par la construction de parcours individualisés de formation pour favoriser une insertion durable.

La Région Nouvelle-Aquitaine développe et structure, chaque année, une offre de formation sur l'ensemble du territoire.

DONNÉES SIGNIFICATIVES 2017

- 45 % de baisse d'entrées en formation.
- Baisse de 35% du nombre de jeunes intégrant un parcours de formation professionnelle.
- 50,93 % des jeunes sont des hommes.
- 49% des stagiaires de la formation professionnelle sont dans la tranche d'âge « 18-21 ans » et 40% d'entre eux sont âgés de 22 à 25 ans.

→ **65,8% des jeunes ayant suivi une formation en 2017 sont peu ou pas qualifiés : niveau V et infra.**

→ **48% des entrées en formation concernent des actions infra qualifiantes** (GFE 22 : Elaboration/ Validation de projet professionnel, réaliste et réalisable) avec 35% stagiaires qui ont un niveau VI - V Bis.

→ **84,9% des jeunes** qui suivent une action qualifiante ont **un niveau de qualification supérieur ou équivalent au niveau V.**

→ **14 066 €** ont été attribués à 7 jeunes suivis par la Mission Locale Sud-Gironde, **sous forme de chèque qualification**, pour le cofinancement d'une formation professionnelle, dont 3 600 € abondés par le FPSPP 2017.

→ **8 bilans d'accès à la qualification** ont été réalisés en 2017 et ont ainsi permis aux jeunes de définir un projet professionnel, de faire le point sur leurs compétences à la fois personnelles et professionnelles, en vue d'engager un parcours d'accès à la qualification.

ACCORD LOCAL DE PARTENARIAT PÔLE EMPLOI MISSION LOCALE

Le partenariat Pôle emploi / Mission Locale permet de faciliter l'accès à l'emploi des jeunes par un accompagnement autour de la formation, de l'orientation et des techniques de recherches d'emploi. Il donne aussi la possibilité aux jeunes d'effectuer des visites d'entreprises et de participer à des manifestations thématiques.

Cet accord s'articule autour des caractéristiques complémentaires des missions de service public de Pôle emploi et de la Mission Locale.

Les Missions Locales, dans leur offre de services globale, se démarquent par l'accompagnement qu'elles mettent en place pour lever les différents freins liés à l'insertion des jeunes, tant sur le plan social que sur le plan professionnel. Le partenariat avec Pôle emploi permet un travail relationnel plus approfondi avec les entreprises du territoire.

L'association de la Mission Locale, lors de toutes les campagnes de recrutement pour les grands comptes, donne la possibilité à tous les jeunes ayant des profils compatibles de se positionner et de postuler aux offres proposées.

Des interventions régulières des agents de Pôle emploi, sur les groupes Garantie Jeunes, sont organisées afin de donner un niveau d'information suffisant aux jeunes afin de faciliter leurs démarches au sein de ce service public et de tendre vers une gestion optimisée de leurs situations de demandeurs d'emploi.

La cellule opérationnelle des Emplois d'Avenir et des Parcours Emplois Compétences, animée conjointement par Pôle Emploi et la Mission Locale,

permet un pilotage optimisé de ces différents dispositifs. De nombreux événements de type forums, rencontres thématiques, job dating sont co-animés par les deux institutions.

Enfin, l'Espace Métiers Aquitaine (EMA), relais de La Réole, profite de l'animation assurée par l'EMA central porté par Pôle emploi Langon.

248 nouvelles orientations ont ainsi été faites par le Pôle emploi au cours de l'année 2017, élevant notre portefeuille total de jeunes inscrits à accompagner à 525 jeunes.

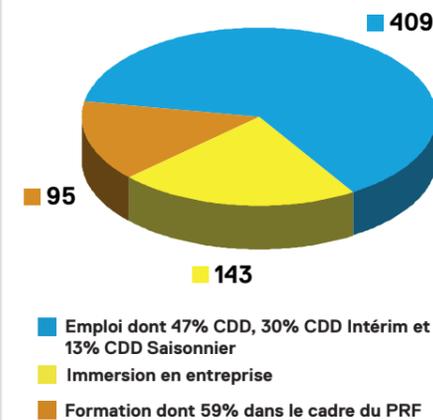
3 175 entretiens ont été menés auprès de ces jeunes.

5 199 propositions ont été faites par les conseillers référents, dont 39 % issues du thème « Accès à l'emploi » et 40 % des thèmes « Projet professionnel - Formation » (source i-milo).

55% des jeunes ont eu des réelles opportunités d'emploi, d'entrées en formation professionnelle et de possibilité d'immersion en entreprise.



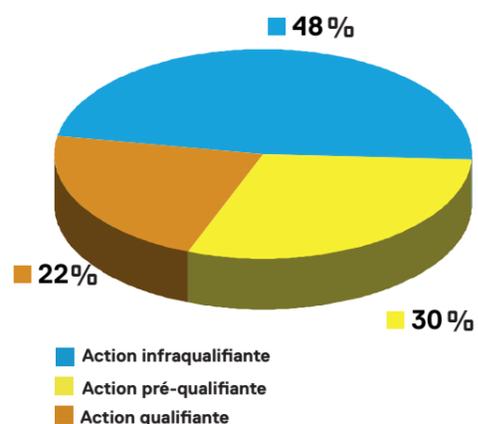
647 entrées en situation
Emploi-Formation en
2017 pour 287 jeunes



Actions financées par la Région Nouvelle-Aquitaine



Répartition des 175 entrées par type d'action



BILAN EMPLOIS D'AVENIR

■ BILAN QUANTITATIF

En 2017, nous avons signé **72 mesures** :

- 22 mesures initiales
- 50 renouvellements.

Parmi les 22 mesures initiales :

- 18 concernent des jeunes résidant en ZRR,
- 13 ont été signées par des femmes,
- 13 mesures concernent des publics de niveau V et infra,
- 15 relèvent du secteur non marchand,
- 7 du secteur marchand (dont 6 CDI).

Les secteurs d'activité les plus représentés restent, par ordre d'importance :

- les services à la personne et à la collectivité, 22%
- la santé sur les postes d'agents des services hospitaliers, 22%
- l'animation, loisirs et tourisme, 13 %
- le commerce et la grande distribution, 13%
- l'entretien des espaces verts et de la voirie, 9%.

44 engagements de formation ont été formalisés, majoritairement des formations d'adaptation au poste et à l'acquisition de nouvelles compétences.

89 jeunes sont sortis du parcours sur la période. Lors du bilan à 3 mois après la sortie, 61,3 % sont en emploi durable, 11,3 % en emploi non durable et 2,5 % en parcours de formation qualifiante.

Les pérennisations chez l'employeur ayant accueilli le jeune lors

de son Emplois d' Avenir, représentent 41.5 % des contrats signés à la sortie du dispositif.

Depuis le démarrage du dispositif, **365 mesures ont été instruites.** En fin d'année 2017, 125 sont encore en cours et pour lesquelles nous devons assurer un suivi dans l'emploi en 2018.

■ BILAN QUALITATIF

En 2017, la mise en œuvre de la mesure nous a pris plus de temps, notamment sur la relation employeur, car il a fallu développer une pédagogie permettant d'expliquer les variations d'objectifs et assurer la montée en charge des autres dispositifs « de remplacement ».

Le cadrage de la mesure ne nous a pas permis d'honorer toutes les demandes. Certains projets répondant également aux critères d'éligibilité du CUI ont pu être mis en œuvre en CAE et CIE :

- 7 CAE
- 4 CIE.

Les objectifs de suivi sont remplis (nota : la requête i-milo ne fait pas état des entretiens des renouvellements).

Les autres éléments ont fait l'objet d'une remontée régulière en cellule opérationnelle, notamment en ce qui concerne les parcours de formation et les difficultés de financement des cursus qualifiants d'une durée excédant les 12 mois du contrat. Les engagements de formation 2017 sont donc prioritairement professionnalisants.

EMA RELAIS LA RÉOLE



Les Espaces Métiers Aquitaine sont des lieux de 1^{er} accueil, de première information sur la formation, les métiers et l'emploi. L'installation est financée par la Région Nouvelle-Aquitaine, le Fonds Social Européen et la CDC Réolais en Sud-Gironde. Le fonctionnement est assuré par la MLSG.

Les premiers EMA ont été ouverts en 2012.

Sur le territoire sud girondin, le projet EMA est déployé sur 3 sites, dont l'EMA Relais de La Réole inauguré le 10 octobre dernier.

Un comité de pilotage qui réunit les 3 porteurs EMA ainsi que les partenaires du territoire décide des orientations et du plan d'action.

L'offre de service des 3 EMA est similaire. Elle se complète et se co-anime par :

- une réception tous publics sur le flux, 3 jours semaines minimum,
- l'animation d'ateliers d'orientation via les logiciels JAE,
- des zooms secteurs sous forme de réunions d'informations collectives sur des secteurs d'activités particuliers, avec la participation de partenaires, de centre de formation et des entreprises,
- des coups de projecteurs, sous forme de semaine thématique avec mobilisation des mêmes partenaires,
- la participation à des salons, forums.....

Les publics accueillis à l'EMA peuvent être aussi bien des scolaires, étudiants, que des demandeurs d'emploi, des employeurs que des créateurs d'entreprises, voir même des retraités ou des bénévoles. L'accueil sur le flux est assuré dans l'anonymat le plus complet, seules les inscriptions sur les ateliers sont nominatives. Ce premier niveau d'information s'apparente à du CEP niveau 1.

Les ressources de l'EMA sont accessibles à tous gratuitement, de manière anonyme (un questionnaire de gestion de flux est néanmoins à remplir, afin de comptabiliser la fréquentation des EMA). Elles combinent un fond documentaire réactualisé (ouvrages, magazines et revues) en permanence et 2 postes informatiques (permettant un accès web et un accès aux outils libre-office).

Elles sont organisées selon 7 thématiques :

- Choisir un métier
- Se former
- Créer son activité
- Rechercher un Emploi
- Connaître ses droits
- Lire la presse
- Explorer pour mieux s'orienter.

Les ateliers de la fondation JAE :

- Inforizon, des idées de métiers. Il s'agit de découvrir des métiers et des secteurs professionnels en prenant en compte nos préférences et nos centres d'intérêts,
- Pass'avenir, des compétences, des métiers. Il s'agit de construire son projet professionnel et de découvrir,

en fonction de ses critères personnels, des métiers correspondant et/ou à partir de métiers rêvés, exercés, envisagés, identifier des critères de choix pour réfléchir à d'autres métiers,

■ **Transférences**, des compétences autrement. Il s'agit de capitaliser et hiérarchiser ses compétences qu'elles soient essentielles, secondaires et transférables afin de découvrir les métiers dans lesquels ces compétences sont présentes. La transférabilité des compétences est valorisée, notamment auprès d'un public en reconversion afin d'élargir les cibles professionnelles.

L'EMA est une boîte à outils, mobilisable à tout moment de manière dynamique et évolutive en fonction du parcours de chacun :

- 15 personnes ont été accueillies sur le flux, en accueil orientation et information,
- 10 ateliers ont été organisés (9 ateliers « des idées des métiers » et 1 atelier CV),
- 28 personnes ont bénéficié de ces ateliers dont 9 jeunes en dispositif Garantie Jeunes,
- 11 élèves de la classe DIMA de La Réole et 8 autres personnes dont 6 jeunes orientés par la MLSG.

Un Coup de projecteur, sur la thématique des métiers de l'industrie a été mis en œuvre au mois de décembre sur 7 jours (du 14 au 22 décembre). Nous avons accueilli 193 visiteurs :

- 150 collégiens, des classes de 3ème et de 4ème,
- 10 jeunes du groupe Garantie Jeunes de la MLSG,
- 24 élèves des classes de DIMA,
- 2 personnes suivies par le Cap Emploi,
- 2 personnes suivies par le Service Emploi de la MLSG,
- 3 personnes en formation « Remobilisation » avec l'INSUP Sud Gironde,
- 2 personnes accueillies sur le flux,
- 3 Zooms Métiers (les 14 et 19 décembre), sur le secteur agro-alimentaire, ont été animés par l'IFRIA Aquitaine. Les 2 classes DIMA et une classe de 3ème ont pu en bénéficier.

Le 19 décembre, L'EMA Relais a participé au **Forum des Métiers** organisé par le collège Paul Esquinace. Il s'agissait d'informer et de répondre aux questions des classes de 3ème et de 4ème sur les métiers et l'orientation. Sur une journée, 75 élèves de 3ème et 90 élèves de 4ème se sont relayés sous forme de speed dating, disposant de 5 minutes par groupe de 3.



Inauguration de l'EMA

RSA

LE REVENU DE SOLIDARITÉ ACTIVE

611
CER PRO
signés
depuis 2011

Le RSA est une allocation financière qui s'appuie sur la notion de garantie de revenus. Elle apporte soit un complément de revenus aux personnes en situation d'emploi précaire ou ayant une faible rémunération, soit la garantie d'un revenu minimum aux personnes privées d'emploi.

La loi prévoit un droit à l'accompagnement pour tous les allocataires du RSA. Toutefois, seuls les bénéficiaires du RSA socle et leurs conjoints ont une obligation d'accompagnement social ou professionnel.

Le Conseil Départemental de la Gironde, via le Pôle Territorial de Solidarité Sud-Gironde (PTS), nous oriente des bénéficiaires du RSA, âgés de 18 à 24 ans révolus, ayant un projet d'insertion professionnelle.

Selon la logique des droits et devoirs, l'accompagnement passe par l'élaboration d'un Contrat d'Engagement Réciproque Professionnel (CER PRO) entre le référent (conseiller de la mission locale) et le bénéficiaire du RSA. Le CER PRO, conclu sur une période d'une année, précise ainsi les démarches d'insertion professionnelle que le jeune s'engage à accomplir.

Lors des rencontres mensuelles, le référent peut mobiliser les prestations de droit commun ainsi que la Bourse Départementale d'Insertion (BDI) et les aides individuelles, prestations financées par le Conseil Départemental qui sont nécessaires pour lever les freins : permis, réparation véhicule,...

→ **10 jeunes** ont ainsi pu bénéficier d'un soutien financier au travers de ces aides en 2017 pour un montant total de 7 917 € soit une moyenne de 791,70 € par bénéficiaire.

En cas de non-respect des engagements, le bénéficiaire s'expose à des sanctions.

L'ESSENTIEL 2017

142 jeunes ont été présents dans le dispositif du RSA sur la période :

- 44 premiers CER PRO
- 40 renouvellements
- 12 réorientations
- 36 demandes de passage en EPC (Equipe Pluridisciplinaire Centrale)

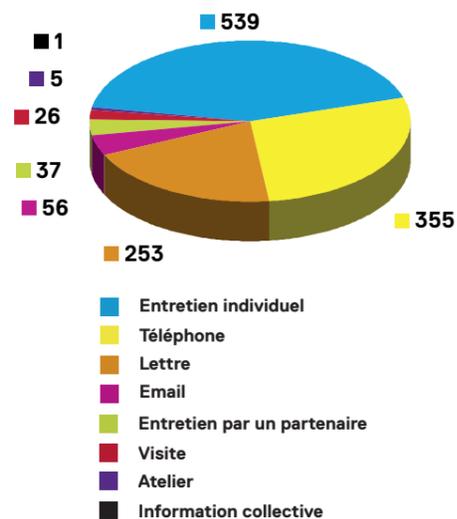
Une participation mensuelle de la mission locale s'est organisée autour des différentes instances de coordination du dispositif, animées par le PTS à l'échelle locale, comme les Equipes Pluridisciplinaires Territoriales (EPT) et les Espaces Ressources Insertion (ERI).

Des rencontres partenariales avec le Conseil Départemental, le PTS, les Maisons Départementales d'Insertion (MDSI) et le Pôle emploi sont nécessaires pour une articulation lisible et qualitative des dispositifs.

CHIFFRES CLÉS 2017

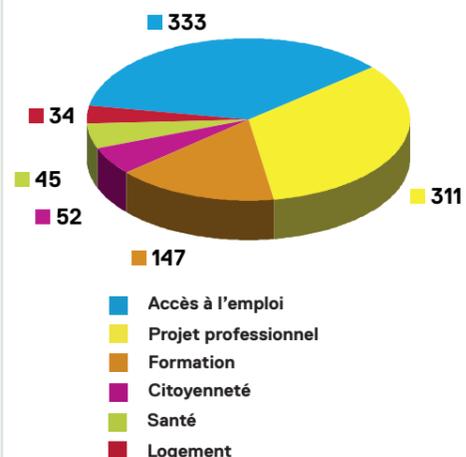
- 74,4 % du public est féminin
- 88 % des jeunes ont un niveau de qualification V ou infra
- 61,6% des jeunes sont dans la tranche d'âge « 22-25 ans »
- 84,8% des jeunes bénéficiaires du RSA orientés à la Mission Locale ont au moins un enfant à charge
- 31,39% d'entre eux sont des jeunes femmes en situation familiale « célibataire avec enfant(s) »
- 48,8% des jeunes bénéficiaires du RSA sont repérés comme « mobiles » dont 40,69% sont titulaires du permis B.
- **61 situations d'emploi (dont 81,96 % de CDD) et 20 entrées en Formation Professionnelle (dont 25% sur des actions qualifiantes).**

Répartition des actualités



- 42% des événements (au sens Imilo) se sont déroulés en « entretiens individuels »
- 36% des propositions dans l'offre de services ont concerné le thème « Accès à l'emploi »

Propositions par thèmes



BILAN FDAJ



FDAJ / RSA

Le dispositif Fonds d'Aide aux Jeunes est un dispositif national destiné à apporter un coup de pouce financier, à des jeunes en difficulté, ceci en complémentarité et coordination avec les autres dispositifs existants. Le fonds est là pour les soutenir et les encourager dans leurs démarches concrètes, en vue d'une insertion professionnelle et sociale.

Le FDAJ s'adresse aux jeunes de 18 à 25 ans, qui ne peuvent pas s'appuyer sur la solidarité familiale pour construire leur projet d'avenir, soit du fait d'une rupture ou de conflits avec leur famille, soit du fait de la précarité financière de leur famille qui ne peut pas leur assurer un soutien matériel dans leur accès à l'autonomie. Le plus souvent, ce sont des motifs alimentaires qui sont formulés dans les demandes d'aides, puis arrivent en second point le transport, suivi du logement. Parce que se déplacer est souvent

un préalable à l'emploi, le Conseil Départemental de la Gironde apporte, au travers du Fonds D'Aide aux Jeunes, un soutien pour le financement du permis de conduire, sous condition d'engagement citoyen. En 2017, 3 jeunes ont ainsi pu en bénéficier. Le Conseil Départemental a reconduit et déployé la distribution de *kits hygiène* pour les garçons et les filles en très grande précarité.

LES AIDES INDIVIDUELLES

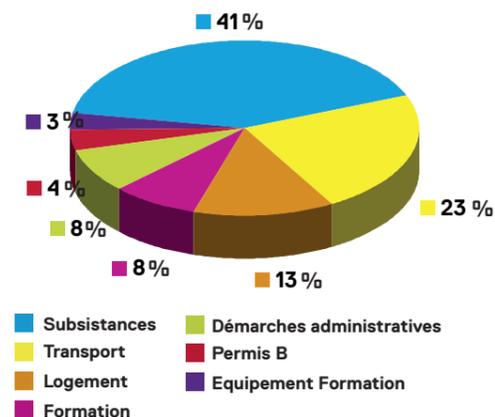
- 74 Dossiers déposés en 2017
- Le montant global des aides s'élève à 19 148,75 €, soit une moyenne de 269,70 € par jeune.
- Moyenne d'âge : 21 ans

CAP'J

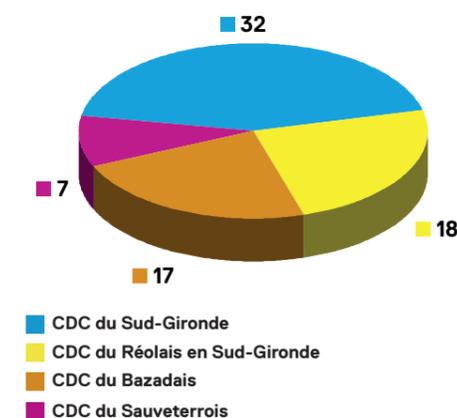
Contrat d'Accompagnement Personnalisé pour les Jeunes

- 3 dossiers ont été déposés et acceptés pour un total de 1 890 €, soit une moyenne de 630 €.

Motif des demandes



Nombre de dossiers par CDC



PEP'PSY

Le Pep'psy (Point d'Ecoute et de Prévention PSYchologique) est né il y a 19 ans d'un partenariat entre la Mission Locale Sud Gironde et le Centre Hospitalier de Cadillac.



Il a pour but la prévention et le repérage des troubles psychiques des jeunes en difficultés d'insertion.

Dans ce but, le service de prévention en Santé Mentale du C.H Cadillac met à disposition du personnel pour 40% d'équivalent temps plein pour écouter, soutenir et orienter si nécessaire vers le soin des jeunes en difficultés.

Quatre professionnels interviennent chacun une demi-journée par semaine dans les différents sites de la Mission Locale du territoire :

- Madame MARCADET Céline, psychologue intervient à La Réole.

- Monsieur CROZES Benoît, infirmier, intervient à Bazas.

- Madame CORRAZE Myriam, psychologue, et Monsieur VAUDON David, infirmier, interviennent à Langon.

Leur rôle auprès de cette population est de « lever les freins psychologiques » afin de faciliter la démarche d'insertion professionnelle.

Ils assurent également un travail de liaison auprès des conseillers en insertion lors de réunions ou d'échanges plus informels.

Avec le Dr Nathalie JOURDAIN-DUPAIN, responsable du Pep'psy et Monsieur NOGUÈS, cadre de santé, ils participent

chaque année au comité de pilotage.

En 2017, 42 jeunes ont été accueillis, à leur demande ou sur proposition de leur conseiller et 130 entretiens ont été effectués.

Les principales problématiques rencontrées sont : le manque de confiance, la mauvaise estime de soi, la gestion des conflits et des émotions, les difficultés d'adaptation, les problèmes d'addictions et les détresses psycho-sociales en lien avec des situations familiales carencées.

SERVICE LOGEMENT

Le besoin récurrent de logement sur notre territoire d'intervention à destination des jeunes ne se dément pas. Que ce soit pour un emploi, une formation ou une prise d'autonomie, les jeunes accompagnés par la Mission Locale Sud-Gironde ont largement profité en 2017 des permanences effectuées par le SIPHEM. Qu'il s'agisse de prodiguer une information générale sur l'accès au logement ou de la nécessité d'un accompagnement plus individualisé d'entrée dans le logement, voire d'un changement de logement, les professionnels de la Maison de l'habitat ont mobilisé leurs savoir-faire tout au long de l'année.

Organisme relais, le Siphem dans bien des situations a assuré l'intermédiation et la réorientation des jeunes pour apporter la réponse la plus pertinente possible à des parcours souvent complexes.

CHIFFRES CLÉS

- 131 jeunes reçus en entretiens,
- 188 rendez-vous réalisés,
- 44 jeunes reçus et non identifiés par la Mission Locale,
- 47 ménages relogés,
- 60% des personnes relogées ont un revenu inférieur à 1100€

A noter une baisse de la fréquentation du service lié à une chute de l'accueil opérée par la Mission Locale (- 54 rendez-vous) La demande de logement est elle aussi en baisse, ceci étant vraisemblablement lié au peu d'offre de logement T2,T3 sur le territoire.

148 demandes en 2010, 84 en 2017.



POINT RELAIS SANTÉ

Ce Point Relais Santé a pour objectif d'être à la fois :

- Un lieu d'écoute (en terme de mal être, de souffrance, de problématiques santé visibles ou non identifiées) et de conseils (accès aux droits, orientations vers des partenaires et dispositifs spécifiques - comme le PEP'PSY par exemple-, soutien aux démarches administratives) au service des jeunes suivis par la Mission Locale.

- Un lieu qui valorise et accompagne les jeunes vers l'accès à des bilans de santé. (Centres d'Examen de Santé de la CPAM).

- Un dispositif qui a pour vocation de s'articuler aux dynamiques locales partenariales tout en s'inscrivant

dans une logique de réseau. (Par exemple : Actions Collectives du P.R.S au sein des Organismes de Formation du SUD-GIRONDE dans le cadre des Plateformes d'Orientations)

- Un appui technique auprès de l'équipe des conseillers de la Mission Locale.

L'objectif du Point Relais Santé est donc d'améliorer l'état de santé des jeunes en insertion en facilitant leur accès aux droits, aux soins, à l'information et à la prévention.

RESAIDA (Réseau d'éducation pour la Santé - Sexualité, SIDA, Addictions, Violences) dans le cadre d'une convention avec la Mission Locale Sud-Gironde de LANGON, a mis à

disposition son référent santé, David LUSSEAU, afin d'animer ce Point Relais Santé.

Ainsi, depuis plus de 7 ans, des permanences sont assurées au sein de la Mission Locale Sud-Gironde.

Voici ci-dessous, les lieux, les jours et les horaires de permanence du référent santé, David LUSSEAU:

> **MLSG - Antenne de BAZAS (M.D.S.I.)**

un mercredi sur 2 de 13h30 à 17h30

> **MLSG. - Antenne de LA REOLE** le mardi de 9h00 à 12h00

> **MLSG. - LANGON**

Tous les jeudis (sauf exception) de 9h00 à 12h00 et de 13h30 à 17h30

LE PRS 2017 EN CHIFFRES

- 180 jeunes ont pu bénéficier du Point Relais Santé. Parmi ces 180 jeunes :

- 31 ont été reçus au P.R.S.

- 149 ont bénéficié d'une action collective «Santé» - dans le cadre du dispositif Garantie Jeunes.

Parmi les jeunes ayant bénéficié du P.R.S., nous comptabilisons :

- 140 demandes de Bilan de Santé (dont 54 via un Organisme de Formation et 117 via la Garantie Jeunes)

- 21 accompagnements vers les services administratifs de la Sécurité Sociale (CPAM, MSA, et/ou aides au montage de dossiers PUMA et CMUC)

- 8 orientations vers le PEP'PSY (Point d'Ecoute et Prévention PSYchologique)

- 11 orientations vers les Lieux Ressources Santé (comme le PASS par exemple) et/ou vers des services de soins (Addictions / Sexualité et/ou Autres problématiques Santé)



resaida
réseau d'éducation pour la santé

RESAIDA c'est quoi ?

Un **réseau pluridisciplinaire** composé de professionnels de la santé, de l'enseignement, du travail social...

Un **acteur de proximité** intervenant en Sud-Gironde et en Marmandais

Des **missions phares** :

- le développement de la **prévention**,
- l'**animation du réseau** autour de temps d'échange et de réflexion,
- l'**orientation** des personnes en difficultés vers les structures adaptées

Plus de **20 ans d'expérience** pour cette association créée en 1993

MOBILITÉ

CHIFFRES CLÉS 2017

■ Transport en commun

- Demandes de Cartes Horizon (bus) instruites par la MLSG : 56
- Demandes de Cartes Sésame (train TER) instruites par la MLSG : 75

■ Deux Roues

- Location de scooter : 22 jeunes avec un parc de 5 scooters
- Aide au financement du permis AM (deux roues) :
 - 4 jeunes ont bénéficié d'un financement du permis AM dans le cadre d'une allocation mensuelle PACEA
 - FDAJ : 17 jeunes
 - 1 jeune a bénéficié d'une aide au financement d'un permis A1 (<125 cm³) via l'allocation PACEA

■ Aide au financement du permis B

- 25 jeunes ont bénéficié d'un financement partiel du permis B dans le cadre d'une allocation mensuelle PACEA
- Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine, dispositif « d'aide à la préparation du permis B » : 77 jeunes du territoire d'intervention de la MLSG (dont 34 jeunes suivis) ont bénéficié d'une aide financière pour le permis B
- Pôle emploi : 10 jeunes suivis par la MLSG ont bénéficié d'un financement
- FDAJ : 3 jeunes ont bénéficié d'une aide à hauteur de 75 % du coût du permis en contrepartie d'une période de bénévolat au sein d'une association
- Les aides individuelles pour les bénéficiaires du RSA : 1 jeune a bénéficié de l'achat d'un scooter et 5 jeunes d'un financement des heures de conduite
- 2 jeunes ont intégré l'auto-école sociale Bouger C'est Permis pour les modalités d'accompagnement

Le compte personnel d'activité



Personnes concernées : les salariés ou demandeurs d'emploi qui ont acquis des heures au titre du compte personnel de formation (CPF), pour lesquels

l'obtention du permis B doit contribuer à la réalisation d'un projet professionnel ou favoriser la sécurisation du parcours professionnel.

Attention : le financement du permis de conduire avec les droits du CPF n'est possible qu'avec des auto-écoles qui remplissent certaines conditions.

Info : www.moncompteactivite.gouv.fr

T-CAP : la plateforme de mobilité



44 jeunes suivis par la MLSG ont été reçus par la plateforme de mobilité T-CAP en 2017 sur les permanences de Langon, La Réole et Bazas.

La plateforme a plusieurs missions :

- Réalisation d'un diagnostic mobilité pour toute personne accueillie
 - Demande de cartes de transports en commun avec tarif social
 - Sécuriser le permis de conduire (évaluation code/conduite en amont d'une inscription avec un professionnel partenaire)
 - Location de véhicule via APREVA, accompagnement au microcrédit pour l'achat de véhicule et réparation de véhicule.
- Info : <http://t.capsolidaire.org/>

Points Relais APREVA 33

Il existe deux points relais sur le territoire d'intervention de la MLSG :

- L'association ADICHATS à Villandraut
- L'association CAP Solidaire à Langon



Ces structures possèdent au total 3 véhicules disponibles à la location via le site internet apreva33.fr.

Ce service s'adresse aux personnes bénéficiaires de minima-sociaux (ressources inférieure à 1008 €/mois, seuil de pauvreté) sur prescription d'un professionnel Pôle emploi, ML, CAP EMPLOI, MDSI, plateforme de mobilité ou accompagnateur social.

Le tarif de location peut varier de 2 € à 7,5 €/jour en fonction de la situation de la personne.

En 2017, 3 jeunes ont bénéficié de ce service.

Info : <http://www.apreva33.fr/>

Dispositif « Aide au financement du permis B » Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine

Depuis juillet 2017, ce dispositif a évolué à plusieurs niveaux :

- Il est désormais accessible dès 17 ans
- L'obtention du code n'est plus obligatoire
- Le montant de l'aide peut varier de 400 € à 1200 € selon les ressources (contre 600 €)
- La demande peut être faite directement par le jeune
- Les jeunes en engagement service civique sont désormais éligibles
- De nouveaux diplômés s'ajoutent à liste (BEP, TP, CQP sous réserve qu'ils soient de niveau IV ou infra)
- Une enveloppe spéciale est créée pour les jeunes suivis par les Missions Locales, qui ne correspondraient pas aux critères de diplômés, inscrits dans un parcours d'insertion dont le projet nécessite l'obtention du permis (évaluation faite par le conseiller).

Info : <https://les-aides.nouvelle-aquitaine.fr/fiche/aide-passage-permis-conduire/>

SERVICE CIVIQUE



Au 27 février 2017, 16 volontaires ont été recrutés en Service Civique, dont 11 jeunes femmes et 5 jeunes hommes. Parmi ces volontaires, 2 mineurs ont été recrutés.

Les premiers jours ont montré une promotion dynamique, voire pétulante, mais paradoxalement de nombreux volontaires manquaient également de confiance en leurs capacités et compétences.

L'âge moyen de la promotion s'élève à 19 ans et 8 mois, soit une moyenne relativement jeune.

Du 20 au 23 juin, tous les volontaires ont participé à la Fabrik à Déclik ce qui a marqué la fin de la première phase. Cet événement a permis aux volontaires d'échanger avec d'autres jeunes et des professionnels sur différentes thématiques comme l'économie sociale et solidaire, la migration, la politique etc. et de participer aux ateliers autour de développement des compétences.

Le 30 juin, un petit déjeuner champêtre et convivial a été organisé avec l'ensemble des partenaires et des élus sur le terrain de l'association les Jardins Vivants des Gaillards à Uzeste.

Le 28 juillet et le 23 août, les volontaires ont participé à un chantier collectif. Ils ont découvert la permaculture à La Belle Verte à Préchac et ont nettoyé le Bois de Blanche Neige.

Le dernier grand chantier collectif a eu lieu les 25 et 26 septembre à Villandraut et Bazas afin de clôturer de manière ludique ces 7 mois de Service Civique.

Les séances d'accompagnement aux projets ont été organisées le 21 juillet et le 22 août avec l'association Rebond 33.

Enfin du 6 au 8 septembre, les volontaires ont participé à un défi vélo de 160 kilomètres entre Coutras et Captieux. Ce défi leur a permis d'aller au bout d'eux-mêmes, de montrer leur endurance, leur persévérance.

En dehors de ces événements, le dernier mois a été consacré aux projets des volontaires avec un accompagnement en collaboration avec les Missions Locales.

JOURNÉE DE COHÉSION

L'équipe quasi complète s'est retrouvée sur le domaine départemental d'Hostens le 6 juillet 2017 pour une pause conviviale en ce début d'été.

Tir à l'arc, promenade au bord du lac, pédalo ou simple sieste bercée par le vent dans les pins maritimes, le temps s'est arrêté un instant laissant place à des échanges informels loin des fiches PACEA et autre logiciel I Milo...

Fortement appréciée par le collectif des professionnels de la Mission Locale sud-gironde cette journée devrait avoir une nouvelle édition en 2018.

Une excellente manière de découvrir notre magnifique environnement...



ORIENTATIONS 2018

L'association poursuit son activité dans une perspective de reconstitution de son territoire d'intervention. En effet, la réduction de notre périmètre d'intervention lié à la loi Notre avec pour incidence la perte d'un volume important de jeunes à accompagner, implique la mise en œuvre de nouvelles stratégies.

Afin de répondre aux attentes de nos financeurs, et surtout d'assurer un accueil de qualité aux jeunes du territoire nous devons faire preuve d'initiatives.

CONVENTION PLURIANNUELLE D'OBJECTIFS 2018/19

Celle-ci évolue avec une montée en puissance du dispositif PACEA et une demande de sorties positives vers l'emploi accrue.

CONTRAT D'OBJECTIFS ET DE MOYENS RÉGIONAL

La contractualisation avec le Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine définit des

objectifs opérationnels sur les grands thèmes de l'orientation et de la formation.

PÔLE EMPLOI

L'accord-cadre signé avec Pôle emploi confirme le partenariat local engagé et la mobilisation de l'offre de services de la Mission Locale particulièrement adaptée aux jeunes en grandes difficultés.

LE CONSEIL DÉPARTEMENTAL

poursuit son soutien à la MLSG au travers de l'accompagnement des BRSA.

Pour les collectivités locales, l'action est centrée sur le service de proximité contractualisé et une nouvelle permanence décentralisée à Hostens

GARANTIE JEUNES

: poursuite des actions décentralisées sur les territoires où les jeunes rencontrent le plus de difficultés de mobilité.

Afin de renforcer la cohésion de groupe, les jeunes réaliseront une œuvre éphémère lors de l'opération « Langon Plage ».

AGENCE RÉGIONALE DE SANTÉ

La Mission Locale Sud-Gironde porte administrativement le nouveau projet de financement des Points Relais Santé des deux missions locales de l'arrondissement.

FONDATION ROCHE

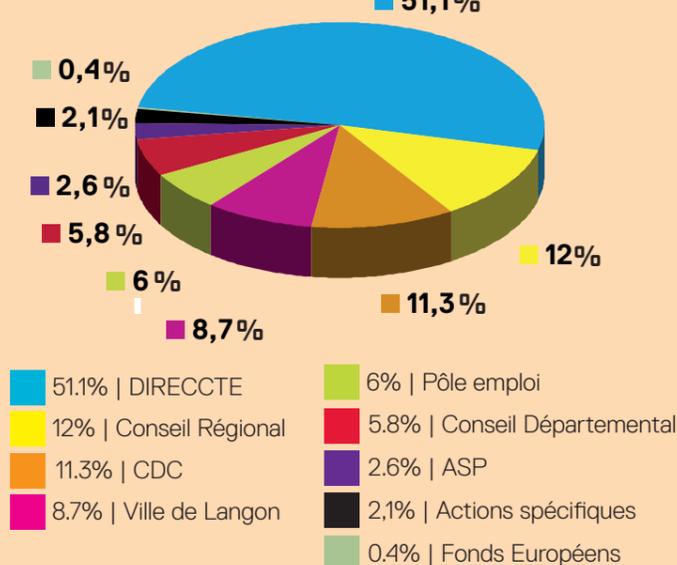
Plusieurs conférences sur le thème de l'addiction seront organisées en collaboration avec l'hôpital de Cadillac et l'association Resaida.

2018 sera la réalisation de notre projet immobilier avec un déménagement sur la zone de Dumès. Plus fonctionnel, ce bâtiment apportera au personnel et aux usagers un réel confort d'utilisation.

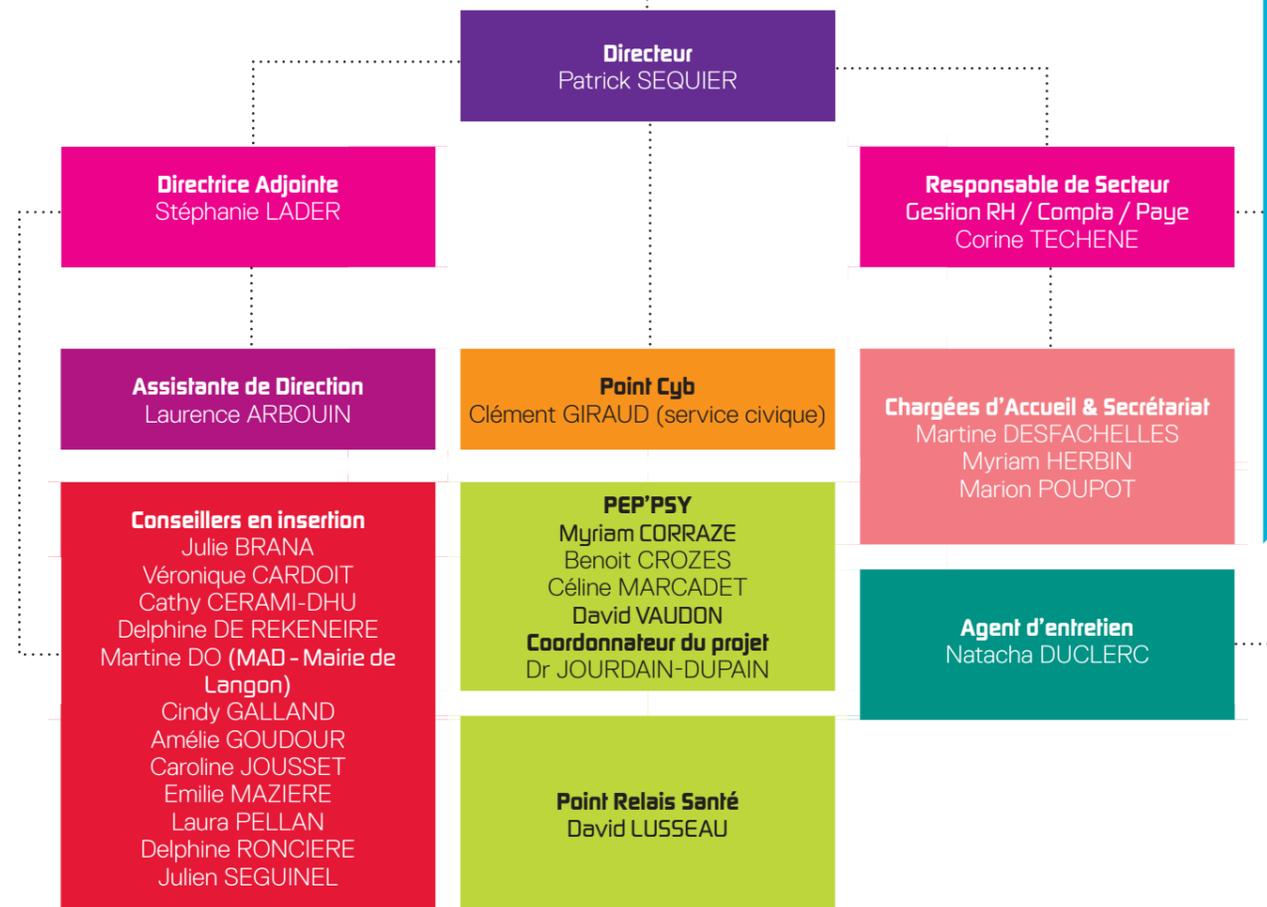
FINANCEMENTS

DIRECCTE	563 666 €
Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine	132 560 €
Communautés de Communes	124 505 €
Ville de Langon	95 883 €
Pôle emploi	65 681 €
Conseil Départemental de la Gironde	64 120 €
Fonds Européens	4 542 €
ASP	29 217 €
Actions spécifiques	23 000 €
TOTAL	1 103 174 €

Partenaires financiers



ORGANIGRAMME





Patrick SEQUIER
Directeur



Stéphanie LADER
Directrice adjointe



Corine TECHENE
Responsable de
secteur



Laurence ARBOUIN
Assistante de
Direction



Myriam HERBIN
Assistante
administrative GJ



Marion POUPOT
Chargée d'accueil



Martine
DESFACHELLES
Chargée d'accueil



Clément GIRAUD
Service Civique



Amélie GOUDOUR
Conseillère
Garantie Jeunes



Julien SEGUINEL
Conseiller
Garantie Jeunes



Emilie MAZIERE
Conseillère
Garantie Jeunes



Laura PELLAN
Conseillère
Garantie Jeunes



Caroline JOUSSET
Conseillère



Delphine
DE REKENEIRE
Conseillère



Véronique CARDOIT
Conseillère



Cathy
CERAMI-DHU
Conseillère



Martine DO
Conseillère



Cindy GALLAND
Conseillère



Julie BRANA
Conseillère



Delphine
RONCIERE
Conseillère référente
Emplois d'Avenir



Natacha DUCLERC
Agent d'entretien

INDEX DES SIGLES

AAH	Allocation Adulte Handicapé
ADEFA	Association Départementale pour l'Emploi et la Formation en Agriculture
ALPC	Aquitaine Limousin Poitou-Charente
ALSH	Accueil de Loisirs Sans Hébergement
ANDML	Association Nationale des Directeurs de Mission Locale
ASP	Agence de Services et de Paiement
BCP	Bouger C'est Permis
BDI	Bourse Départementale d'Insertion
CCAS	Centre Communal d'Actions Sociales
CCI	Chambre de Commerce et d'Industrie
CCP	Certificat Capacité Professionnelle
CDC	Communauté De Communes
CDD	Contrat à Durée Déterminée
CDI	Contrat à Durée Indéterminée
CEP/CPF	Conseil en Evolution Professionnelle / Compte Personnel de Formation
CER PRO	Contrat d'Engagement Réciproque Professionnel
CFA	Centre de Formation des Apprentis
CIO	Centre d'Information et d'Orientation
CIVIS	Contrat d'Insertion dans la Vie Sociale
CMA	Chambre de Métiers et de l'Artisanat
COM	Contrat d'Objectifs et de Moyens
CPO	Convention Pluriannuelle d'Objectifs
CUI CAE	Contrat Unique d'Insertion Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi
CUI CAEI	Contrat Unique d'Insertion Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi avec périodes d'Immersion
CUI CDD	Contrat Unique d'Insertion Contrat à Durée Déterminée
CUI CIE/ CIE STARTER	Contrat Unique d'Insertion Contrat Initiative Emploi
CV	Curriculum Vitae
DIRECCTE	Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi
EHPAD	Établissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes
EREA	Etablissement régional d'enseignement adapté
FIPJ Mineur	Fonds pour l'insertion professionnelle des jeunes
FDAJ	Fonds Départemental d'Aide aux Jeunes
FPSP	Fonds Paritaire de Sécurisation des Parcours Professionnels
GFE	Groupe Formation Emploi
GJ	Garantie Jeunes
MDSI	Maison Départementale de la Solidarité et de l'Insertion
MLSG	Mission Locale Sud-Gironde
NEET	Ni en emploi, ni en formation, ni scolarisé
OPCA	Organisme Paritaire Collecteur Agréé
PACEA	Parcours d'Accompagnement Contractualisé à l'Emploi et à l'Autonomie
PEP'PSY	Point d'Écoute et de Prévention PSYchologique
PMSMP	Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel
PPAE	Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi
PRF	Programme Régional de Formation
PRS	Point Relais Santé
PTS SG	Pôle Territorial de Solidarité du Sud-Gironde
PUMA	Protection Universelle Maladie
RESAIDA	Réseau d'Éducation pour la Santé: SIDA / IST/ Sexualité / addictions
RSA	Revenu de Solidarité Active
SIAE	Structures d'Insertion par l'Activité Economique
SIPHEM	Syndicat Intercommunal du Pays Haut Entre deux Mers
SPEP	Service Public pour l'Emploi de Proximité
SPRO	Service public régional de l'orientation
TRE	Techniques de Recherche d'Emploi
ZRR	Zone de Revitalisation Rurale

Mission Locale Sud-Gironde

44, cours Gambetta / 33210 LANGON
Un numéro unique : 05 57 980 980



www.mlsg.fr

Avec le soutien des municipalités de La Réole et Langon.

